

数字で知るJERA

国内火力
発電所数

26カ所



日本最大
発電設備容量

約 5,900 万kw



発電電力量

約 2,310 億kwh



総資産

約 8.5 兆円



20代以下の離職率

0.98%

高卒新規学卒者の3年以内離職率 全国平均38.4%
(2024年10月25日公表・厚生労働省調べ) ※2024年度実績

外部評価



えるぼし認定
2段階目



健康経営優良法人
(大規模法人部門)
2023年度より
3年連続認定



PRIDE指標2024
ゴールド



D&Iアワード
2年連続最上位受賞
※2025年3月時点

Jera

キミのチカラが、
未来をつくるエネルギーになる。



Recruiting Book

初任給

高専(本科)卒 265,000 円
高校卒 241,000 円
残業代・各種手当を除く ※2025年4月支給実績

有給付与日数

普通休暇 20 日 (初年度より)
平均取得16日(80%消化)
夏季休暇3日など他制度あり

カフェテリアプラン

年間最大 18 万円
自分の好みに合わせて旅行 / エンタメ / グルメ / 住宅 / 財形 / 医療 / 運動 / 慶弔などを選択して利用できる福利厚生制度

賞与

年 2 回
(初年度より)
支給月：6月・12月

年間休日

日勤 123.0 日
交替勤務 136.7 日
※2025年実績

自己啓発支援制度

年間 7.5 万円
(資格取得代・講習代・書籍代など)

宿舍制度(独身寮)

2 万円以下/月で
入居可
寮・賃貸物件(原則希望者入居可)
実家からの通勤も可能

※各数値は2024年3月統合報告書より

学生・保護者の皆さまへ

採用に関するご相談・お問い合わせは、学校の先生を通じてご連絡いただくようお願いしております。学生・保護者の皆さまからの直接のお問い合わせはお受けしておりませんので、あらかじめご了承ください。なお、JERAの採用情報や取り組みについては、下記の採用サイトにて詳しくご紹介しております。ぜひご覧ください。

高専生採用サイト <https://www.jera.co.jp/employment/kosen/>

高校生採用サイト <https://www.jera.co.jp/employment/highschool/>

学校関係者の皆さまへ

採用に関するお問い合わせ・ご相談は、必ず学校関係者から以下のメールアドレスへご連絡をお願いいたします。

高専の学校関係者さま JERA_NewGrads_kosen@jera.co.jp

高校の学校関係者さま JERA_highschool@jera.co.jp

より詳細な情報を知りたい方は
高専生・高校生採用サイトをご覧ください。



高専生採用サイト



高校生採用サイト

JERA 採用 高専 or 高校



持続可能な社会実現を リードするJERAの挑戦



安定供給と脱炭素化の両立を目指す 未だかつてない取り組み JERAゼロエミッション2050

JERAは、日本の発電量の約30%※1を担う、日本最大の発電会社です。人々の暮らしを支える上で欠かせない電力を安定して届けることが、わたしたちの使命です。

そして今、グローバル企業としての責務を果たすため、2050年までに当社事業から排出されるCO₂の実質ゼロを目指す、JERAゼロエミッション2050に挑戦しています。

太陽光や風力発電といった再生可能エネルギーは、発電時にCO₂を発生させないものの、天候に左右されやすいという欠点を抱えています。

一方、火力発電は、出力調整が容易なため、安定した電力供給を可能にするものの、発電時にCO₂を発生させてしまいます。そこで、わたしたちJERAは、燃料をLNG※2・石炭から、水素やアンモニアといった燃焼時にCO₂を排出しないものに切り替える「ゼロエミッション火力」の導入を進め、再生可能エネルギーと組み合わせることで、電力の安定供給と脱炭素化の両立を目指しています。

※1 2023年度
※2 Liquefied Natural Gas(液化天然ガス)

世界が注目する JERAの技術力と 育てる力



高い稼働率を可能にする O&M(運転・保守)技術

JERAの電力安定供給の秘訣は、火力発電所の高い稼働率にあります。世界平均が約54%※1と言われている中、JERAは82.2%※2を誇ります。この高稼働率を可能にしているのが、優れたO&M(運転・保守)技術。関東・中部で約70年にわたり電力を供給してきた知見と、AIなどの先端技術を組み合わせることで、安心安全かつ効率的な発電所運営を可能にしています。

中でも注目されているのが、JERA独自の「グローバルデータアナライジングセンター(G-DAC)」です。G-DACは、発電所を24時間体制でリアルタイムに監視し、独自のアルゴリズムで設備の異常兆候を検知、最適な対応策を導き出すことで、安定稼働に貢献しています。この技術は、他業界からも高く評価され、様々な分野での応用が進んでいます。

※1 Sustainable Japan【国際】世界石炭火力発電量、2019年は3%減少のトレンド。近年最大の減少幅。インド減少、中国も微減参照
※2 2023年度

優れた技術を継承していく人財育成制度

JERAの技術を支えているのが、優れた人財育成制度です。新入社員は発電所に関する基礎知識をOff-JT※で習得したのち発電所に配属、育成プログラムに基づきOJT※を通じて上司・先輩のサポートを受けながら発電所業務に携わり、現場対応力・技術力を向上していきます。OJTに加えて、東京・愛知の2か所に設置された「人財開発センター」では、実際の保守設備や実機に近いシミュレータなどを活用したOff-JTを実施。トラブル対応や設備保全などを、リアルな環境で実践的な数多くの研修を通じて優れた技術を継承しながら、更に高い技術を習得できる育成制度です。

JERAの技術力と「育てる力」は海外からも高く評価されており、JERAには世界各国のパートナー企業からも多くの技術者が研修に訪れ、自国のエネルギー開発に役立っています。

また、JERAでは社員一人ひとりのキャリア形成にも力を入れており、年2回の上司とのキャリア開発面談や社外キャリアコンサルタント相談窓口を活用することで、社員が自分の未来のキャリアを主体的に考えられる環境も整えています。

※「On-the-Job Training」と「Off-the-Job Training」の略。
OJTは発電所などの職務現場での実務を通じて知識やスキルを学ぶトレーニング
Off-JTは人財開発センターなど職務現場を離れての研修を通じて知識やスキルを学ぶトレーニング

国内火力発電所の主な業務紹介

運転業務 Operation



電力の安定供給のため、24時間365日、日々刻々と変化する需要に合わせ、火力発電設備の起動停止や、出力変化に伴う操作および監視制御を行っています。もしトラブルが発生した際には迅速に対応し安全かつ機動的な運用をする役割を担っています。電力の安定供給はもとより、安全性・経済性、そして環境負荷を最小限にした発電所の最適なオペレーションを実現します。

2交替勤務	1日目	2日目	3日目	4日目	5日目	6日目	7日目	8日目
または	昼直	昼直	夜直	夜直	明け日	休日	休日	休日
日勤勤務	☀️ 昼直	7:30-20:40 ※	🌙 夜直	20:30-7:40 ※	1サイクル8日間 (休憩時間120分) ※一例			

保守業務 Maintenance



「発電設備の定期的な点検を行うことで設備が故障する前にトラブルを防止する」、「設備にトラブルが生じた際に迅速に診断・修理を行う」といった役割を担っています。発電設備が長期間安全に稼働できるように、点検・修理を行うことで発電設備を守り、安定的な電力供給に寄与します。

日勤勤務	8:30~17:10 / フレックスタイム制 / コアタイムなし / 1日4時間~8時間						
	月	火	水	木	金	土	日
	日勤	日勤	日勤	日勤	日勤	休日	休日

※日勤業務の働き方は 運転・保守業務同様

入社後の働き方



高専・高校出身の20代若手先輩社員約200名に聞きました！

JERA社員アンケート

- 研修制度が充実しているので
しっかり成長することができる。
- 同期はみんな仲が良い！
- やりがいや達成感の
大きい仕事ができる！
- 日本最大の発電会社なので
親を安心させられる。
- 脱炭素社会に向けた
最先端の技術・現場に立ち会い、
携わることができる。
- 給料が高い。
福利厚生が手厚い。
ワークライフバランス、充実！
- 責任感があって
仕事に対する熱量が
高い人が多い。
- フットサル・音楽など、
サークル活動も活発です！
- 「スイッチを押せば電気が点く」
そんな当たり前を支えられる仕事は、
とてもやりがいを感じられる。

職場の雰囲気	福利厚生満足度	有給休暇の取りやすさ	入社してよかったところ
★★★★★ 4.20 / 5点満点	★★★★★ 4.38 / 5点満点	★★★★★ 4.17 / 5点満点	<ul style="list-style-type: none"> やりがい・社会貢献 給与待遇・福利厚生 人が優しい・仲が良い