

Q1 新卒採用人数と、男女比、文理割合を教えてください。

2023年入社実績 **105名**
 男女比 **7:3**
 文理割合 **3:7**



Q2 新人研修の期間と内容を教えてください。

- ビジネス研修
- IT研修

期間は **3ヵ月**
 配属後はトレーナーがついてサポートしていきます。



Q3 文系でもエンジニアとしてやっていただけますか？

もちろん大丈夫です。
多くの方が活躍しています。

学習機会は充実しており、成長意欲さえあれば着実に技術を身に付けることが可能です。



Q4 プロジェクトの一般的な規模や顧客先常駐の割合はどのくらいですか？

人数 **10名~20名程度**
 期間 **数か月~数年**
 客先常駐PJ **全体の約半数**

原則他のCAC社員と共にプロジェクトを担当するため、一人で参加することはありません。



Q5 新技術に携わることはできますか。(クラウド、AI、ブロックチェーン、Pythonなど)

学習機会もあるため**新技術関連PJへの異動も可能です。**



Q6 若いうちからマネジメントを経験できますか？

可能です。
キャリアを相談する場もあります。

キャリアの幅は広いので、上司との面談で目標をすり合わせ、自分らしいキャリアを実現してください。



数字で見るCAC

創業



57年

育休・産休
(取得率・復帰率)



100%

月平均残業時間



12.1時間

従業員数



1,128名

平均年収



632万円

平均勤続年数



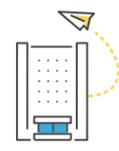
15.7年

有給休暇取得日数



14.8日

離職率



5.4%

社名 株式会社シーエーシー (CAC)
 本社所在地 〒103-0015 東京都中央区日本橋箱崎町24番1号
 TEL 03-6667-8022
 FAX 03-5641-3207
 設立 2014年(平成26年)4月1日

主要事業品目 ・システム構築サービス
 ・システム運用管理サービス
 ・BPOサービス
 資本金 4億円
 代表者 代表取締役社長 西森 良太
 従業員 1,128名(2022年12月31日現在)

採用サイト



株式会社シーエーシー

挑戦を続け、 HCTechで未来を創る



会社の使命と存在意義を表す「企業理念」のもと、あるべき姿として「Vision(CAC Vision 2030)」を掲げ、社員全員が共有すべき価値観として「Value(Five Values)」を定めています。

企業理念

世界をフィールドに
先進のICTをもって
新しい価値を創造する

Vision

テクノロジーとアイデアで、
社会にポジティブなインパクトを
与え続ける企業グループへ



CACの強み

01 独立系SIer

SIerとはシステムの開発や運用、保守を請け負う企業
「ユーザー系」「メーカー系」「独立系」の大きく3つに大別されます。



CACでは新技術を活用し、様々なサービスの開発に挑戦しています。

02 元請け率の高さ

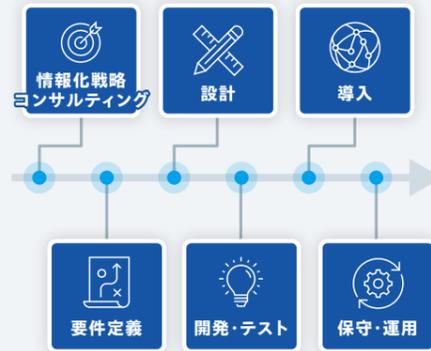
顧客と直接対話する機会が多く
ニーズに応えることができる



顧客との直接取引(プライムコントラクト) **98.9%**
(2022年度実績)

03 幅広い業務内容

上流から下流までシステムの
ワンストップサービスを提供



Business content



エンタープライズサービス

顧客業務のアウトソーシングサービスを提供、デジタル活用で業務プロセスの進化を牽引する。業界・業務知識をプロダクト化、顧客DXを推進・支援する。



インテグレーション

業務領域で先進のICTをもって従来のビジネス価値を高める。新たなビジネス価値を創造し、革新を生み出し続ける。



R&D

HCTech AI・IoTの強化を推進する。新技術を活用したシステムやプロダクト、サービスの開発を推進する。
※HCTech: CAC独自のソリューションコンセプト



新規事業開発

自社製品・サービス開発などの新規事業開発をする。コア事業とは異なる販売スタイルの確立・実践を行う。

Solution

$$\text{Technology} \times \text{Idea} = \text{Our Value}$$

“14”の独自開発ソリューション CACでは独自開発ソリューションに力を入れています。

<p>リアルタイム録画機能付きの表情・感情分析アプリ 感情やジェスチャをAIで認識し反映することで、WEBコミュニケーションの円滑を図れるツール</p>	<p>非接触型バイタルセンシングテクノロジー 「リズムミル」はカメラ映像を解析することで、対象に触れず、心拍やストレスを推定することが可能</p>	<p>ローコード開発ツール 開発技術の知見を「Webシステムのフレームワーク」+「ソースコードの自動生成ツール」として具現化</p>
<p>製薬企業向け営業支援システム MRの情報提供活動におけるDXを強力に支援するSaaS型(クラウドサービス)ソリューション</p>	<p>ブロックチェーンを用いた従業員エンゲージメントシステム ブロックチェーン技術によるトークンエコノミーを構築し、社員のコミュニケーションを活性化・可視化</p>	<p>秘書業務の効率化と情報共有を支援 役員スケジュール、お客様情報、お付き合い情報など、秘書が日々管理する情報を効率よく一元管理</p>

Interview

アプリケーションエンジニア
2019年新卒入社



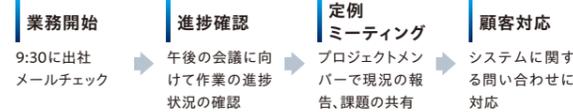
エンジニアリングスペシャリスト
2020年新卒入社



“ 能動的になることが「ものづくり」の豊かな経験につながる ”

- 仕事内容** グローバルに利用されている銀行の基幹システムの保守開発にて、各国のシステムを統合する設計を担当。
- やりがい** 下流の工程から経験を積み、上流へと上がっていくことでシステム開発の理解を深められること。
- 会社の魅力** コミュニケーションが活発であること。協力パートナーにとっても働きやすい環境があり、長く勤めている人が多いこと。
- 入社の手決め手** 顧客から依頼されたものを作るだけでなく、CACから提案して能動的なシステム開発ができること。

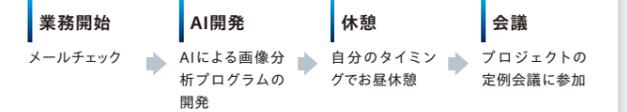
1日のスケジュール



“ 興味のある仕事を任せてもらえるから、挑戦しながら成長できる ”

- 仕事内容** R&Dセンターに所属し、AIを活用した画像分析プログラムの開発に従事。
- やりがい** 入社3年目ながらAIなどの最先端技術に関われること。AIの学習から性能改善まで一連のプロセスを任せてもらえること。
- 会社の魅力** 50年以上の歴史がありながら、素早くリモートワークを導入したり、社員への対応が柔軟であること。
- 入社の手決め手** 独立系SIerのため幅広い事業を展開していること。社員同士がフレンドリーで堅すぎない雰囲気のある会社であること。

1日のスケジュール



Work style

在宅勤務推奨

出社の割合を **40%以下へ**



会社として40%以下を目標とし、新人研修は在宅勤務と出社のハイブリッド形式です。

フレックス制度導入

子育て、介護があっても安心 **フレックス制度 時差・時短勤務**



子育て、介護中の方は時差・時短勤務を利用しています。育休・産休復帰率も100%。男性の育休取得も増えています。

服装の自由

私服勤務OK



顧客先に準ずる場合もありますが本社勤務・在宅勤務時は私服勤務OK。

※勤務場所・就業時間においてはプロジェクトに準ずる