TOLI

【事業内容】インテリアメーカー
床材・カーペット・カーテン・壁装材など
インテリア製品の開発、製造、販売
【従業員数】連結1,874名，単体886名（2022年3月期）
【売上高】　連結885億1,300万円　（2022年3月期）
単体522億8,400万円　の　プライム上場
【本　社】　兵庫県伊丹市

#東リ #インテリア #メーカー #1919年創業 #生産技術職 #よろこびを敷きつめる

技術職の主な部署

◆技術開発部

◆工場部門

伊丹工場、厚木工場

技術開発部　紹介

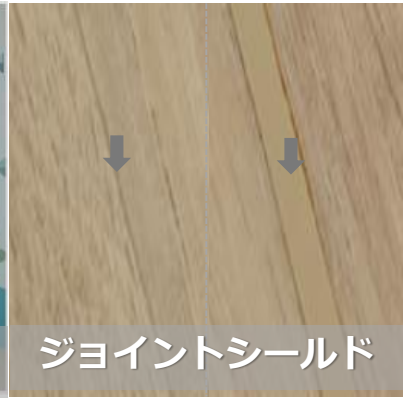
Floor
床材開発
グループ

- ビニル床シートの製品開発
- ビニル床タイルの製品開発

Carpet
カーペット開発
グループ

- ロールカーペットの製品開発
- タイルカーペットの製品開発

Research
研究開発
グループ



- 接着剤の製品開発
- 施工技術に関する研究
- 新しい加工技術の検討
- 異素材の調査、製品開発
- 製品物性評価、試験の開発

工場勤務　部署紹介

◆製造課

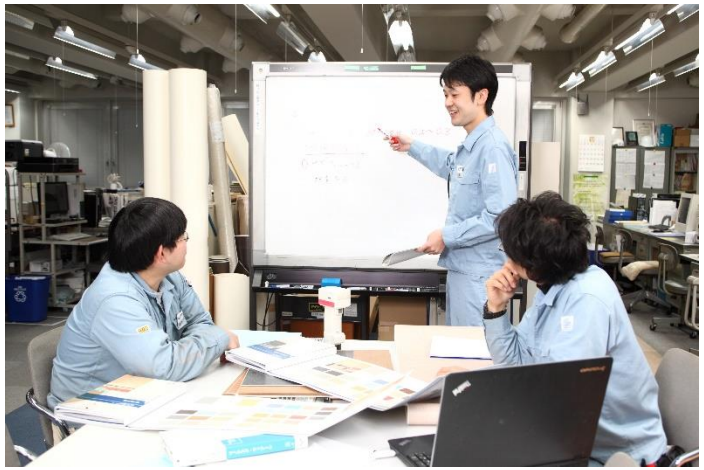
・製造ラインの安定化、効率化を検討・実施

◆品質管理課

・製品の品質保持
　クレームの原因追究など

◆工務課（機械・電気系、生産技術職）

・**製造設備**の設置、保守・メンテナンス
　設備の安定と安全を目指す



メーカーの心臓

技術職（生産技術職）　高専出身者の声

「新しい価値を生み出す、設備を作る」

リノリユームに始まり、クッションフロア、タイルカーペット、これまでなかった
「新しい価値」を開発・製造し世に提供してきました。
その中でも機械・電気系の技術者は商品を作るうえで重要な役割を担っています。
様々なアイデアで製造プロセスをより良いものとし、ものづくりを行う。
メーカーの心臓である設備をつくりあげる。やりがいの大きな仕事です。

高専　電気工学科出身者（12年目・Y.H氏）

幼いころから機械やパソコンを触るのが好きで、電気情報工学を学びました。学びを生かせる業種は多く、就職活動ではさまざまな業種を調べました。当社への入社を決めたのは、インターンシップでの発見です。工場ラインを作る大きな設備（＝電気）から、小さな電子機械（＝情報）まで幅広い知識を組み合わせながら設計に関われることを知って一気に興味が湧いたのです。技術者として多くの知識が吸収でき、成長できる環境だと直感して入社を決めました。

現在は床材の生産ライン技術者として、設備の設計から管理、保守までを手掛けています。電気関係だけでなくボイラーや水処理などの工場インフラを含め、機械系とペアを組んで生産技術の向上に取り組んでいます。生産設備は当社製品の製造にダイレクトに関わる仕事。特に新規ライン設計においては、長期にわたって使用するため、省エネやメンテ性を考慮するなど、十分な準備が大切です。設計においては、いかに仮説を立てて検証するかが鍵で、あらゆるトラブルを想定しながら、一つひとつのプロセスをしっかりと検証することを心がけています。この仕事の面白さは、設置スペースやコストなどさまざまな制約に対して、多くの人を巻き込みながらクリアしていけること。ライン全体が思った通りに「動く」瞬間の達成感は他では得られないでしょう。機電系の人は製品設計に興味を持つ人が多いと思いますが、化学メーカーの設備エンジニアは本当に仕事の幅が広い。案件ごとにプロセスや必要な知識も違うため、いろいろな経験が積めるのが大きいですね。

当社は歴史ある会社なので全般に古い設備が多いのですが、これら既存の設備を生かしながら新しい提案をするのも私の仕事。今後はAIやIoTなどの新しい技術をキャッチアップし、電気設備設計にどんどん取り込んでいきたいと思っています。

幅広い仕事をしてみたい高専出身学生にはぴったりの仕事です。皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています。

教育研修・自己啓発・制度・環境

社外研修
外部セミナー、展示会参加

自己啓発
通信教育、資格取得
TOEIC、インテリアコーディネータなど

選抜研修
グローバル研修　他

ＯＪＴ
職場内での教育

ＯＦＦ－ＪＴ
集合研修での教育

通信教育：自己負担3割
資格取得：報奨金支給

・ジョブローテーション制度
様々な部署で経験を積むことで成長、キャリアアップしてゆく制度。
機械・電機の生産技術職の視点を持った製品開発や、製品開発の経験をしたうえで新たな設備を構築していくなど、広い視野を持ってモノづくりに取り組める環境を目指しています。
また、スペシャリストとして生産技術職の仕事を極めていただいている方も多くいます。

・総合職
東リでは大学院卒、大卒、高専卒で職種の区別をしておりません。
高専卒の方も院卒・学卒の方と平等のキャリア形成が可能です。