



CORPORATE PROFILE

2026年度採用 求人票・募集要項

鹿児島国分工場

鹿児島川内工場

鹿児島隼人工場

代表取締役会長
山口 悟郎



代表取締役社長
谷本 秀夫



グループの力を結集し、新たな価値を創造し続けていきます。

社是

敬天愛人
常に公明正大 謙虚な心で 仕事にあたり
天を敬い 人を愛し 仕事を愛し
会社を愛し 国を愛する心

敬天愛人

経営理念

全従業員の物心両面の幸福を追求すると同時に、
人類、社会の進歩発展に貢献すること。

経営思想

社会との共生。世界との共生。自然との共生。共
に生きる (LIVING TOGETHER) ことをすべての企業
活動の基本に置き、豊かな調和をめざす。

心をベースに経営する。

京セラは、資金も信用も実績もない小さな町工場から出発しました。頼れるものは、なげなしの技術と信じあえる仲間だけでした。会社の発展のために一人ひとりが精一杯努力する、経営者も命をかけてみんなの信頼にこたえる、働く仲間のそのような心信じ、私利私欲のためではない、社員みんなが本当にこの会社で働いてよかったと思う、すばらしい会社でありたいと考えてやってきたのが京セラの経営です。人の心はうつろいやすく変わりやすいものといわれますが、また同時にこれほど強固なものもないのです。その強い心のつながりをベースにしてきた経営、ここに京セラの原点があります。



創業者
稲盛 和夫

目に見えるところから、見えないところまで。 身近で活躍する京セラの製品

京セラの製品や技術は、身近なところから宇宙に至るまで、暮らしやさまざまな産業を支えています。そして、次代にむけ豊かな未来をつくり上げるために、今日も進化を続けています。



スマートフォン



太陽光発電システム



セラミックキッチン用品



電動工具



半導体用セラミック
パッケージ



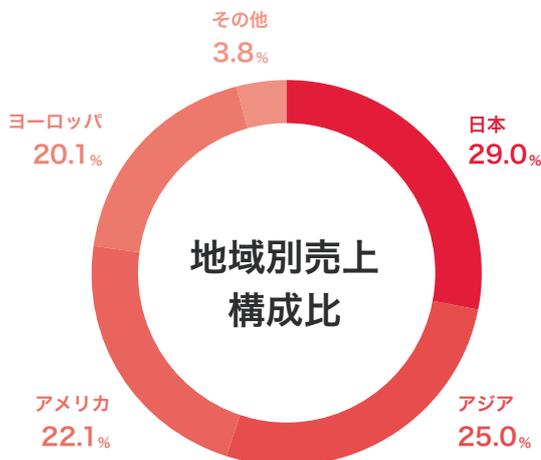
医療用製品



車載カメラモジュール

常に世界と未来を見つめ、挑む

グループ会社数約 300 社、社員数約 80,000 名、50%を超える海外売上高比率。京セラグループは、事業の多角的な展開とそれらのシナジーによって、連結売上高 3 兆円を目指すグローバル企業へと成長を続け、これからも世界をフィールドに新たな価値を創造していきます。



連結売上高

2兆42億円

グループ会社数

293社

グループ従業員数

79,185名

※数値は 2024 年 3 月期 京セラ（株）を含む 持分法適用子会社、持分法適用関連会社は除く

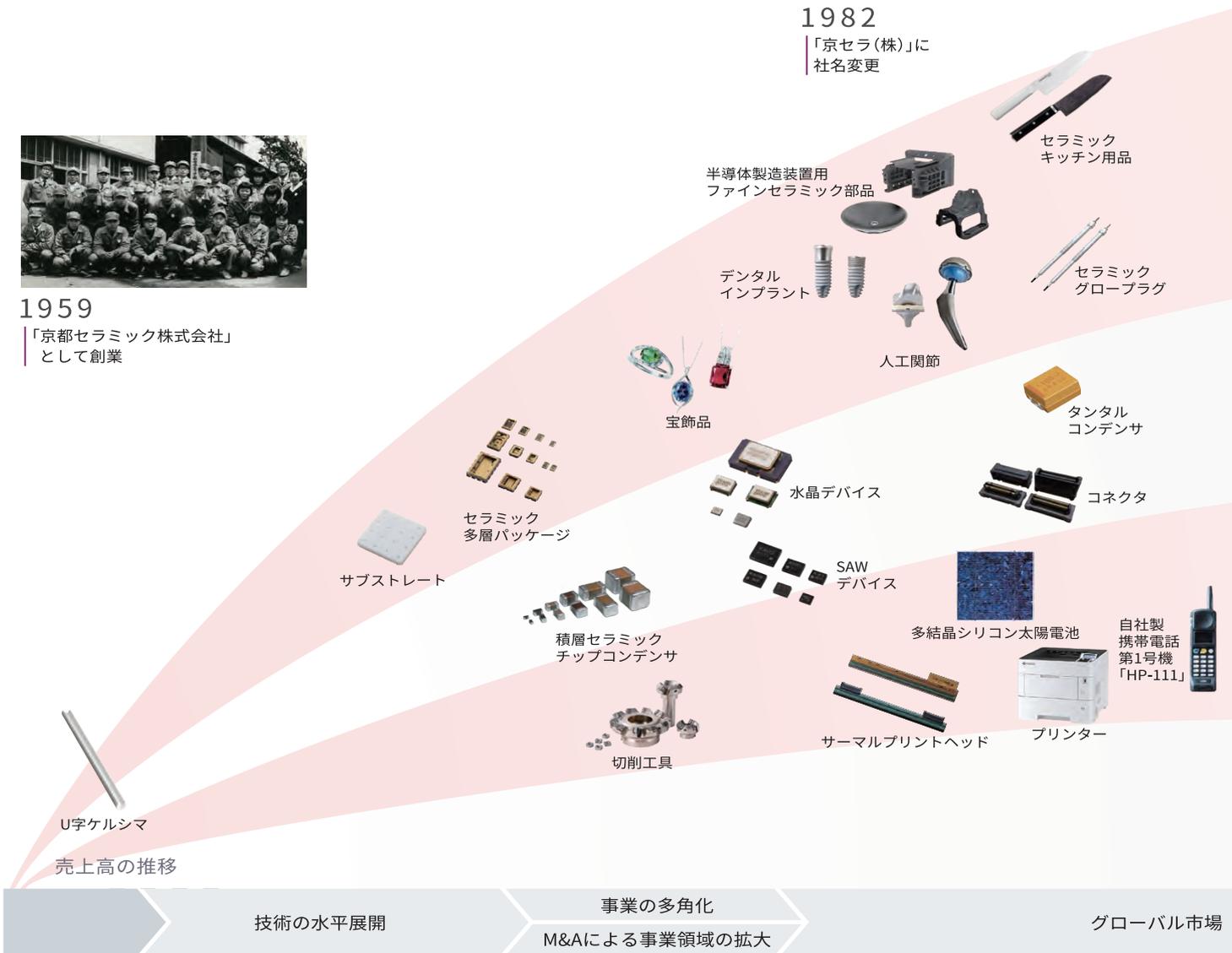
成長の軌跡

創業以来、最先端技術と製品の開発によって
新たな領域への挑戦を続けています。



1959
「京都セラミック株式会社」
として創業

1982
「京セラ(株)」に
社名変更



1960

1970

1980

1990

京セラの歴史は、1959年のブラウン管テレビ向け絶縁部品「U字ケルシマ」から始まりました。ファインセラミック技術を応用展開することで数々の製品開発に成功し、新たな市場を開拓し続けています。今後もグループシナジーの追求と共創・協業により京セラの総合力を発揮し、新市場・新事業の創出に取り組みます。





情報通信



自動車関連

注力する4つの重点市場

私たちが持つ強みをさらに伸ばし、京セラグループのシナジーを高めながら、社会課題の解決に向けて4つの重点市場に注力していきます。

環境・エネルギー



医療・ヘルスケア



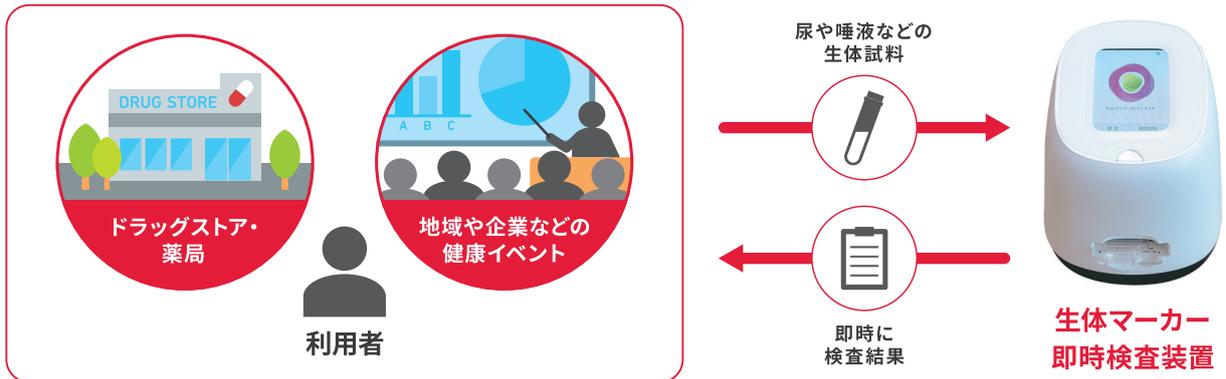
医療
ヘルスケア

健康状態を素早く把握し、疾病の予防につなげる

生体マーカー即時検査装置

これまでの専門の検査機関でないと測れなかった尿中や唾液中の成分を、即時にその場で測定することができます。検体の性質・成分を検出するセンサ部分には、京セラ独自の SAW パイオセンサを使用し、検査装置の小型化を実現。ドラッグストアや薬局といった身近な場所や地域・企業内イベントなど、測定場

所を選ばず、いつでもどこでも簡単に即時検査が可能です。体内の栄養などの成分情報から身体の状態を素早く把握し、未病段階で適切な対応を促すことで、健康増進や予防による医療費抑制なども期待できます。



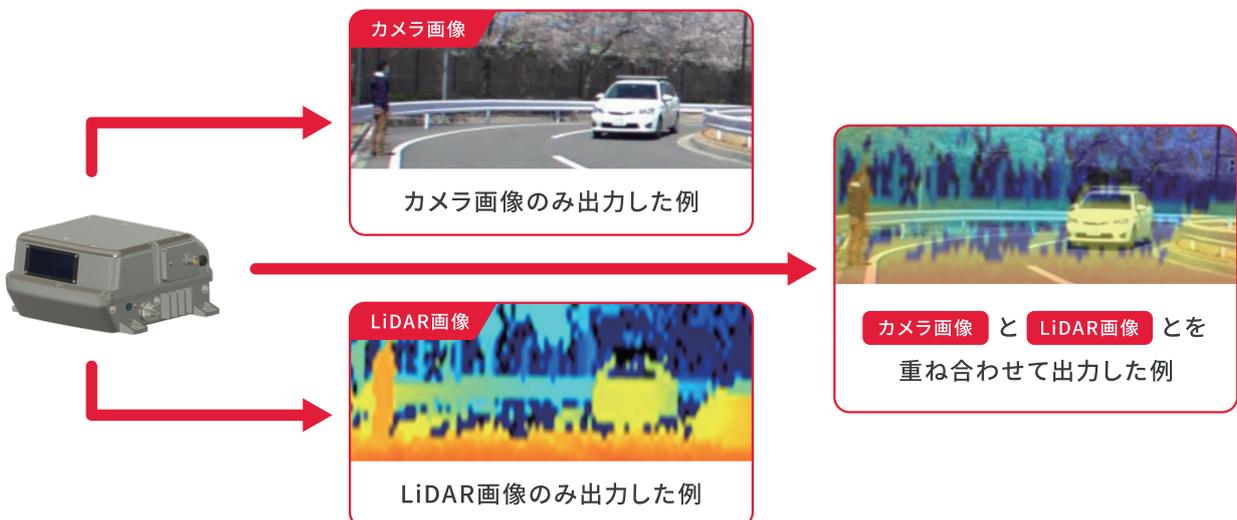
自動車関連

人の眼を超えるセンシング技術でつくる、より高度な交通社会

カメラ-LiDAR フュージョンセンサ

自動運転などモビリティの自立化の実現に欠かせないセンサである LiDAR の研究開発を進めています。LiDAR は物体までの距離やサイズを特定するセンサですが、京セラは独自技術により、LiDAR とカメラを同軸で一体化することに成功。1 つのセ

ンサで視差なく、LiDAR による距離画像とカメラによる色画像を出力することを実現しました。これにより、さらに高度な物体認識が可能となり、安全で快適な交通社会の実現に貢献します。



WORKLIFE

ワークライフバランスについて

京セラでは、やりがいのある仕事と充実した私生活を両立させるために、様々な制度があります。仕事と生活の調和を図り、充実した生き方ができるよう、取り組んでおります。

128日の 年間休日



完全週休2日制で、土日祝に加えて年末年始・ゴールデンウィーク・お盆に長期連休があります。

※有給一斉取得日 3日を含む

有給休暇を 取得しやすい制度



年に5日の多目的休暇、5日連続休暇*、リフレッシュ休暇（5年に1回の3日連続休暇）があります。半日単位や時間単位で有給を取得できます。

※2年目から取得可能

育児を フォローする制度



短時間勤務制度、繰り上げ繰り下げ勤務制度、ベビーシッター補助制度、育児休職制度、看護休暇があります。

PRIVATE

先輩の休暇の過ごし方



実家でゆっくり、休みが取りやすい有給制度

「有給休暇」と言うと周りが気になっちゃって取りづらい…ということもあるかもしれませんが、京セラでは「多目的休暇」として非常に有給休暇を取得しやすい制度があるのでとても魅力的です。また「5日連続休暇制度」を利用して今回は、実家の大分県へ帰省したり、福岡県で開催された推しのアニバーサリーライブへ両日参戦しました…！仕事に関しても、職場の人は温かい方が多く、分からないことがあれば聞きやすい雰囲気があるので、とても働きやすい環境だと感じています。



2023年入社 久留米工業高等専門学校
研究開発本部 研究開発本部 分析センター配属

5日連続休暇制度で韓国グルメを満喫

私は旅行をすることが大好きで「5日連続休暇制度」を使用して韓国へ行き、地元グルメを思う存分堪能しました！（念願の海外旅行でした…！）週末には地元の友達や会社の同期とサウナや温泉に行ったりしています。また京セラにはクラブ活動があり、サーフィン部に所属していますが、好きな活動を通して他の部署の人達とも交流を深められる点にも魅力を感じています！



2023年入社 都城工業高等専門学校
電子部品事業本部 コンデンサ事業部 商品技術部 配属



京セラは「全従業員の物心両面の幸福を追求する」経営理念のもと、レジャー割引やクラブ活動、独身寮など充実した福利厚生が整備されています。また、多様な研修制度や資格支援制度で従業員のチャレンジを後押しする風土があります。

BENEFIT

福利厚生について



映画鑑賞は割引料金で プライベートをお得に

京セラ労働組合（福利厚生倶楽部）

映画鑑賞や宿泊施設の割引特典・フルーツ狩りなど、休日を楽しめるプランがもりだくさん。年に1度、社員特別価格の海外旅行も！社員本人だけでなく、家族で利用できるのも嬉しいポイント。



300以上の研修コースが 半額で受講できる

通信教育受験補助

修了条件を満たすと、受講料の半額が返ってくる制度です。Python や AI・シーケンス制御といったプログラム系、回路設計などの電気系、その他デザイン思考や統計学・マーケティングなど自分の関心に合わせた分野を受講できます。



TOEICが80%OFFで 受講できる

TOEIC 社内受験補助

TOEIC 受験補助制度でグローバル企業として社員の英語力向上を支援します。受験の目的はビジネスだけでなく、趣味や海外旅行など様々で利用者の多い制度です。そのほかにも TOEIC スコアや語学力向上の研修も別途受講可能です。



趣味仲間が必ず見つかる 会社公認クラブ

会社公認クラブ

野球やサッカー・テニス・音楽など多様な会社公認クラブがあります。中にはミニ四駆を作って走らせる、ものづくり会社ならではのクラブも。全クラブで初心者・経験者問わず新入社員大歓迎です！

※クラブ内容は拠点によって異なります。



人材育成・京セラの取組み

自らの成長を実感できる 豊富な研修プログラムと育成スキーム

京セラでは、社員自らが自己の成長を意識し、社内外でのプレゼンスを高められるよう積極的な支援を行っています。技術・研究開発・製造・品質保証・営業・管理の全部門にわたり、幅広い基礎知識と高度な専門知識を有する人材育成を目指し、職種や階層に応じた研修プログラムを用意しています。

	1年目	2年目	3年目	4年目
キャリア形成支援 面談	チャレンジ面談 (年1回)			
	メンター制度			
	育成責任者制度			
	1年次研修	2年次面談	キャリア デザイン研修	4年次面談
	労務面談			ステップアップ制度
業務遂行能力開発	フォローアンケート			社内公募制度
		ロジカルシンキング ロジカルプレゼン	問題解決 (基礎)	
		発想力研修など		
職種・専門分野別	営業社内知識			
	営業基本スキル	営業商談スキルなど		
	専門技術研修 / ITスキル教育など			
自己啓発支援	通信教育・TOEIC受験・社外セミナー・語学教室・ビジネススクールなど自主的な学習について会社が支援・費用補助			

研修・教育制度

研修や細やかなフォローで京セラパーソンとしての学びを得られます。



社内公募制度[※]

社内公募がある職務に自ら挑戦できる制度。自身の能力やスキルを活かした新たな職務へのチャレンジを後押しします。

※入社3年目以上の社員対象

スタートアッププログラム制度

社員のアイデアを自らの力で新規事業として実現する制度です。イノベーションを起こす風土を醸成する事を目的としています。例えば食物アレルギー対応の食事を提供する事業が実現しました。



成長できる手厚い研修制度

キャリア形成支援

チャレンジシステム

個人と組織の成長につなげることを目的とした面談制度です。毎年期初に上司と面談し、前期実績の振り返り、今期の目標立案、将来に向けたキャリア意向の確認を行います。目標やキャリアの実現に向けてのサイクルを回すことで、個人・組織の成長を目指しています。

キャリア登録制度

社員個人の経験・希望と事業ニーズとのマッチングを図り、人材の最適配置につなげることを目的とした制度です。社員一人ひとりが登録した自身の職務経歴・希望するキャリア等が、各部門での育成・異動配置の参考情報として活用されています。

職種・専門別研修

専門技術研修

近年、求められる技術レベルが大きく変化してきており、従来技術の延長に留まらず、より幅広い視点を持つ技術者の重要性が高まっています。そこで導入されたのが専門技術研修の教育プログラムです。専門技術研修には、生産技術・設計技術・デ

ジタル関連等 25 科目以上の専門知識を学ぶ「対面・オンライン」、動画にてセラミック材料関係、分析技術、品質関係、半導体関連等の 35 科目以上社内の固有技術を学ぶ「デジタルコンテンツ」の 2 つのパターンがあります。

グローバル教育

語学研修制度

実践的な語学力を身につけ、国内外を問わず活躍できる社員を育成する制度です。

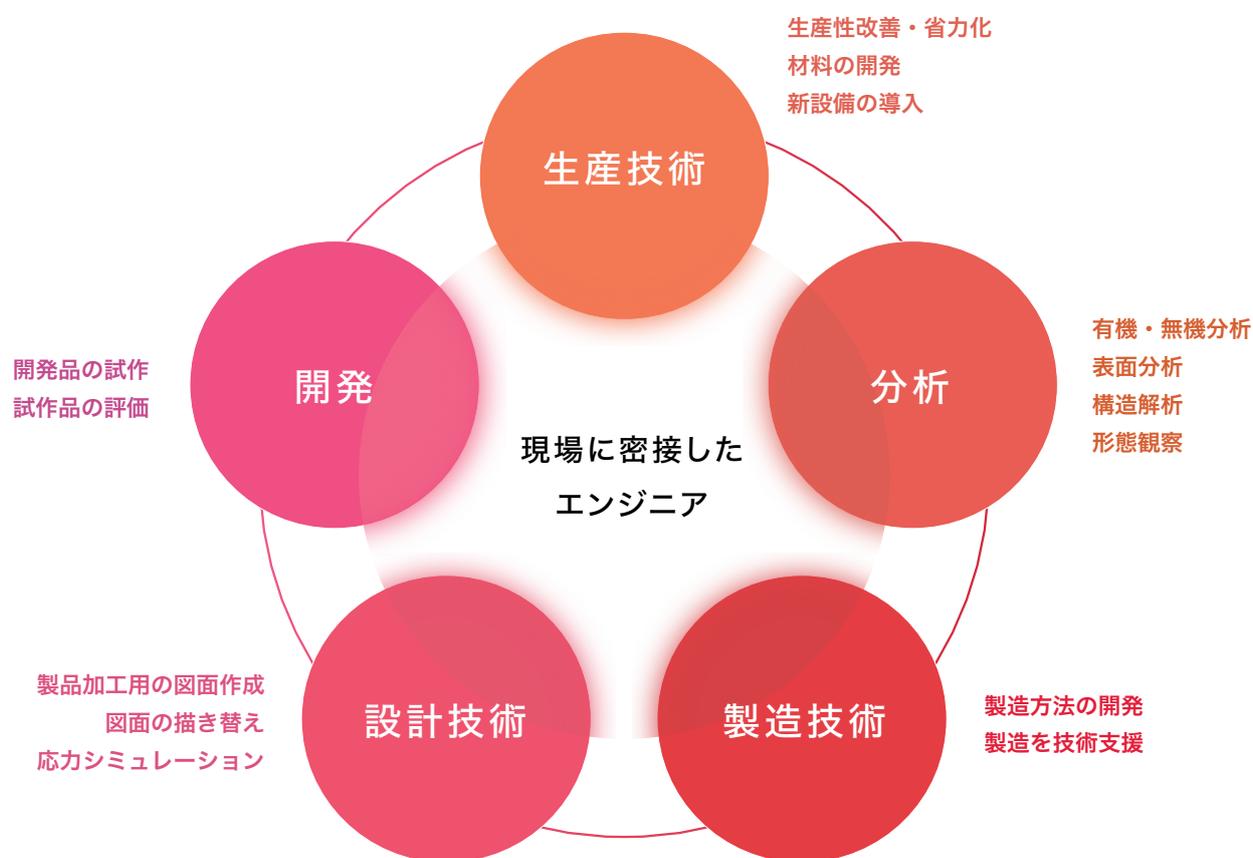
オンラインプログラムを用いて、個々のレベルに応じた学習を実施しています。また、年 2 回の TOEIC 団体受験を実施しております。





高専卒業生の仕事内容

京セラには、高専での学びを生かして、多くの事業領域で活躍できるフィールドがたくさんあります。高専卒業生はモノづくりに欠かせない、現場に密接したエンジニアとして期待されています！



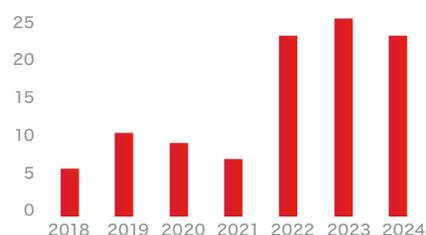
全国 TOP クラスの高専採用実績

採用数
36名

2年連続で高専就職ランキングTOP10※
36名中22名(2024年度)は鹿児島で採用しており、多くの先輩方に入社いただいています。

※2024/11/26 日本経済新聞

鹿児島での採用数



1 心をベースとした経営

京セラは、人と人との“心のつながり”を大切にしています。その原点は創業当時にさかのぼります。十分な資金も、十分な設備も無かった京セラを支えたのが、家族のように苦楽を共にし、お互い助け合える心と心で結ばれた仲間でした。そのつながりの大切さは、現在にも受け継がれ、皆が「この会社で働いてよかった」と思える会社づくりを目指し、心をベースとした経営をおこなっています。



創業者 稲盛和夫

2 できるわけない。を超えてきた「挑戦する」社風

「私たちが次にやりたいことは、人から決してできないと言われたことだ」これは、創業時から受け継がれてきた京セラが大切にしている姿勢です。これまで私たちが生み出してきた数々の技術や製品、事業は、極めて高い壁をいくつも乗り越え、不可能を可能にしてきた結果です。困難に果敢に立ち向かってきたからこそ、自分の仕事に誇りと情熱を持っている社員が多いのも京セラの魅力です。

3 挑戦する風土を醸成する為の独自の経営手法

挑戦をさらに後押しするのが、独自の経営手法「アメーバ経営」です。組織をアメーバと呼ばれる独立採算で運営する小集団に分けることで、アメーバに属するメンバー一人ひとりが、経営や組織について、議論を交わしながら会社を動かす「全員参加経営」を実現しています。参画意識が高まることで、若手社員が自由に、積極的に発言でき、自ら挑戦する組織風土が醸成されています。

4 競争力に富んだ多様な事業を展開

京セラは、部品、製品、サービス・ソリューション等多様な事業を、情報通信、自動車関連、環境・エネルギー、医療・ヘルスケアの重点4市場を軸に、多角的に展開しています。競争力のある複数の事業の柱を持つことにより、経済情勢に左右されにくく、また、強固な財務基盤を構築しているため、失敗を恐れず果敢にチャレンジしていくことができます。事業の多角化は、自分らしさを発揮し、活躍できるフィールドが多いことでもあり、そこが魅力の1つとなっています。

5 「豊かな社会創造」に貢献

京セラの事業の発展のベースにあるのは、常に「誰かのため」を思う“利他の心”です。今日、世界中に数多くの社会課題がある中、企業が持続的に成長していくには「利他の心」で社会課題の解決を図り、確かな事業につなげて社会貢献度を一層高めることが重要です。京セラでは独自の事業と最先端の技術でこれに取り組むことができるとともに、時代の先を見越した挑戦でより豊かな社会創造に貢献してゆくことができます。



高専時代の学びと仕事は別物 チャレンジ精神があれば何でもできる

分析
鹿児島 国分工場
物質工学科 卒業 / 2020 年入社

01

現在の仕事内容を教えてください。

私が所属する分析センターは、先進の分析技術を用いて事業部や研究開発部門のものづくりを支えている部門です。さまざまな分析手法がある中で、私が担当しているのはFIB（集束イオンビーム加工装置）を使ったサンプルの加工です。FIBは集束したイオンビームを試料に照射して加工や観察をするための装置で、

目には見えない数十マイクロメートルの精密な加工を行うことができます。京セラは幅広い製品群を有しているので、仕事では毎回異なる製品や部品のサンプルを手掛けられるのがおもしろいところだと感じています。難しい加工を仕上げられたときはとても達成感があります。



02

高専での学びは活かされていますか？

高専時代は生物を専攻していたため、実は今の業務に直接関係するところはほとんどありません。入社後は初めて知ることばかりで、現在も先輩の皆さんにいろいろなことを教えてもらいながら仕事を進めています。業務関連の知識がなかった中でも頑張っているのは、職場の雰囲気がとてもよく、わからないことは

何でも質問できるような環境だから。分析センターの仕事は経験が必要な部分が多く、わからないからと諦めずに粘り強く取り組む力が大切だと日々感じています。どんな仕事に就いてもすぐには一人前になれると思うので、コツコツと少しずつ経験を重ねていくよう努めています。

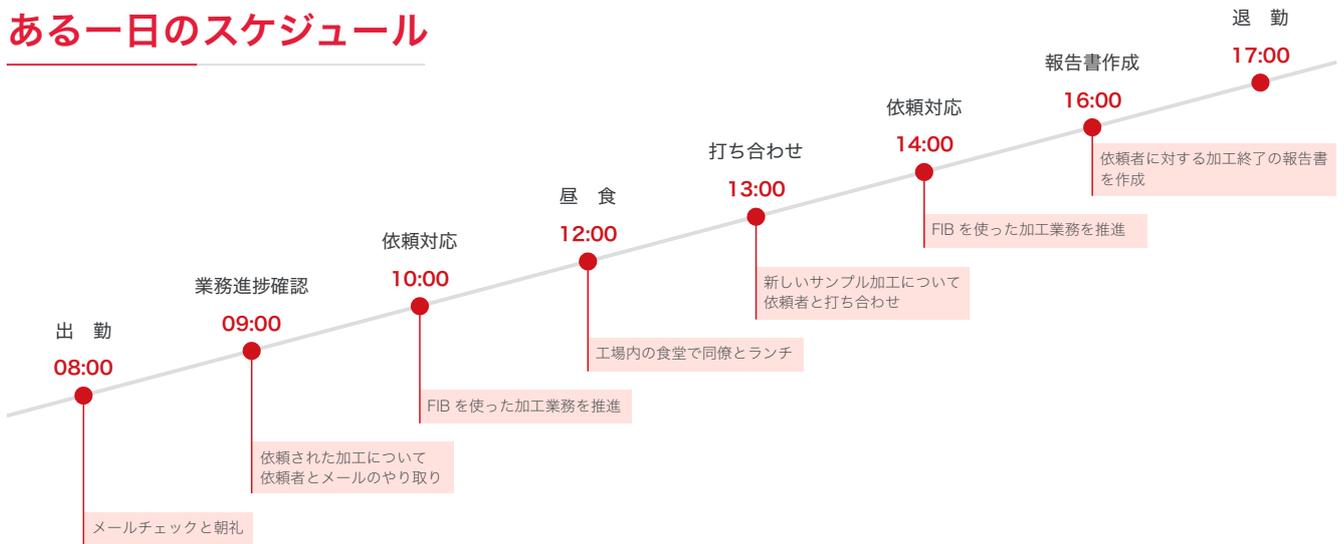
03

仕事のやりがいを 教えてください。

FIBでは目に見えない微細な加工を行っています。自分の腕次第で加工部分の見え方が変わってくるので、SEM写真にはっきりとよい結果が表れるとすごくやりがいを感じますね。うまくできずに何度もやり直すときもありますが、反省点は次に活かし、

同じ失敗を繰り返さないよう気をつけています。集中力を要するなかなか大変な仕事ですが、経験を積むごとに加工精度が上がっていくのを実感できるのも楽しい点です。

ある一日のスケジュール



オフの日の過ごし方

休日は会社の同期や先輩社員とカフェ巡りをしたり、温泉に行ったりして鹿児島を満喫しています。長期休暇の際には好きなバンドのライブや音楽フェスに行くなど、趣味の時間も楽しんでいます。

MESSAGE

メッセージ

私自身の経験からお伝えしたいのは、学んだ専攻との関係性や、セラミックス知識の有無で京セラの選択肢を諦めてほしくないことです。仕事に必要な知識や技術は、入社してから身に付けていけば大丈夫。わからないことがあれば先輩たちがその都度しっかり、ていねいに教えてくれます。勉強が得意かどうかよりも、初めての物事に対してどれほど興味を持って挑戦できるかが大切だと思います。



好きな機械に存分に打ち込める 自動設備の設計業務に日々没頭！

機械設計

鹿児島 国分工場

機械知能システム工学科 卒業 / 2018年入社



01

現在の仕事内容を教えてください。

入社後、プリンティングデバイス開発部に配属されましたが、現在は約2年半のOJT研修として精機事業部に異動し、半導体関連製品を生産する機械設備の設計業務に当たっています。それまで携わっていた産業用途向けインクジェットプリントヘッドの撥水膜の研究開発とは仕事内容が大きく異なるため、実際の仕事を通じて自動設備に関する機械的な要素やノ

ウハウを学び続ける日々を送っています。もともと機械好きな私にとって非常に興味が持てる分野であり、設備の機構や使用する部品の材質検討などを進める毎日には充実感がたっぷり。研修が終わって元の部署に戻った後は、この業務で身に付けた知識と技術をしっかり活かしていきたいと思っています。



02

高専での学びは活かされていますか？

幼い頃から機械に触るのが好きだったので高専時代は機械工学を専攻し、特に組み込みシステムについて力を入れて学びました。課外活動でもロボットコンテストにチャレンジしてチームでロボットを製作したりしていたため、その両方の経験が自

動設備を扱う今の仕事に生きていて感じています。なかでも役立っていると実感するのが、高専で習得した機械製図や機械力学の知識。設備の製図や機構の検討を行う際の基礎になるので、身に付けていてよかったと思っています。



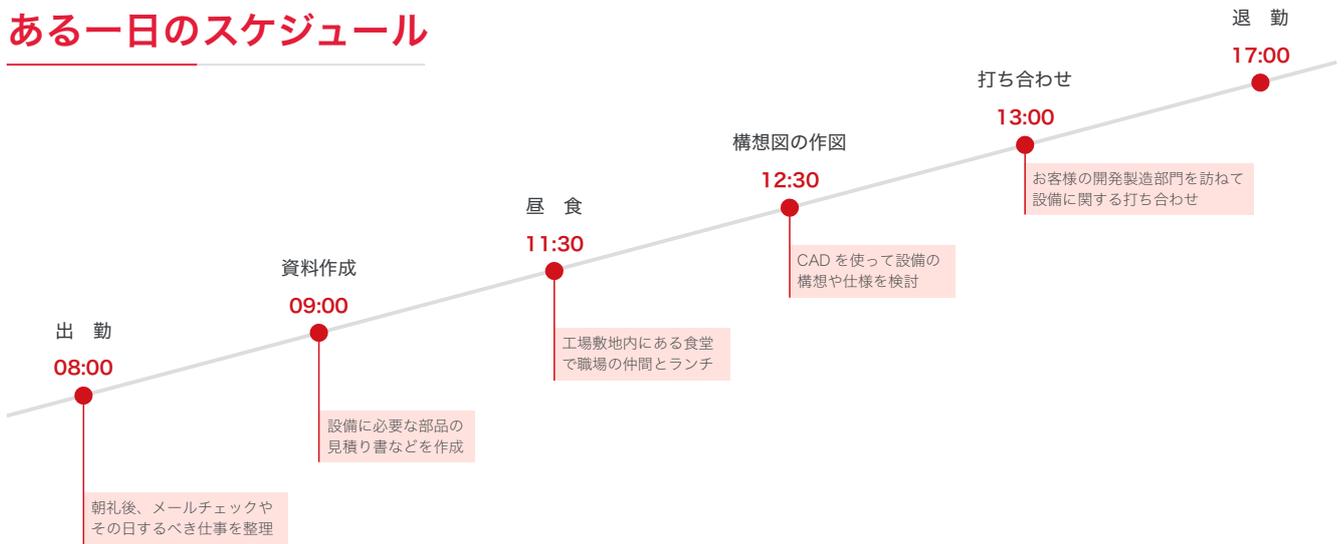
03

仕事のやりがいを 教えてください。

自分が設計した機構・形状の設備が具体的な形になり、お客様である社内の開発製造部門で実際に使ってもらえることにやりがいを感じています。得意なCADを駆使して設備や部品を設計し、どうしたらシンプルに製作できるかを工夫して考えた結果、最終的にお客様に喜んでいただけるも

のができると非常に達成感があります。行き詰まるときもありますが、そんな場合は上司に相談し、ベテランの先輩社員にアドバイスを仰げば着実に仕事を前に進められます。そのような日々を繰り返し、仕事のモチベーションも高まっています。

ある一日のスケジュール



オフの日の過ごし方

最近キャンプにハマっていて、休日は職場の同僚と一緒によく出かけています。また車の運転が好きなので、鹿児島湾周辺をぐるりとドライブをして楽しむ時もあります。温泉とおいしい食べ物がたくさんあるのが鹿児島の魅力です！

MESSAGE

メッセージ

京セラは職場の雰囲気もよく、困ったときは上司をはじめ親身になって相談に乗ってくれる仲間がたくさんいるのが嬉しいところです。また、さまざまな業務に挑戦させてもらえるので、常にやりがいを感しながら仕事ができます。今、学んでいる専攻によっては知識を直接活かせる分野もあると思いますので、さらにその技術とスキルを伸ばすには最適な職場だと思います。ぜひ私たちと一緒に京セラで働きましょう！





鹿児島国分工場

KAGOSHIMA KOKUBU PLANTS



鹿児島国分工場は、九州南端にありながら空路、陸路が充実し、日本各地とのアクセスが良く、恵まれた立地環境にあります。東京ドーム約11個分の広大な敷地と、5,000名を超える従業員が勤務する、京セラ国内最大規模の工場です。2022年に創業50周年を迎え、今後もさらなる成長を遂げていきます。

事業内容

国分工場は、ファインセラミック部品、自動車関連部品、半導体部品、電子部品、プリンティングデバイス等、多岐にわたる製品の生産に加え、ものづくり研究所、生産技術センター、分析センターといった研究開発施設もあわせ持っています。



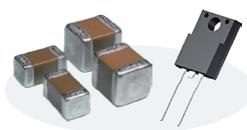
半導体関連部品



ファインセラミックス部品



自動車関連部品



電子部品



プリンティングデバイス

所在地

〒899-4396 鹿児島県霧島市国分山下町1-1
TEL : 0995-46-5932
JR日豊本線「国分駅」よりタクシー約10分
バスをご利用の際はQRコードからサイトをご参照ください。



鹿児島川内工場

KAGOSHIMA SENDAI PLANTS



鹿児島川内工場は 1969 年に操業を開始した歴史ある工場です。JR 九州新幹線川内駅が近く、九州からのアクセスは良好です。国分に次ぐ国内最大規模の工場であり、海外のお客様も多く、グローバルにビジネスを展開しています。

事業内容

様々な産業・工業に使用されるファインセラミック部品、各種情報機器に使用される半導体用セラミックパッケージ・半導体用有機パッケージ、自動車産業等の生産プロセスを支える機械工具、セラミックナイフなどのキッチン用品などの製造を行っております。



半導体関連部品



ファインセラミックス部品



有機パッケージ



切削工具



キッチン用品

所在地

〒 895-0292 鹿児島県薩摩川内市高城町 1810

TEL: 0996-23-4122

JR 鹿児島本線「川内駅」よりタクシー約 10 分
バスをご利用の際は QR コードからサイトをご参照ください。





寮での暮らし

寮なら月額 **4000円**

寮費はなんと、駐車場・駐輪場付きで月額 4000 円（光熱費別）。節約できたお金は、生活費や貯蓄、レジャー費などに回せます。完全個室のお部屋にはユニットバスに、ミニキッチン、エアコン、ベットまで完備。プライベートも安心です。

同期も多く、**初めてでも安心**

寮には同じ会社の人しか住んでいないので、一人暮らしが不安な方も安心。もちろん、門限もありません。同期も多いので、友人ができやすく、情報交換もしやすいです。週末は、寮生同士で遊びに行ったり、温泉王国 鹿児島島の温泉を楽しんでみるのもいいかもしれません。



PICKUP CONTENTS

会社案内では語り切れない京セラの想いや魅力をオリジナルアニメーションと SNS を通じてお届けします。

▶ 京セラ発オリジナルアニメ公開中

オリジナルアニメシリーズのテーマでもあり、京セラのフィロソフィでもある「利他の心」が「誰かのために、なれと願う」コピーのもと、心に染みる suis さんのナレーションで語られています。



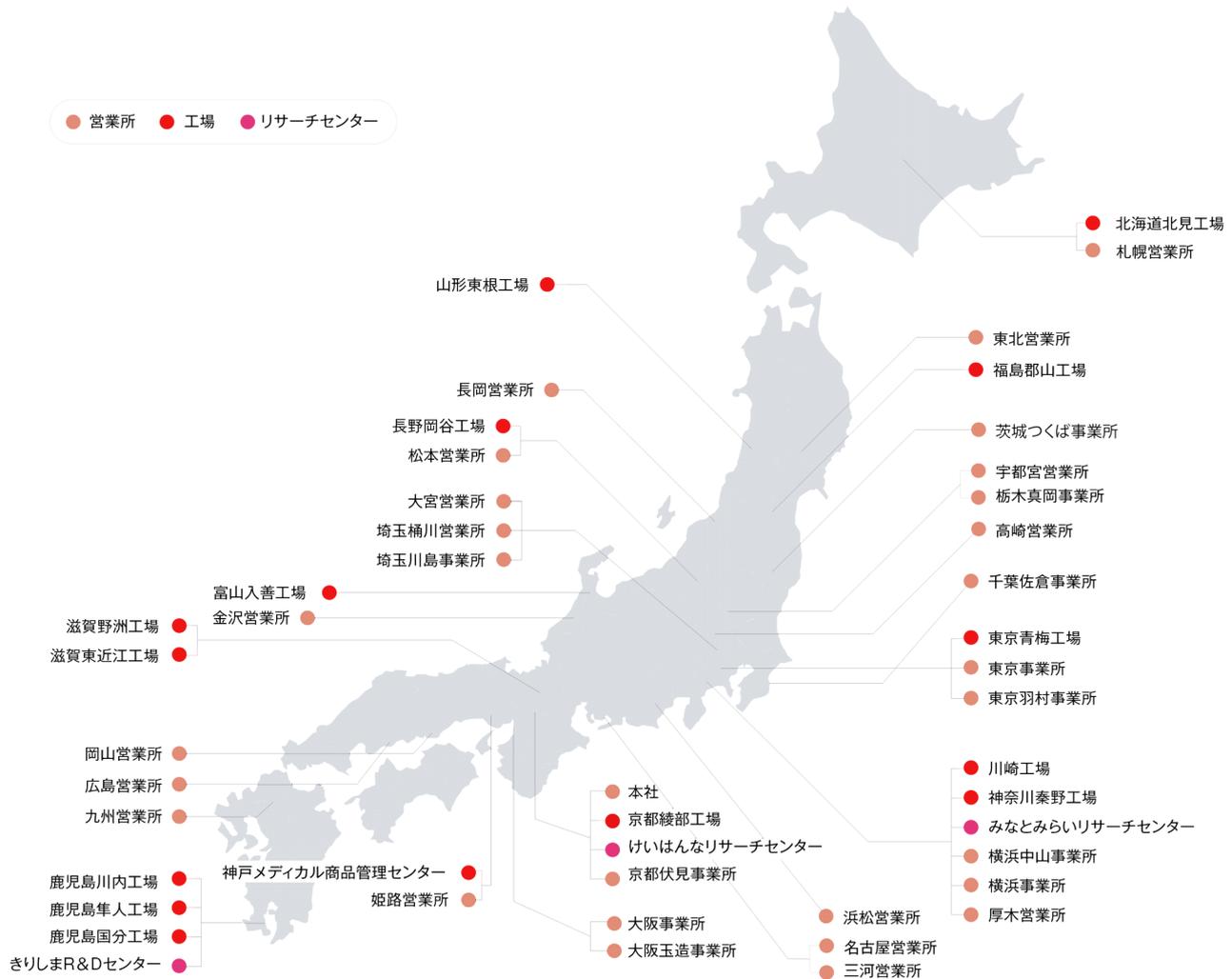
▶ 京セラ公式 Instagram

就活のヒントになるかも？お仕事紹介や社員のリアルな1日など「京セラってこんな会社！」を発信しています。



国内各拠点と鹿児島3工場について

京セラは全国各地に拠点をもち、20000人を超える社員が在籍しています。中でも鹿児島の3工場にはその半分の約11000人が勤務。高専卒の先輩も多く活躍しています。



鹿児島国分工場

創業	1972年
従業員数	5241名
高専卒業生	250名



鹿児島川内工場

創業	1969年
従業員数	5053名
高専卒業生	113名



鹿児島隼人工場

創業	1983年
従業員数	508名
高専卒業生	17名

拠点および数値データは2024年3月のものです。



会社案内サイト