

入社8年間の若手人材育成プログラム

目的

- ・人材育成プログラムは、弊社の事業を支える様々な職場の人材を、計画的に育成する取り組みです。
- ・入社何年目までに何を経験し、どのようなスキルを習得する、といった基準を職種ごとに定めることで、従業員一人ひとりが成長の目標と次に学ぶことを意識しながら働く職場づくりを推進します。

プログラムの育成対象

新卒入社から8年目までの方を対象とします。入社9年目以降は、明文化した育成プログラムではなく、上司・部下の対話や部門でのガイドラインに基づき、計画的な育成を進めます。

※8年間は大卒新卒入社者を基準とした標準の設定期間です。

高専卒・修士卒・中途入社など、個々の入社年齢や入社前経験に基づき、標準プログラムを基本に、期間・プログラムを個々に設定します。

入社



8年間

9年目～



人材育成プログラム（職種別）

- ・キャリアパス(計画的な配属・異動)
- ・計画的な業務の経験
- ・計画的な教育研修・資格取得

さらなる個々の育成・成長支援

エキスパート人材
マネジメント人材へ