

**MSR** 三井E&Sシステム技研株式会社

Mitsui E&S Systems Research Inc.

## 会社説明会資料

2023.03.01 改定

URL <https://www.msr.co.jp/>

Mail [saiyou@msr.co.jp](mailto:saiyou@msr.co.jp)

掲載就職ナビ：リクナビ、マイナビ、キャリアス就活

## ● 会社概要

- ▶ 基本情報
- ▶ 事業拠点
- ▶ 事業紹介

## ● 当社の特色（はたらく環境）

- ▶ 成長できる環境
- ▶ 働きやすい環境
- ▶ 長く安心して働ける環境

## ● 募集要項

- ▶ 募集区分
- ▶ 過去5年間の採用実績
- ▶ 過去の採用実績校
- ▶ 給与と手当
- ▶ 採用・選考ステップについて



# 会社概要

## 基本情報

社名	三井E&Sシステム技研株式会社
英語社名	Mitsui E&S Systems Research Inc.
略称	MSR
本社	〒261-8501 千葉県千葉市美浜区中瀬1-3-D9
代表者	代表取締役社長 森重 利文
設立	1986年4月
株主	株式会社三井E&S
資本金	7億2,000万円
従業員数	630名 (2023年9月現在)
売上高	230億円 (2023年3月期)

### プロダクト



### 売上高比率



経済産業省SI (システムインテグレータ) 企業認定



プライバシーマーク登録番号  
第11820110(10)号



情報セキュリティマネジメントシステム (ISMS)  
2013年10月1日 取得

※記載されているその他の製品名、社名、マーク、ロゴ、およびシンボルは、それぞれの商標権者の商標または登録商標です。

# 事業拠点



# 事業概要(3つの柱)

お客様と共に新たな価値を創造



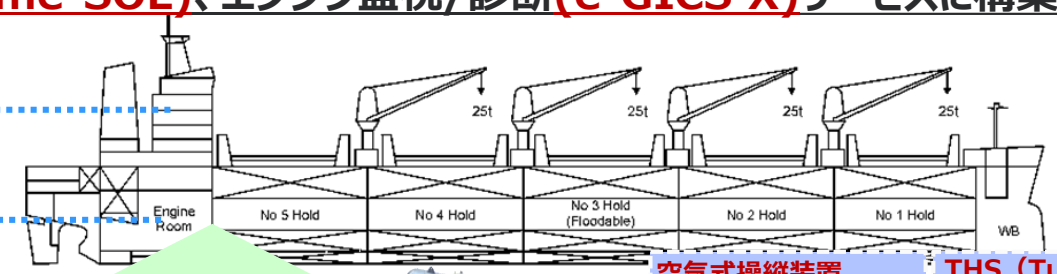
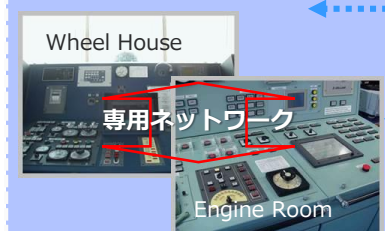
# システムエンジニアリング (SE) 事業

## <船用ディーゼルエンジン関連製品の設計・製造・アフターサポート>

船用ディーゼルエンジン関連製品を三井E&Sを含む国内エンジンビルダーに提供

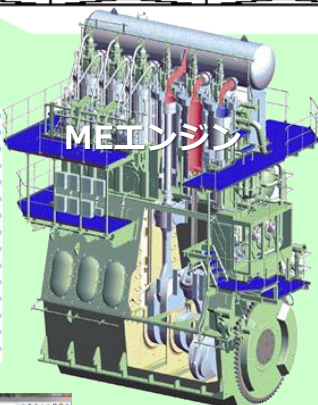
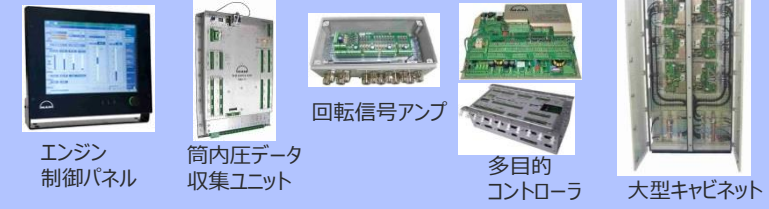
船舶の運航管理(Maritime-SOL)、エンジン監視/診断(e-GICS X)サービスに構築/運用に貢献

### 主機遠隔操縦装置 (リモコン)

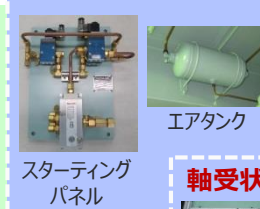


### MEエンジン関連装置

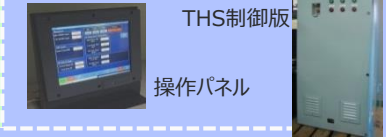
### MEエンジン制御装置 (MAN ES社ライセンス製品)



### 空気式操縦装置



### THS (Turbo Hydraulic System)



### 軸受状態監視装置



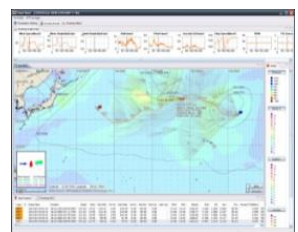
### MSR製データ収集装置



### Maritime-SOL

三井E&Sが提供する海運業向けワンストップポータルサイト。船舶に搭載されたシステムと陸上のポータルサイトが連携し、船陸協調型の船舶運航管理体制の実現を支援。

- 船舶運航の状況把握 <Fleet Monitor>  
本船で自動収集した航海と機関情報を陸上へ送信し、船/陸で様々な情報を閲覧。
- 最適航路計算 <Fleet Navi>  
全球に対応し、様々な航法で最適航路を計算
- 船体性能解析 <Fleet Cal>  
船体性能の理論値と実測値を比較し問題を検知



### ClassNK CMAXS e-GICSX

複数のセンサデータだけではなく、気象・海象等の航海データを包含するビッグデータの相関関係を、高度で最新のデータ解析技術を用いて船内で解析・監視することで、早期に確かな異常診断を行います。また、船内の異常診断結果を陸上で解析する性能診断に反映することで、高精度な状態診断を行います。

# システムエンジニアリング（SE）事業

## ＜組み込み系電子機器：データ収集装置＞

データ収集装置は、生産現場の状況、装置の稼働状況等の情報を収集するIoTゲートウェイです。スタンダードモデルからハイエンドモデルまで備え、様々なIoT/M2Mソリューションを実現します。

スタンダードモデル

**MP1000L**

あらゆる現場に対応できるデータ収集装置



無線LAN、3G、ZigBee、Bluetoothなど様々な無線I/Fをサポート

ハイエンドモデル

**MP1000H**

PCライクなハイエンドデータ収集装置



PCと同じ性能を持ったハイパフォーマンスなゲートウェイ

## 【事例紹介】船舶の運航モニタリングサービス：Fleet Monitor



- 船内で航海状況をリアルタイムに監視
- 海上と陸上で航海状況を共有
- 運航支援による航路の最適化や低燃費化



# システムエンジニアリング (SE) 事業

## <港湾クレーン遠隔・自動化制御、監視ソリューション>

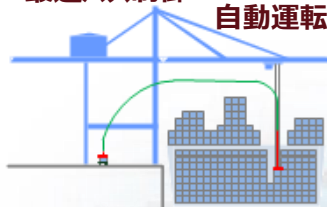
### ★ クレーン遠隔・自動化制御

最適パス制御

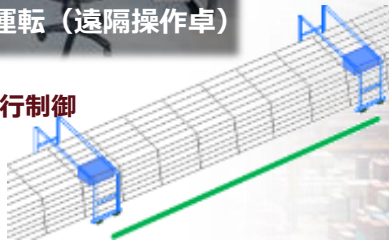
自動運転、半自動運転



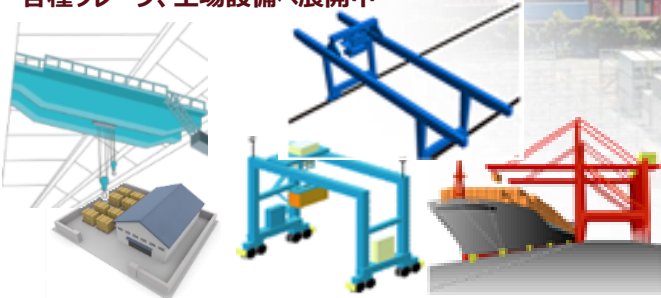
遠隔運転（遠隔操作卓）



GPS自動走行制御



各種クレーン、工場設備へ展開中



#### クレーン遠隔・自動化制御

GPS、センシング技術等の応用技術により、クレーン遠隔・自動化制御システムの提供を行います。

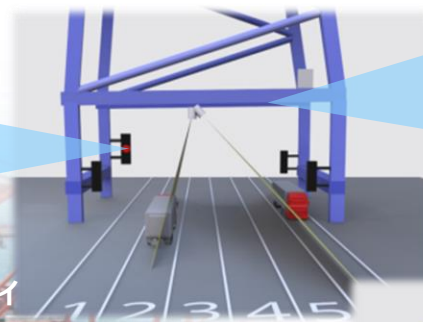
#### 制御ロジック開発 (PLC)

PLC(Programmable Logic Controller)を利用した制御ロジックの設計、開発を行います。

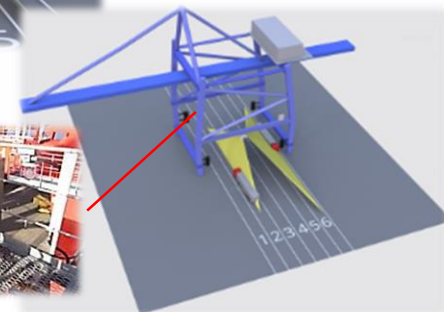
### ★ シャーシ位置検知システム



LEDディスプレイ

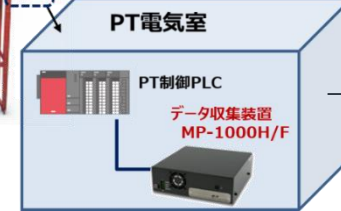


センサユニット



コントロールユニット

### コンテナターミナル PT/ポーター



遠隔監視



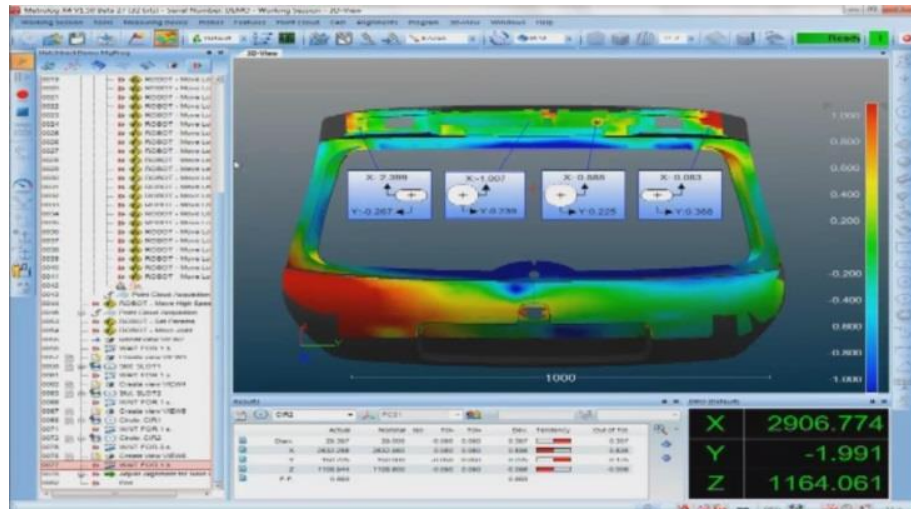
予防保全、危険予知

### ★ クレーン遠隔モニタリングシステム

# システムエンジニアリング（SE）事業

## <デジタルエンジニアリング ソリューション(DE)>

### 産業用ロボットを活用した3次元自動計測ソリューション “ロボット計測”



- ・産業用ロボットの先端に高精度・高速度なレーザースキャナーを取り付け、ロボットの位置決め精度に依存することなく高精度な測定を行います。
- ・主に、自動車生産ライン・航空宇宙産業で利用されます。



# ソリューション&サービス (SS事業)

## <お客様の業務を知り、ITパートナーとして貢献>

### システム化構想

ニーズをヒアリングし、システム化構想を纏める



### リリース/運用

顧客の運用状況に合わせて、システム改善

### 要件定義

ニーズをシステムでどの様に実現するか？

### 受入/ユーザテスト

利用者視点で、要求を満たしているか？

### 基本設計

システム機能や画面イメージを明らかにし、システムの全体像を設計



### 総合テスト

システムが、業務、運用に耐えるか？

### 詳細設計

システムの機能毎にプログラムレベルの設計



### 結合テスト

機能間の整合性は取れているか？

### プログラム開発

プログラムを作成

### 単体テスト

プログラムを検証

プロジェクト管理



### 上流工程

(システム化構想～基本設計)

業務知識、システム構築経験を活かし、お客様と共にシステム構築を実践

- ✓ ニーズを引き出す業務ノウハウ
- ✓ 多彩なシステム構築技術
- ✓ コミュニケーションによる円滑運営



### システム開発

(詳細設計～総合テスト)

開発規模に合わせた体制作りと品質の確保

- ✓ アーキテクチャ設計
- ✓ 設計/実装技術とマンパワー
- ✓ 品質 (テスト、分析、評価)



### 運用・維持

(ユーザテスト～リリース/運用)

長期に渡って、お客様を支援。機能改善により顧客業務を効率化

- ✓ 顧客目線でシステム機能改善
- ✓ 顧客密着型で長期サポート

社内からプロバイダなど幅広いお客様のサーバやネットワークの構築、クラウドサービス、セキュリティ対策をおこない、安全・快適なネットワーク環境を提供

## ・クラウドサービス

データエリアやサーバ環境をネットワーク経由でサービスとして利用者に提供

### 高い可用性のICT基盤を提供！



高可用性のシステムを構築したいけど、そんなに費用が出せない・・・

- プライベートクラウドサービスのプラットフォームは標準HA（冗長化）構成です
- サーバはファンリティ・耐障害性に優れるデータセンタに設置されています

### 遠隔地へのデータバックアップが可能！

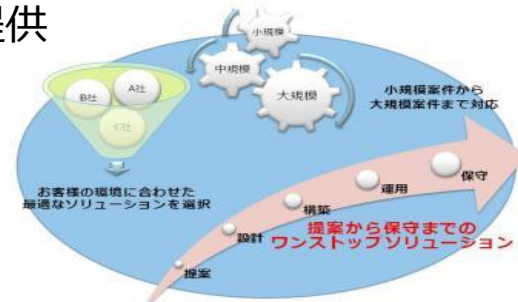


## ・BCP(事業継続計画)対策

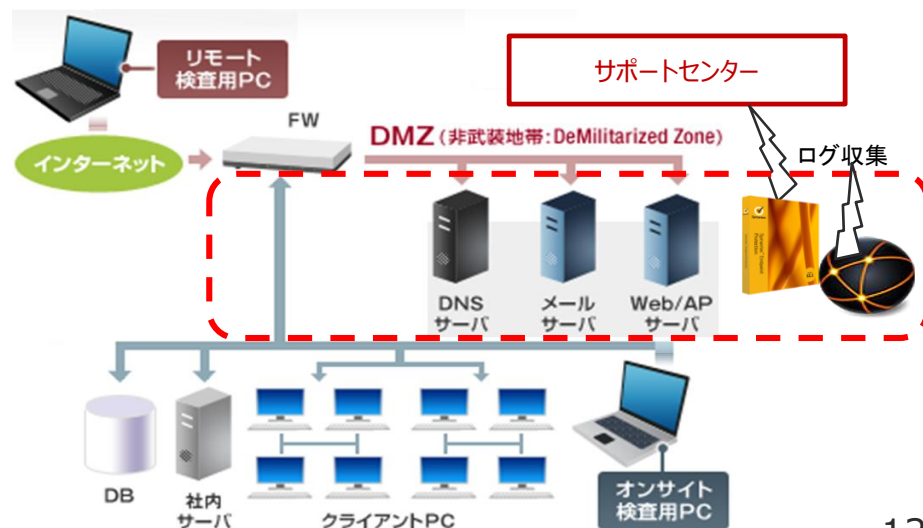



## ・インフラ構築

コンサルティングから構築・運用・保守まで最適なソリューションを提供



## ・セキュリティ対策(スパムメール、標的型攻撃)





# 当社の特色

(はたらく環境)

## 当社の特色（はたらく環境）

- ▶ 成長できる環境
- ▶ 働きやすい環境
- ▶ 長く安心して働ける環境

## 成長できる環境

- 各業界の**大手優良企業様**向けに事業を行っている
- **上流工程**から開発・運用・保守まで一貫して対応し、**お客様との直接対話**の機会が多い
- 技術面だけでなく、**幅広い業界の業務知識**の習得ができる
- 教育研修など**成長支援体制**が充実している



成長できる環境 – 成長支援【教育制度】

社員一人ひとりの成長に繋がる様々な研修プログラムを用意

等級	全社共通				部門・職種別					
	組織機能強化		テーマ別・自律支援			職種別専門 スキル開発				
	階層別教育	選抜型教育/ 昇格アセスメント	テーマ別教育	自律成長支援						
役員層	役員向け研修									
管理職層	管理職研修	次世代 経営人材 育成	昇格 審査	テーマ別教育 ・情報セキュリティ ・個人情報保護 ・コンプライアンス ・業務管理 など	e ラー ニング	通 信 教 育	自 己 啓 発 表 彰 制 度	技 術 職 研 修	営 業 研 修	企 画 職 研 修
		次世代 リーダー 育成								
中堅 チームリーダー層	中堅層・若手研修									
新人・若手層	中堅層・若手研修									



成長できる環境 – 成長支援【表彰制度】

当社員の自己啓発を支援する制度として、  
会社が推奨する資格の取得に応じて報酬金を支給する制度

表彰対象資格（一部抜粋）

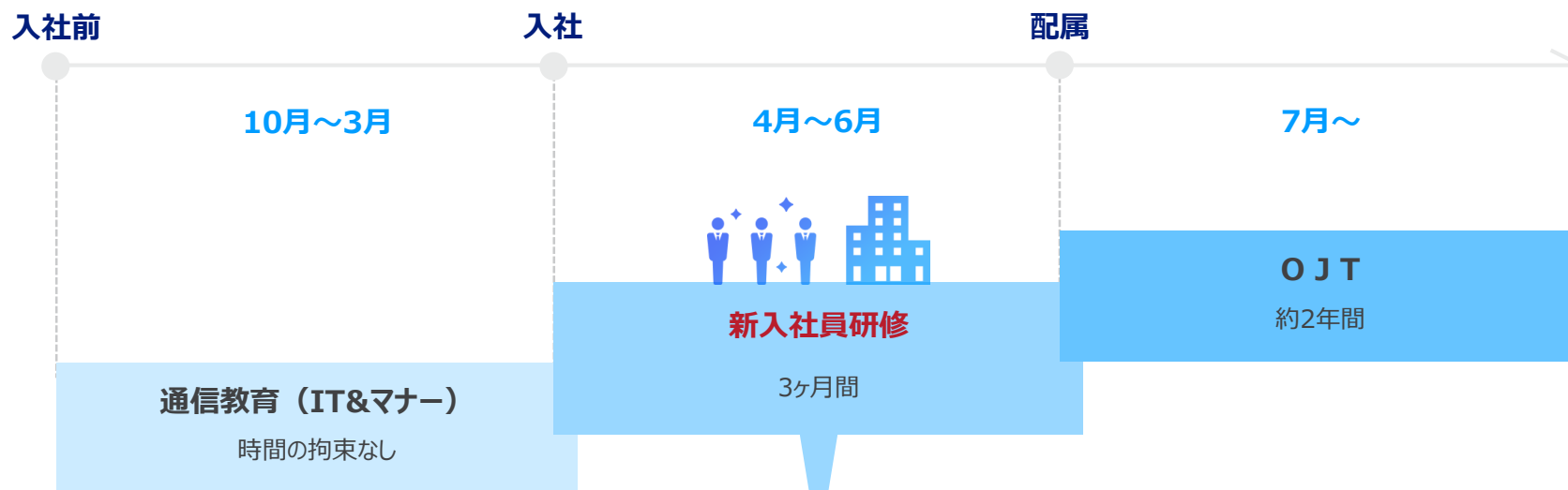
資格区分	資格名称	賞金額
情報処理技術者試験	基本情報処理者	5万円
	応用情報技術者	10万円
	スペシャリスト	10万円
	ITストラジテクト	20万円
	プロジェクトマネージャ	20万円
その他	技術士	20万円
	社会保険労務士	10万円
	TOEIC（900点以上）	20万円

▲ 上記は一例です。その他にも多数あります。



## 成長できる環境 – 成長支援【研修制度】

### 新人研修スケジュール（2022年度入社 社員例）



#### ビジネス研修

ビジネスパーソンの基本となる、**ビジネスマナー**や、**コミュニケーション（読む、聞く、話す）スキル**の習得、また、そのベースとなる**論理的思考法**などについて学びます。

#### 専門スキル研修

ITの基礎（ソフトウェア、ネットワーク、ハードウェアなど）を新入社員の共通知識として学び、配属が決定した後は、**職種別（SE、電子、IT、営業など）**に専門スキルの学習を行います。

#### MSRで働くために 知っておくべきこと研修

当社の事業にはじまり、**規則、規程、諸制度、および、社内システム**を学び、**当社で働くための基本的な知識**を学ぶとともに、**同期、先輩社員との交流**を通して、配属後、スムーズに職場で働くことができるよう準備を進めていきます。

## 働きやすい環境 – 多様な休暇制度



### 休日休暇

完全週休 2日制

（土日）、祝日

年間休日 127日

（2023年度）



### 有給休暇

初年度から22日付

前年度の平均取得日数

16日



### 夏季休暇

5日間

※業務個人都合に合わせて  
7/1-9/30の3ヶ月間に取得

※土日と合わせて9連休も可能



### メモリアル休暇

従業員が、私生活における記念すべき日等に年次休暇を

計画的かつ確実に取得することで、会社、家庭の

より一層の充実を図ることを目的とした制度です。

年間で5日間取得することができます。



### リフレッシュ休暇

従業員の一定の節目における心身のリフレッシュと、

その活力向上のための休暇制度です。

毎年4月1日現在において、勤続10年、勤続20年、

勤続30年または勤続40年に達した従業員が対象で、

連続休暇と援助金が付与されます。

働きやすい環境 – 育児支援 / フレックスタイム / 在宅勤務制度

## 柔軟で、多様な働き方によって社員のワークライフバランスを実現

### 育児休業

1歳（場合によっては3歳）に満たない子を養育する従業員が申し出た場合、一定期間休業することができる制度。

女性社員の休業後の復職率100%  
男性社員の取得も増えてきています。

### 育児短時間勤務

子供が小学校を卒業するまで希望すれば、短時間勤務もしくは時間外勤務なしの選択が可能。

### フレックスタイム制度

始業および終業の時刻をフレックスタイムの中で選択。

- フレックスタイム … 5-22時（コアタイム10-14時）
- 最低就業時間 … 3時間

※半日年次休暇を取得した場合は、1.5時間

### 在宅勤務制度

平日の所定労働時間（8時間）に対して、事業場外みなし労働時間制を適用。  
在宅勤務を実施する場合は、その日に実施する業務内容を事前に上長と確認し、10-22時の時間帯の中で、勤務時間を選択。

働きやすい環境 – 残業時間 / 新人社員 定着率

MSRには働きやすい環境がある

平均残業時間

22  
時間/月

入社3年目までの  
定着率

95.2  
%

メリハリのある働き方を推奨

## 長く安心して働ける環境 – 充実した福利厚生【住まいに関する制度】

### 借上寮

自宅からの通勤が難しい方（通勤時間2時間以上）に借上寮をご用意。

- 対象 … 35歳未満の独身者
- 寮費の自己負担額 … 約**11,000～15,000円/月**

### 家賃補給制度

結婚し家族と同居することになった方へ、家賃補給金を支給する制度。

- 金額 … 地域により**35,000円～60,000円**

### マイホーム利子補給制度

従業員の住宅取得を促進するため、低利な公的金融機関融資の利用を前提に、従業員の借入金に対して**一定の範囲で利子補給金を支給**する制度。

## 長く安心して働ける環境環境 – 充実した福利厚生【その他の制度】

### 昼食費補助

300円/日×出勤日数を毎月支給。

### 財形貯蓄制度

毎月の給与や賞与から決まった金額を天引きして貯蓄ができる制度。

- 「住宅財形貯蓄」「一般財形貯蓄」「年金財形貯蓄」の3種類あり
- 1,000円単位から積み立て可能
- 住宅財形については利子補填あり

### 確定給付企業年金

退職年金制度。

従業員となった以後最初に到来する7月1日に、加入者の資格を取得。

### 労働組合

この業界の中では珍しく労働組合あり。

働きがいのある、また、働きやすい会社・職場環境づくりに労使協調して努めている。



# 募集要項



募集区分 ... 職種・勤務地を指定して選考へご参加いただけます

職群	総合職
採用人数	30名を予定
学科	大学院、大学、高専、専門学校問わず全学科対象

**留学生OK**  
※実績あり

**即卒、第二新卒OK**

<b>職種</b>	<p><b>システムエンジニア</b> アプリケーション開発 組込・制御ソフトウェア開発</p> <p><b>インフラエンジニア</b> サーバー・ネットワーク構築/運用</p>	<p><b>ハードウェアエンジニア</b> 電子制御機器開発 フィールドサービス</p>	<p><b>営業</b></p>
<b>人数</b>	20名	10名	若干名
<b>学科</b>	文・理	理	文・理
<b>勤務地</b>	幕張（千葉県千葉市） 東京（東京都中央区） 豊田（愛知県豊田市） 大阪（大阪府大阪市） 梅田（大阪府大阪市） 岡山（岡山県岡山市） 玉原（岡山県玉野市） 大分（大分県大分市）	玉原（岡山県玉野市） 大分（大分県大分市）	幕張（千葉県千葉市） 豊田（愛知県豊田市） 大阪（大阪府大阪市） 岡山（岡山県岡山市）

## 過去5年間の採用実績

	大学		高専	専門	高校	計
	文系	理系				
2023年入社	4	12	3		5	24
2022年入社	7	11	1	2	2	23
2021年入社	13	13	2	1	4	33
2020年入社	5	17	1		4	27
2019年入社	7	13	2		4	26

## 過去の採用実績校

## 高専在籍OB 18名

宇部工業高専	香川高専	津山工業高専	弓削商船高専	米子工業高専
早稲田大学	東京理科大学	名古屋大学	京都大学	岡山大学
慶應義塾大学	東京海洋大学	名城大学	大阪大学	岡山県立大学
学習院大学	千葉工業大学	南山大学	神戸大学	香川大学
明治大学	芝浦工業大学	愛知工業大学	関西学院大学	愛媛大学
青山学院大学	東邦大学	岐阜大学	同志社大学	鳥取大学
法政大学	東洋大学	山梨大学	立命館大学	山口大学
立教大学	日本工業大学	信州大学	関西大学	岡山理科大学
中央大学	日本大学	中京大学	甲南大学	福山大学
上智大学	昭和女子大学	和歌山大学	九州工業大学	広島工業大学
東京電機大学	電気通信大学	東京情報大学	大分大学	

※指定校等はありません

## 給与と手当

## 初任給

※2023年度  
※第二新卒含む

- 大学院（修士） 251,000円
- 大学（学士） 226,500円
- 高専（専攻科） 219,500円 \*2
- 高専（本科） 210,000円
- 専門学校 205,000円

## 昇給

年1回（4月）

## 賞与

年2回（6月、12月）

## 手当

- 時間外勤務
- 通勤費補助
- 昼食費補助 他



\*2 ... 高専(専攻科)卒 学士号取得者は、学部卒扱いとします。

## 採用・選考ステップについて



WEBで実施

## 広報・一次選考

適性検査2種（SPI/その他）

要履歴書提出（OpenES可）

WEBで実施  
(1~2回)

## 二次選考

人事面接（個人面接）

原則  
対面で実施

## 最終選考

役員面接（集団面接）

合否連絡

- メールで次のステップをご連絡（最終選考が合格の場合は書面でもご連絡）
- 選考プロセスのいずれかのステップにて、**小論文の作成**を実施

