DAIKIN

ダイキン工業株式会社

ダイキンを知る。

空調世界シェアNo.1グローバル・メーカー！

Copyright (C) 2022 DAIKIN INDUSTRIES, LTD.,

企業概要

（2023年3月末現在）

会社名	ダイキン工業株式会社 1963年（昭和38年）大阪金属工業株式会社から社名変更
創　業	1924年（大正13年）10月25日大阪市で創業 創業者：山田晁
設　立	1934年（昭和9年）2月11日
資本金	850億円
グループ従業員数	連結96,337名
会長・社長	会長：井上礼之　社長兼CEO：十河政則
本　社	大阪市北区
グループ会社数	連結子会社347社（国内30社、海外317社）

ダイキンのグローバル展開について

DAIKIN

空調グローバルNo.1

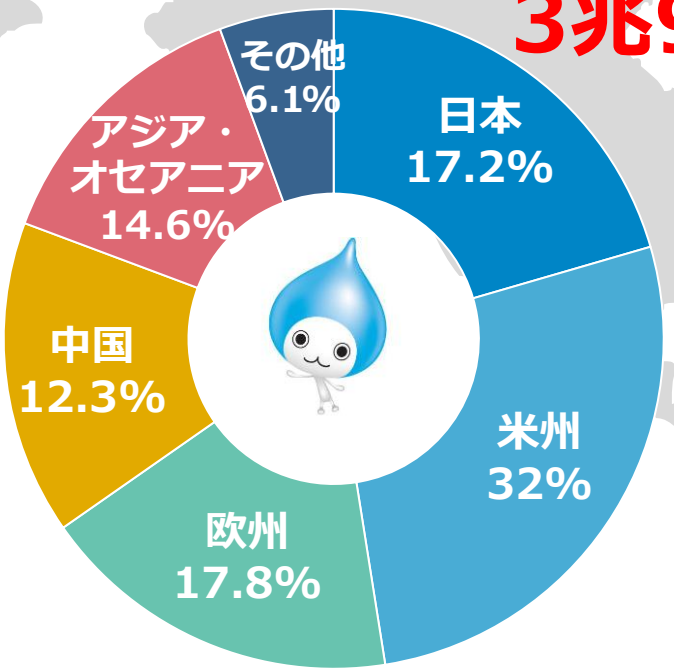
事業展開
170カ国以上

海外売上高比率
83%

生産拠点
117カ所

地域別売上高比率

2022年度 連結売上高
3兆9,816億円



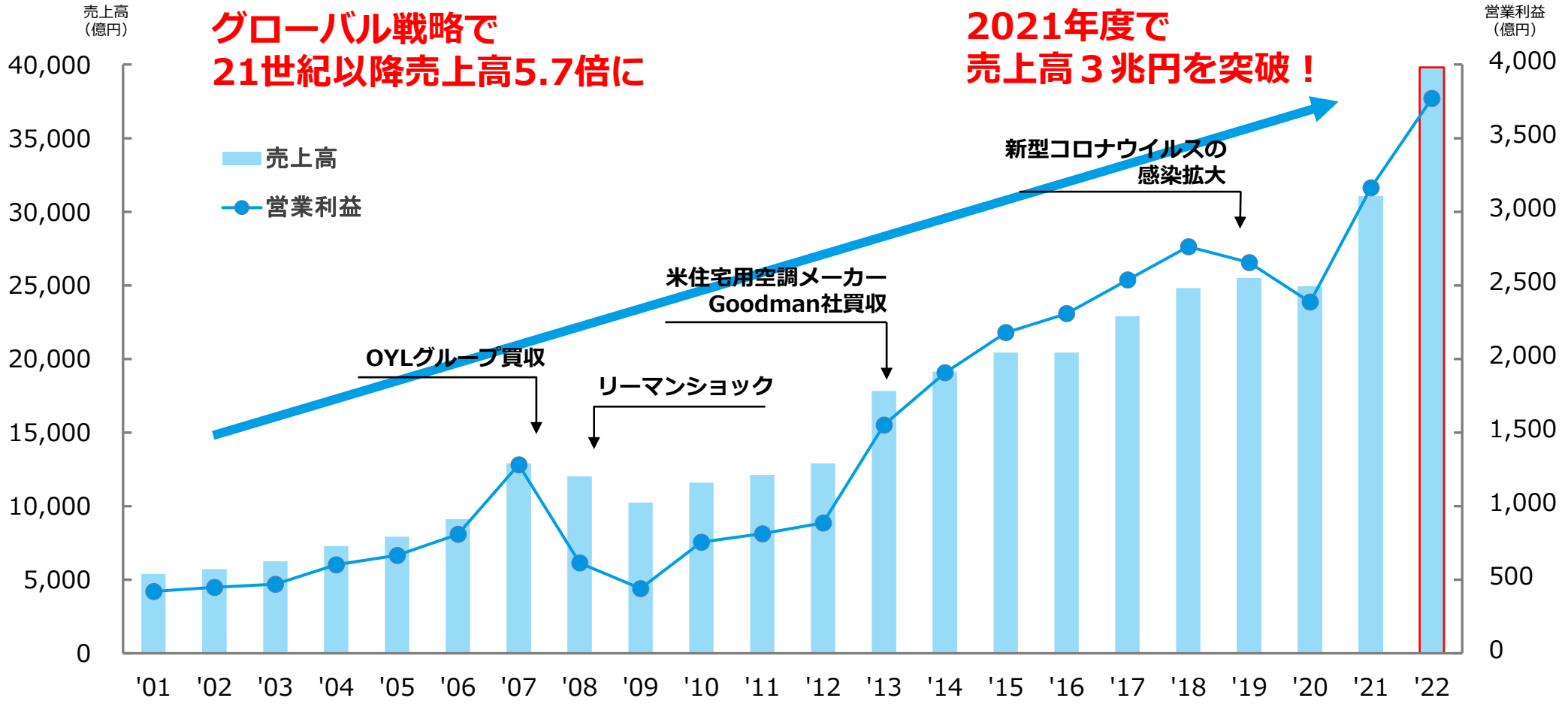
市場最寄化生産

主要各地域に生産拠点を置き
需要に応じた柔軟な生産調整や
リードタイムの短縮を実現

ダイキンの業績推移

海外事業比率	33%	→	83%
	（2001年度）		（2022年度）

従業員数（連結）	約15,500人	→	約96,337人
	（2001年度）		（2022年度）



ダイキンのビジネスフィールド

製造（ものづくり）部門

空調、化学、油機、特機事業を展開。
機械、情報、電気・電子、化学等、様々な技術を融合した独自の「ものづくり・開発力」を活かし、日々進化しています。

空調部門

世界売上トップグループの
総合空調メーカー

化学部門

世界売り上げNo.2の
フッ素化学事業を展開

油機部門

建設機械や工作機械を
コントロールする油圧機器を生産

特機部門

高精密加工技術を活かし、
防衛関連製品や医療用機器を生産

サービス部門

お客様の困りごとを解決するプロフェッショナル。
機器故障時の訪問修理や、お客様にメリットのある新サービスの提案や提供など、修理だけに止まらない事業も行っています。

空調機器メンテナンス

機器故障時の訪問による修理サービスを担います。

お客様へのソリューション提供

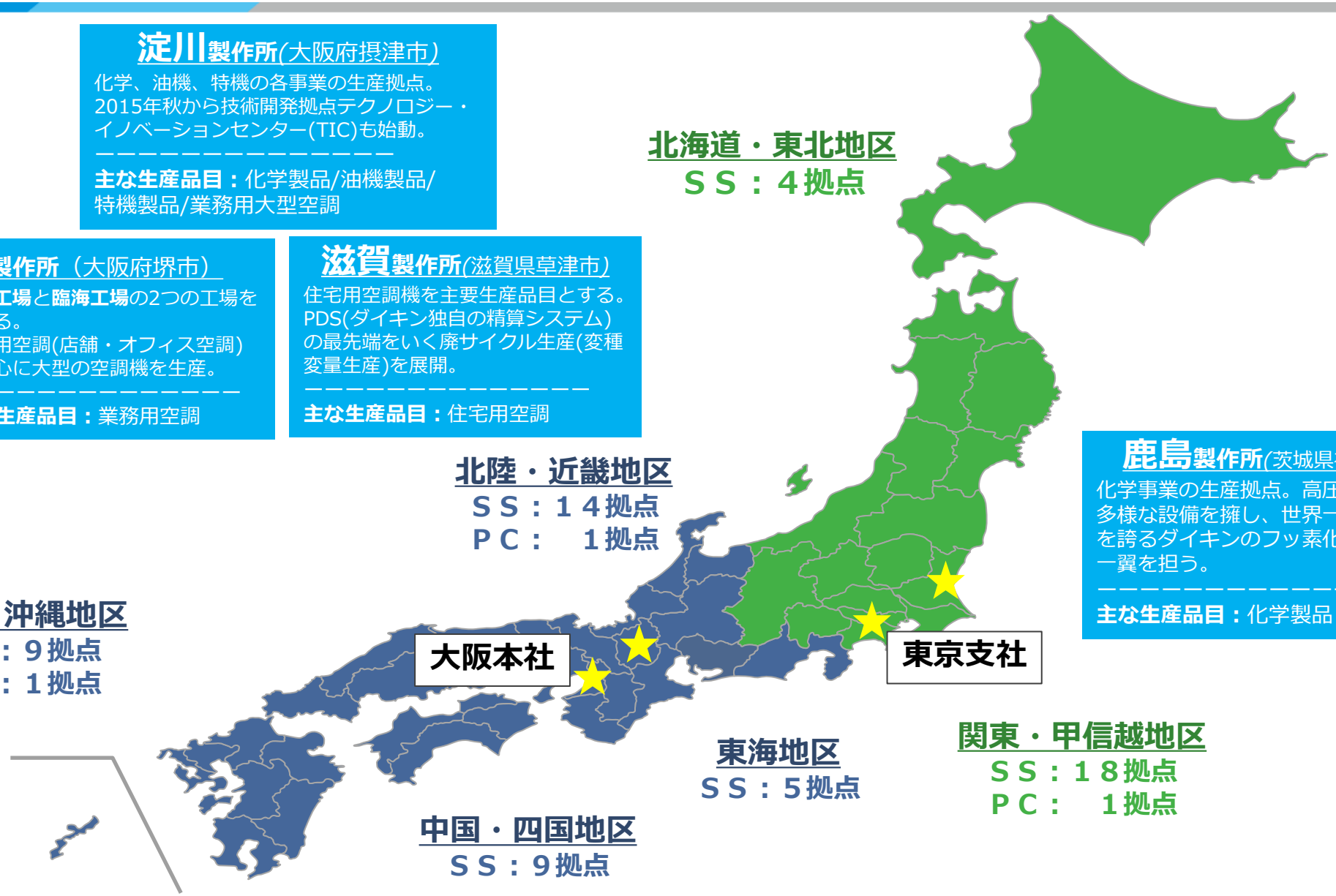
機械が故障し止まる前に、未然に故障を防ぐ**保全サービス**、
ネットワークと接続した空調機自体から、不具合情報を発信する
＜**遠隔制御システム**＞などの提案・営業も担っています。

ダイキンを支える全国の製作所、サービス拠点

淀川製作所(大阪府摂津市)
化学、油機、特機の各事業の生産拠点。
2015年秋から技術開発拠点テクノロジー・イノベーションセンター(TIC)も始動。
――――――――――――――
主な生産品目：化学製品/油機製品/特機製品/業務用大型空調

堺製作所（大阪府堺市）
金岡工場と**臨海工場**の2つの工場を有する。
業務用空調(店舗・オフィス空調)を中心に大型の空調機を生産。
――――――――――――――――
主な生産品目：業務用空調

滋賀製作所(滋賀県草津市)
住宅用空調機を主要生産品目とする。
PDS(ダイキン独自の精算システム)の最先端をいく廃サイクル生産(変種変量生産)を展開。
――――――――――――――――
主な生産品目：住宅用空調



北海道・東北地区
ＳＳ：４拠点

北陸・近畿地区
ＳＳ：１４拠点
ＰＣ：　１拠点

九州・沖縄地区
ＳＳ：９拠点
ＰＣ：１拠点

中国・四国地区
ＳＳ：９拠点

東海地区
ＳＳ：５拠点

関東・甲信越地区
ＳＳ：１８拠点
ＰＣ：　１拠点

<サービス担当区域>
東日本　担当エリア
西日本　担当エリア

<サービス拠点 略称>
SS：サービスステーション
PC：パーツセンター

鹿島製作所(茨城県神栖市)
化学事業の生産拠点。高圧重合など多様な設備を擁し、世界一の製品数を誇るダイキンのフッ素化学事業の一翼を担う。
――――――――――――――――
主な生産品目：化学製品

ダイキンの経営理念／企業文化

【経営理念】

人を基軸におく経営 ＝ 企業の競争力の源泉は『人』
一人ひとりの**成長の総和**が**企業の発展の基盤**

↓

【経営理念に基づいた企業文化の一例】

フラット＆スピード

└「スピード」と「納得性」を両立する独自の考え方

①年齢や役職、部門の垣根を越えて関係者全員が集まり、
②タイムリーに情報を共有し、
③経験や年齢に関わらず「自分はこうする、こう思う」という意見をオープンに出し合い、
④納得いくまで侃々諤々の議論を重ねた上で、決めるべき責任者が決定し、
⑤その後は一致団結して目標に向かって邁進する。

職場環境／ダイバーシティ推進の取り組み

DAIKIN

女性

1992年 育児休暇・育児勤務制度の導入

2001年 総合職・一般職区分廃止
ポジティブアクション立案・実行

2016年 在宅勤務制度導入、男性育休取得の推進
（男性育休取得率 79.3%(2022年度)

外国人

2004年 外国人幹部向けﾋﾞｼﾞﾈｽｽｸｰﾙ

2012年 ｸﾞﾛｰﾊﾞﾙ経営幹部塾
ﾀﾞｲｷﾝﾌｨﾛｿﾌｨｰを身に着けた人材の育成

ベテラン層

1991年 60歳以降の再雇用制度導入
（本人希望63歳、会社選択65歳まで）

2001年 希望者全員65才までに延長

2020年 希望者全員70才までに延長

障がい者

1993年 重度身障者多数雇用事業所
「ﾀﾞｲｷﾝｻﾝﾗｲｽﾞ摂津」を設立

2018年 「ﾀﾞｲｷﾝｻﾝﾗｲｽﾞ摂津」
障がい者200名超雇用に向けて新棟完成

LGBT

2018年 管理職対象研修会

「事実婚（同性パートナーを含む）」や、
「性自認による性（自分が自覚する性別）」
の選択可

ワークライフバランスの取り組み

柔軟な勤務形態の定着

時間管理のない勤務形態
（2001年導入）

長時間労働排除の取組み

週1回の定時退社日の設定
休日出勤の禁止など（2003年開始）

計画的有給休暇の取得推進

2019年度
取得率 **95.7%**

仕事と育児両立支援策の充実

男女ともにキャリアを大事にしながら仕事と育児を両立し、活躍し続けられる環境づくり

DAIKIN