

高専卒社員の活躍について



株式会社カネカ
人事部採用・育成グループ採用チーム

高専卒社員約300名在籍

当社の高専卒採用の状況

入社年度		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024 内定	
採用数	男性	専攻科	8	4	3	2	2	1	3	3	1	0	1	1	3
		本科	6	7	4	8	7	4	3	2	5	4	4	8	9
	女性	専攻科	0	0	1	0	0	1	0	0	1	2	0	1	2
		本科	0	0	1	0	1	2	2	4	4	2	1	5	5
	合計	14	11	9	10	10	8	8	9	11	8	6	15	19	

2024年 19名入社予定

本科 14名／専攻科 5名

男性 12名／女性7名

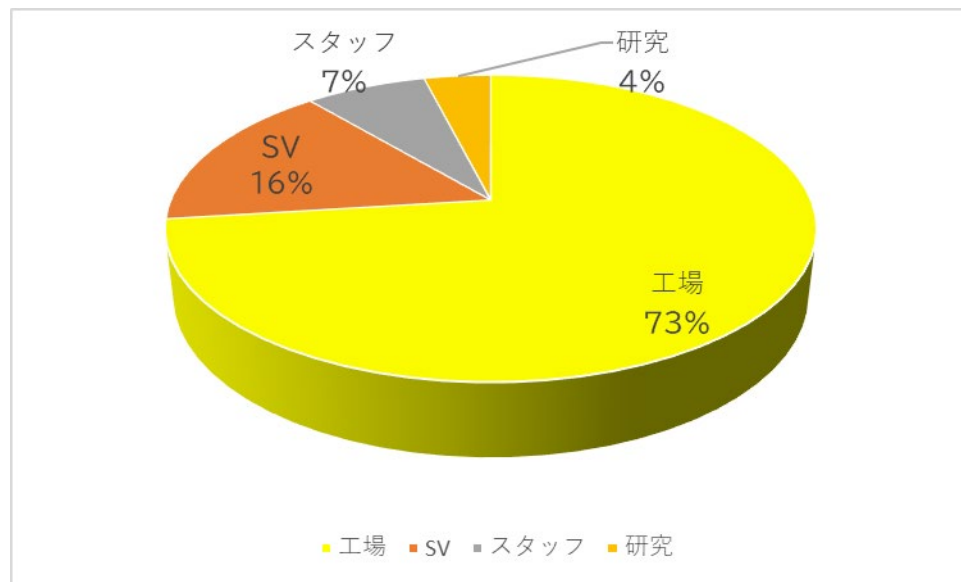
2025年 22名採用計画

■ 当社における高専卒採用者の活躍状況

① 役割等級別人数分布

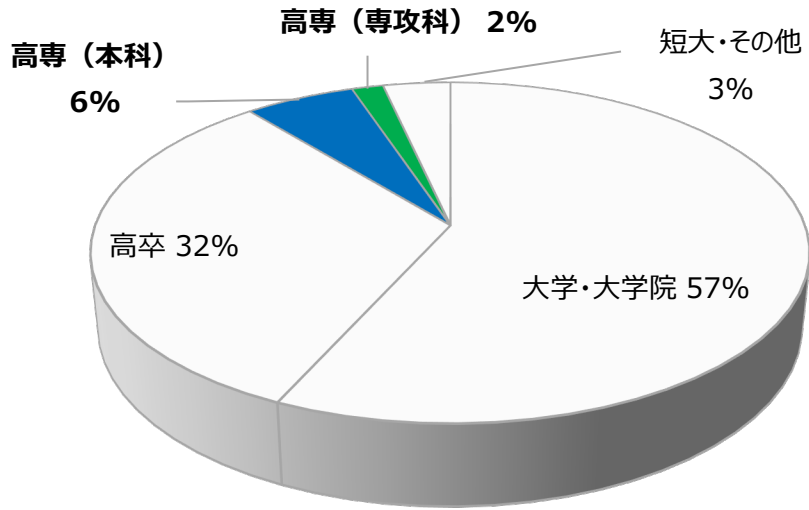
役割等級	人数	最年少	平均年齢
執行役員	1	-	
常務理事	1	-	-
理事	1	-	-
上席幹部	10	48	54
幹部	30	40	48
主任1級	49	36	48
主任2級	44	31	44
担当1級	77	28	36
担当2級	47	23	28
担当3級	18	21	22
初任	8	20	20
嘱託一般	2	-	-
シニア契約（幹部扱）	1	-	-
シニア契約	14	-	-
総計	303		

② 配属先分布状況

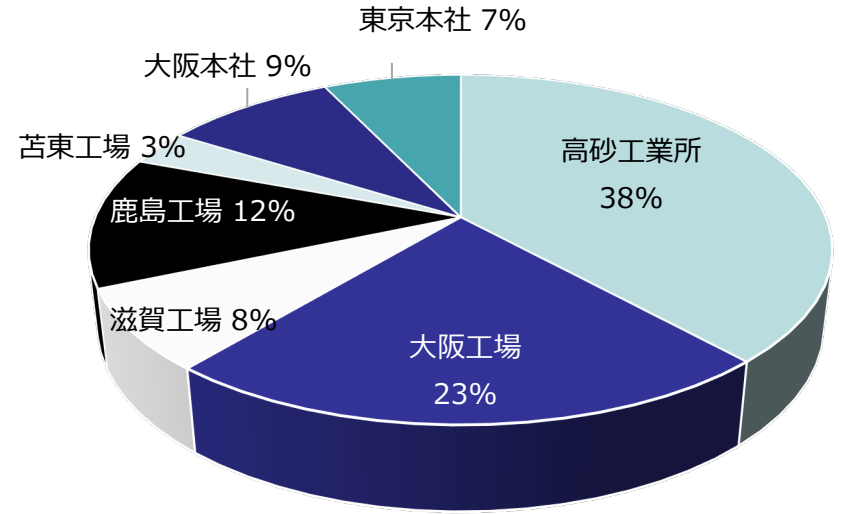


高専卒社員の活躍 (2024.1.11現在)

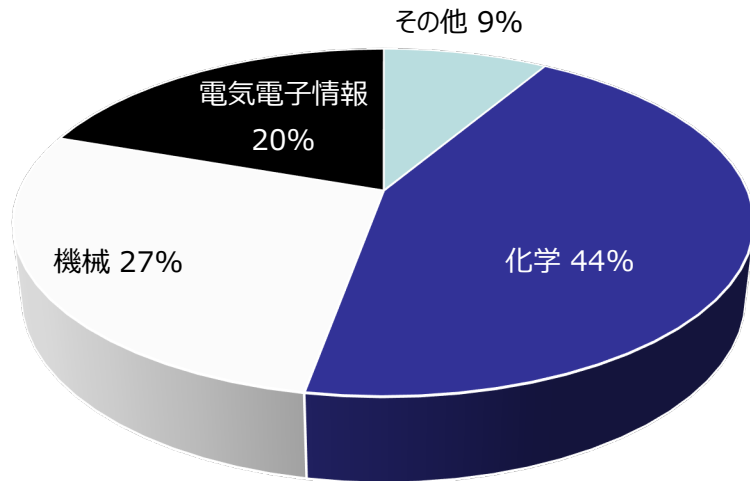
学歴別社員構成



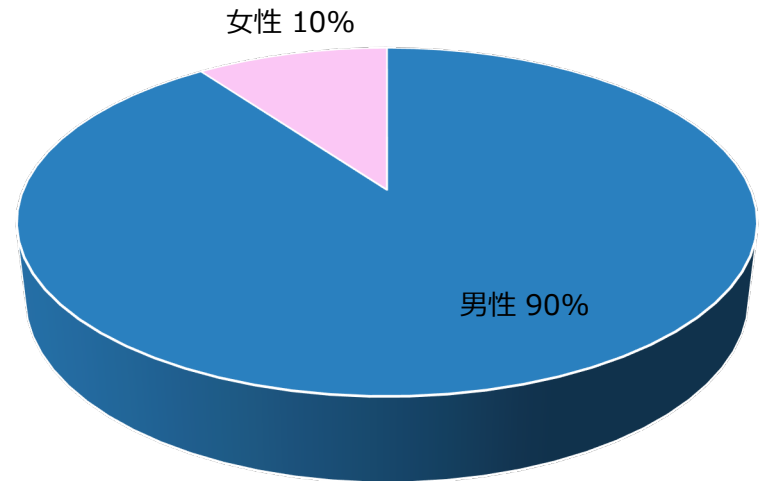
事業場別



出身学科別

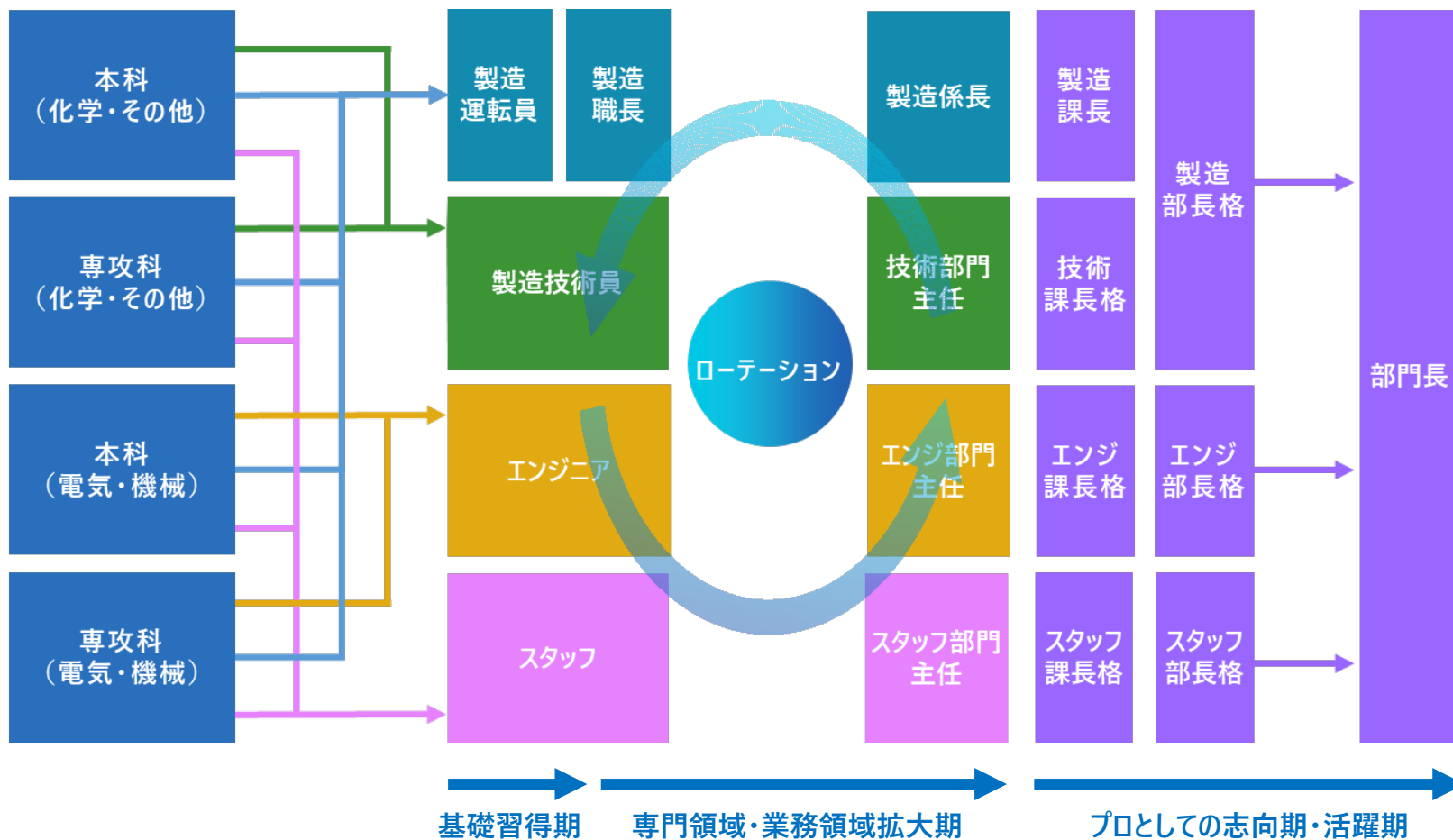


男女別



キャリアイメージ ※下の図は一例です。

- カネカには国内外で様々なローテーションがあり、高専卒社員のキャリアパスは多様です。
- まずは配属先で仕事の基礎を習得しながら担当分野の理解を深めていきます。
- その後ローテーション等で専門領域と業務領域を拡大させ、特定領域のプロ（スペシャリスト、管理職）を目指していきます。



※本人の希望や適性に加え**事業計画**によって配属が決定します。

職種全体像

職種	役割	勤務形態
製造運転	プラント・組立独自のノウハウを駆使し、改善力、設備掌握力、生産対応力、全てを網羅するモノづくりのエキスパート	原則『三交替勤務』になります
製造技術	プラント改善、設備導入、顧客サポート、品質管理等、顧客の要望やトラブルに対して、製品の特性や適正な使用条件を提示するなど、技術面から営業活動をサポート。難易度の高いテーマを推進するプラントのスペシャリスト	基本は昼勤 現場を知るために交替勤務に入ることもあります
エンジニアリング	機械、電気、計装、システム、工場を動かす全ての設備のスペシャリスト	基本は昼勤 現場を知るために交替勤務に入ることもあります
スタッフ	生産管理、品質保証、品質管理、環境安全、勤労、AI・デジタル等、幅広い業務を担うエキスパート	基本は昼勤 現場を知るために交替勤務に入ることもあります

AI・デジタル人材求む！！

期待する役割・・・

データ加工やAI、画像解析等のデジタル技術を活用し、
工場の自動化・自律化を推進し、最適生産を実現する

➤ 業務内容

◎基盤構築

→先端デジタル技術を調査・分析し、工場自動化・自律化に向けた仕組みを企画、構築する。

◎展開・適用

→構築したシステムを実装、展開する。

◎保守・運用

→実装したシステムを安定的に運用するための保守やサービス機能を整備する。

◎デジタルの職場への浸透促進

→各現場の社員が実装されたシステムを有効利用できるよう、ユーザー等への教育を行う。

➤ キャリアパス

まずは製造現場で如何にデジタル技術が活用できるか、という視点で様々な業務を経験し、業務課題を理解する。

その上で、工場や全社スタッフ、グループ会社等で上記の多様なデジタル関連業務を経験し、デジタル活用に対する専門性や知見を深め、カネカのDXを推進（DXとは、単にデジタルを導入するということではなく、デジタル活用を通じて、既存の仕事を変えて、新しい価値を生み出すこと）。

将来的には、幅広い業務領域にてDXを推進するリーダーやマネージャーとして活躍頂くことを期待しています。