

# What's TOHKEN?

## PEOPLE'S VOICE

株式会社東研サーモテック

会社概要は  
こちら →



海外派遣の  
メンバーとして会社に  
選んでもらいたい!

「頼られ、信頼される」  
というやりがいが!

アットホームな  
職場だと思う。

あつい  
仲間!

多くの人と  
関わる仕事!

海外で働く  
チャンスがある!

毎日が  
充実!

グローバル  
プロジェクトに  
参加中!

新人の意見も  
取り入れてくれる!

熱処理は  
知れば知るほど  
面白い技術!

挑戦させて  
もらえる  
会社です!

女性技術者として  
管理職をめざす!  
女性技術者として  
管理職をめざす!

霧囲気が  
いい!

人材教育制度が  
充実!

世界を渡り歩き、  
企業同士の懸け橋と  
なる存在になりたい!

勉強が楽しく  
なりました。

常に向上  
したいなあ。

教育環境が  
しっかり  
している。

やりたいことが  
積極的にできる!  
やりたいことが  
積極的にできる!

上司との  
距離が近い

業界トップクラスの  
技術力が誇り!

今の自分に  
満足することなく、  
一歩ずつ  
成長したい!

仕事のプレッシャーも  
ポジティブに考える

やりがいが  
ある!

働き方に対する  
意識改革も  
進めています!

安定している。

働き方に対する  
意識改革も  
進めています!

興味を持っている  
ことを仕事に  
したい!!

世の中に  
役立つ製品を  
生み出したい!

はじめは、  
「熱処理って  
何それ?」  
でした。

共に戦える  
ライバルが  
いる!

真面目な社風

「社会を  
動かしている」、  
と心から思える  
瞬間がある

チームワークがいい!  
チームワークがいい!

自在に操れる技術!  
自在に操れる技術!

も充実!!

学んだ知識を  
活かせる!

動きやすい  
職場だ!

# What's TOHKEN?

## PEOPLE'S VOICE

株式会社東研サーモテック

プライベート  
も充実!!

プライベートでも  
サポートしてくれる  
先輩や上司がいる!

「頼られ、  
信頼される」と  
いうやりがいが!

私たちの生活に  
無くてはならない  
技術!!

学んだ知識を  
活かせる!

## 社会を支える熱処理技術。

詳しくは動画で!



WHAT'S

## 熱処理とは？

「熱して」「冷ます」ことで、  
鉄の強度を自在に変える、  
**モノづくりに欠かせない技術。**

熱処理とは金属材料に加熱と冷却を加えることでその強度を変える技術です。  
私たちが普段の生活で目にする「鉄」は、この熱処理で加工された合金の「鋼」です。  
熱処理の基礎技術は紀元前9世紀頃には存在し、その技術は今も進化を続けています。新たな可能性を引き出す金属熱処理は、モノづくりの進化にも欠かせない技術です。



WHAT'S

## どんなところに使われている？

**鉄のあるところに、熱処理あり！**

鉄道や船舶から、ネジなどの小さな製品に使用されているのも「鉄」を熱処理加工した「鋼」です。目に見えない熱処理技術が、さまざまな製品となって社会と暮らしを支えています。



人も鉄も。その可能性を最大限に引き出す。

詳しくは動画で!



WHAT'S

## 熱処理の 仕事とは?

熱処理の仕事には、  
**チームワーク**がとても大切。



### 製造課

製造課は、熱処理設備の操作・メンテナンス、熱処理前後工程作業（治具セット・抜き取り検査など）、製品ごとの工程検討、新規処理品の工程検討などが主な業務です。



### 品質管理課

品質管理課では、各種分析装置を使用して、お客様の要望通りの加工ができているかを検査します。また、その結果報告書の作成も大切な業務。技術営業・生産技術部門と連携し、新規処理品の工程を品質の観点から検討します。



### 営業課（技術営業）

お客様とのパイプ役となるのが営業課の仕事です。生産状況の把握や納期管理、金属部品の特性や機能を最大限に引き出す熱処理方法の企画・提案が仕事です。また、お客様からの品質要求を工場の各部門への的確に伝達する技術営業の役割も担います。



社員一人ひとりが活躍し、  
会社や社会に貢献できる人に育てる。

入社後の新入社員研修をはじめ、各種研修を行っています。仕事で必要な知識・技術を習得するための社内研修制度は、業界内でも群を抜いて充実。資格取得率は業界トップクラスで、正社員の約80%が資格を取得しています。

### 内定者海外旅行補助制度

内定者が入社までに海外旅行へ出かけた際、補助金を支給する制度。海外で見聞を広めることを応援します。

こんな制度も!

### 社内サークル補助制度

社内でのコミュニケーション活性化のため、サークル活動に補助金を支給する制度。



WHAT'S

## スキルアップの 制度はあるの？

## WORK STYLE

ライフステージに合わせた働き方が選べる。

詳しくは動画で!



選べる! 変更できる!

## ライフステージに合わせた WORK STYLE

長い人生において、環境や考え方が変わることはよくあります。東研サーモテックでは、在職期間中は3回まで勤務形態の変更可能なので、ライフステージの変化に合わせた働き方を選んでいただけます。



教えて先輩!

## INTERVIEW

2012年	入社、セラハード事業部へ配属 製造課勤務
2014年	結婚 営業課へ異動
2015年	職群選択の人事制度導入の際に初めてグローバルコースを選択
2017年	名張工場へ転勤 製造課勤務
2018年	三重工場へ転勤 品管課勤務、営業課勤務
2019年	主任に昇格、セラハード中部事業所へ転勤 営業課勤務
2020年	タイ工場に出向 製造課勤務、営業課勤務
2021年	主査に昇格など

会社の制度を理解して、活躍の幅を広げてほしいですね。



赤木 翔さん  
所属工場  
タイ工場 製造課アドバイザー

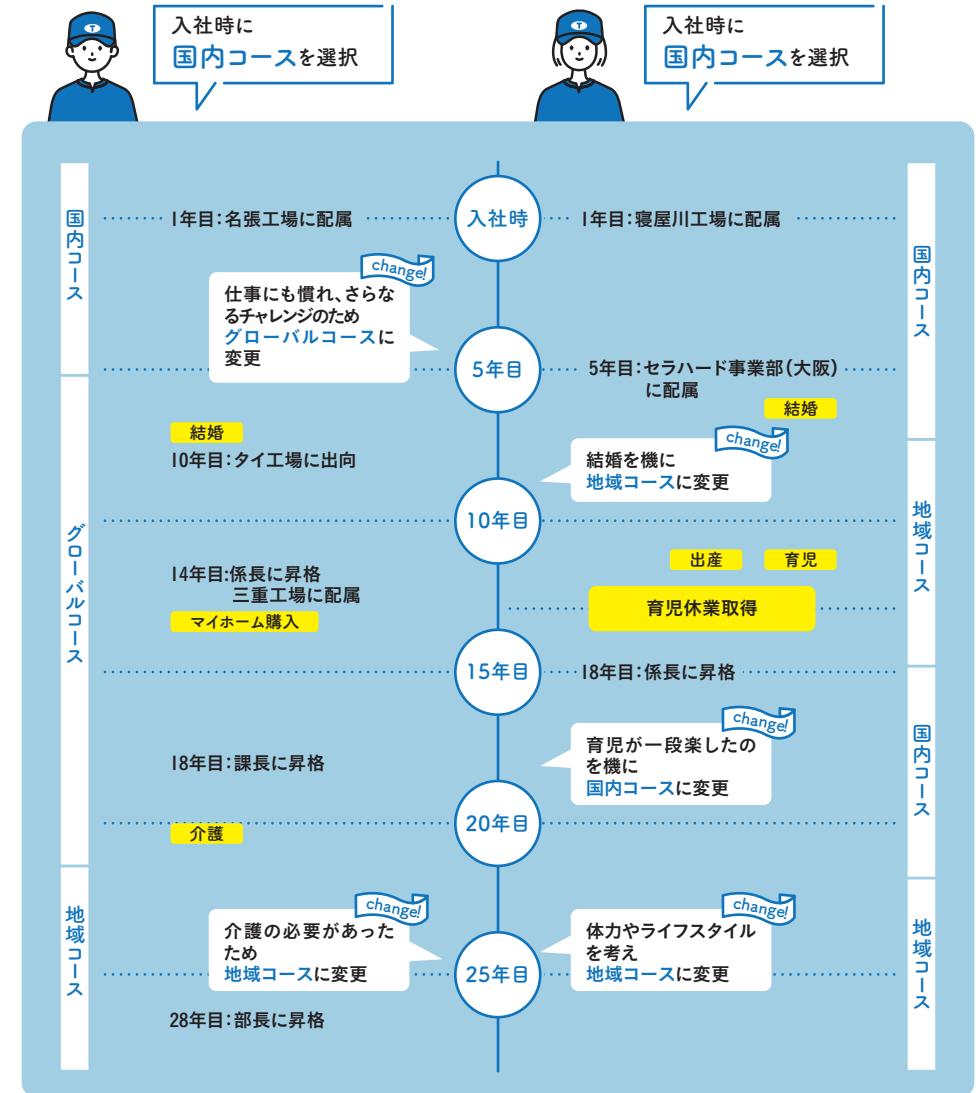
### グローバルコースを選択した理由は?

学生時代から漠然と海外勤務を希望していましたが、入社後先輩から経験談を聞き、私も海外で力を試したいと考えるようになりグローバルコースを選択。職群は後から変更できるので、まずはチャレンジしてみようと思いました。

ました。海外勤務に不安を感じることもあるかと思いますが、グローバルコースでは、選択することで受けられる特別教育プログラムやトレーニング制度がありますので、海外で活躍できるスキルを身につけられると思います。

### 職群が選べるということについて

ライフワークバランスの観点から働き方の選択肢があることは非常にありがたく感じています。福利厚生など会社の制度も理解した上で、ライフステージに合わせた働き方を選んで活躍の場を広げてほしいですね。



## WORK-LIFE BALANCE

自分らしく活躍するために。



プライベートな時間も充実させたい私には、  
日勤がぴったりです。



**Day shift**

**品質管理課 矢北紗也さん**

繁忙期に多少の残業はありますが、それ以外はほとんど定時に帰っています。帰宅途中にカフェに寄ったり、家族やペットとのんびり過ごしたりする時間を大切にしている私には日勤がぴったりです。

**DAY OFF**

**weekdays**

**1日のスケジュール**

6:30 起床 > 6:45 朝食 > 7:00 出勤準備 > 7:20 出勤



夜勤も慣れてしまえば、規則正しい生活リズム。  
充実した日々を過ごしています。



**Night shift**

**製造課 足立一さん**

夜勤に慣れるまでは少し時間がかかりましたが、いったん慣れてしまうと生活のリズムもでき、身体も楽になりました。夜勤はしっかり稼ぐことができるので、充実感のある日々を過ごしています。

**DAY OFF**

**weekdays**

**1日のスケジュール**

20:00 19:10 每日車で出勤  
19:50~20:00 夕礼・ラジオ体操  
20:00~20:10 危険予知訓練  
20:10~22:00 洗浄作業  
22:00~22:10 休憩時間  
22:10~23:00 热処理  
チャートチェック  
23:00~24:00 品質管理  
製品の品質チェック  
研磨作業

0:00 0:00~0:50 食事休憩  
0:50~3:00 デスクワーク&打合せ  
データ入力  
製造、品質部署で打合せ

2:00 3:00~3:10 休憩時間  
3:10~4:30 日常点検  
様々な機器をチェック  
4:30~5:40 運搬作業&引継ぎ業務  
熱処理完了品の運搬  
日勤担当者と仕事の引継ぎ  
就業時間終了  
5:40 5:50 帰宅途中、  
朝マックに寄って帰る

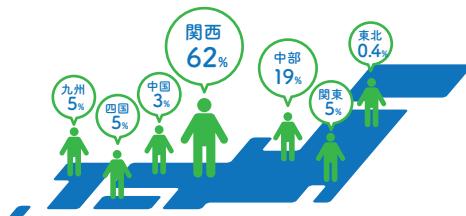
6:00 6:10 帰宅



日替わりメニューが  
おすすめです！

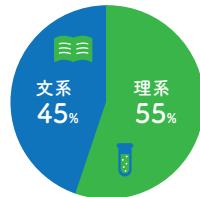
## 数字で見る TOHKEN

詳しくはこちら!



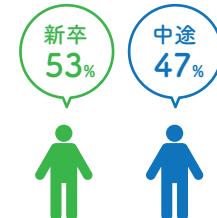
出身地(出身校)

本社所在地の関西を中心に、全国から優秀な人材が集まっています。



専攻別

理系の学生だけでなく、学生時代のさまざまな経験が職場で活かされています。



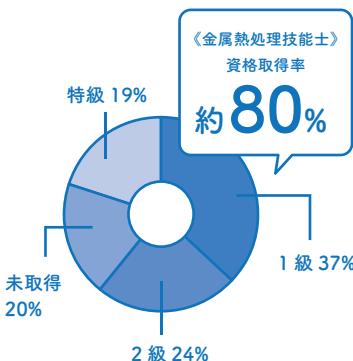
新卒・中途

「人を大切にする」という企業風土のもと、多様な採用や働き方を推進しています。



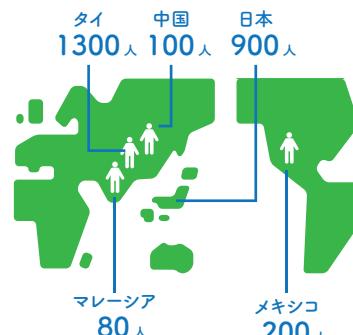
新卒者定着率(過去3年新卒)

社員の定着率は過去数十年にわたり、高い水準を維持しています。



資格保有者

正社員の約80%が国家資格である金属熱処理技能士の資格を取得しています。



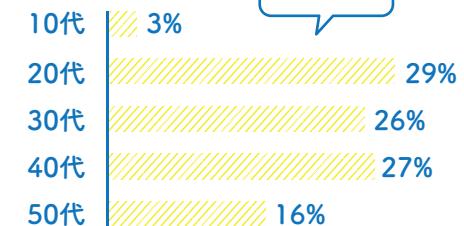
国別従業員数

熱処理業界では国内初となる海外進出を果たし、国際化にいち早く対応しました。



創業100年の実績

創業は1909年、日本の熱処理業界の草分け的企業です。



年齢別

社員の平均年齢も37歳。若さと経験を備えた世代が中心の職場です。