



三洋化成工業 会社説明会

好奇心が、
未来を描く。





CONTENTS

01 はじめに

三洋化成の製品、実は身近なところにも！

02 三洋化成について

会社概要や主要製品のご紹介

03 働く環境

ユニークな制度や働き方、福利厚生など

04 職種紹介

職種とそれぞれの仕事内容のご紹介

05 募集要項

選考についてのご説明



はじめに

三洋化成の製品、実は身近なところにも！



あなたの近くに三洋化成

三洋化成の製品は
どんなところで
使われているでしょう？

あなたの近くに三洋化成

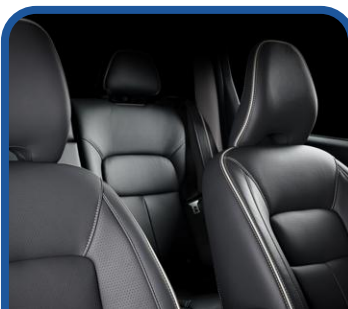
三洋化成の製品は様々な場面で使われています



風力発電



衣料用洗剤



自動車



家電製品



寝具



医療器具



あなたの近くに三洋化成

例えば
こんなところで



- 電子・光学部品
- 半導体用トレイ・容器 など

永久帯電防止剤

**混ぜるだけでプラスチック製品の
スパークやホコリ付着を防止**

当社の永久帯電防止剤は、樹脂の物性を保持したまま帯電防止機能を発揮し、静電気による障害を半永久的に防止します。

あなたの近くに三洋化成

例えば
こんなところで



- ☐ 自動車シート用クッション材
- ☐ 家具（ソファ）
- ☐ 寝具（枕、マットレス）
- ☐ 住宅用断熱材 ☐ 冷蔵庫用断熱材 など

ポリウレタンフォーム用原料

軟質から硬質まで、ニーズや用途に応じたポリウレタンフォームを実現。

自動車用シート、寝具、住宅用断熱材など様々な用途に合わせて、適度な硬さと最適な弾性となるよう設計されています。

あなたの近くに三洋化成

例えば
こんなところで



- ☐ 衣料用洗剤
- ☐ 化粧品・ヘアケア製品
- ☐ 住居用洗剤
- ☐ 機械金属部品洗浄剤
- ☐ 電子部品洗浄剤 など

衣料用洗剤基材

洗浄力は高く、環境負荷は低く！

汚れの吸着・浸透・起泡・再汚染防止など、
界面活性剤の様々な「はたらき」で、環境負荷を抑えながら衣服をキレイに洗浄します

三洋化成は「B to B企業」

B to B 企業とは？

Business to Businessの略。企業が企業にモノを売る。



Business
三洋化成工業



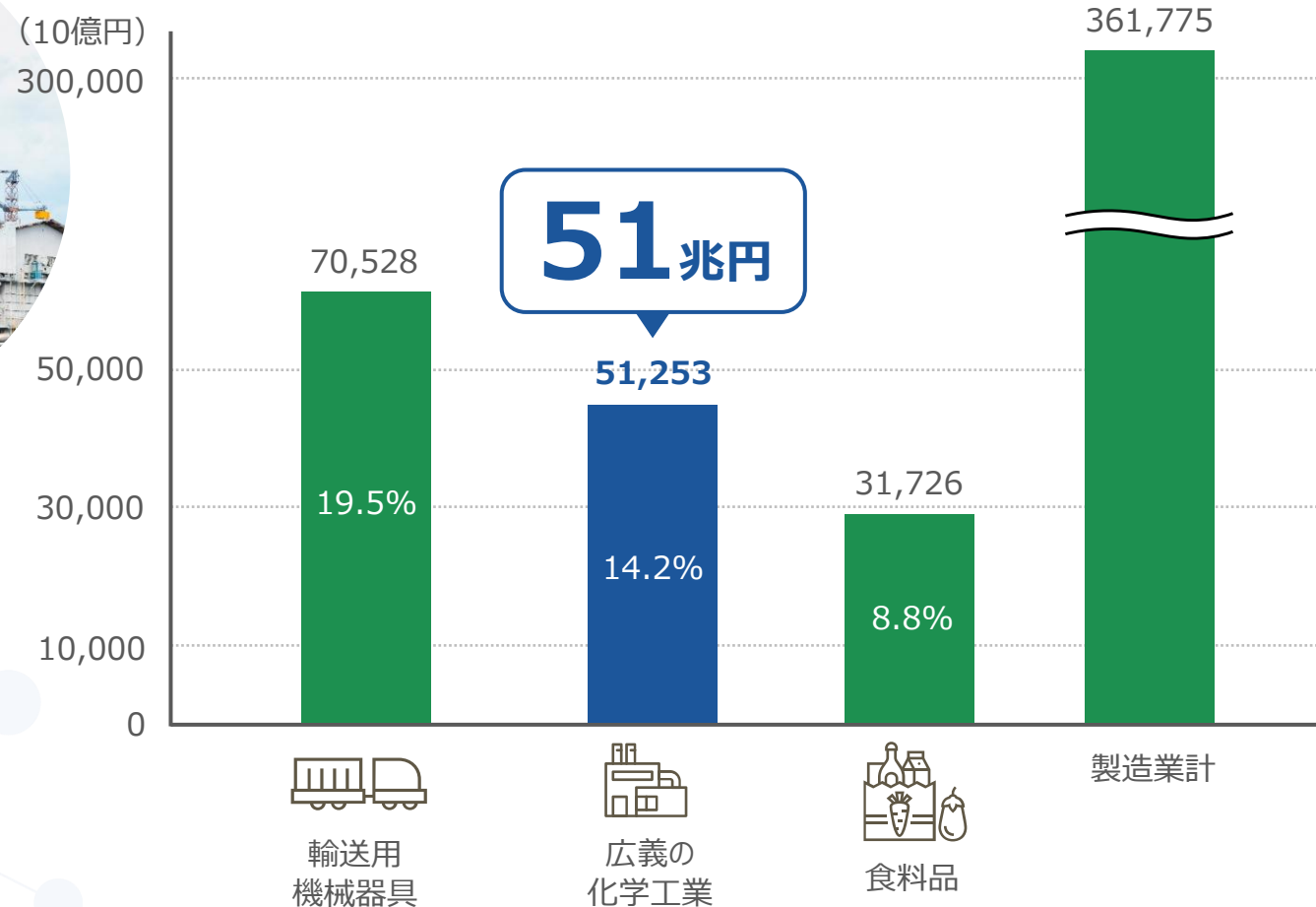
Business
お客様（企業）



Customer
最終消費者

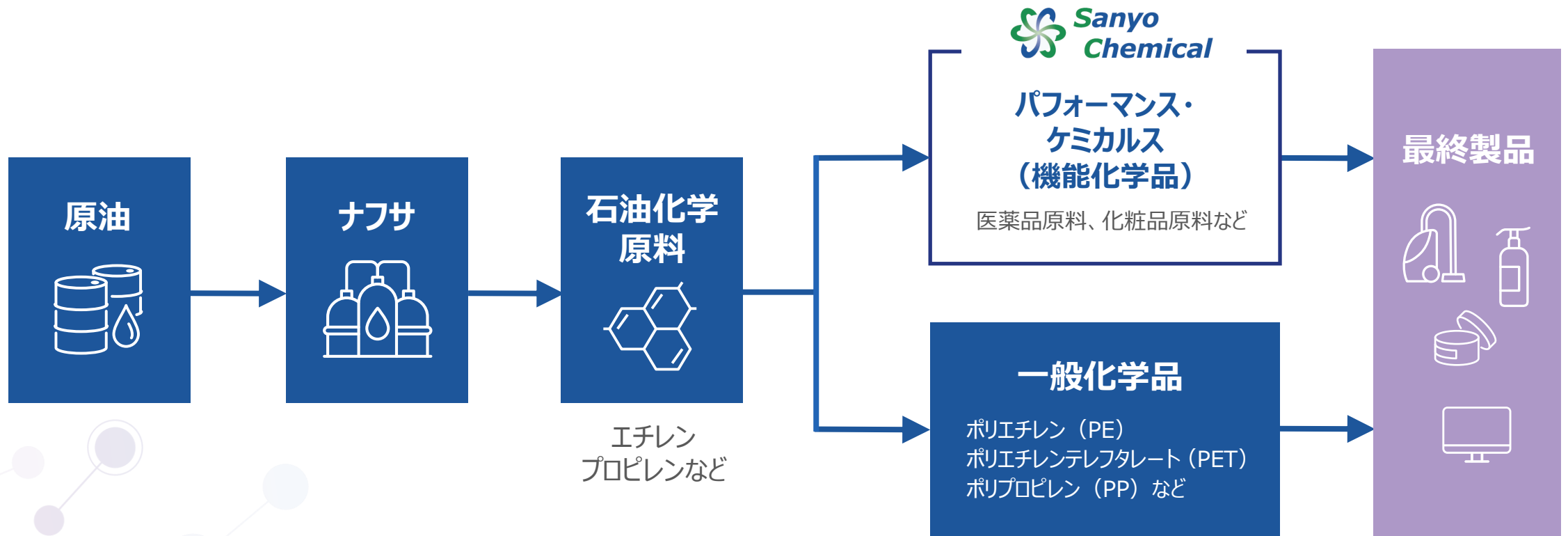
日本の製造業の業種別出荷額

日本の製造業の業種別出荷額（2022）



出典：グラフでみる日本の化学工業2024（日本化学工業協会）

サプライチェーン内での当社の位置づけ

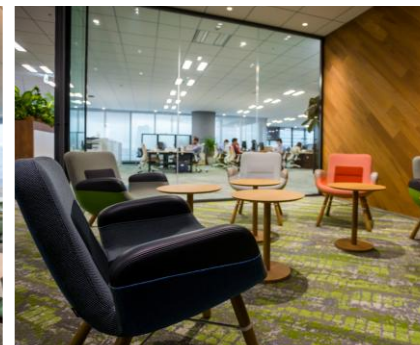




02

三洋化成について

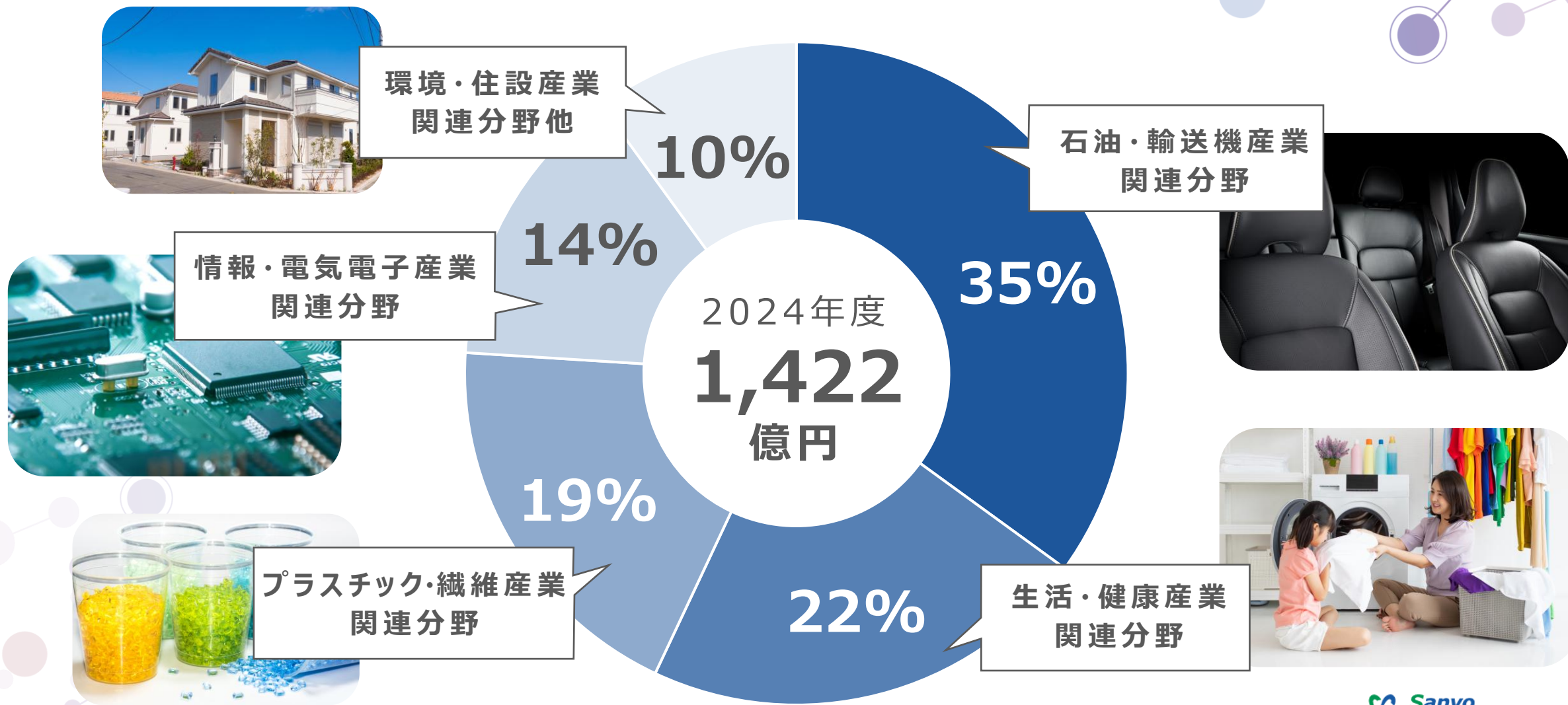
会社概要や主要製品のご紹介



会社概要

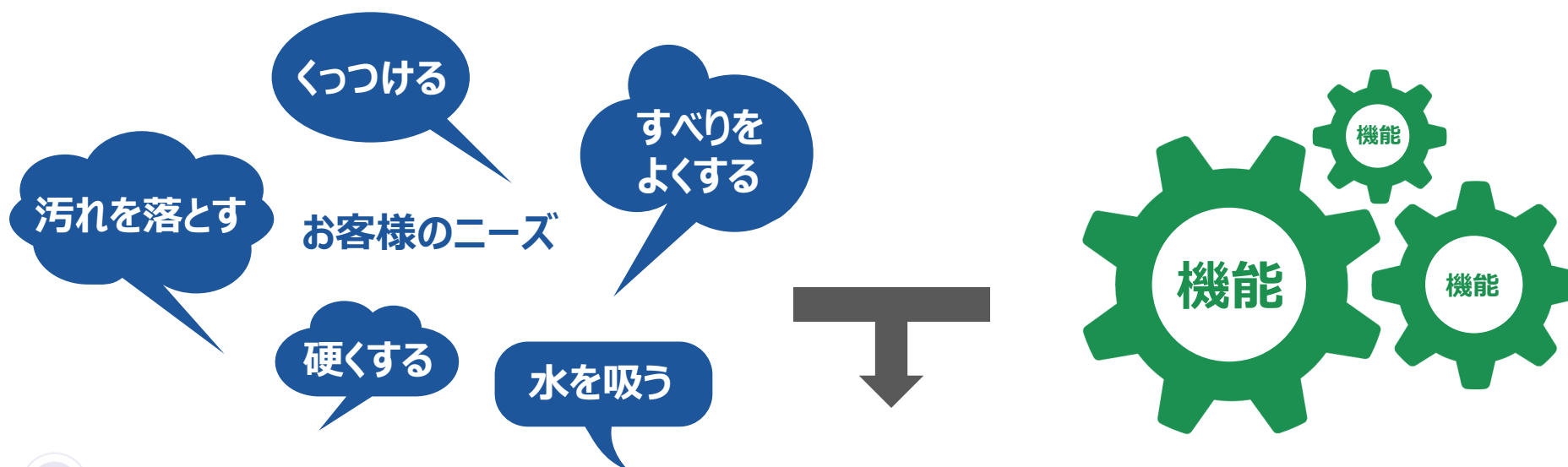
社名	三洋化成工業株式会社 (Sanyo Chemical Industries, Ltd.)
本社	京都市東山区一橋野本町11-1
創立	1949年11月1日
資本金	13,051百万円
事業内容	パフォーマンス・ケミカルの開発・製造・販売（約3,000品目） 〈主要製品分野〉 ◆ 生活・健康産業関連 ◆ プラスチック・繊維産業関連 ◆ 情報・電気電子産業関連 ◆ 石油・輸送機産業関連 ◆ 環境・住設産業関連
売上高	1,422億円（連結/2024年度実績）
従業員数	1,680名（関係会社への出向者含む/2025年3月末時点）

製品分野



パフォーマンス・ケミカルスとは？

組成でなく、機能や性能、「どんなはたらきをするか」が問われる化学品



約3,000種
Performance Chemicals (パフォーマンス・ケミカルス)

みなさんの身近な製品の「原料」や「添加剤」として暮らしを豊かに

主要製品：生活・健康産業関連



飲み薬

腸溶性コーティング剤

胃で溶けず、腸で溶け、
消化管での副作用を避ける



ハンドクリーム・ 化粧水

水溶性保湿成分

肌なじみがよく、
べたつかない

主要製品：石油・輸送機産業関連



自動車のインパネ

ウレタンビーズ

やわらかで触感が良く、本物の皮のような表皮を作ることができる

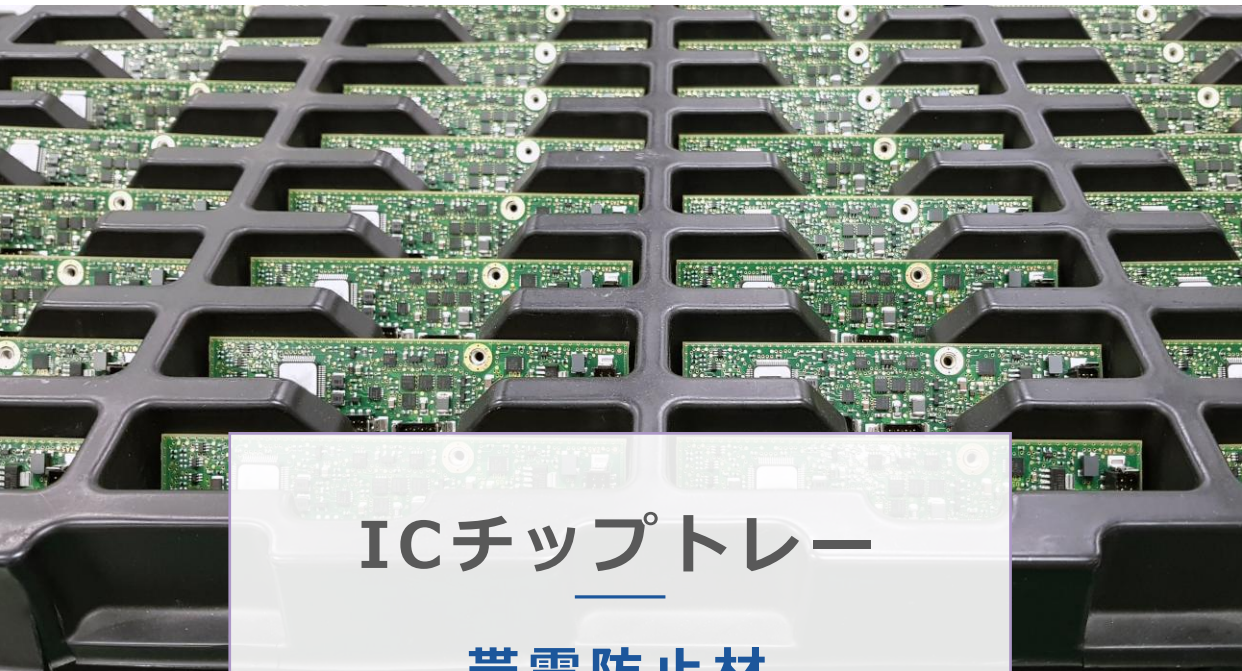


エンジンオイル

粘度指数向上剤

エンジンオイルの温度による粘度変化を小さくし、自動車の燃費を向上させることができる

主要製品：プラスチック・繊維産業関 連



ICチップトレイ

帯電防止材

さまざまな樹脂に帯電防止効果を与え、ほこりの付着や静電気の発生を防止する



航空機

炭素繊維用集束剤

炭素繊維を束ねて、成型しやすいテープ状に加工できるようにする

主要製品：情報・電気電子産業関連



プリンターのトナー

重合トナーの中間体

低融点で均一な微粒子のため
省エネで高精細な画像が描ける



アルミ電解コンデンサ

アミジン系電解液

長寿命で静電容量の大きい
コンデンサを作ることができる

主要製品：環境・住宅産業関連



下水処理

高分子凝集剤

懸濁粒子の表面電荷を中和し
短時間で大きな塊に凝集させる



断熱材

硬質ポリウレタン フォーム用原料

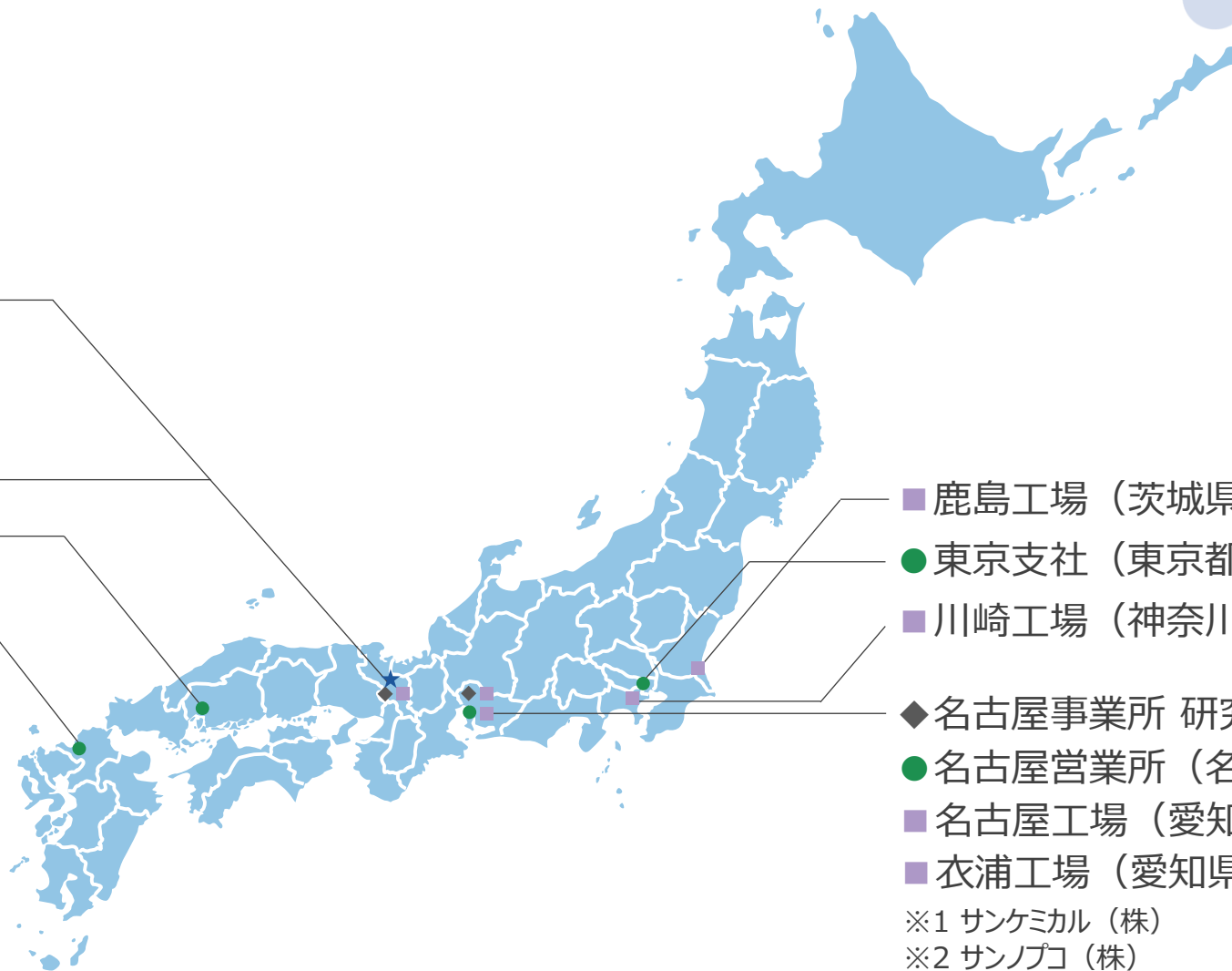
施工時に発泡して断熱層を形成

国内拠点



- ★本社（京都市）
- ◆本社研究所（京都市）
- 京都工場（京都市）
- ◆桂研究所（京都市）
- 中国研究所（広島市）
- 西日本営業所（福岡市）

- ★本社機能
- 生産拠点
- ◆研究拠点
- 営業拠点



- 鹿島工場（茨城県神栖市）
- 東京支社（東京都港区）
- 川崎工場（神奈川県川崎市）※1
- ◆名古屋事業所 研究部（愛知県東海市）※2
- 名古屋営業所（名古屋市）
- 名古屋工場（愛知県東海市）
- 衣浦工場（愛知県半田市）

※1 サンケミカル（株）

※2 サンプロ（株）

京都地区の拠点



本社



名古屋工場

三洋化成工業 (株)

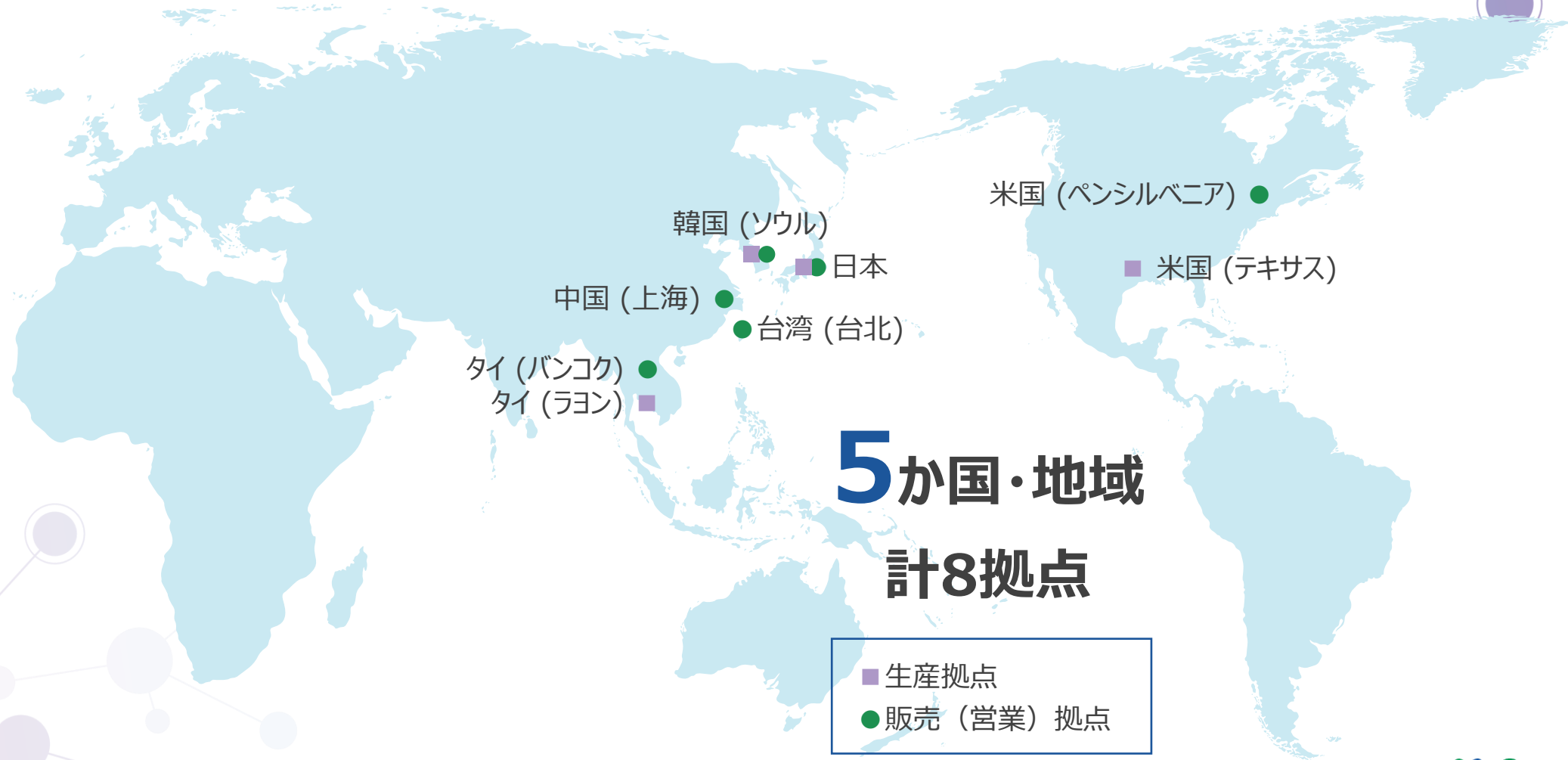
・従業員数 約300名

東レ
東海工場

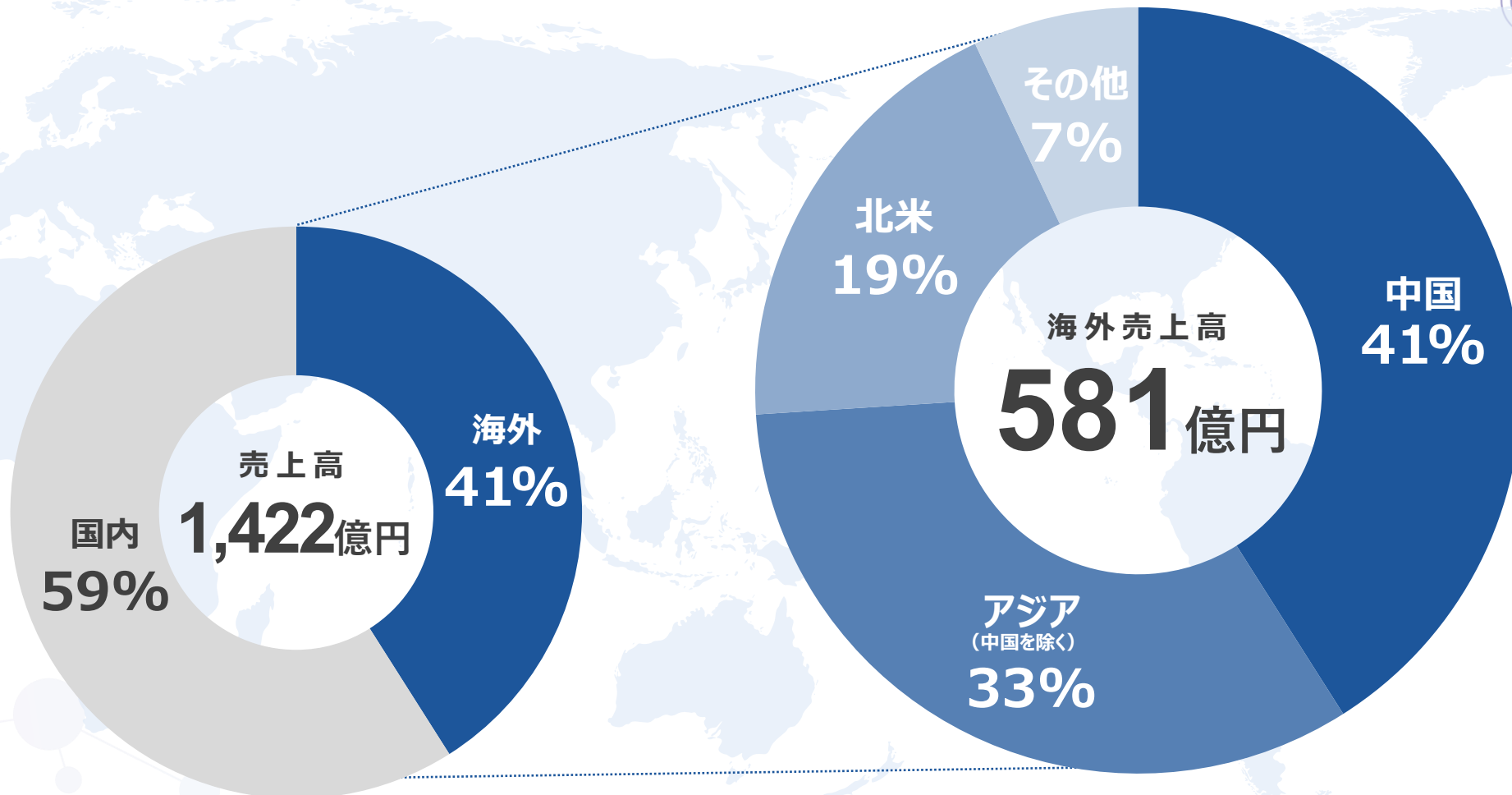
サンプロ (株)

・三洋化成の100%出資の会社
・消泡剤、潤滑剤、分散剤等
各種薬剤の製造販売

海外拠点



海外売上比率



グローバル展開トピックス（例）

GLOBAL TOPIC 01



ポリウレタン原料の
グローバル供給体制を強化

GLOBAL TOPIC 02



永久帯電防止剤の
生産設備をタイに新設

2030年のありたい姿に向けた経営方針

WakuWaku Explosion 2030

“ワクワクする未来”に挑戦する会社へ



三洋化成グループは全社一丸となって、
持続可能なよりよい社会へ向けて
多様な課題解決に積極的に取り組んでいきます。

そのために常に新たな目標に向かって
グローバルスタッフを含めた
従業員一人ひとりの働きがいを大切にしながら、
全ステークホルダーと共に“ワクワクする未来”に向かって挑戦していきます。

Mission, Values

社是「企業を通じてよりよい社会を建設しよう」

Sanyoの貢献

環境を支える

カーボンニュートラル
への貢献

人と暮らしを
支える

QOLの向上

多様性を
支える

働きがいの向上

実現したい社会

- ・環境と調和した循環型社会
- ・健康・安心にくらせる社会
- ・一人ひとりがかがやく社会

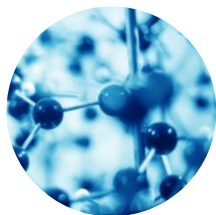
大切にすること (Values)

- ・すべてのステークホルダーのワクワク
- ・環境・社会的価値と経済価値をステークホルダーと共創*
- ・社員一人ひとりが価値の創出に貢献

*) 共創：全ステークホルダーと共に価値を築き上げていく。

Vision

全従業員が誇りをもち、働きがいを感じる
グローバルでユニークな高収益企業に成長する



経済価値
の共創

企業価値
の向上

環境・社会的
価値の共創

多様な一人ひとりの新しい発想を源泉に、
当社と全ステークホルダーの「ちから」を掛け合わせ、
スピード感ある挑戦を実行し続けることで化学の枠を越えてイノベーションを起こす

新規事業創出

1. 匂いセンサー

強み

界面制御技術を応用した匂い分子の識別

新たな価値創出

- ・匂いを高精度に識別する素材
- ・AIを利用した革新的デバイス

社会貢献

- ・匂いの可視化
- ・食・健康・生活の質の向上



新規事業創出

2. ペプチド農業

強み

高効率ペプチド生産システム

新たな価値創出

- ・ペプチドの有効活用で植物本来の機能を引き出す
- ・化学肥料/農薬の使用量低減

社会貢献

- ・高付加価値作物や高機能健康食品の創出
- ・6次産業発展



SDGsの取り組み例

気候変動への取り組み

自社事業所からのCO₂排出を削減していくとともに、CO₂削減貢献製品群を開発・提供することで社会全体のカーボンニュートラルへの貢献を目指しています



自社事業所からのCO₂排出を削減



CO₂削減貢献製品群を開発・提供

03

働く環境

ユニークな制度や働き方、福利厚生など



“人”中心の経営

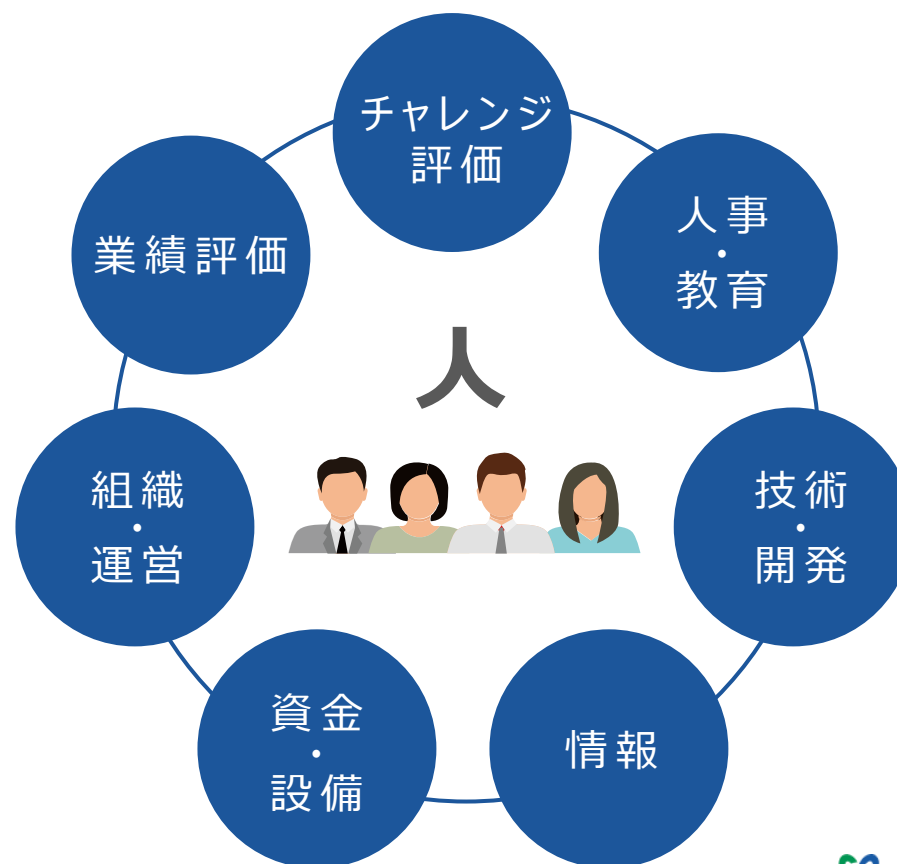
“人”が手段（制度など）を自主的に利用し、
夢の実現に向けチャレンジすることを促進する経営システム

社是

企業を通じて
よりよい社会を建設しよう

目指す企業像

「ユニークでグローバルな
高収益企業グループへ」



ユニークな制度：チャレンジ契約

テーマの自己申告により社長と契約を締結

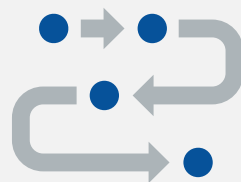
契約内容の例

目標



2年間で新規売上
10億円/年以上

プロセス



新規ユーザー獲得、
品質向上など

協力者



〇〇研究部 A氏 品質保証部 B氏 品質保証部 C氏

チャレンジャーが
自由に人選

賞・罰



成功時には報酬、
失敗時には
ペナルティを受ける

ユニークな制度：チャレンジ契約

賞・罰：成功時には報酬、失敗時にはペナルティを受ける

成功時



海外旅行
食事会
一流ゴルフ場でプレー など

失敗時



工場内ペンキ塗り
公園の掃除
工場内の草むしり など

ユニークな制度：本部長奨励賞

本部長から若手社員へのチャレンジ奨励

1 提案



若手社員

若手社員が本部長へ
業務改善のアイデアを提案

2 奨励



本部長が「いいね!」と感じたら、
奨励賞(表彰金つき)を発行

※成果の成否は問わない(進捗フォロー・報告義務なし)

発行件数：約400件/年

ユニークな制度：道場

経営ビジョンの共有と人脈形成



立候補した
従業員による
少人数制

経営ビジョンの
共有、
社内DNAの
継承

他部門の
社員との交流、
社内人脈の
形成



期間は1年間
(期間中に
8回開催)



道場「主」は
役員や
本部長



食事をしながら
懇親を
深めることも



ユニークな制度：能力開発面接

目標の設定と宣言、フォロー

上司と1対1で面談

- ☑ 半年毎に目標達成度を振り返り
次の目標を設定（業務目標、能力開発目標）
- ☑ 異動希望の有無
- ☑ その他
（悩みごとや困りごと、部署の改善提案など）



働き方：基本となる考え

時間に
コントロールされた
働き方



時間を
コントロールする
働き方
(時間創出)

働く時間の「長さ」ではなく「効率」を考えて行動する



従業員の成長と真のワーク・ライフバランスを

働き方：柔軟な勤務時間

フレックスタイム制度を導入

実働

7時間45分



コアタイムなし

すべての部門
(生産部門は日勤者のみ)

8:45

17:30

残業時間
平均

7.2時間/月

(2024年度)

時間単位有休制度を導入

1時間単位で有給休暇を
取得可能！(5日/年まで)

短時間勤務

育児・介護をされる方



働き方：柔軟な働き方



テレワーク制度

利用事由・利用日数などの制限のないテレワーク制度で場所に縛られずに働くことが可能



服装自由化

働き方改革の一環として導入（安全衛生上必要な場合においてはユニフォームを着用）

働き方：モデルケース〈研究職〉

研究職の1日

ある1日のスケジュール

- 8:45 出社
朝ミーティングでは、ユニット内で進捗と予定を共有化
実験
- 12:30 昼休み
- 13:30 実験
- 14:30 解析
- 16:00 週に1度、
技術ミーティングや
ユーザーとの打合せ
- 17:30 退社



長時間の実験をする日

実験当日

- 8:45 出社
- 9:15 打ち合わせ
- 10:00 実験開始
- 12:00 昼休み
- 13:00 引き続き実験
- 19:00 実験終了、片付け
- 19:30 退社



翌日

- 8:45 出社
- 9:00 実験データの解析
- 10:00 打ち合わせ
- 12:00 昼休み
- 13:00 技術ミーティング
- 16:00 早めに退社

働き方：モデルケース〈製造・運転管理職〉

交替制勤務〈1サイクル8日間〉

	1日目 7:30-16:30	2日目 7:30-21:10	3日目 16:20-22:00	4日目 21:00-7:40	5日目 21:50-7:40	6日目	7日目	8日目
								
								
								
								
								

※ 交替制勤務者の年間休日は140日前後です

働き方：モデルケース〈営業職〉

営業職の1日

国内出張の日

- 10:00 ユーザー訪問のため、国内線で移動
- 13:00 ユーザー①と面談
→開発テーマの進捗状況確認と今後の方針協議
- 15:00 レンタカーで移動
- 17:00 ユーザー②と面談→価格交渉
- 19:00 飛行機で帰宅



デスクワーク中心の日

- 8:00 通勤
(電車内で日経電子版を読む)
- 9:00 メールチェック、社内資料作成
- 10:00 会議
- 12:00 同僚と会社近くでお昼
- 13:00 社内資料作成
- 15:00 ユーザー面談資料作成、電話等ユーザー対応
- 17:30 帰宅
- 18:00 ジム



働き方：メンター制度



メンター制度とは？ (生産部門)



新入社員を年齢の近い先輩社員が、マンツーマンでサポート。入社後の様々な不安や心配を取り除き、早く職場の雰囲気慣れさせるとともに、会社のルールや仕事を計画的に教えてくれる。

働き方：休日休暇

年間
休日

完全週休2日制 年間休日 **128**日

※日勤者2025年度実績

休暇

年次有給休暇 初年度 **14**日 

※一部につき半日単位、時間単位で取得可能

特別有給休暇 **結婚**：**7**日 など 

有給取得
推進制度

リフレッシュ休暇

勤続5年ごとに連続5日間の休暇



メモリアル休暇

大切な記念日や子どもの誕生日など



HAPPY FRYDAY

毎月第3金曜日に午後半休の取得を推奨

WORK LIFE BALANCE

働き方：奨学金

目的	入社までにさらに豊かな人材に成長し、 入社後に活躍してもらうため（用途は不問／フォローなし）
貸与期間	手続終了から卒業／修了まで
利息	無利息
返済	貸与期間終了の翌月から、5年以内に全額返済
返済免除	当社に入社し3年間継続勤務した場合、返済は 全額免除

働き方：住宅に関する制度



独身寮

初期配属の全地区に完備
(寮費：11,000円/月)

※35歳まで

京都地区
名古屋地区
鹿島地区
東京・川崎地区

洛西寮
秋葉寮
知手寮
川崎寮



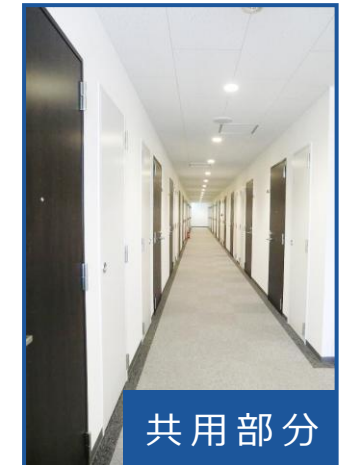
家賃補助制度

対象者

- ・24歳以上の一人暮らしをする社員
- ・自身で住居を借りて配偶者・扶養家族と住む社員

	家族同居	一人暮らし
東京・川崎地区	80,000	45,000
その他	57,000	32,000

働き方：寮の紹介



働き方：子育てに関する制度

育休 取得率	男性 93 % 女性 100 %	
産前産後 休業	産前6週間、産後8週間	
出産 一時金 (健保)	一児につき516,000円	
育児休業	子どもが1歳になるまで取得可能 (ただし、保育園などに入所できない場合は、3歳まで可) 育児休業（産後パパ育休含む）期間中の通算4週間 (28日間)は給与を満額支給します	

育児 軽減勤務

短時間勤務

小学校4年生の年度末まで
就業時間を2時間/日短縮できる



時差勤務

始業・終業時刻を30分ずらすことができる

所定外労働免除

残業なし



フレックスタイムの時短的活用

所定労働時間未満でも
フレックスタイム制度を活用可能

ベビーシッター費用補助、子どもの看護休暇、
病児保育利用料補助

働き方：ダイバーシティ＆インクルージョン

すべての従業員が自分らしさを大切にしながら、
安心して働きやすい企業を目指して



社内規定の改定
同性パートナーを
配偶者として認定
(2019年7月より)



誰でもトイレの
設置



LGBTQ
ワークショップや
ダイバーシティ月間
等の開催



各地のプライドイベントをはじめとする様々なイベントに参加し、
当社での取り組みを紹介しています。

働き方：認定や評価

「プラチナくるみん」認定を取得

子育て支援に熱心に取り組む最高クラスの企業が厚労省から認定される制度。
当社は2007年からくるみんマークを、
2017年よりさらに上級のプラチナくるみん認定を受けています。



「えるぼし」三つ星認定を取得

2022年3月、京都労働局より「えるぼし」の3つ星（最高位）認定を受けました。
えるぼしは、厚生労働大臣が「女性の活躍推進に関する取組の実施状況が優良な企業」を3段階で認定する制度です。



「PRIDE指標」で最高評価の「ゴールド」を受賞

PRIDE指標は、LGBTQ等に関する取り組みを評価する指標で、任意団体「work with Pride」によって策定されたもの。
当社は2019年より6年連続で、最高評価の「ゴールド」を受賞しています。



「イクボス企業同盟」に加盟

2022年に「イクボス企業同盟」に加盟しました。イクボスとは、部下・スタッフのワークライフバランスを考え、部下のキャリアと人生を応援しながら、業績面でも結果を出し、自らも仕事と私生活を楽しむ上司（経営者・管理職）のことです。



写真左：ファザリングジャパン
代表理事安藤様

働き方：その他の制度

健康に関する制度

定期健康診断

(一般健診・特殊健診・乳がん検診)

インフルエンザ予防接種

(事業所内で実施＋費用補助制度)

健康相談室

(京都・東京・名古屋地区は
保健師または看護師が常駐)

人間ドック健診

(5,000円を超える分補助)



介護に関する制度

介護休業

対象家族1名につき、
通算365日の範囲で取得できる

介護軽減勤務

介護のための勤務時間軽減を
受けることができる



働き方：余暇

レクリエーション

地区ごとに定期開催

ビアパーティ
各種スポーツ大会
バスツアー など



クラブ活動

体育部：剣道、野球、サッカー
テニス、山岳、スキー
バスケットボール、
マラソン など

文化部：華道、茶道、書道、
E S S、箏曲、囲碁 など



旅行支援

好きなホテルに泊まる際
**5,000円×2泊/年の
補助金支給**

両親・配偶者・子も対象



人材育成：入社後すぐに受けられる研修

 階層別研修	・内定者研修 ・新入社員導入研修 ・未来道場 ・工場研修 ・三洋の森整備研修 ・指導員研修（生産部門）
 DEI	・公募型社内外研修 ・ワークショップ（LGBTQ、障がい者活躍推進など）
 コンプライアンス	コンプライアンス研修
 自己啓発支援	・オンライン型語学研修（英語・中国語） ・e-ラーニング（入社時、昇進昇格時） ・社内講習（会計、法務）

人材育成：グローバル人材育成



海外留学制度

海外の大学でMBAや
MOT関連資格の取得



推薦語学研修制度

実際の業務で英語を使う従業員
を対象とした推薦制の研修。より
実践的なプログラムを提供



公募語学研修制度

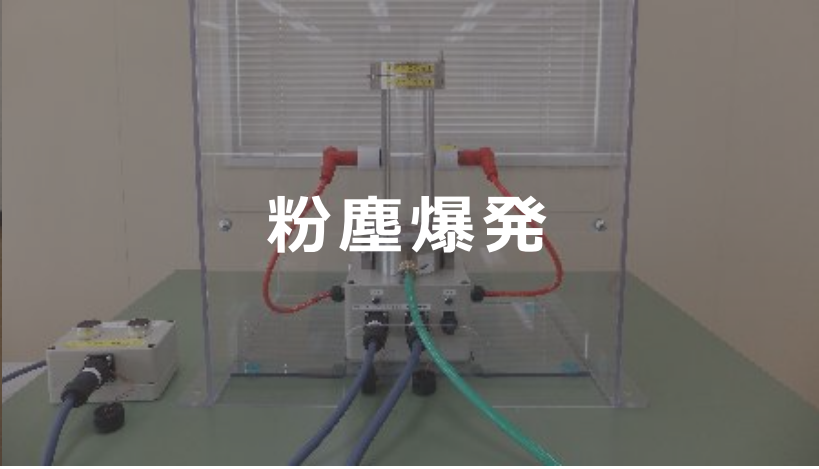
オンライン研修（英会話、中国語）
資格取得に向けた研修（TOEICなど）
費用の約半額を会社が負担し、
自己啓発を支援

人材育成：安全・技術教育



圧力飛散

A photograph of a laboratory setup for a pressure dispersion experiment. It features a green metal frame supporting a horizontal cylindrical vessel. A black flexible hose is connected to the vessel and extends upwards. The entire setup is enclosed within a transparent safety enclosure.



粉塵爆発

A photograph of a dust explosion experiment setup. It shows a transparent safety enclosure containing a central apparatus with various pipes and valves. Red and blue hoses are connected to the setup. A control unit with buttons and a digital display is visible on the left side of the enclosure.



溶剤爆発

A photograph of a solvent explosion experiment setup. It features a transparent safety enclosure with a central vertical apparatus. To the left of the enclosure, there is a control unit with a digital display and several buttons. The setup is placed on a green table.

各種設備による体験型学習 危険体験を通じて『安全』の大切さを学ぶ



低速ローラー巻き込まれ

A photograph of a low-speed roller entrapment experiment setup. It shows a green metal frame with a horizontal roller. A person's arm is visible, demonstrating the entrapment hazard. The setup is enclosed in a transparent safety enclosure.



高速ローラー巻き込まれ

A photograph of a high-speed roller entrapment experiment setup. It features a green metal frame with a horizontal roller. A person's arm is visible, demonstrating the entrapment hazard. The setup is enclosed in a transparent safety enclosure.



Vベルト巻き込まれ

A photograph of a V-belt entrapment experiment setup. It shows a green metal frame with a V-belt drive system. A person's arm is visible, demonstrating the entrapment hazard. The setup is enclosed in a transparent safety enclosure.

人材育成：安全・技術教育

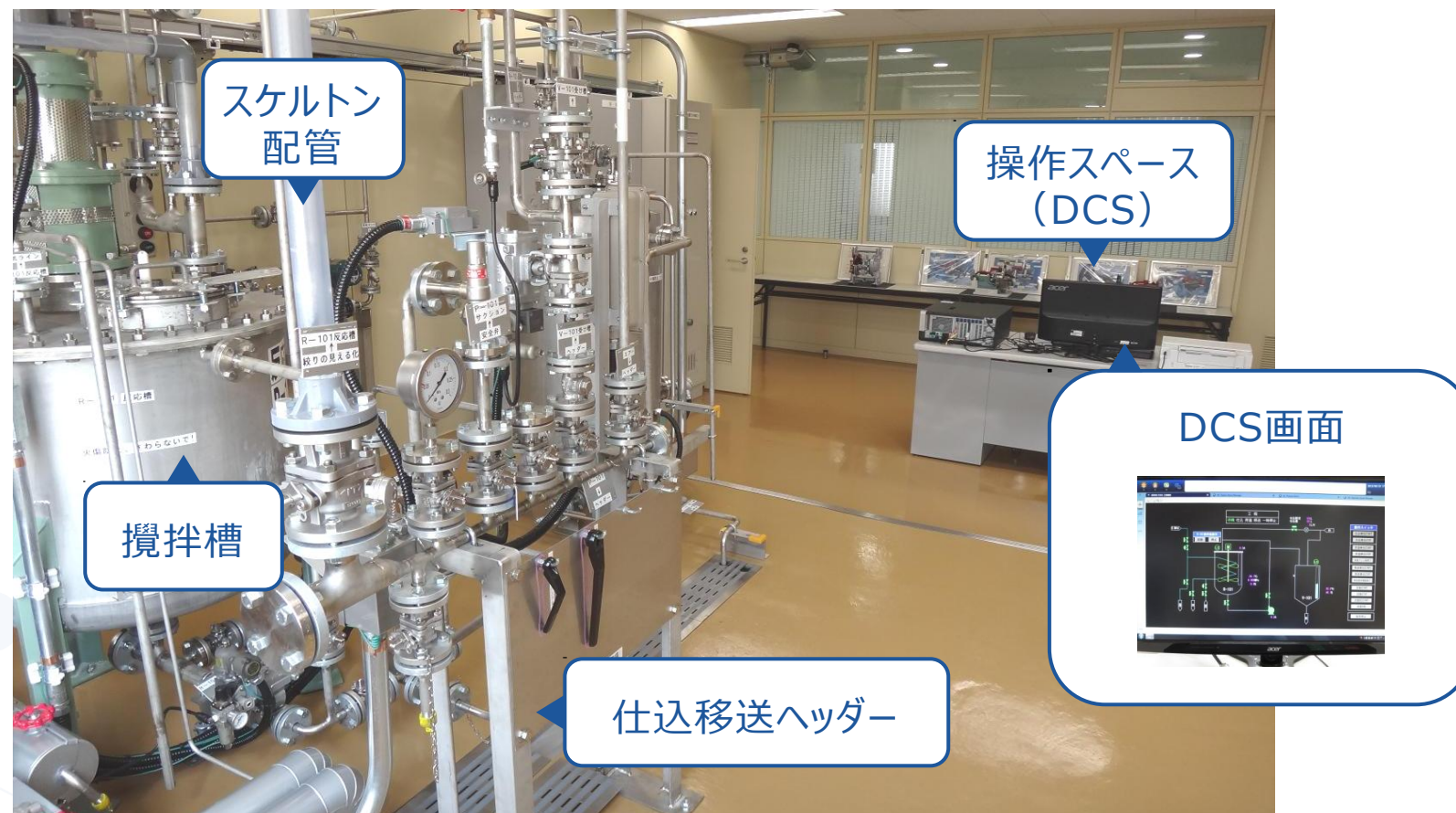
カットモデル

機械・装置などの構造や作動原理の学習



人材育成：安全・技術教育

ミニチュアプラント 実際に操作して、運転方法や危険予知、トラブル対応を学ぶ





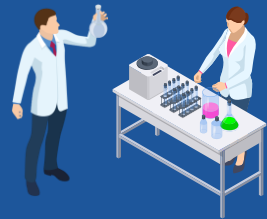
04

職種紹介

職種とそれぞれの仕事内容のご紹介



職種一覧



研究開発職

- ・ 全社員の約30%が研究開発職
- ・ ニーシーズ指向で多様な製品を創造し続ける



プロセス・ 設備エンジニア職

- ・ 生産プロセスの開発、生産設備の設計・メンテナンス
- ・ プラント建設に加え自動化・省エネ化・機械化の推進や合理化を抜本的に見直す生産革新にチャレンジ



製造・運転 管理職

- ・ 安全第一は当然、環境にも配慮しながら、約3,000種類の製品を安定かつ効率的に生産



営業職

- ・ 既存顧客に対するルートセールスだけでなく、新規開拓も担当
- ・ 潜在的なニーズを汲み取り、新製品開発のきっかけを掴む



コーポレート職

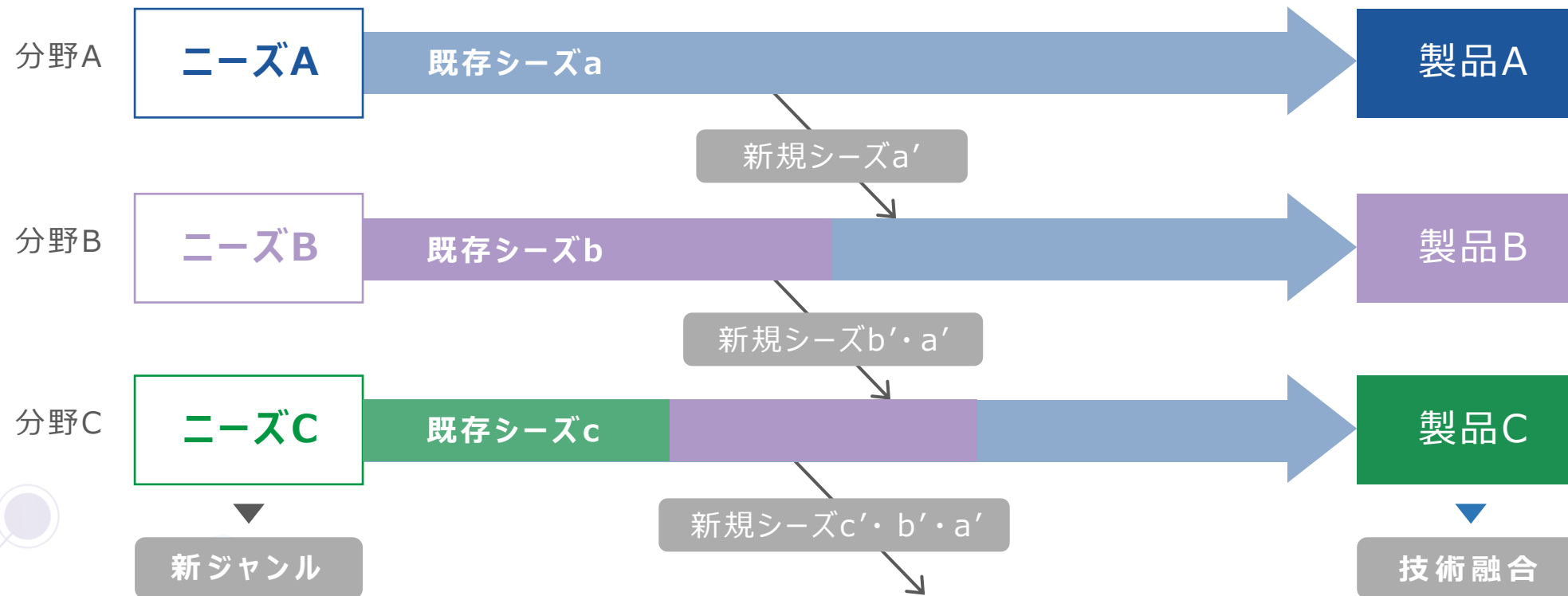
- ・ 人事、法務、総務、財務、経理、社内SEなど専門的な業務を担当



研究開発職の仕事

ニーズ指向の研究開発

ニーズ（需要）とシーズ（技術）



ニーズに対応して開発した技術に別の技術を融合させ、これをシーズにしてさらに新しい別のニーズに対応する製品を開発していくことで、オリジナリティーの高い新ジャンルの製品群を開発していく

研究部門の組織体制

RU（リサーチ・ユニット）制

一般的な組織

本部長

部長

課長

係長

研究員

当社の組織

研究部長

RU長

RU長

RU長

研究員

研究員

研究員

RU長

ユニット長（30～60才） 18%/研究員

研究開発の流れ（１）

STEP 1 テーマUP前



①ニーズ確認 営業に同行

②研究ストーリー作成

- ・ニーズ→機能→物性に変換
- ・シーズを活用し最短でテーマ完成



ユーザー
(企業)

STEP 2 テーマ推進



テーマ完成

③ラボ試作品紹介 営業に同行

④再試作・再訪問

⑤ユーザーラボ評価合格



ユーザー
(企業)

OK !

研究開発の流れ（２）

STEP 2

テーマ推進

工場で
作れるか？



⑥生産条件の確立

- ・スケールUP検討
- ・製品規格の設定
- ・荷姿の設定

⑦工場試作品紹介 営業に同行

⑧ユーザー実機評価合格



OK !



ユーザー
(企業)

本当のテーマ 完成



技術サービスによる拡販活動も
研究の重要な仕事

仕事の魅力・やりがい

人々の暮らしへの 貢献！

自分が開発した素材が使用されている製品を街中で見かけると、とても嬉しく、大きなやりがいを感じます。



開発から量産化まで を経験！

製品の開発から量産化して世に送り届けるまでのプロセスを一貫して経験できるのが三洋化成の研究開発職のやりがいです。



日々成長できる！

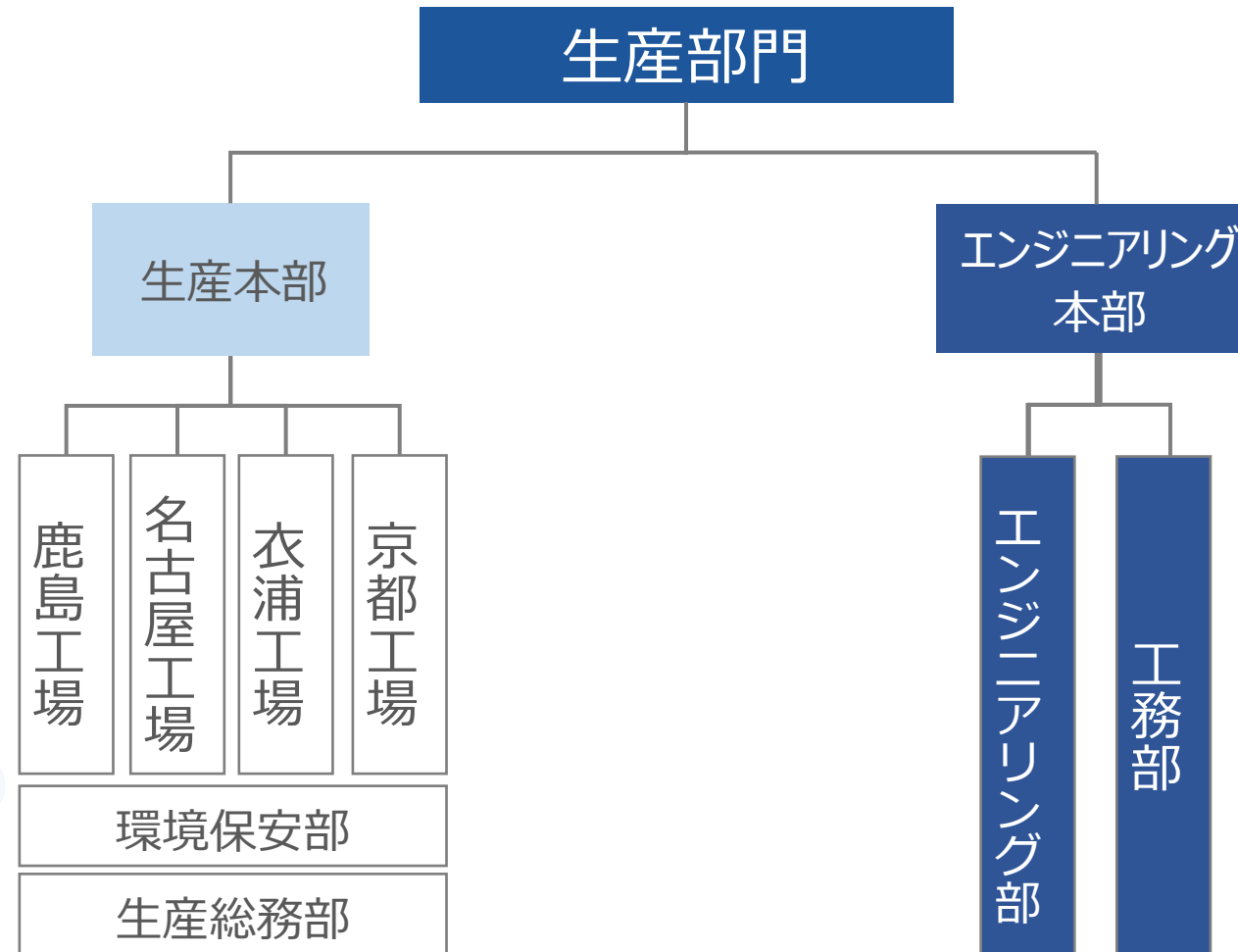
身につけた新たなスキルや勉強した内容を開発の中ですぐ実践でき、業務を通じて自己成長ができていると実感しています。



プロセス・設備エンジニア職



生産部門の組織体制



商品開発プロセスと仕事

全ての段階に関わる仕事！

製品開発
工程

サンプル



パイロット試作



現場試作



商業生産



工程に関わる
職種

研究開発職

プロセス・設備エンジニア職

製造・運転管理職

仕事内容

技術



プロセス開発

- ・新製品の生産技術確立
- ・生産プロセス開発・改善
- ・抜本的な生産性向上
- ・海外生産拠点の支援

設備



エンジニアリング

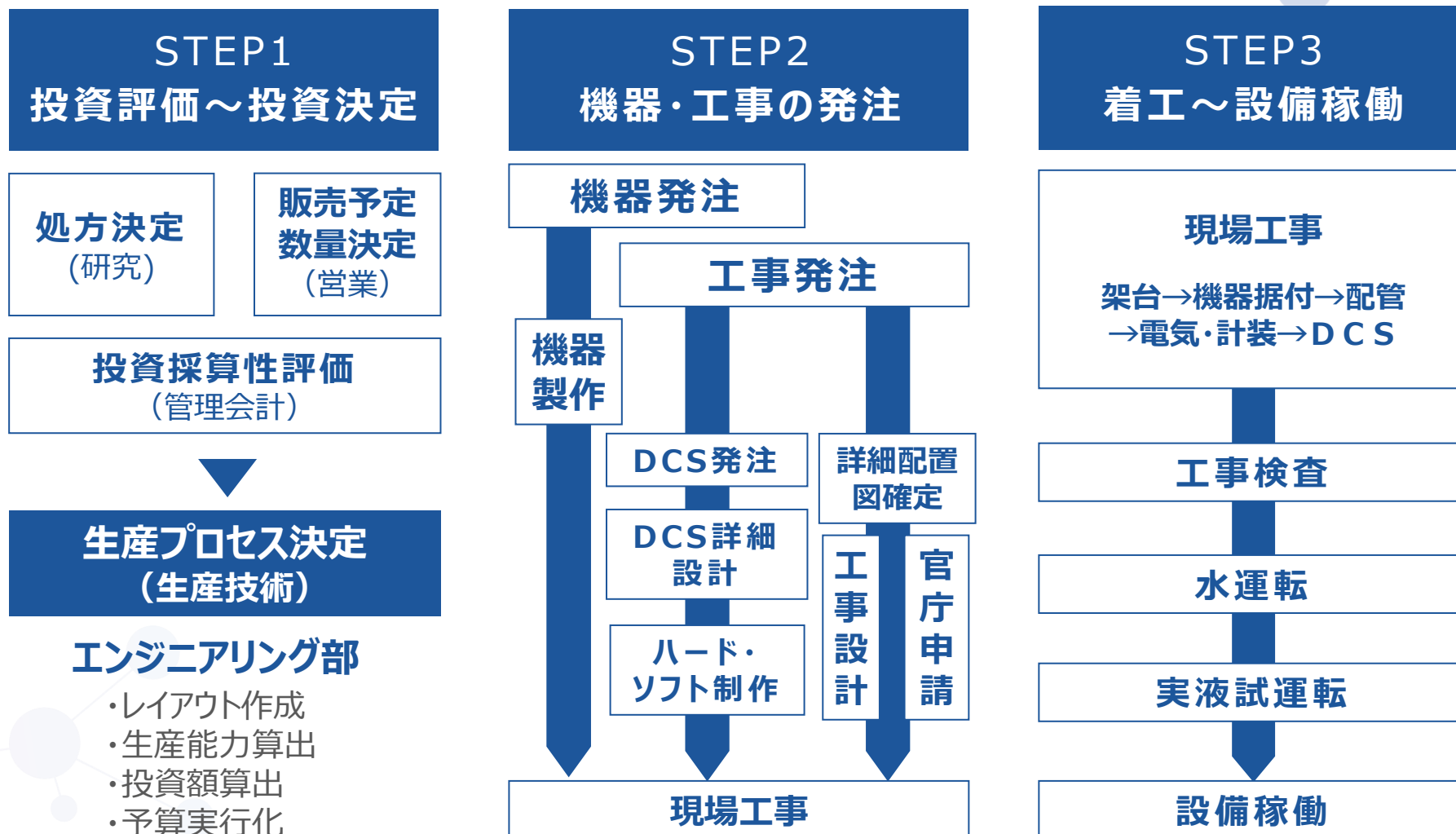
- ・工業化のための設備検討
- ・新工場の建設
- ・生産設備の新設・増設



設備メンテナンス

- ・設備保全および改善
- ・ユーティリティーの安定供給
- ・環境負荷低減
- ・省エネルギーの推進

生産設備 投資から稼働まで



生産プロセス検討

邪魔板による上下流促進の検討

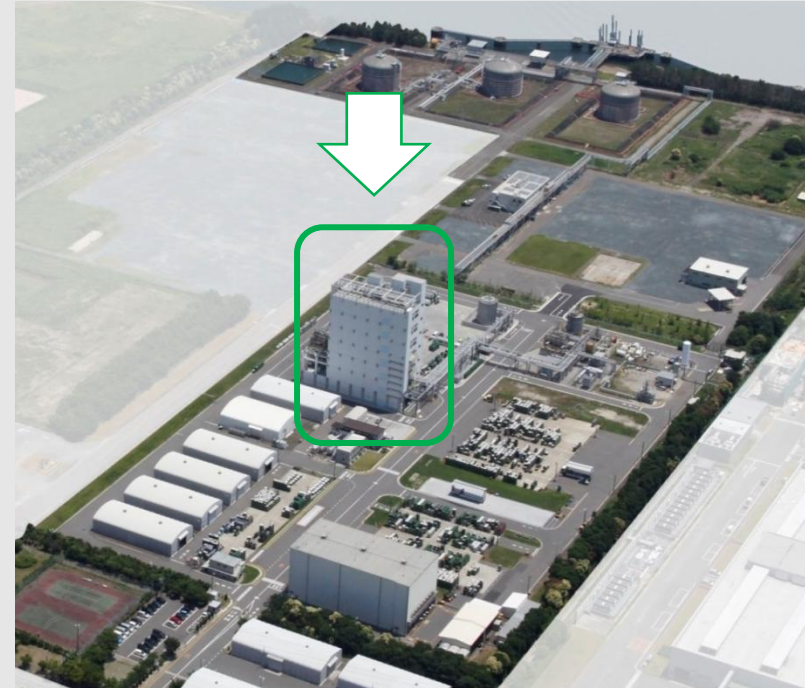
	0.5分	1分	2分	5分	10分
邪魔板なし					
邪魔板あり (かき上げ)					
邪魔板あり (かき下げ)					

生産設備建設の流れ

工事の様子



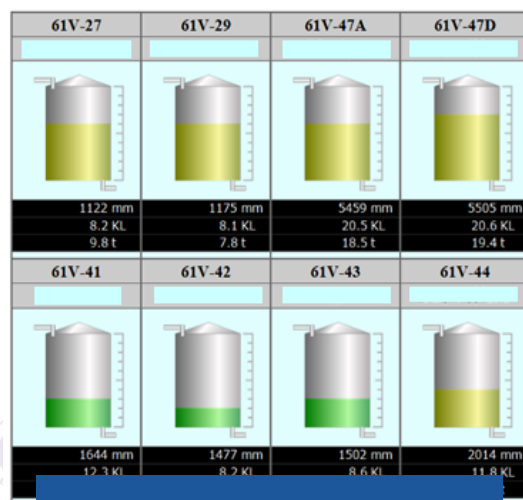
完成した設備



生産効率化のための業務改善

生産状況の見える化

オペレーターの作業負荷軽減やデータの収集・管理に役立つ



タンク液面の状況



ユーティリティー
使用状況



監視カメラ画像

TQCに関する取り組み

遠隔支援システム（検討中）

現場



動画

支援・指示

管理者が現場に
いなくても、
支援や指示が可能に



計器室
（大型モニター）



出張先
（モバイル端末）

仕事の魅力・やりがい

若手活躍！

若手のチャレンジ精神を大切にして、どんどん新しいことに挑ませてくれる風土があります。



ダイナミックな仕事！

巨大な設備が企図した通りに稼働する様子を目にしたときはとても感動します！



海外でも活躍！

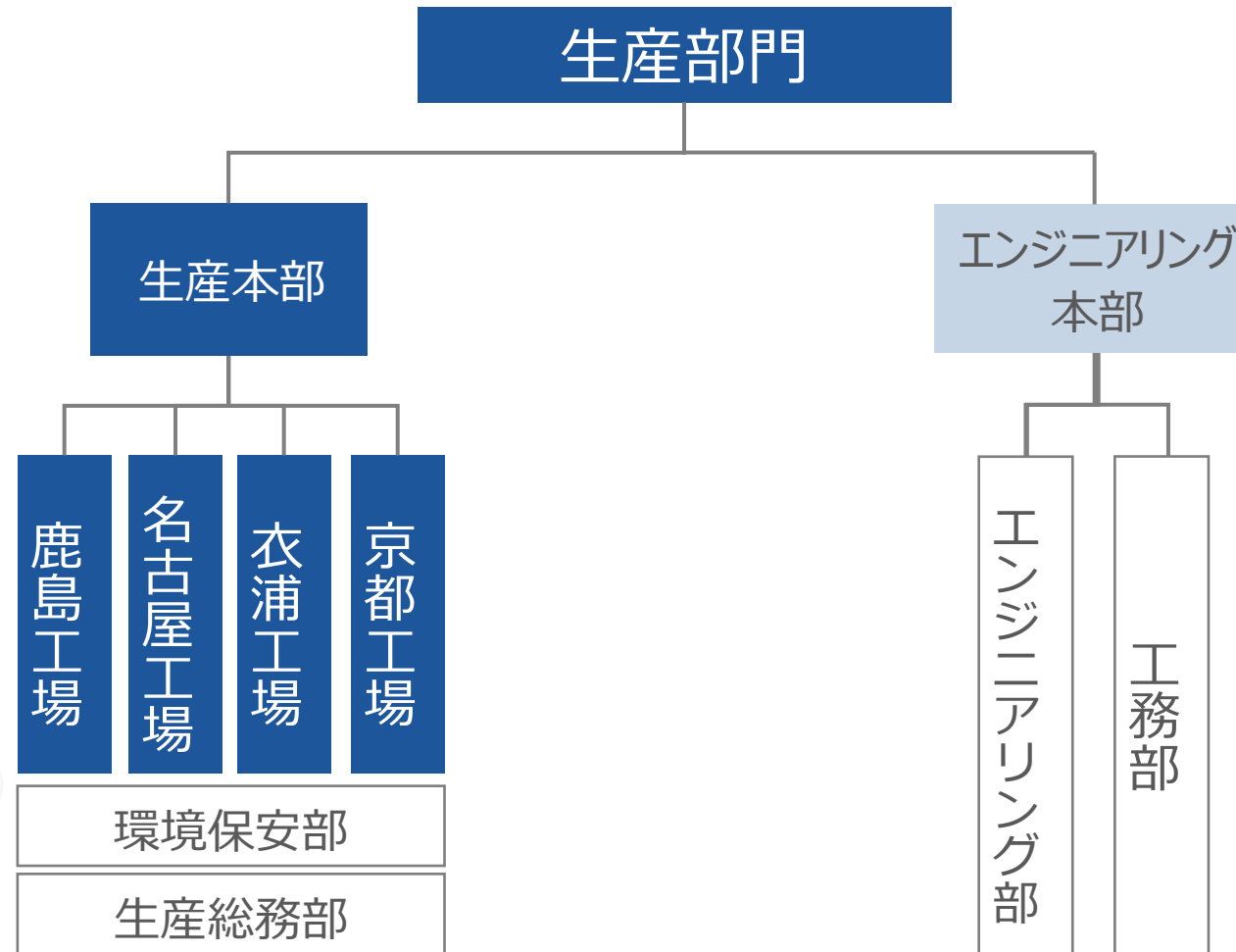
海外の工場の立ち上げやプラント建設などを担う機会もあり、日本では出来ないような経験が。



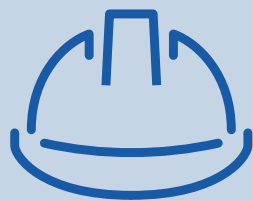
A close-up photograph of a worker's hands, wearing white gloves and a blue long-sleeved uniform, using a wrench to adjust a valve on a complex industrial machine. The machine has various pipes, bolts, and a prominent orange-handled valve. The background is blurred, showing more industrial equipment. The text "製造・運転管理職の仕事" is overlaid in the center of the image.

製造・運転管理職の仕事

生産部門の組織体制

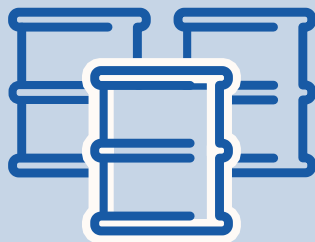


仕事内容



安定生産

お客様に必要なものを、
必要な時に、
必要なだけお届けする



収率アップ・品質向上

- ・ 1 回の生産でより多くの製品を
- ・ より高品質の製品を



生産革新

- ・ 従来の枠を超えた革新的な改良
- ・ 生産のプロフェッショナルとして

仕事の魅力・やりがい

頼られることが うれしい！

より安全に、より効率的に生産できるように改善工事を提案します。それが実現し、工場内から「よかった」という声を聞くと、大きな満足感を覚えます。



社会への 影響力の大きさ！

製造した製品が国内のみならず世界中に届けられ、多様なものづくりを支えています。その影響力の大きさを考えると、モチベーションのアップにつながっています。

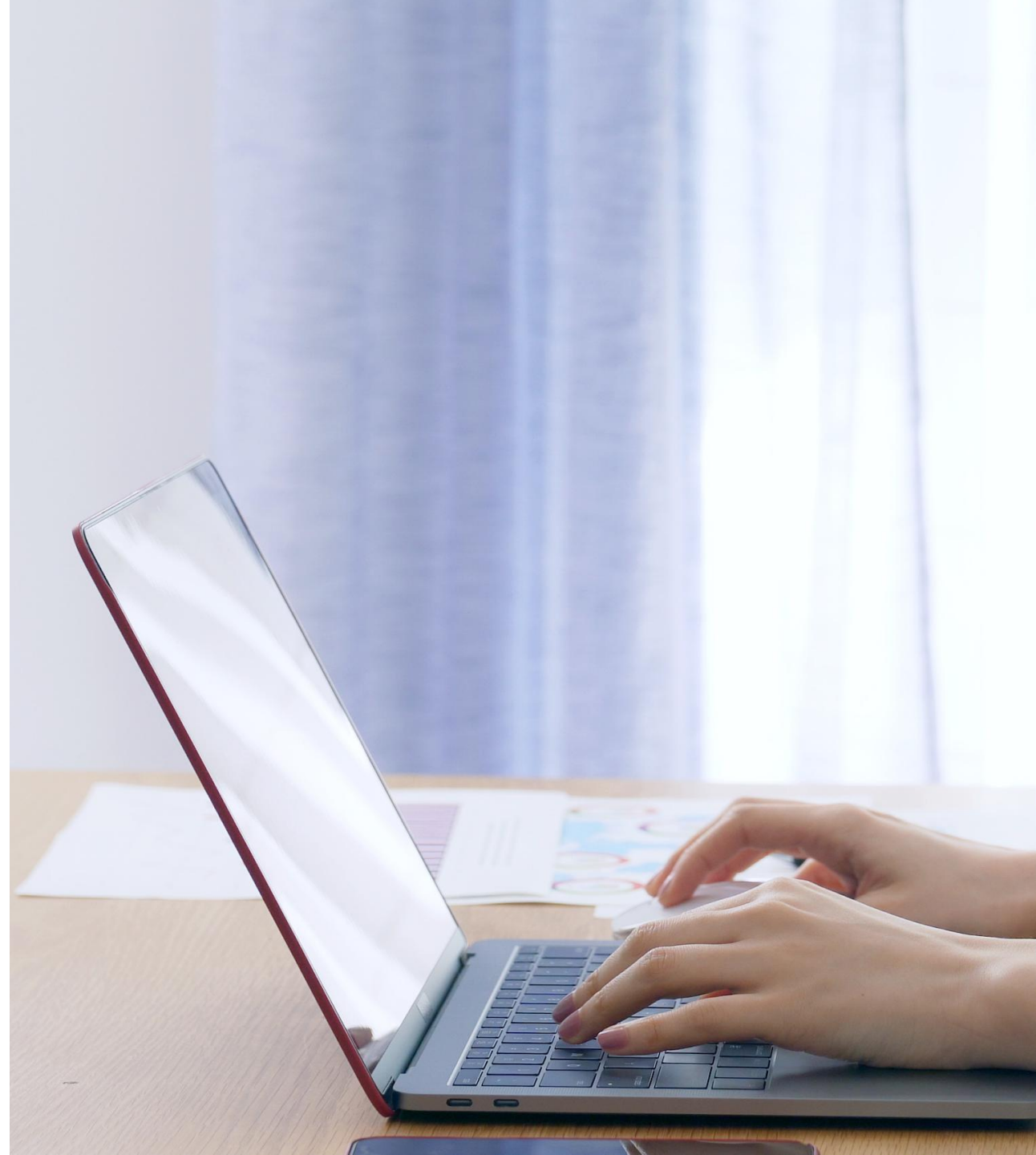




05

募集要項

選考についてのご説明



採用フロー



応募方法

オンラインES入力＋必要書類の提出

郵送先 三洋化成工業（株）本社



応募締切（奨学生募集）

1次締切：2026年4月3日(金)

2次締切：2026年4月17日(金)

3次締切：2026年5月24日(金)

※第3回は通常採用の応募締切です。



処遇

基本給	本科卒 244,000円（専門学校を含む） 専攻科卒 274,700円 ※2025年4月実績
諸手当	通勤手当、時間外手当、配偶者・扶養家族手当、 特別食事手当（勤務地による）、交替勤務手当など
昇給	年1回（4月）
賞与	年2回（6・12月）



詳細は採用サイトをご確認ください

奨学金制度

目的	入社までにさらに豊かな人材に成長し、入社後に活躍してもらうため（用途は不問／フォローなし）
貸与金額	高専本科5年生／専攻科2年生： 4万円／月
貸与期間	所定の手続終了後、卒業まで
利息	無利息
返済	貸与期間終了の翌月から、5年以内に全額返済
返済免除	当社に入社し3年間継続勤務した場合、返済は 全額免除





Message

三洋化成は、
社是「企業を通じてよりよい社会を建設しよう」の
理念のもと、
従業員一人ひとりが自分らしさを大切にしながら、
誇りと働きがいを感じられる企業を目指しています。
常に新しいことに挑戦している当社で、
一緒に「ワクワクする未来」をつくっていきませんか？
みなさんのご応募を心よりお待ちしております！

