



京セラ株式会社

CORPORATE PROFILE



What's KYOCERA ?



全従業員の物心両面の幸福を追求すると同時に、

To provide opportunities for the material and intellectual growth of all our employees,

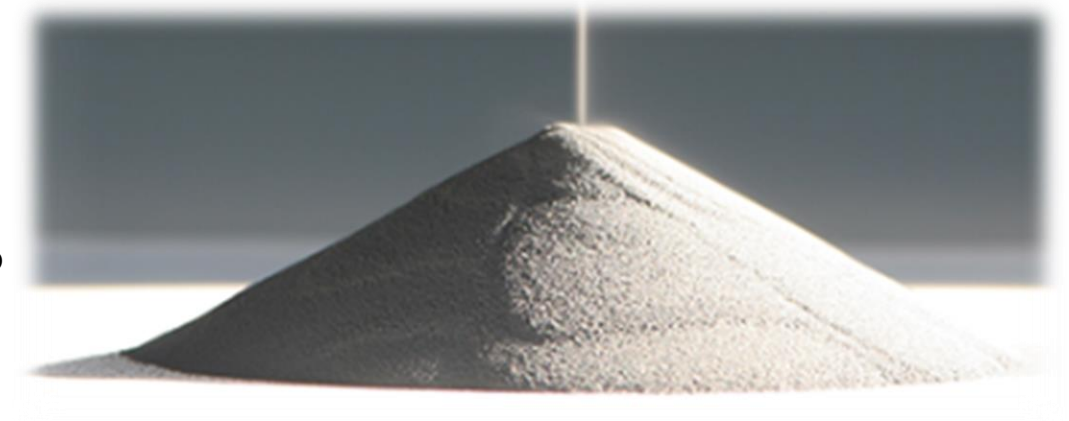
人類、社会の進歩発展に貢献すること。

and through our joint efforts, contribute to the advancement of society and humankind.

BORN IN 1959

独自のファインセラミック技術

人工的に精製・合成された高純度な原料を使用し、厳格に管理された成形、超高温の焼成などのプロセスから生み出される優れた材料特性をもつ陶磁器の一種。



 機械的特性

- ✓ 硬度
- ✓ 剛性
- ✓ 靱性 など

 熱的特性

- ✓ 耐熱性
- ✓ 熱膨張
- ✓ 熱伝導率 など

 電気的特性

- ✓ 絶縁性
- ✓ 導電性
- ✓ 誘電性 など

 化学的特性

- ✓ 耐薬品性
- ✓ 生体適合性 など

世界に誇るトップシェアの製品



(※セラミックパッケージの主要4市場(SMD(SAW/水晶)、イメージセンサ、車載LED、光通信)で約70%(2022年京セラ調べ))

多角的な事業展開

③ソリューション



複合機・プリンタ



インクジェットプリントヘッド



機械工具



ディスプレイ



スマートフォン



太陽光発電システム

③54.9%

①28.4%

2024年3月期 連結売上高

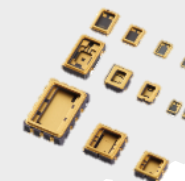
2兆42億円

②17.6%

①コアコンポーネント



半導体製造装置用部品 車載用カメラモジュール



セラミックパッケージ



有機多層基板



人工股関節



セラミックキッチン用品

②電子部品



コンデンサ

水晶デバイス

SAWデバイス

グローバル展開

事業展開国数(2024年時点)

約**30**か国



海外グループ会社数(2024年時点)

約**300**社



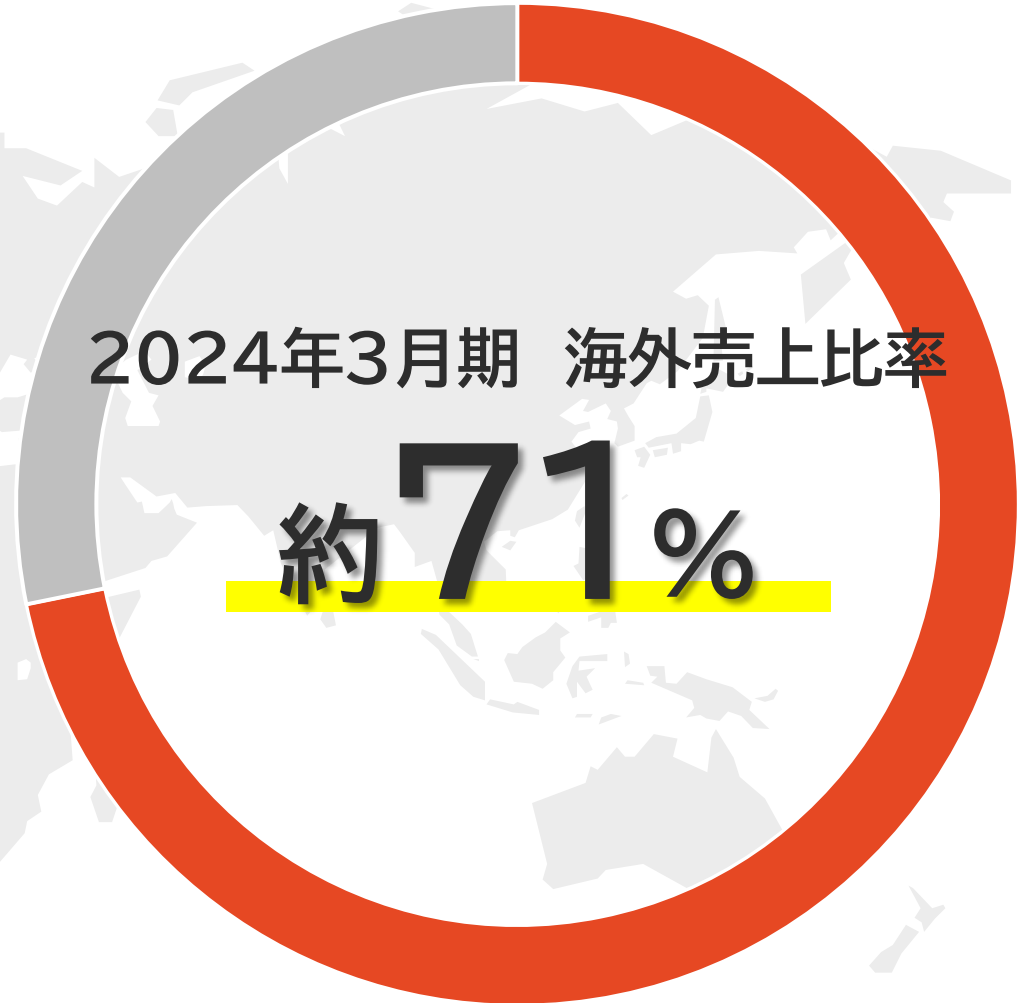
全世界で働く従業員数(2024年時点)

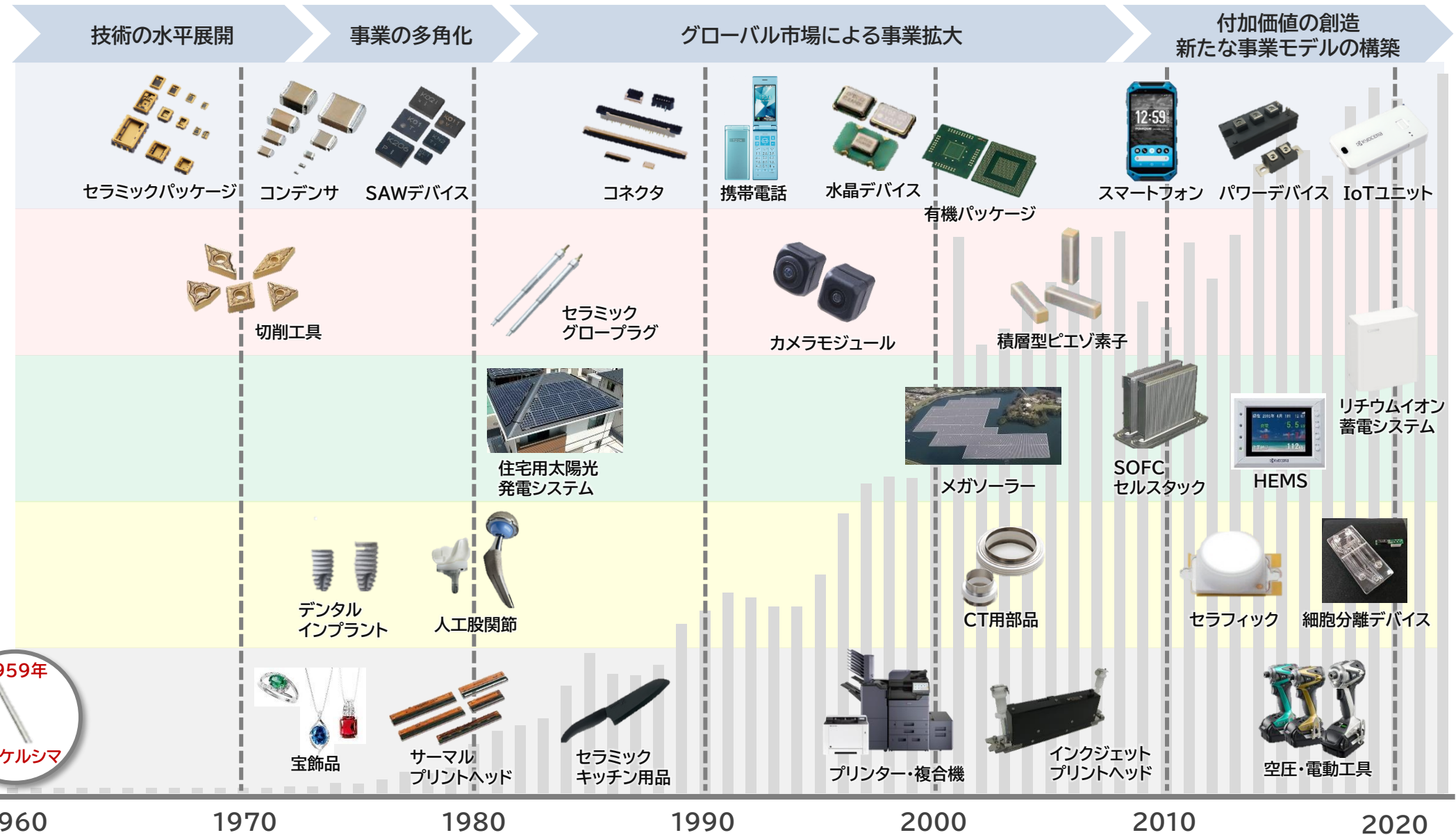
約**80,000**人



2024年3月期 海外売上比率

約**71**%





国内拠点（本社・工場・事業所・営業所）

【本社・事業所 12拠点】

- ◎本社
- 茨城つくば事業所
- 栃木真岡事業所
- 埼玉川島事業所
- 千葉佐倉事業所
- 東京事業所
- 東京千ヶ瀬事業所
- 東京羽村事業所
- 横浜事業所
- 横浜中山事業所
- 京都伏見事業所
- 大阪事業所
- 大阪玉造事業所

【工場 14拠点】

- 北海道北見工場
- 山形東根工場
- 福島郡山工場
- 東京青梅工場
- 川崎工場
- 神奈川秦野工場
- 富山入善工場
- 長野岡谷工場
- ★滋賀東近江工場
- ★滋賀野洲工場
- 京都綾部工場
- 鹿児島川内工場
- 鹿児島国分工場
- 鹿児島隼人工場



【研究所 3拠点】

- みなとみらいリサーチセンター
- けいはんなリサーチセンター
- きりしまR&Dセンター

滋賀 2 工場について



滋賀3工場の紹介



JR 野洲駅 ~ JR 京都駅 約30分

JR 野洲駅 ~ JR 大阪駅 約60分



蒲生IC ~ 京都南IC(名神高速) 約30分



京都本社

滋賀野洲工場

滋賀東近江工場

滋賀東近江工場



設 立	1963年
敷地面積	428,027 m ²
従業員数	約 2,860 名（24年8月末） ※パートタイマー含まず

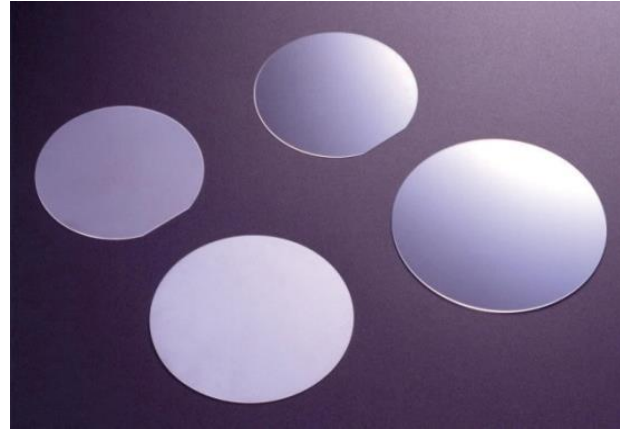
滋賀東近江工場全景



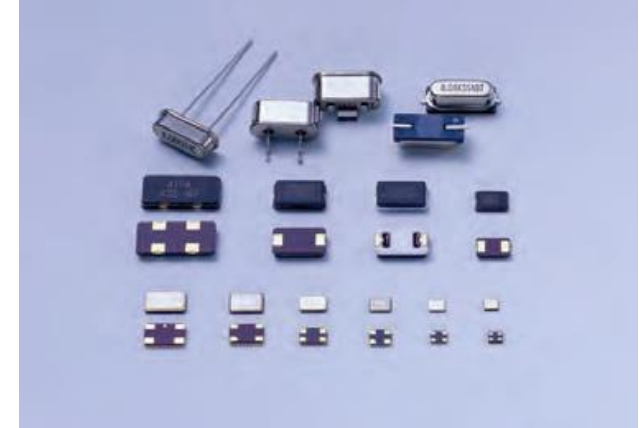
誘電体セラミックス



単結晶サファイア



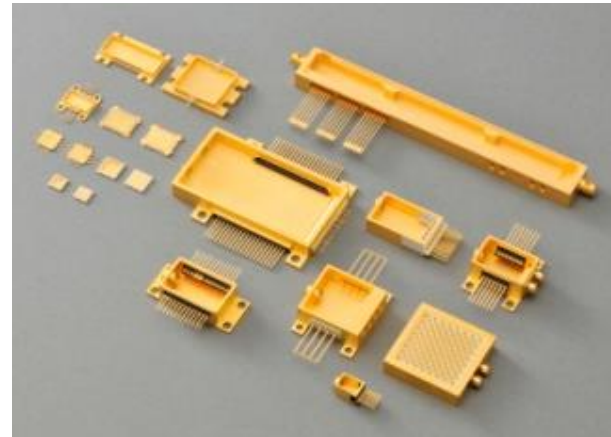
水晶関連製品



切削工具



光通信・無線通信用パッケージ



LED照明

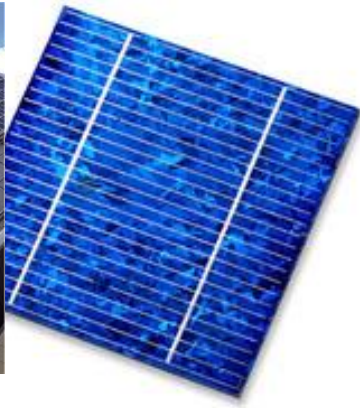


滋賀野洲工場

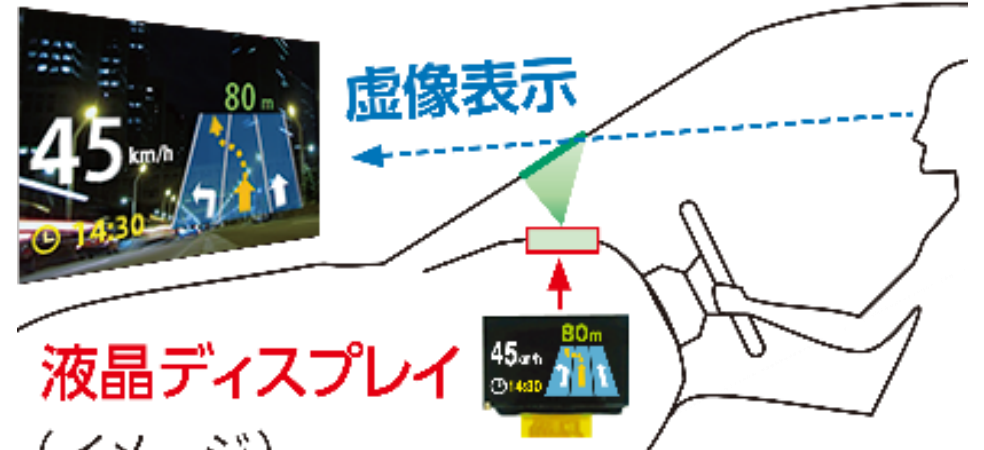
設 立	2010年
敷地面積	198,197 m ²
従業員数	約 1,860 名(24年8月末) ※パートタイマー含まず

滋賀野洲工場全景





太陽電池・蓄電池

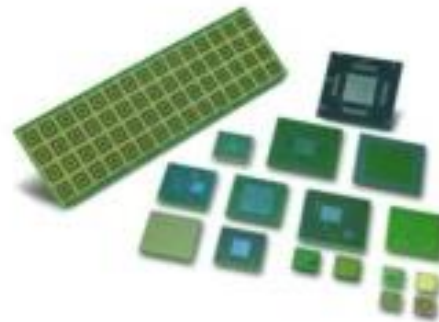


液晶ディスプレイ
(イメージ)

ヘッドアップディスプレイ用
液晶ディスプレイ(車載用)



人工関節・デンタルインプラント



有機多層パッケージ



産業用液晶ディスプレイ

京セラのルーツ





京セラフィロソフィ

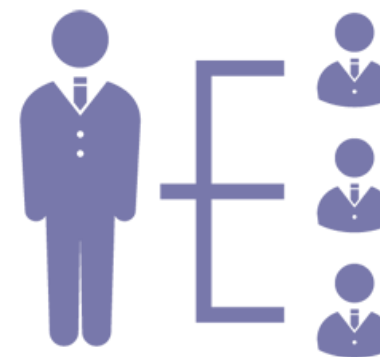
Why 何を大切にして行動するか？

「人間として何が正しいか」を
根底とした経営哲学

アメーバ経営

How 具体的にどうやってやるか？

会社を小集団に分け、それぞれ
独立採算で運営する経営システム





考え方

「人間として何が正しいのか」
「人間は何のために生きるのか」



人生

人生方程式
 $\text{人生・仕事の結果} = \text{考え方} \times \text{熱意} \times \text{能力}$



仕事

自分が燃える一番よい方法は、
仕事を好きになること



リーダー

「人間にとって普遍的に正しいことは何か」
を判断基準にする



経営

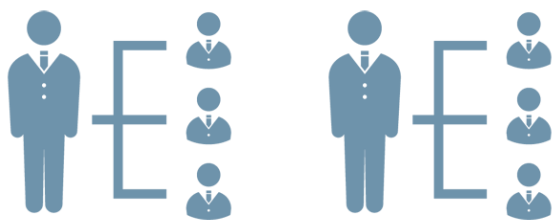
心をベースとして経営する



チャレンジ

「思い」は必ず実現する

マーケットに直結した部門別採算制度の確立



市場の動きに即座に対応

小さな組織「アメーバ」に分けて運営

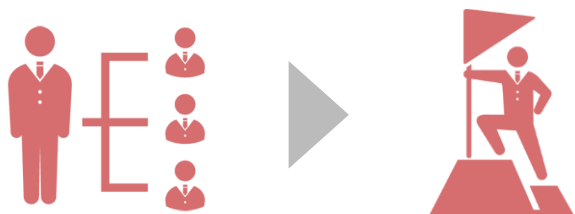
経営者意識を持つ人材の育成



小集団でのリーダー経験

アメーバ毎に、アメーバリーダーを立て、
経営を任せることで、経営者意識を持った人材を育成

全員参加経営の実現



全社員が達成感を持つ

- ① アメーバ単位で計画・目標を共有
- ② 会社方針や目標をもとに年度計画を立てる
- ③ 月次予定を立て、実績管理を行う

福利厚生／育成・キャリア形成



《寮費》

月4,000円（水光熱費は別途必要）

《入寮期間》

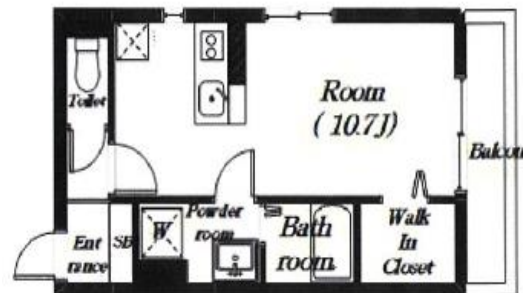
入社から5年間 or 27歳まで入寮可

《設置・貸与備品》

エアコン・洗濯機・
ベット/マットレス・
机・椅子・カーテン

など

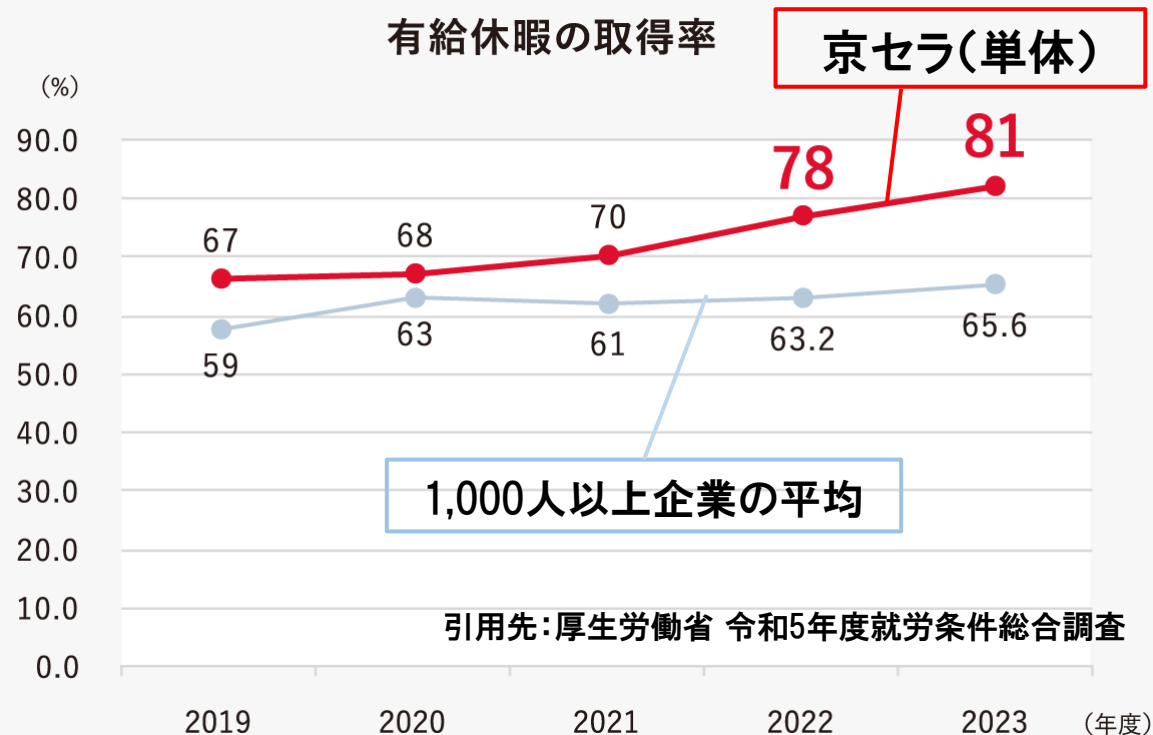
間取り



2024年入社(野洲)の
借上物件



《年間休日》 **125日**(原則、土日祝)
年末年始・GW・夏季に**長期連休**を設定



《有給休暇》 **年間20日**付与

より休暇を取得しやすく

- **5日連続有給休暇**
土日含め**9連休**が可能！
- **半日／時間単位**
で**有給休暇**が取得可能



《育児休職》

子供の1歳の誕生日の前日まで。 事情に応じて2歳に達するまで延長可

★女性の取得率100%。 男性の取得者 増えてます！！

《短時間・時差勤務》

最大2時間/日短縮 または 1.5時間の時間変更が可能



京セラ(株)全体の
育児休職取得率



女性の取得率

100%
(150名)

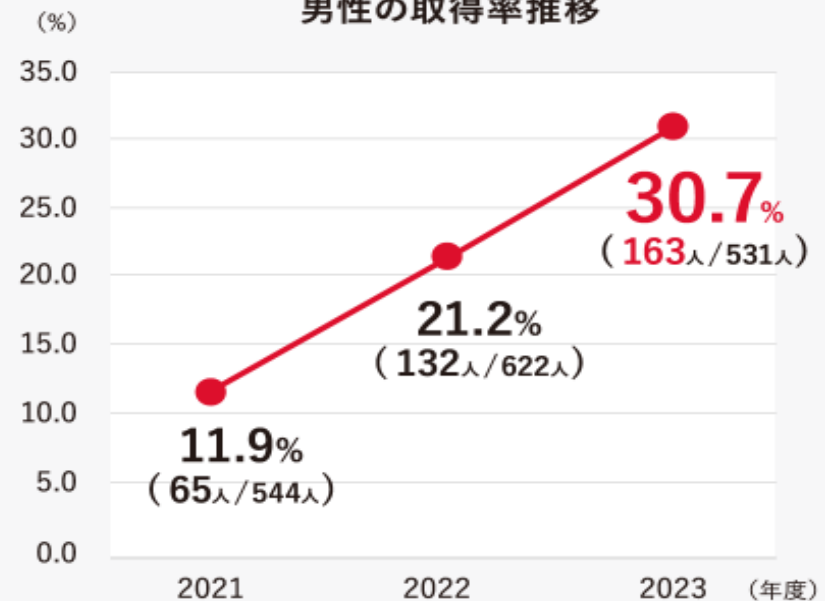
男性の取得率

30.7%
(163名)

※社内制度(積立年休)
利用を含む取得率

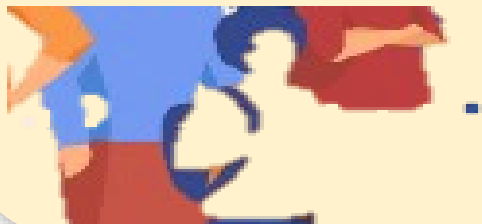
54.6%

男性の取得率推移



社内公募制度

自らの意思で仕事
を経験できる機会
を提供



チャレンジシステム

チャレンジを促進し、
やりたい姿を
後押し



充実の 研修メニュー

数多くの専門技術/
マネジメントスキル
研修を選んで受講

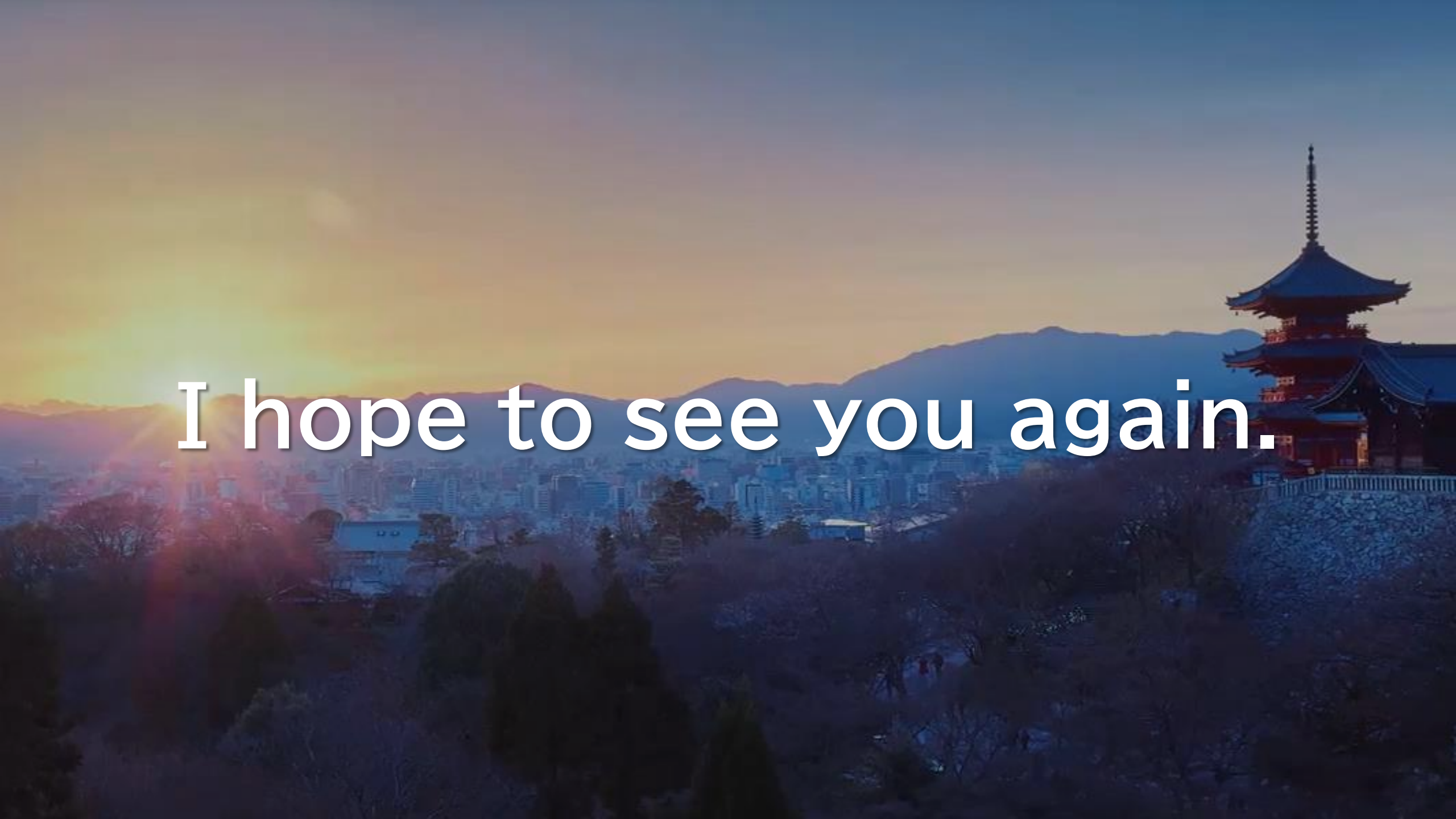


ベンチャー企業への 出向

新たな価値を生み
出す人材育成



キャリアを自ら切り拓いていく！



I hope to see you again.

