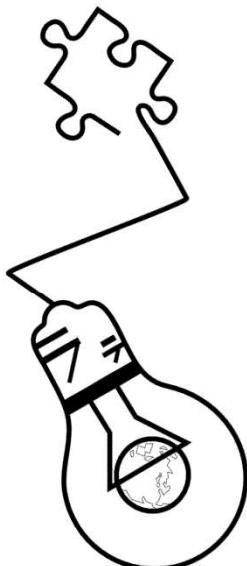
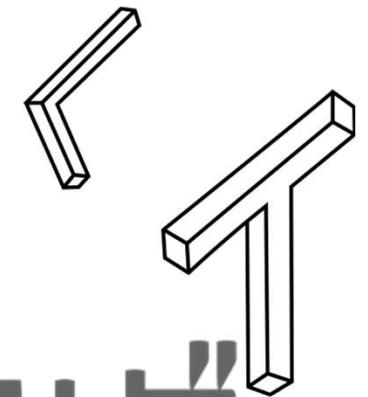




ラテラル・シンキング

Development and planning of various genres



1つの
ラテラル・シンキングで
世界は変わる





本日の会社説明会では、
ありのままの姿を知って頂き、
興味を持っていただけたら幸いです。

01. 会社概要

02. 業務について

03. 社内環境

04. 実習内容

05. 質疑応答



前提を疑う
見方を変える
新しいものを作る

DOUBT THE PREMISE

TO CHANGE VIEWPOINT

MAKE A NEW ONE

会社概要



社名	: ラテラル・シンキング株式会社
設立	: 2013年4月2日(13期目)
代表取締役	: 曽我部 紘行
資本金	: 5,000万
従業員数	: 全体82名 札幌 (45名 うち女性7名) ※2025年7月時点
拠点	: 札幌 (本社)、苫小牧、東京、名古屋、福岡
加盟団体	: 札幌商工会議所 / 北海道IT推進協会 / 北海道情報システム産業協会 / 北海道ニアショア戦略会議

ラテラル・シンキングとは・・・

水平思考=物事を様々な視点から自由に発想する思考のこと！



「前提を疑う」

「見方を変える」

「組み合わせて新しいものを作る」

1つの
ラテラル・シンキングで
世界は変わる



曾我部 紘行

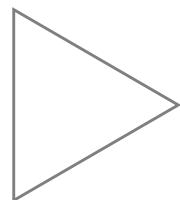
北海道苫小牧出身

30歳で起業（現在43歳）

元技術者派遣の営業マン

とあることがきっかけで起業を決心。

リーマンショックで
大量に人員を解雇しなければいけなかった。





01



スキル

開発スキルだけでなく
打ち合わせや設計等の上流工程や
マネジメントのキャリアパスも描ける

02



長く働ける環境

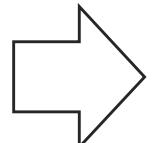
職場は自社のオフィスで
一緒に働くメンバーも社内メンバー
働きやすい環境を作りやすい

03



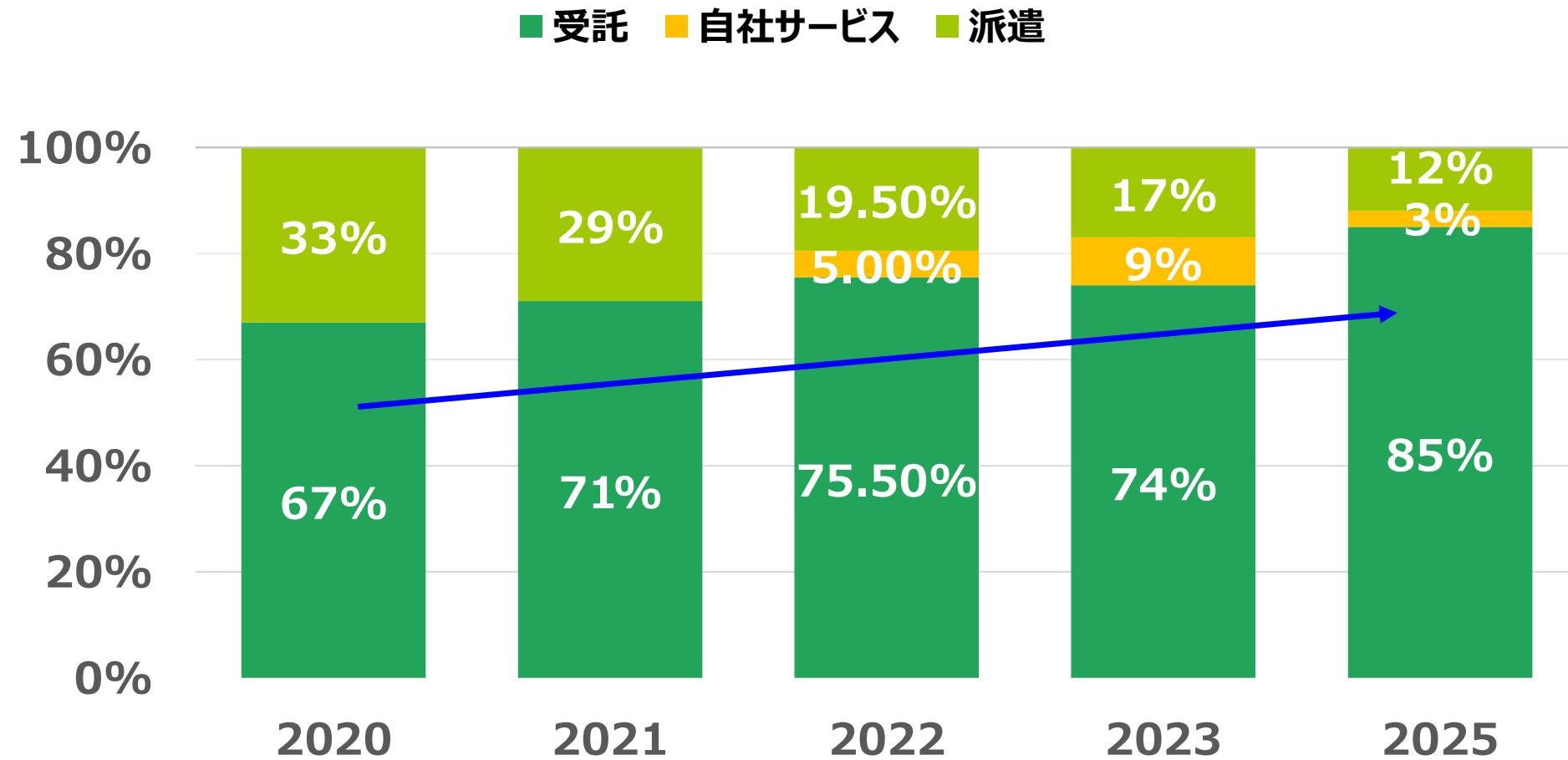
会社の基盤強化

ノウハウも自社に蓄積され
景気に左右されない強い会社が作れる

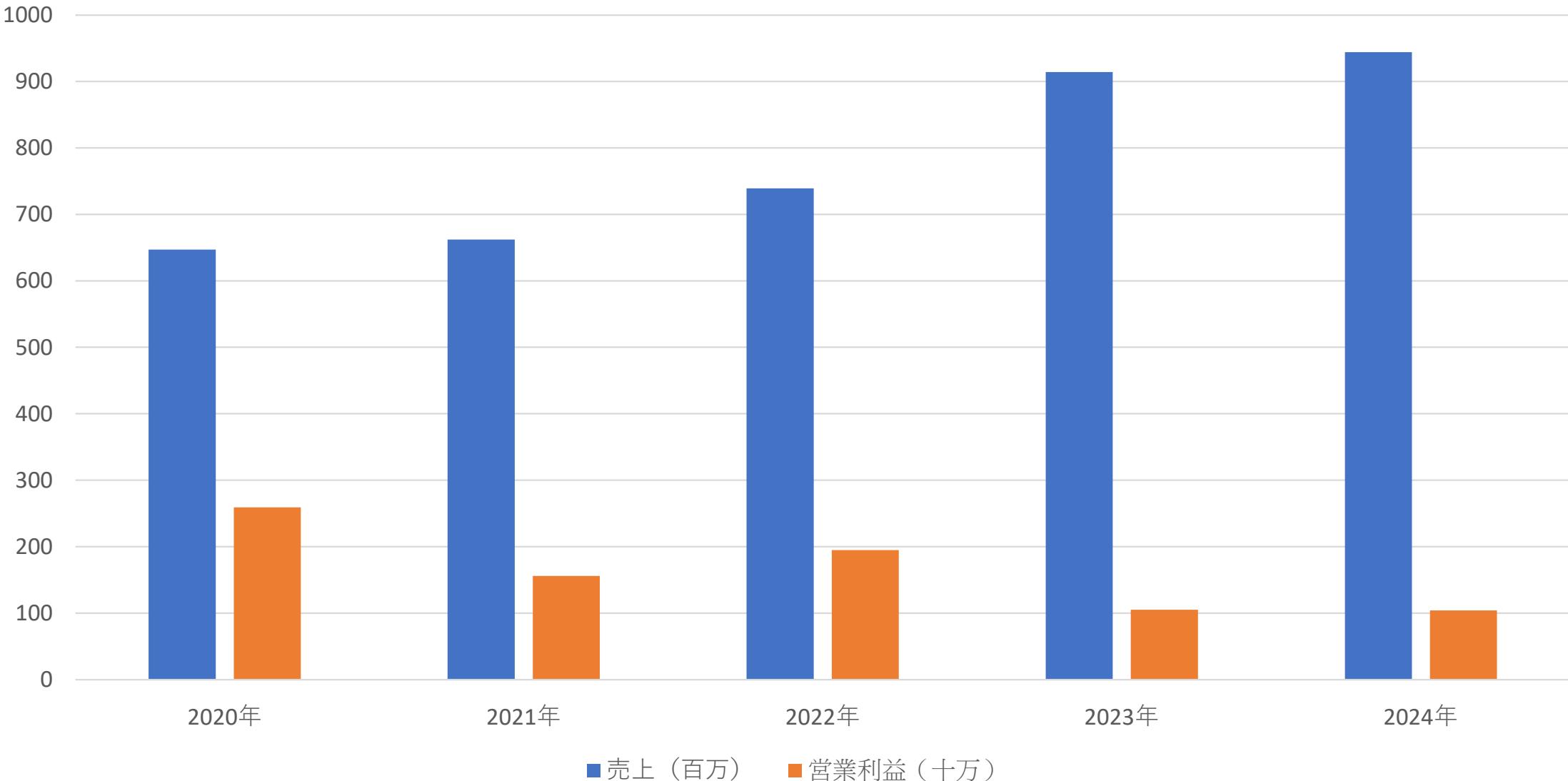


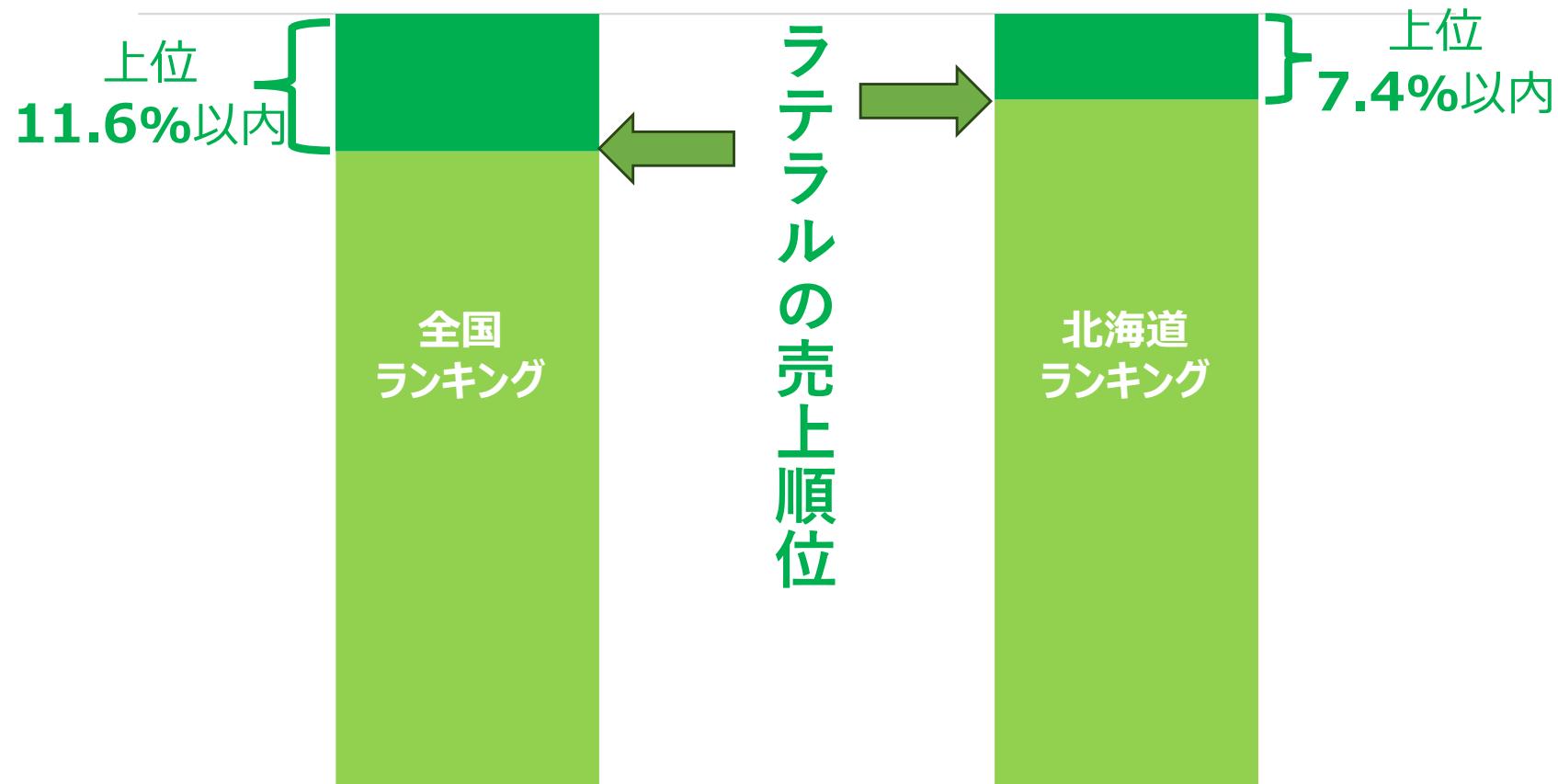
社内開発100%!! を目指すことで、
強い経営基盤が作れて、働く人々の幸せを守れる！

社内開発割合（現状）



売上・営業利益推移



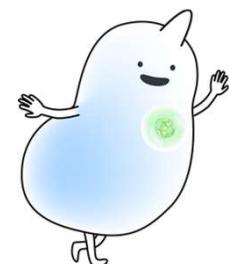


同業種内でも上位の売上を実現！

ホテル・旅館向けDXシステム



称賛コミュニケーションツール





前提を疑う
見方を変える
新しいものを作る

DOUBT THE PREMISE

TO CHANGE VIEWPOINT

MAKE A NEW ONE

業務について



どこに特化しているか？



LATERAL THINKING



ソフトウェア開発

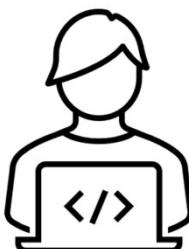
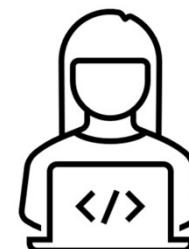
Webシステム/業務基幹系システム

スマートフォン・タブレットアプリ

インフラ（サーバー・ネットワーク）

保守・運用

デザイン



その他案件実績



LATERAL THINKING



様々な条件で店舗ごとに雇用契約を締結する際に使用するシステムの開発。
(開発期間 : 1年~)

Laravel、React.js、
TypeScript、AWS、
PostgreSQL

電子契約システム



レンタカー業界における業務基幹系システムの開発。
(開発期間 : 2年)

C#、Visual Studio、
Java、Spring Boot、
DB2

レンタカー予約



LINEミニアプリを活用した、予約サービスの開発。
(開発期間 : 1年~)

PHP、Laravel、
JavaScript
React.js、TypeScript
AWS、DB2

LINEミニアプリ

感謝やお祝いの気持ちをポイントとして社員同士で贈り合うツール

「LATEPO」



社内インセンティブ・
称賛コミュニケーションツール

感謝のメッセージとポイント（フラワー）を贈ります。 贈られたポイント（フラワー）を管理し、福利厚生の一環として活用できます。部署・拠点を超えたコミュニケーションを活性化させ、組織風土を変えていくツールです。

取得したポイントは現金化されて会社から支給されたことも... !

<https://www.lateral-t.co.jp/products>



ホテル・旅館向けDXシステム

「BAM.BI」



ホテルや旅館などの施設スタッフと滞在中の宿泊客のやりとりをスムーズにし顧客体験の向上と効率化・省人化を実現するコミュニケーションツールです。

導入実績増加中！Webメディア「ITトレンド」にも掲載！！

<https://www.lateral-t.co.jp/products>



前提を疑う
見方を変える
新しいものを作る

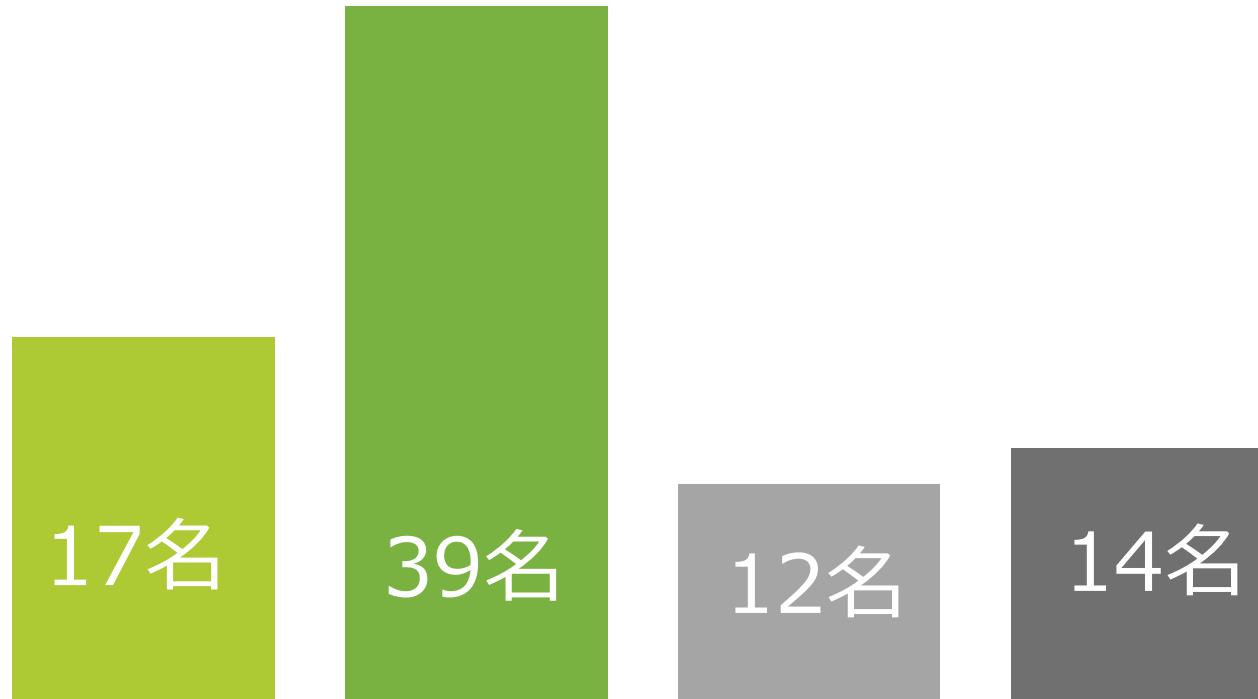
DOUBT THE PREMISE

TO CHANGE VIEWPOINT

MAKE A NEW ONE

働く環境





■ 20代 ■ 30代 ■ 40代 ■ 50代以上



経験年数

10年以上

28人

5~10年

24人

3~5年

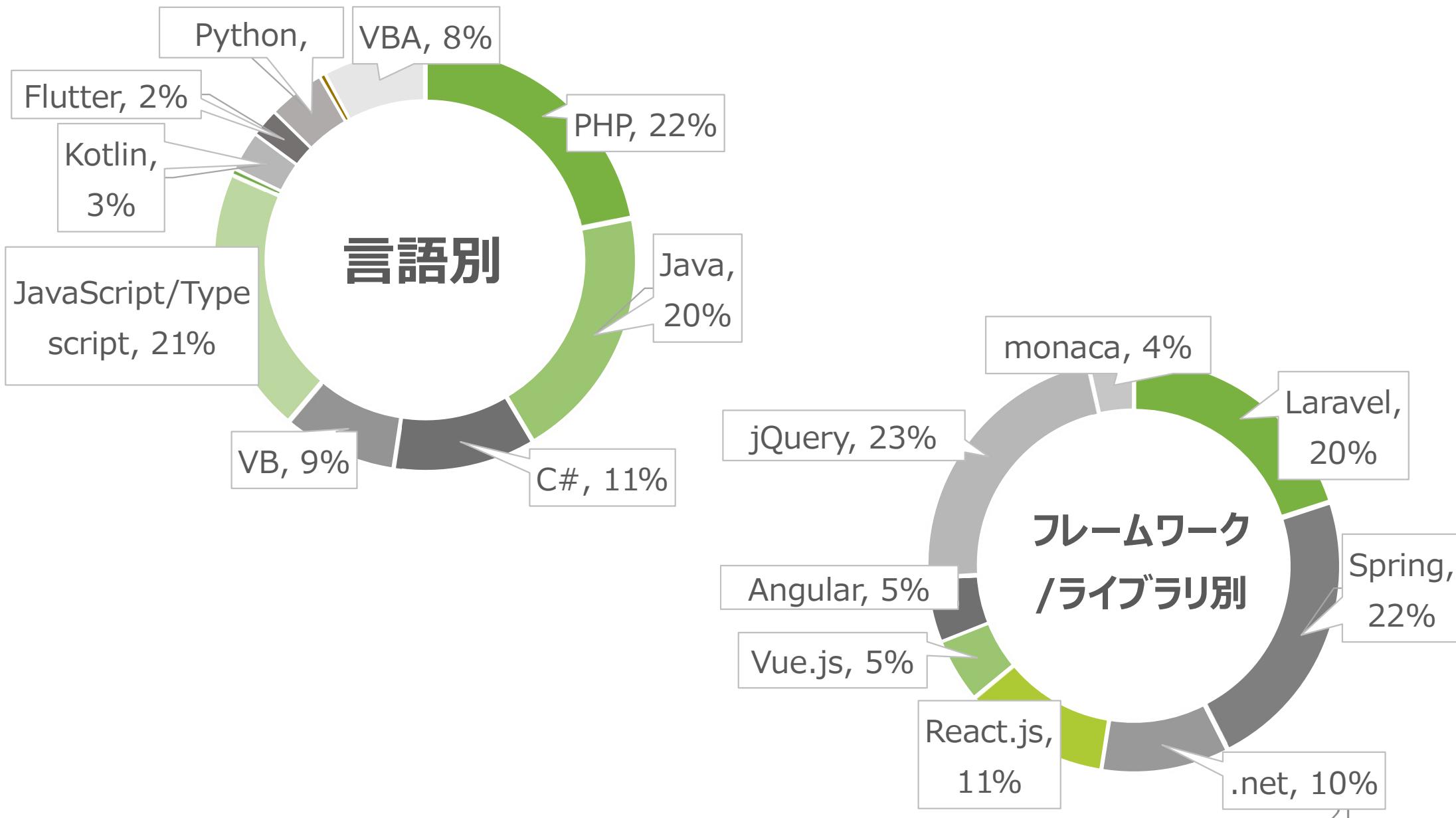
9人

1~3年

12人

1年未満

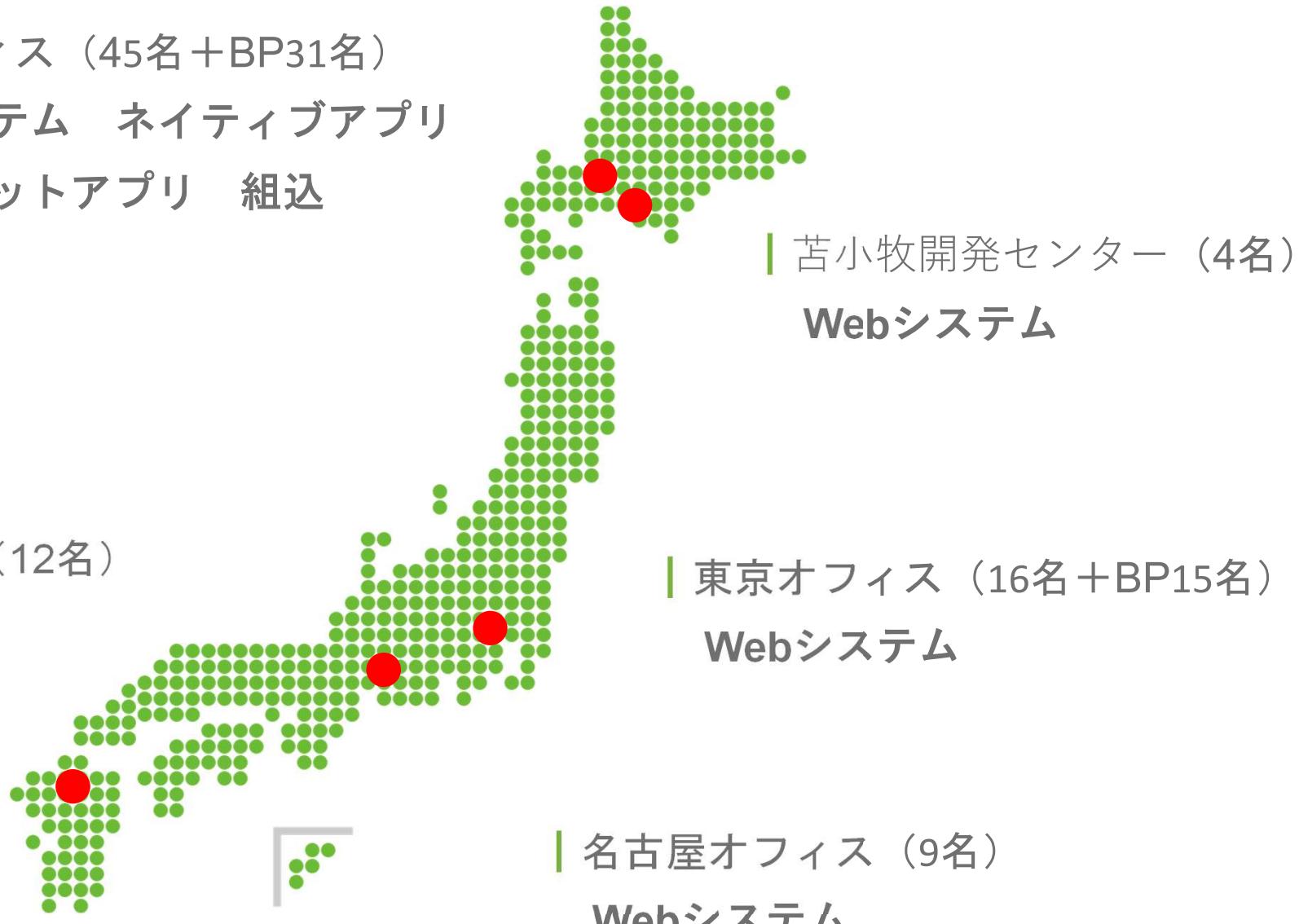
9人





| 札幌オフィス (45名+BP31名)
Webシステム ネイティブアプリ
ハイブリットアプリ 組込

| 福岡オフィス (12名)
Webシステム



拠点間開発

LATERAL THINKING



：同じ案件メンバー



Web会議



チャットツール



保険・補償

各種保険
健康診断
インフル予防接種
家庭常備薬補助



手当・補助

物価手当
役職手当
リーダー・サブリーダー手当
プロジェクトリーダー手当
扶養手当
単身赴任手当
テレワーク手当
住宅手当（転勤者のみ）



休暇

有給休暇
1h単位時間有給
家族休暇
特別休暇
産休育休休暇
設立記念日休暇
介護休暇
ワクチン接種休暇

その他

社員旅行
表彰制度
社内通貨
勉強会
会員制福利厚生サービス
部活動
ウォーターサーバー⁺
季節行事イベント
キャンピングカー

特徴は？



LATERAL THINKING



年間休日
125日以上！



家族休暇など
福利厚生充実



資格取得補助



未経験から
実務経験が積める！



チーム制開発



奨学金補助



前提を疑う
見方を変える
新しいものを作る

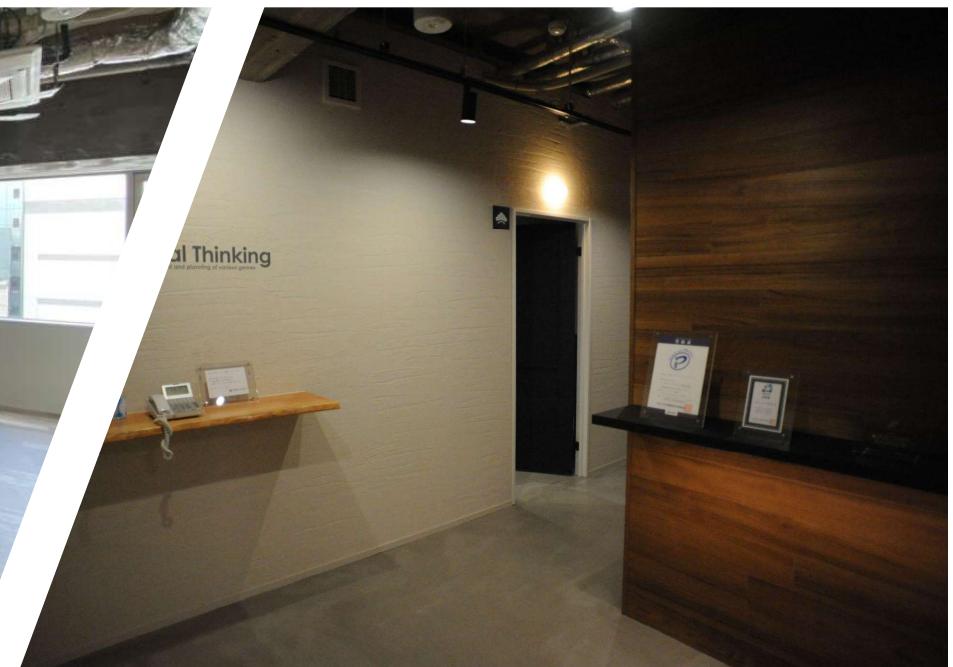
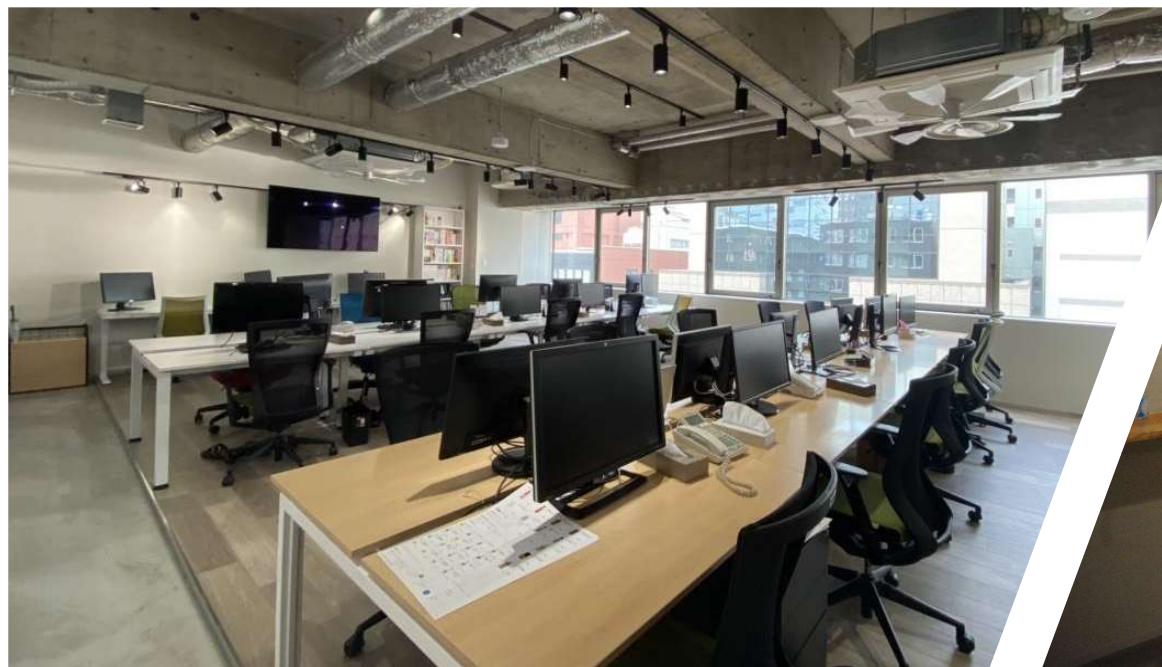
DOUBT THE PREMISE

TO CHANGE VIEWPOINT

MAKE A NEW ONE

札幌オフィス について





前提を疑う
見方を変える
新しいものを作る

DOUBT THE PREMISE

TO CHANGE VIEWPOINT

MAKE A NEW ONE

入社後イメージ





1ヶ月目



社内OJTによる準備期間
アプリの制作課題(1か月)
・技術の棚卸し
・会社を知る
・仲間を知る

2ヶ月目

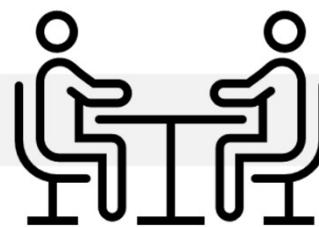


プロジェクトへの参画！
・社内or客先案件
※直近2年間は全て社内
案件です。
・成長期間
・素地を固める

6ヶ月～1年目



さらなる役割の拡充！
PG以外の業務にも積極
的に参加
・上流工程
・UI/UX検討



社内OJTの先輩社員と共に成長

社内OJT



ひとり立ち



一例

入社

約2か月：メンバーとして案件参画

約1～2年：プロジェクトリーダー

約1～2年：サブリーダー

約2～3年：リーダー

約4～5年：マネージャー

GM



※一例であり、一概に期間により決定されるものではありません。

	09:00	勤務開始、今日の作業予定を報告
	09:30	Reactのオンライン学習を進める
	11:00	分からぬところを質問
	12:00	お昼休憩
	13:00	e-learning受講
	14:00	完成したアプリに自分で機能追加
	18:00	今日の作業報告、帰宅



会社ホームページ



(<https://www.lateral-t.co.jp/>)

質疑応答





以上です