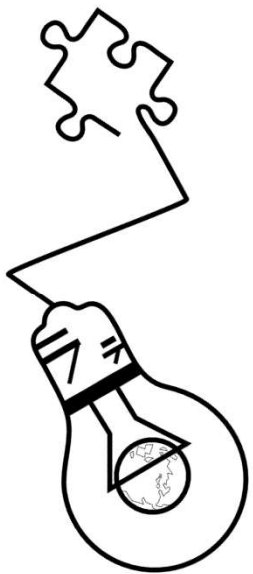
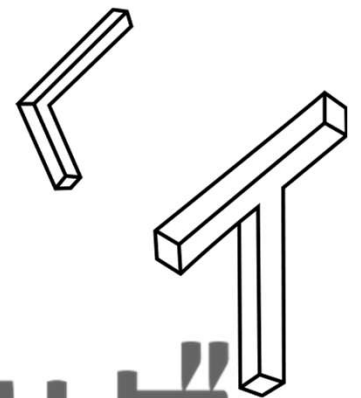




ラテラル・シンキング

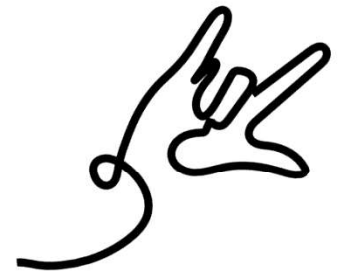
Development and planning of various genres



1 つの

ラテラル・シンキングで

世界は変わる





本日の会社説明会では、

ありのままの姿を知って頂き、

興味を持っていただけたら幸いです。

01. 会社概要

02. 業務について

03. 社内環境

04. 実習内容

05. 質疑応答



前提を疑う
見方を変える
新しいものを作る

DOUBT THE PREMISE
TO CHANGE VIEWPOINT
MAKE A NEW ONE

会社概要



- 社名 : ラテラル・シンキング株式会社
- 設立 : 2013年4月2日(13期目)
- 代表取締役 : 曾我部 紘行
- 資本金 : 5,000万
- 従業員数 : 全体82名 札幌 (45名 うち女性7名)
※2025年7月時点
- 拠点 : 札幌 (本社)、苫小牧、東京、名古屋、福岡
- 加盟団体 : 札幌商工会議所 /
北海道 I T 推進協会 /
北海道情報システム産業協会 /
北海道ニアショア戦略会議

ラテラル・シンキングとは・・・

水平思考＝物事を様々な視点から自由に発想する思考のこと！

Ｌ字型！



右肩上がり！

「前提を疑う」

「見方を変える」

「組み合わせで新しいものを作る」

1つの
ラテラル・シンキングで
世界は変わる



曾我部 紘行

北海道苫小牧出身

30歳で起業（現在43歳）

元技術者派遣の営業マン

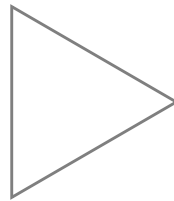
とあることがきっかけで起業を決心。

リーマンショックで
大量に人員を解雇しなければいけなかった。



派遣

クライアントの現場に
常駐し開発を行う



社内開発

受託開発・自社サービス



01



スキル

開発スキルだけでなく
打ち合わせや設計等の上流工程や
マネジメントのキャリアパスも描ける

02



長く働ける環境

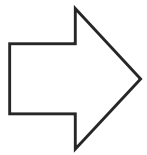
職場は自社のオフィスで
一緒に働くメンバーも社内メンバー
働きやすい環境を作りやすい

03

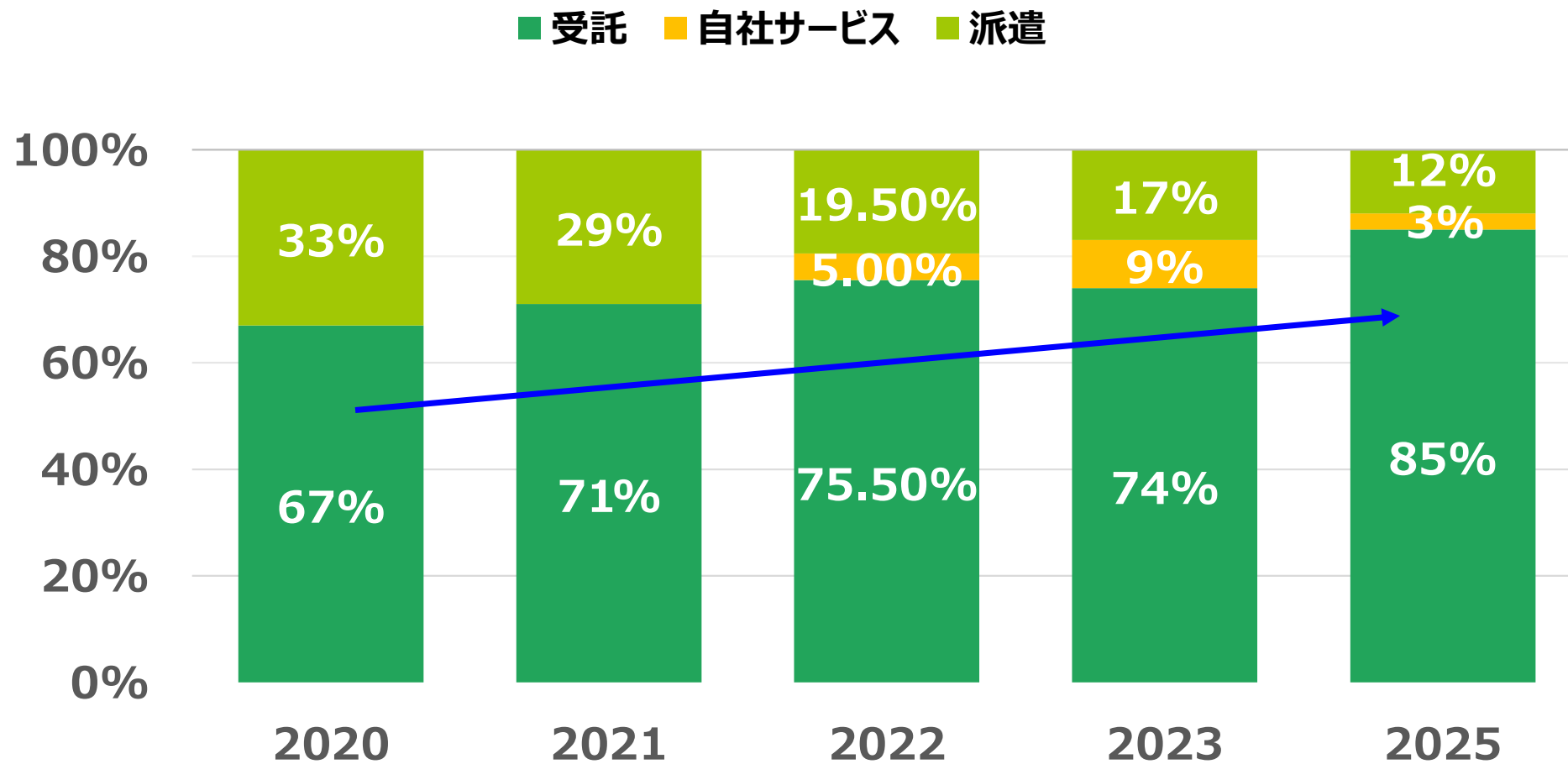


会社の基盤強化

ノウハウも自社に蓄積され
景気に左右されない強い会社ができる

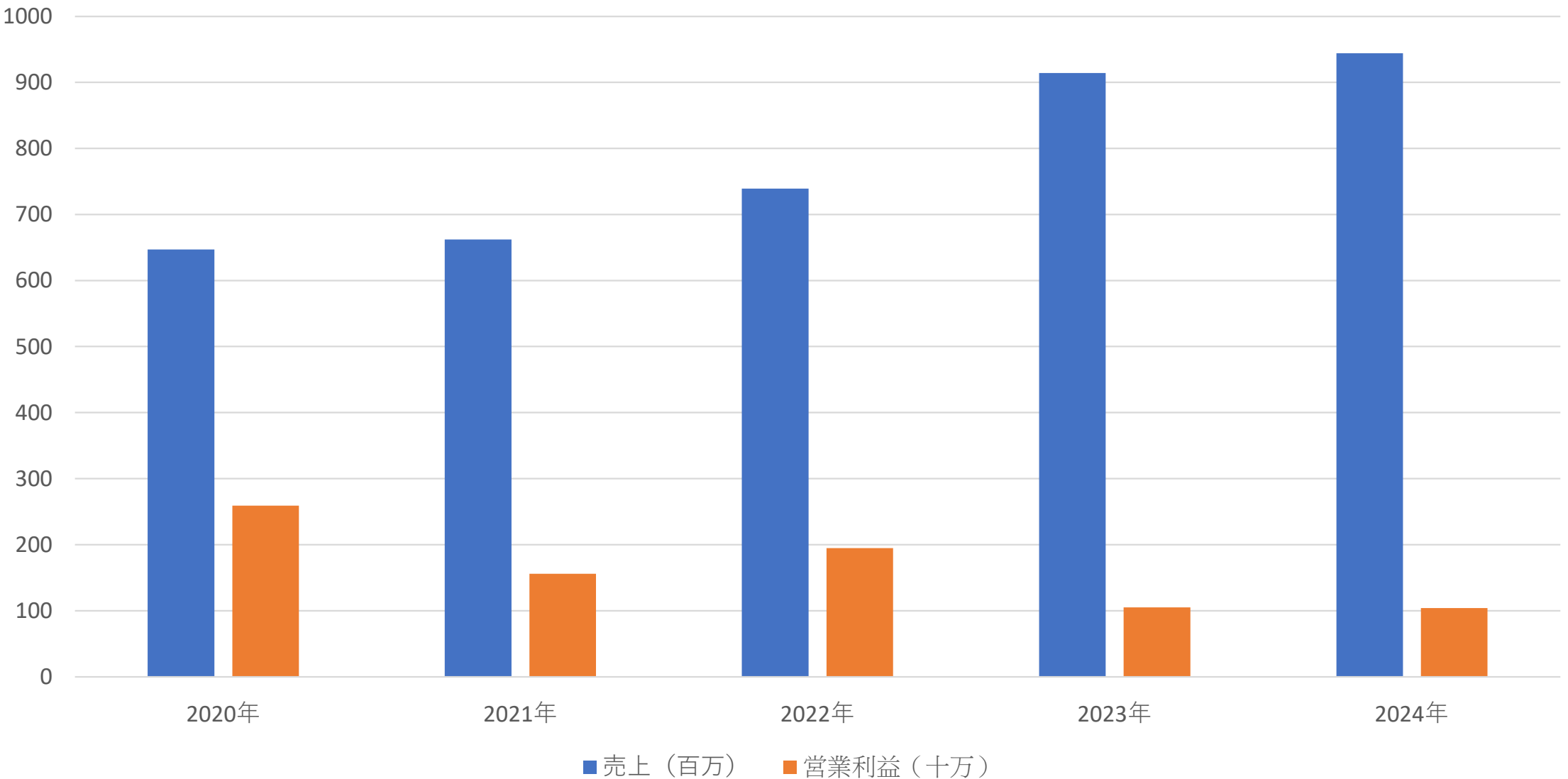


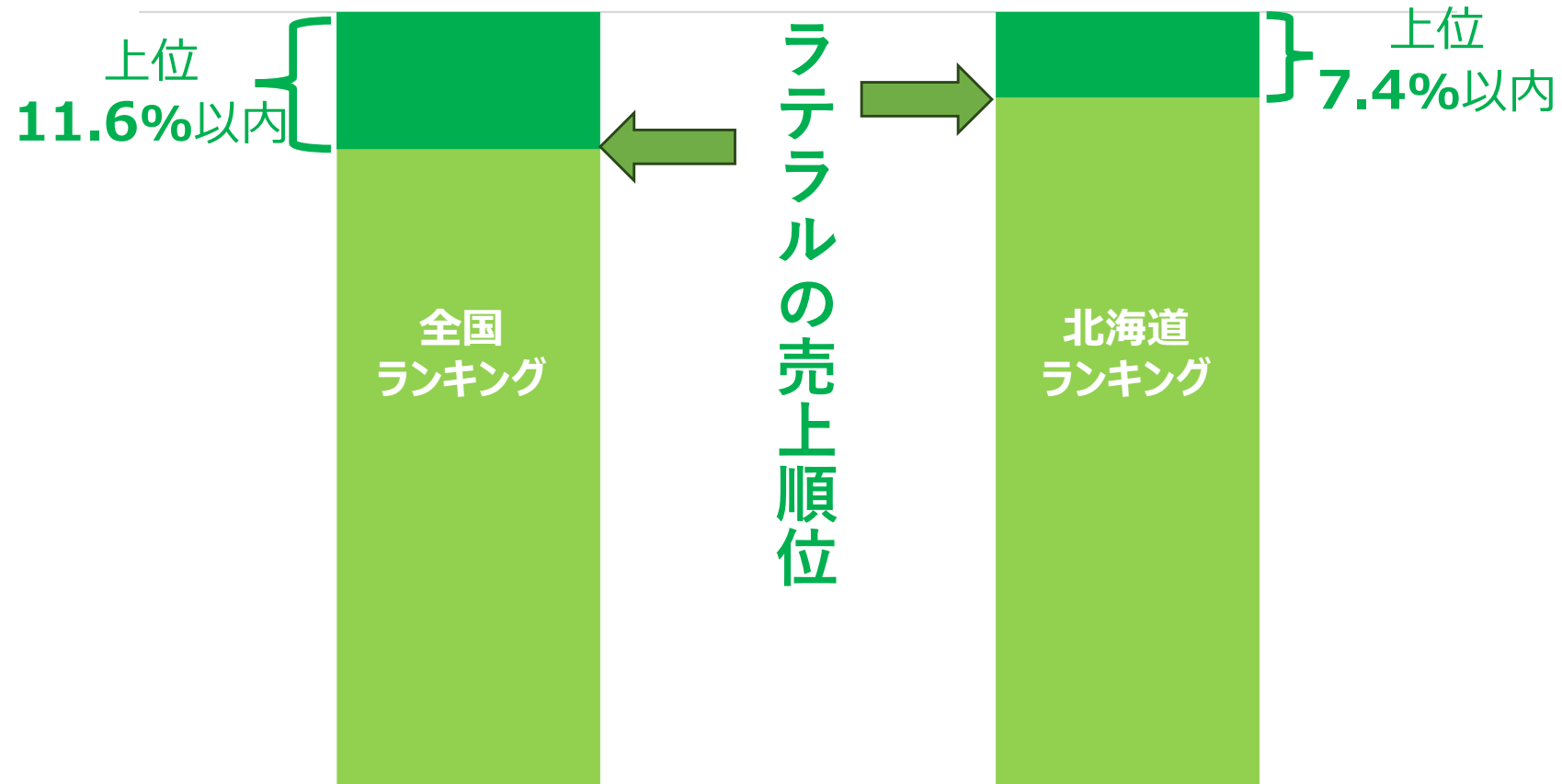
社内開発100%!! を目指すことで、
強い経営基盤が作れて、働く人々の幸せを守れる！





売上・営業利益推移





同業種内でも上位の売上を実現！

ホテル・旅館向けDXシステム



BAM.Bi
Hotel DX System 



称賛コミュニケーションツール







前提を疑う
見方を変える
新しいものを作る

DOUBT THE PREMISE
TO CHANGE VIEWPOINT
MAKE A NEW ONE

業務について



ソフトウェア開発

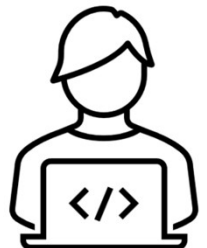
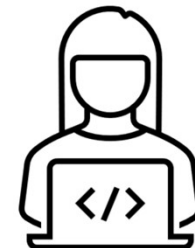
Webシステム/業務基幹系システム

スマートフォン・タブレットアプリ

インフラ（サーバー・ネットワーク）

保守・運用

デザイン





様々な条件で店舗ごとに雇用契約を締結する際に使用するシステムの開発。
(開発期間：1年～)

Laravel、React.js、
TypeScript、AWS、
PostgreSQL

電子契約システム



レンタカー業界における業務基幹系システムの開発。
(開発期間：2年)

C#、Visual Studio、
Java、Spring Boot、
DB2

レンタカー予約



LINEミニアプリを活用した、予約サービスの開発。
(開発期間：1年～)

PHP、Laravel、
JavaScript
React.js、TypeScript
AWS、DB2

LINEミニアプリ

感謝やお祝いの気持ちをポイントとして社員同士で贈り合うツール

「LATEPO」



感謝のメッセージとポイント（フラワー）を贈ります。 贈られたポイント（フラワー）を管理し、福利厚生の一環として活用できます。部署・拠点を超えたコミュニケーションを活性化させ、組織風土を変えていくツールです。

取得したポイントは現金化されて会社から支給されたことも...！



ホテル・旅館向けDXシステム

「BAM.Bi」



ホテルや旅館などの施設スタッフと滞在中の宿泊客のやりとりをスムーズにし顧客体験の向上と効率化・省人化を実現するコミュニケーションツールです。

導入実績増加中！Webメディア「ITトレンド」にも掲載！！

<https://www.lateral-t.co.jp/products>

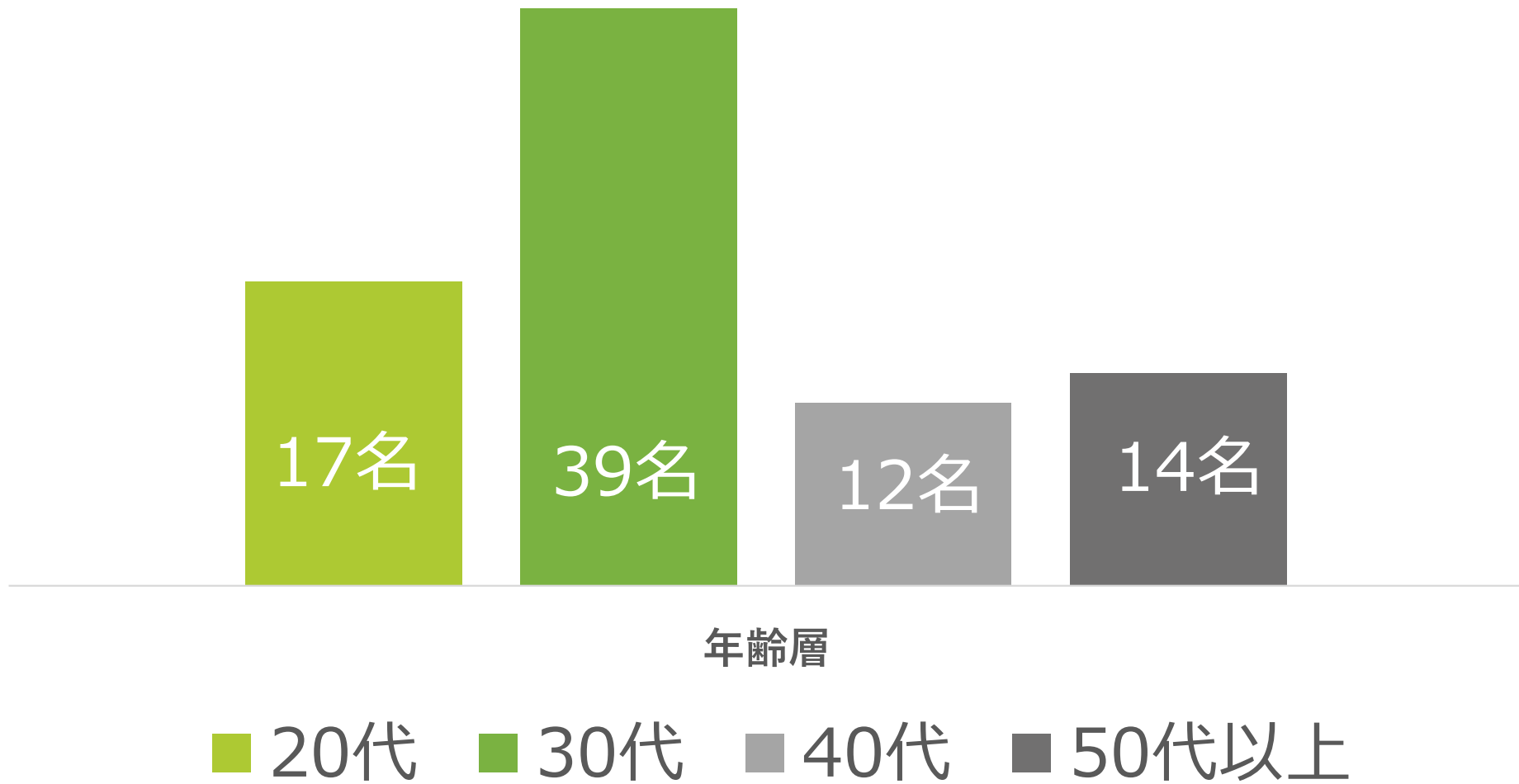


前提を疑う
見方を変える
新しいものを作る

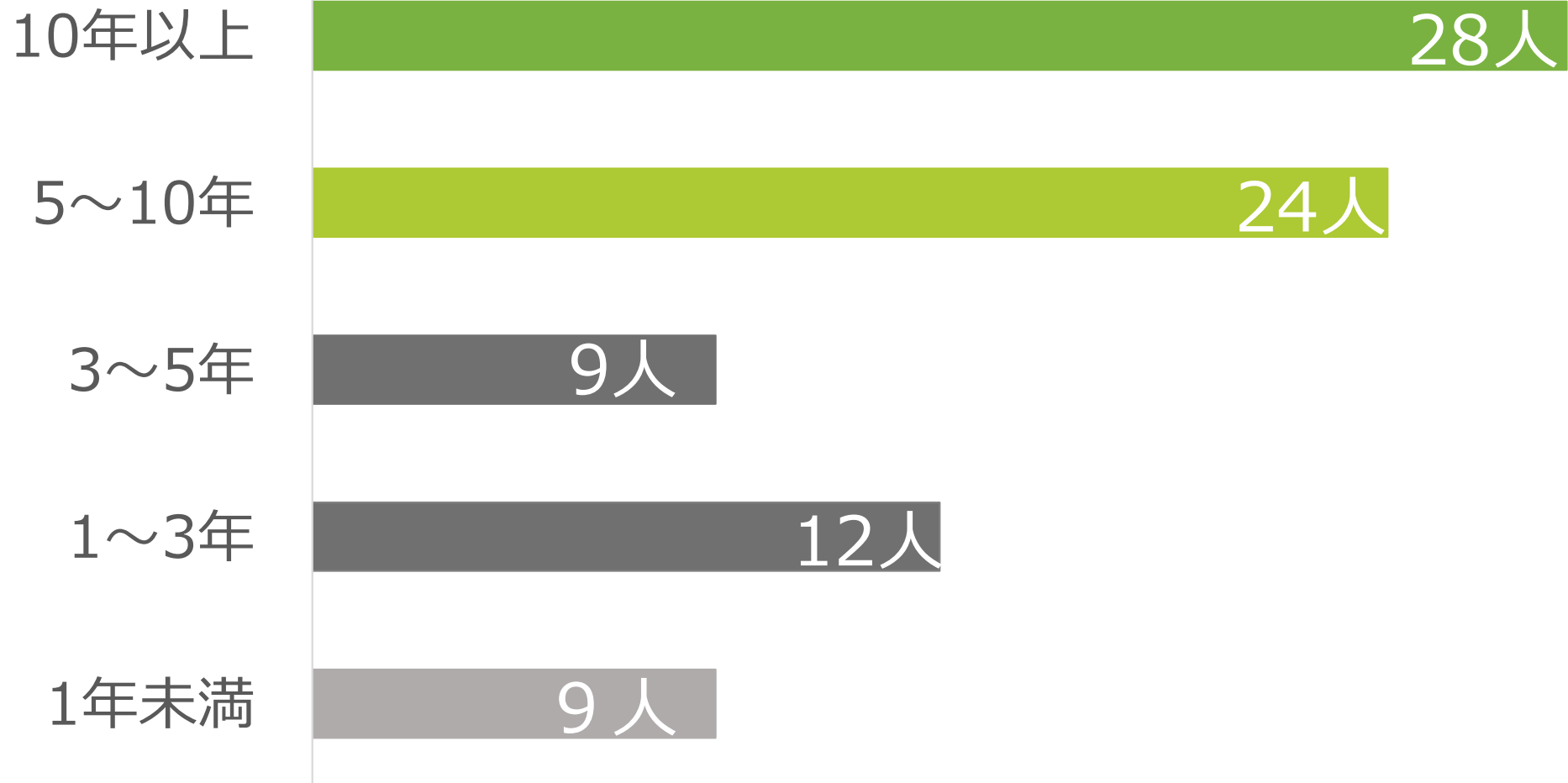
DOUBT THE PREMISE
TO CHANGE VIEWPOINT
MAKE A NEW ONE

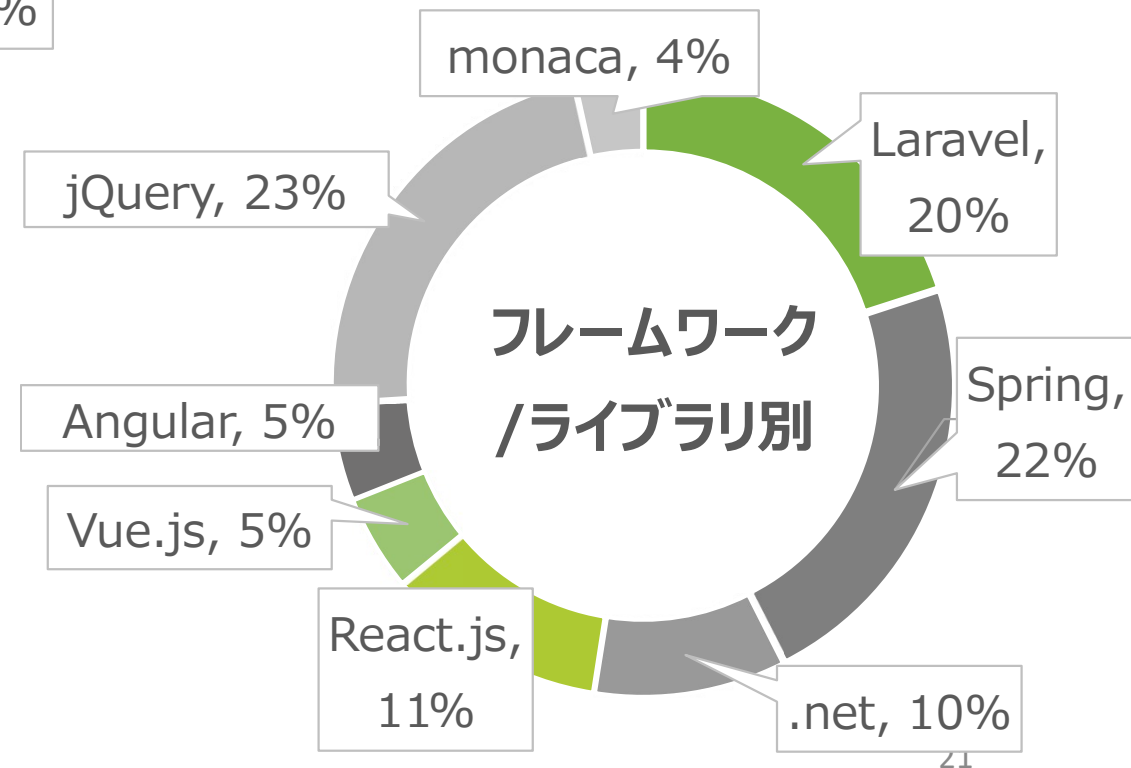
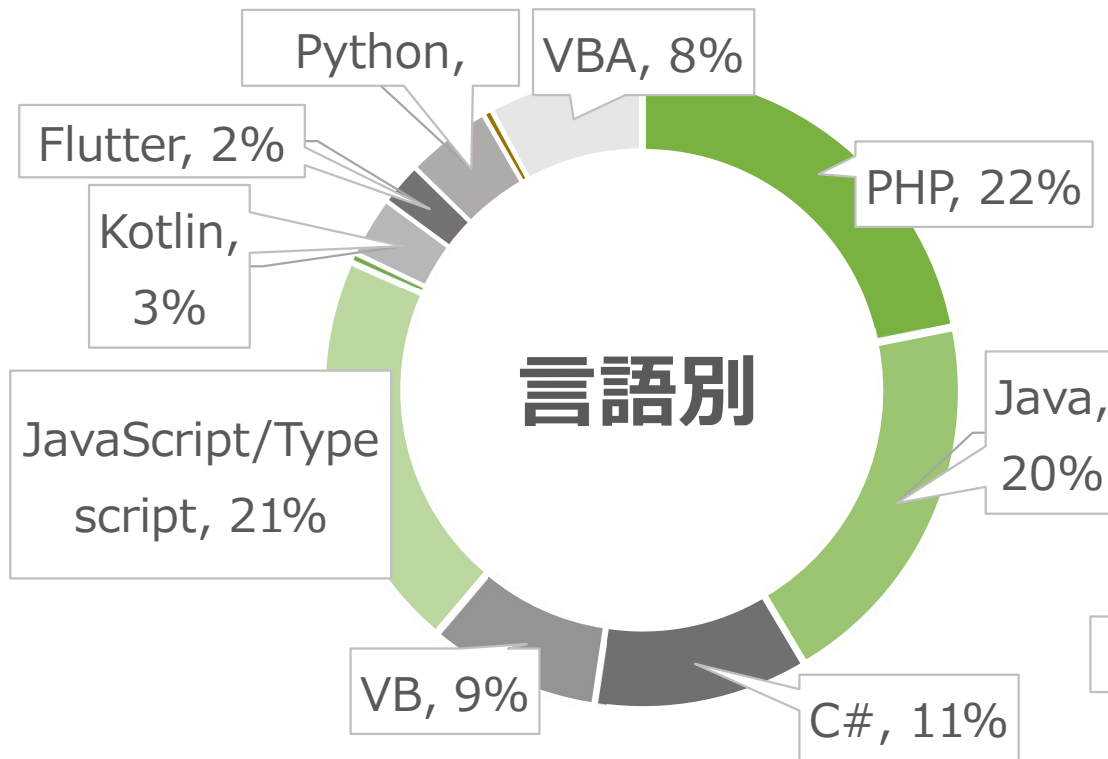
働く環境





経験年数





札幌オフィス（45名＋BP31名）

Webシステム ネイティブアプリ

ハイブリットアプリ 組込

苫小牧開発センター（4名）

Webシステム

福岡オフィス（12名）

Webシステム

東京オフィス（16名＋BP15名）

Webシステム

名古屋オフィス（9名）

Webシステム

拠点間開発



LATERAL THINKING



: 同じ案件メンバー



Web会議



チャットツール



保険・補償

各種保険
健康診断
インフル予防接種
家庭常備薬補助

手当・補助

物価手当
役職手当
リーダー・サブリーダー手当
プロジェクトリーダー手当
扶養手当
単身赴任手当
テレワーク手当
住宅手当（転勤者のみ）

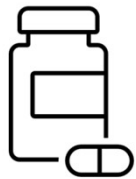


休暇

有給休暇
1h単位時間有給
家族休暇
特別休暇
産休育休休暇
設立記念日休暇
介護休暇
ワクチン接種休暇

その他

社員旅行
表彰制度
社内通貨
勉強会
会員制福利厚生サービス
部活動
ウォーターサーバー
季節行事イベント
キャンプカー



特徴は？



年間休日
125日以上！



家族休暇など
福利厚生充実



資格取得補助



未経験から
実務経験が積める！



チーム制開発



奨学金補助

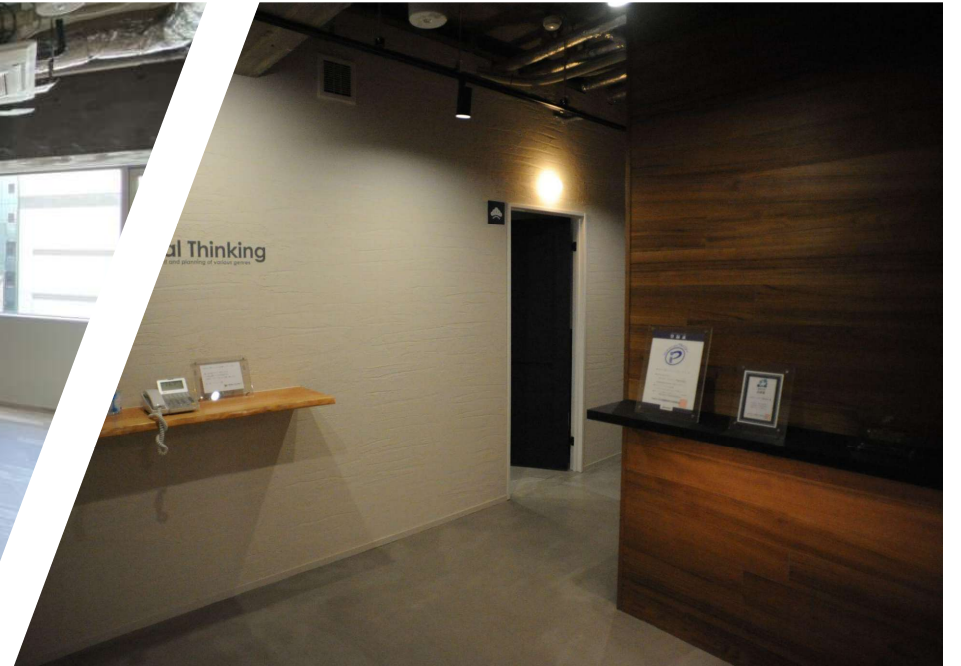
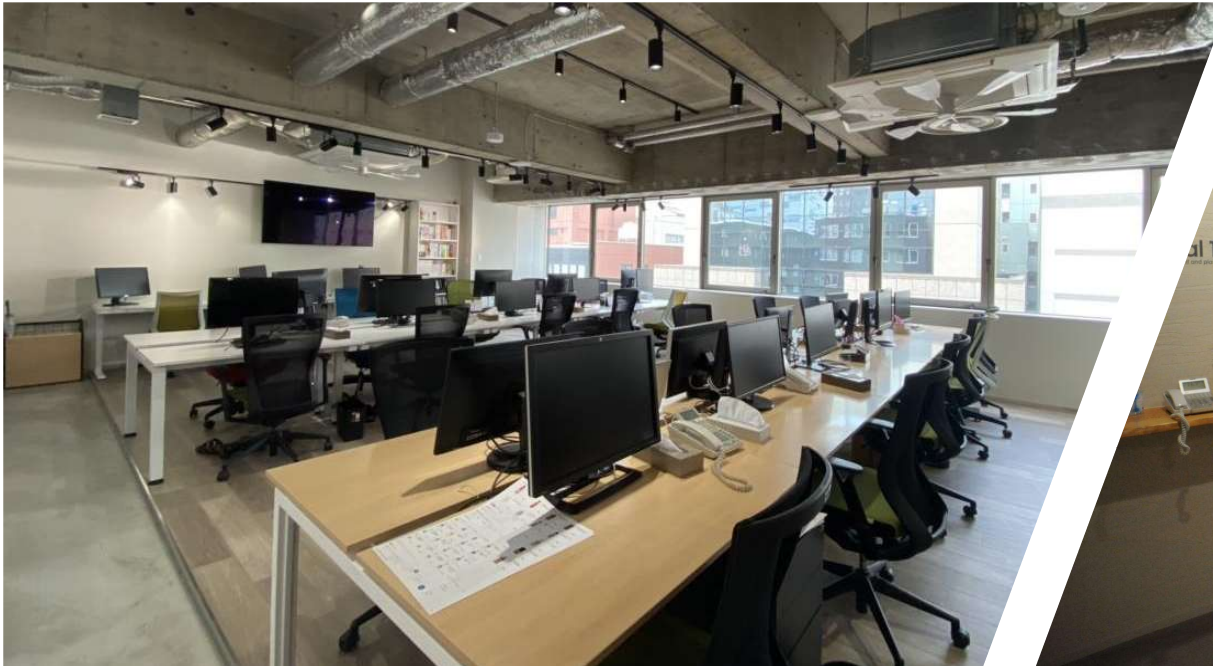


前提を疑う
見方を変える
新しいものを作る

DOUBT THE PREMISE
TO CHANGE VIEWPOINT
MAKE A NEW ONE

札幌オフィス
について





前提を疑う
見方を変える
新しいものを作る

DOUBT THE PREMISE
TO CHANGE VIEWPOINT
MAKE A NEW ONE

入社後イメージ





1ヵ月目



社内OJTによる準備期間
アプリの制作課題(1か月)

- ・ 技術の棚卸し
- ・ 会社を知る
- ・ 仲間を知る

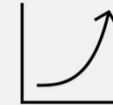
2ヵ月目



プロジェクトへの参画！

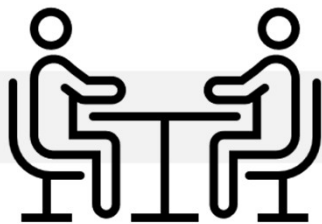
- ・ 社内or客先案件
- ※直近2年間は全て社内案件です。
- ・ 成長期間
 - ・ 素地を固める

6ヵ月～1年目



さらなる役割の拡充！
PG以外の業務にも積極的に参加

- ・ 上流工程
- ・ UI/UX検討



社内OJT

社内OJTの先輩社員と共に成長



ひとり立ち



一例

入社

約2か月：メンバーとして案件参画

約1～2年：プロジェクトリーダー

約1～2年：サブリーダー








約2～3年：リーダー

約4～5年：マネージャー

GM



※一例であり、一概に期間により決定されるものではありません。

	09:00	勤務開始、今日の作業予定を報告
	09:30	Reactのオンライン学習を進める
	11:00	分からないところを質問
	12:00	お昼休憩
	13:00	e-learning受講
	14:00	完成したアプリに自分で機能追加
	18:00	今日の作業報告、帰宅

会社ホームページ



(<https://www.lateral-t.co.jp/>)

質疑応答



以上です