

東亜石油株式会社

会社概要説明資料





説明項目

- 石油業界について
- 東亜石油の紹介
- 東亜石油の強み
- 各部署のご紹介 活躍フィールド
- はたらくひとのサポート
- 求人概要についてと夏季インターンシップのご案内

石油業界について

石油業界の流れ

- 油田から採油してタンカーで日本へ ➡ 国内で精製し出荷・販売

上流部門

下流部門 国内

石油開発
(採油)

輸送
(タンカー)

精製・出荷
(石油製品の製造)

輸送
(ローリー・船舶)

販売
(ガソリンスタンド)



代表的な石油製品

石油は「連産品」であり、原油を精製すると価値の高いものから低いものまで同時に生産される。

価値が高い

価値が低い

ガソリン



軽油



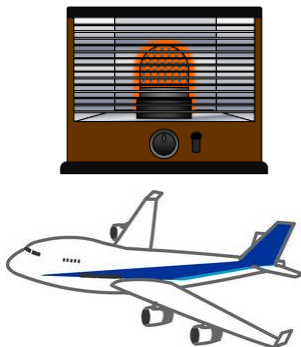
灯油



アスファルト



硫黄



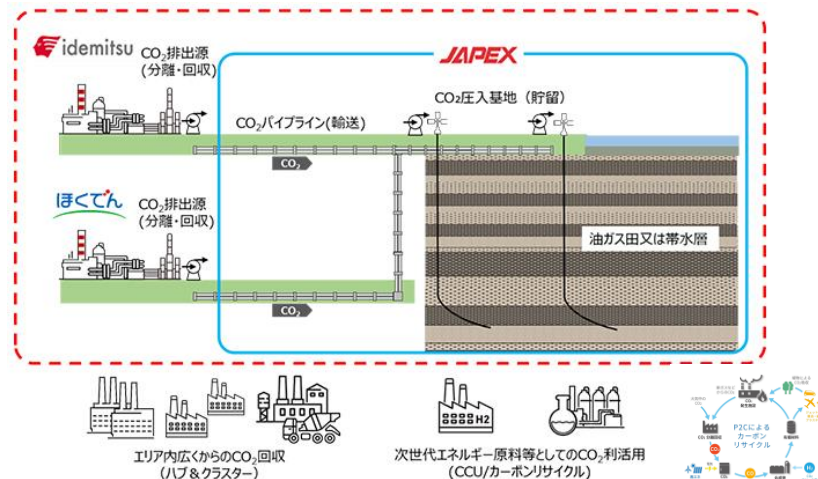
カーボンニュートラルに向けたビジョン

2020年10月に、日本政府は「2050年カーボンニュートラル」を目指すことを宣言

【石油連盟】

「石油業界のカーボンニュートラルに向けた
ビジョン(目指す姿)」を策定

- ◆ 2030年までの革新的技術開発
- ◆ 2050年に向けた「社会実装」にチャレンジ
- ◆ 製油所 革新的技術開発の成果を活用。

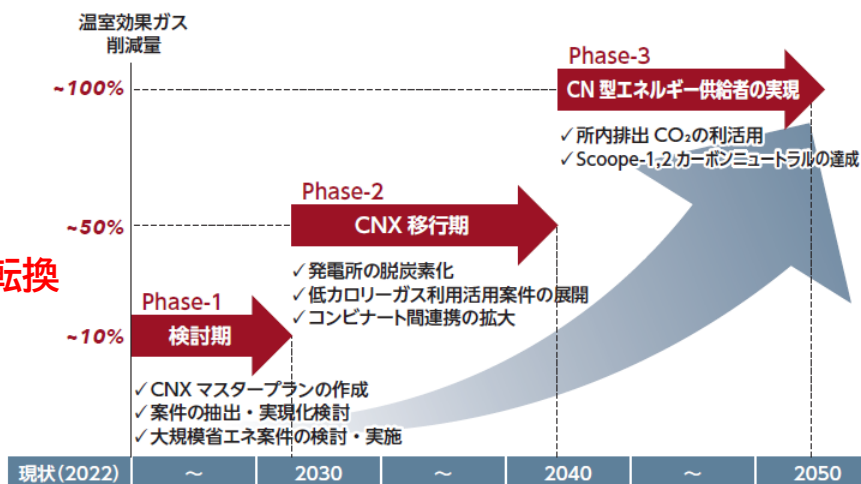


【東亜石油】コンセプト

製油所の実装はこれからの挑戦

- ◆ 東亜石油の強みを活かしながら
カーボンニュートラル型エネルギー供給者へ転換
- ➡ **FLG・発電設備**、既存設備の活用・集約を含めた
将来装置構成、**CNX設備**の検討を実施中

◆CNXセンター化に向けたロードマップ



東亜石油の紹介

東亜石油株式会社の紹介



本社建屋



重質油熱分解装置



水江発電所



【会社設立】
1924年(101年目)

【所在地】
神奈川県川崎市川崎区水江町3番1号

【事業】
石油精製および電力供給業

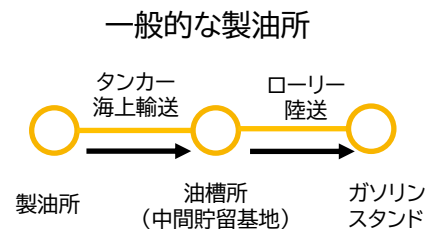
【特徴】
製油所と発電プラントの高効率連携！
日本唯一の装置、FLG装置を持つ！
基本的に転勤が無い！

東亜太郎くん

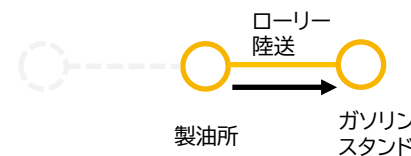


東亜石油 京浜製油所全体図

大都市への供給能力で有利!!



大都市圏にある
東亜石油の場合



流通コスト面で優位!
トータルで競争力のある製油所



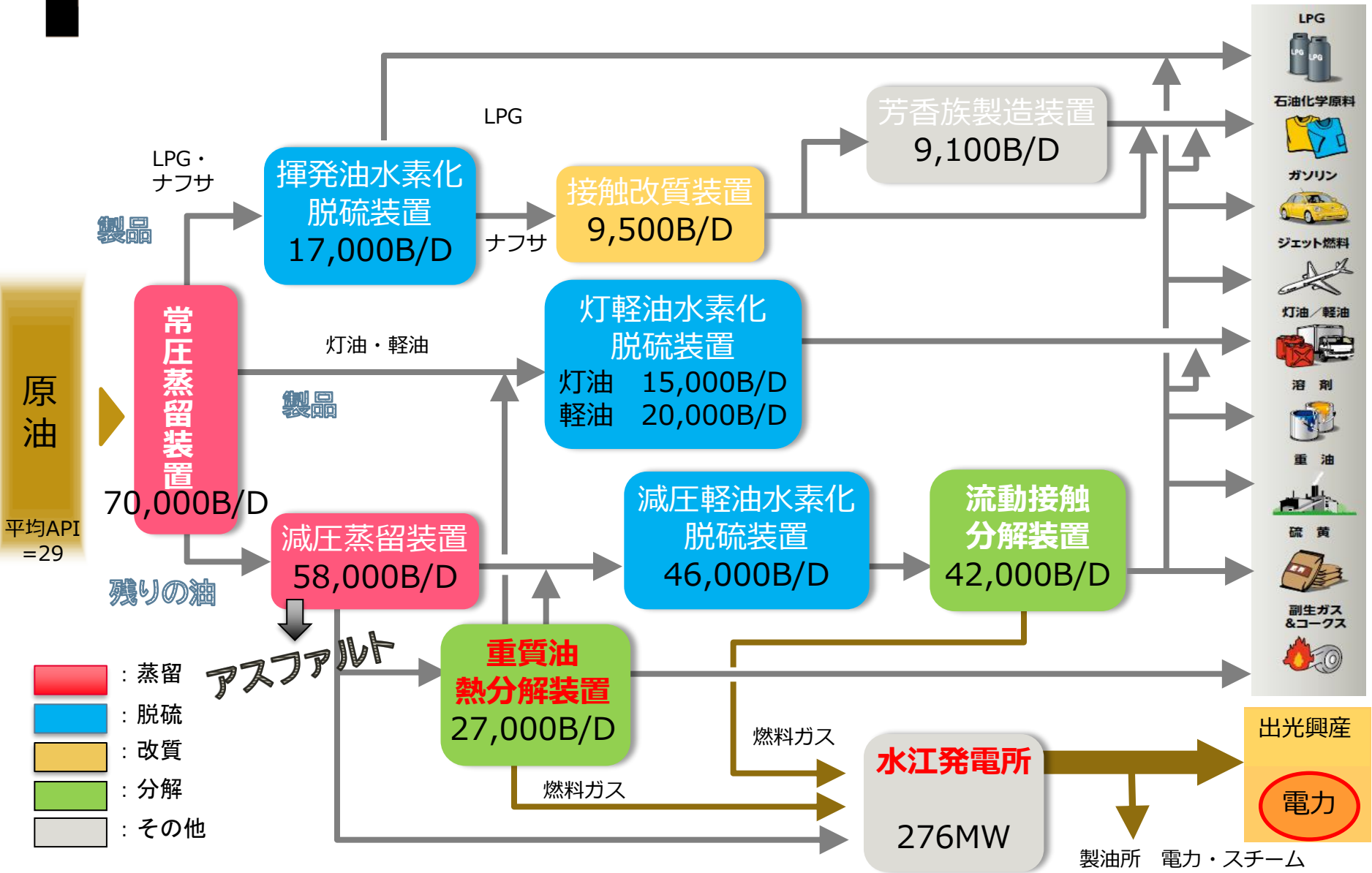
総面積約70万㎡
(ディズニーシーの約1.5倍)

どこに行くにも
便利な立地!



東亜石油の強み

東亜石油の主な装置



東亜石油の強み①

- 世界初・国内唯一の重質油熱分解装置（FLG装置）で高分解
- 低価格原料を受け入れて精製できる

- ・ 価値の高いガソリンの収率が国内平均よりも圧倒的に高い
- ・ グループ製油所で余剰のアスファルト(低価格)を原料に価値の高いガソリンを作る
- ・ 自製油所内で余剰となったガスやアスファルトは発電の燃料となる(油のさらなる有効利用)



アスファルトを分解し、軽質油(ガソリン・灯油・軽油)などを生産することができる、重質油分解装置の設備を国内最大規模で有する製油所

価値が高い

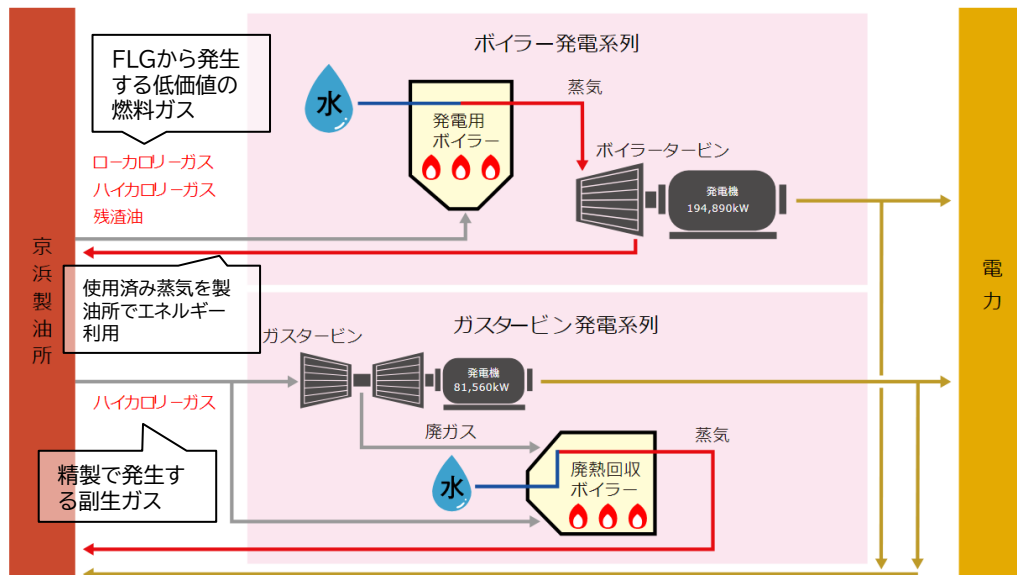
価値が低い

収率%	ガソリン	灯油	軽油	A重油	C重油	発電燃料	LPG	その他
東亜石油	43%	7%	18%	7%	2%	11%	4%	7%
国内平均	30%	14%	24%	7%	11%	-	2%	12%

※2021年 自社調べ

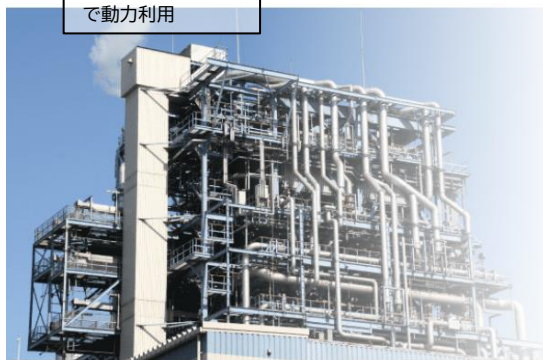
東亜石油の強み②

■ 水江発電所の特徴：製油所と一体運営



同じ敷地内にある製油所とパイプラインで繋がっており、燃料(副生ガス、残渣油)と製品(電気、蒸気)のやり取りを行っている。

また、出光興産との電力需給契約のもとで電力卸供給を行なっています。



蒸気タービンとガスタービンを使って発電所内の周りガス(副生ガス)を有効活用して発電

発電量 : 276MW/H
(44万世帯分 川崎市77万世帯)

← 蒸気ボイラー

ガスタービン→

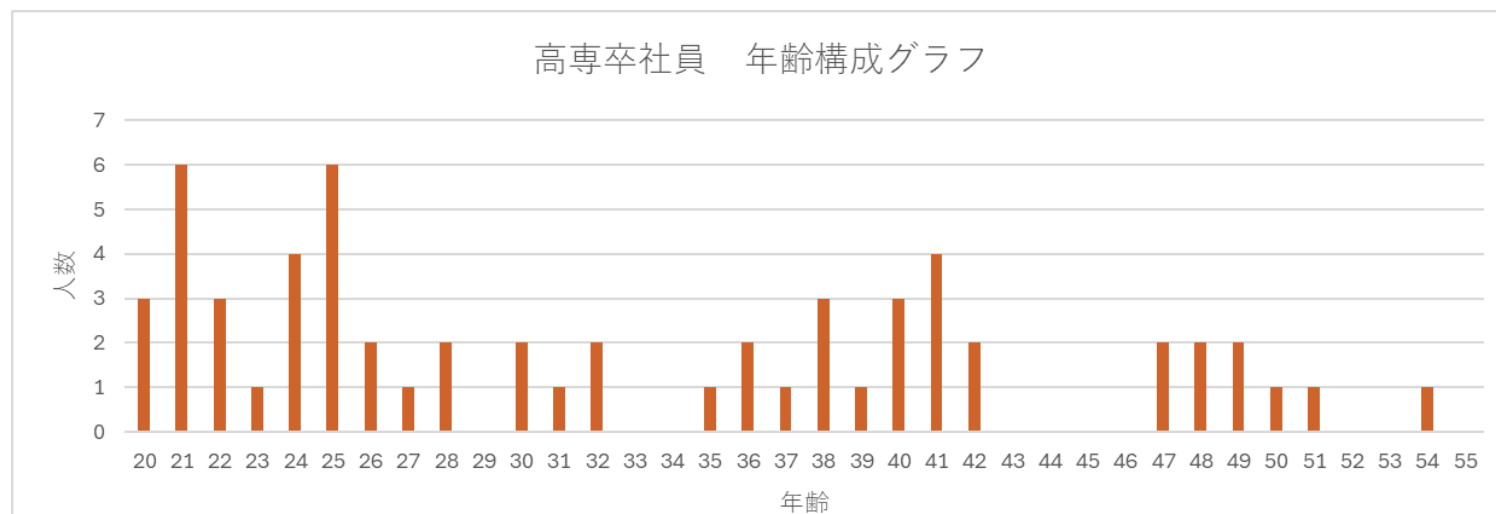


高専生の活躍フィールド 各部署のご紹介

高専卒社員情報(2025.5月末 現在)

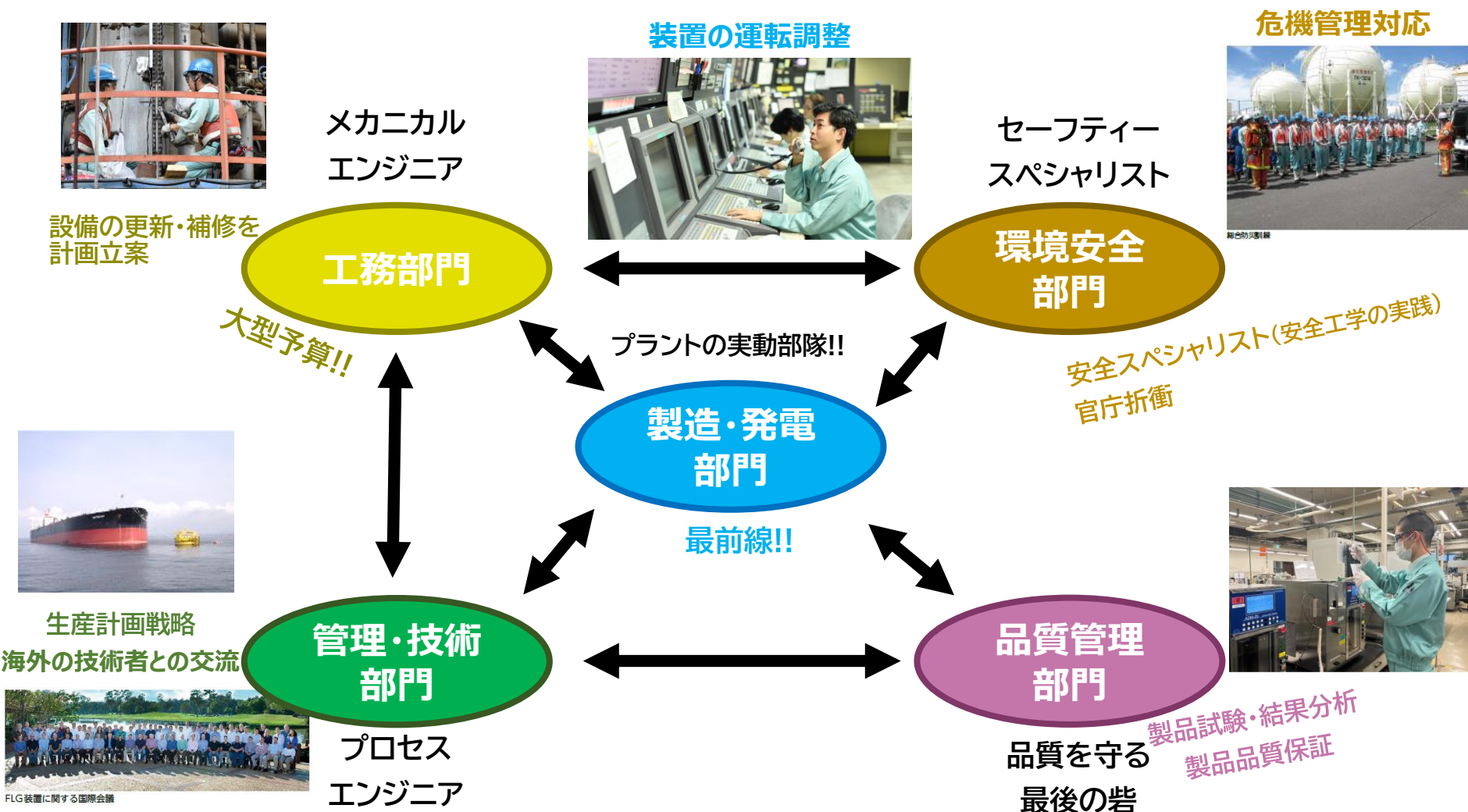
- 高専卒社員数:59名(男性:49名、女性10名)

入社年	男性	女性	計	学科
2021	5	1	6	物質、機械、制御
2022	2	0	2	物質、電気
2023	2	0	2	物質、電気
2024	6	2	8	物質、機械、制御
2025	1	2	3	物質



製油所・発電所の運転

- 製造部門を中心とした、5 管理部門の**コミュニケーション**により適切な運転管理、更なる改善が実施できる。



製造部の業務内容

交替・日勤

業務内容

パトロールによる初期不良点検、機械の切替、計画に沿った
運転調整が主業務

- 1日のイメージ
- 午前
 - 工事の環境設定
 - 装置の点検
- 午後
 - 切替操作
 - 装置の点検
 - 勉強会

計画に沿った装置の運転調整



装置・出荷設備の管理



装置の日常点検



設備の切替操作



工事の環境設定

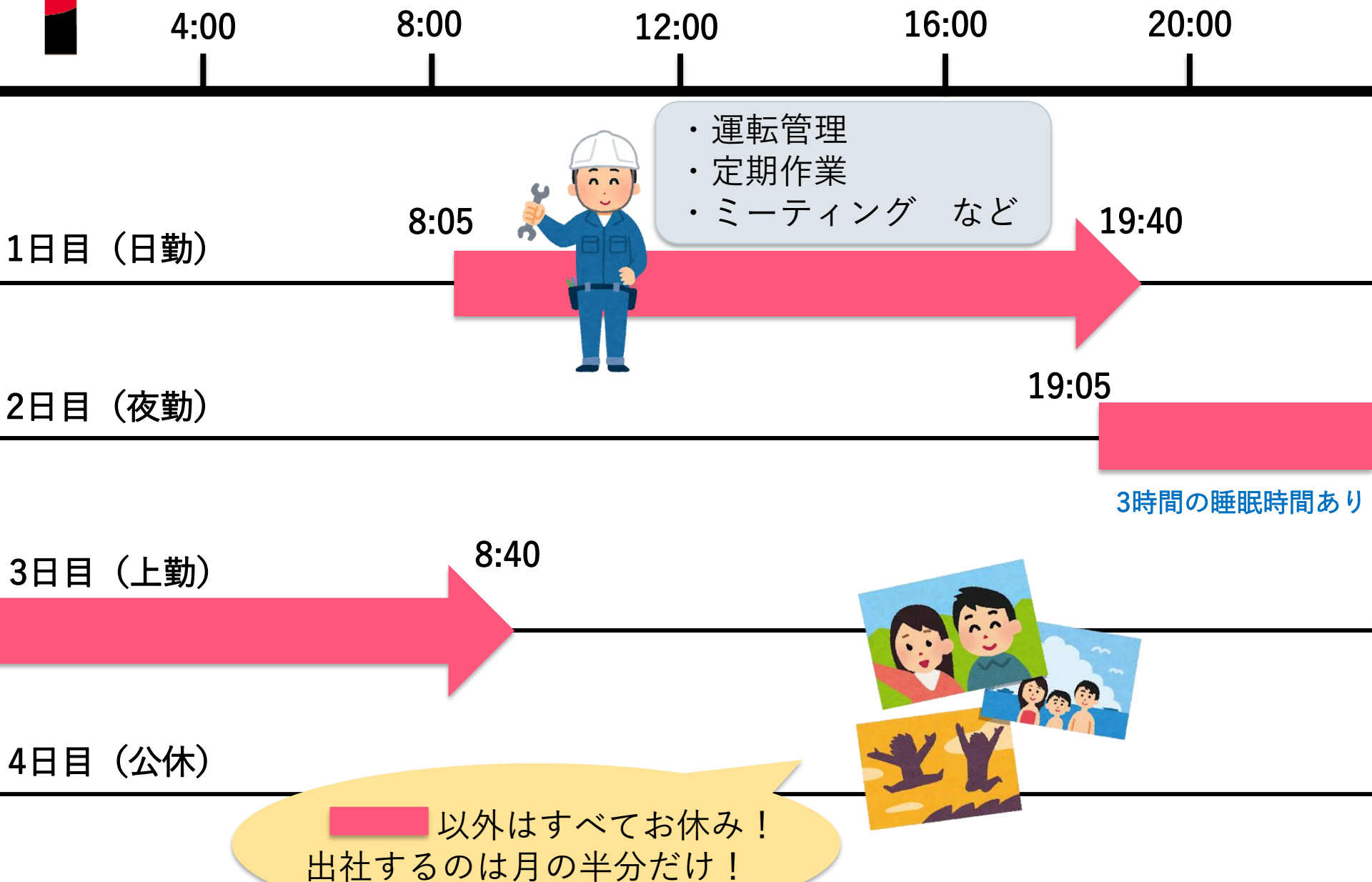


緊急操作訓練



機械や電気の知識が必要！！

4直2交替の働き方



業務内容

製油所の工事予算の管理、見積、査定、発注手続き
製油所・発電所設備の定期点検と補修計画



非破壊検査などの検査
結果による寿命評価



設備メンテナンス(腐食対策)



電気系統の維持管理・更新計画



設備メンテナンス
(コンプレッサー／ポンプ)



アズビル HPより

計器やコントロールバルブなどの
整備計画



工事・資材購買など

工務部門

部署名

担当業務

工務管理課

製油所の工事予算の管理,見積,査定,発注手続き等の事務処理を担当製造工程で使用する
各潤滑油、薬品、資機材、ホース等の購入

工事の発注および発注交渉、資材手配

工事課

- ・オンサイト係 :鉄工工事の工事管理(計画・見積査定・現場工事進捗確認・安全管理など)
- ・オフサイト係:タンクの定期整備と工事管理
- ・設計係:配管の設計や基礎の強度の確認など

計電機械課

機械設備、計装機器、電気設備の定期点検と改善計画、整備計画を作成すると共に日常の点検、補修工事も担当しています。

- ・計装係 :DCS、制御弁、各種検出器等、一切の計装設備
- ・電気係 :受電、発電設備、モーター、照明設備等の一切の電気設備
- ・機械係 :回転機器(ポンプ、コンプレッサー等)の点検、補修、整備

設備管理課

設備(塔・槽、熱交換器、加熱炉、配管等)の定期検査を実施し、設備の信頼性管理を行うとともに改善計画、更新計画を作成する。

品質管理部(品質管理課・試験課)の仕事内容

日勤

業務内容

品質管理課:所内品質管理の総括管理

品質管理課では、製品の生産～出荷までのプロセスが適切であるかをマネジメントし、品質を維持する役割を担っています。製油所全体がISO9001に準拠した運営がされるように管理します。



試験課:様々な検査機器を使った製品等の検査

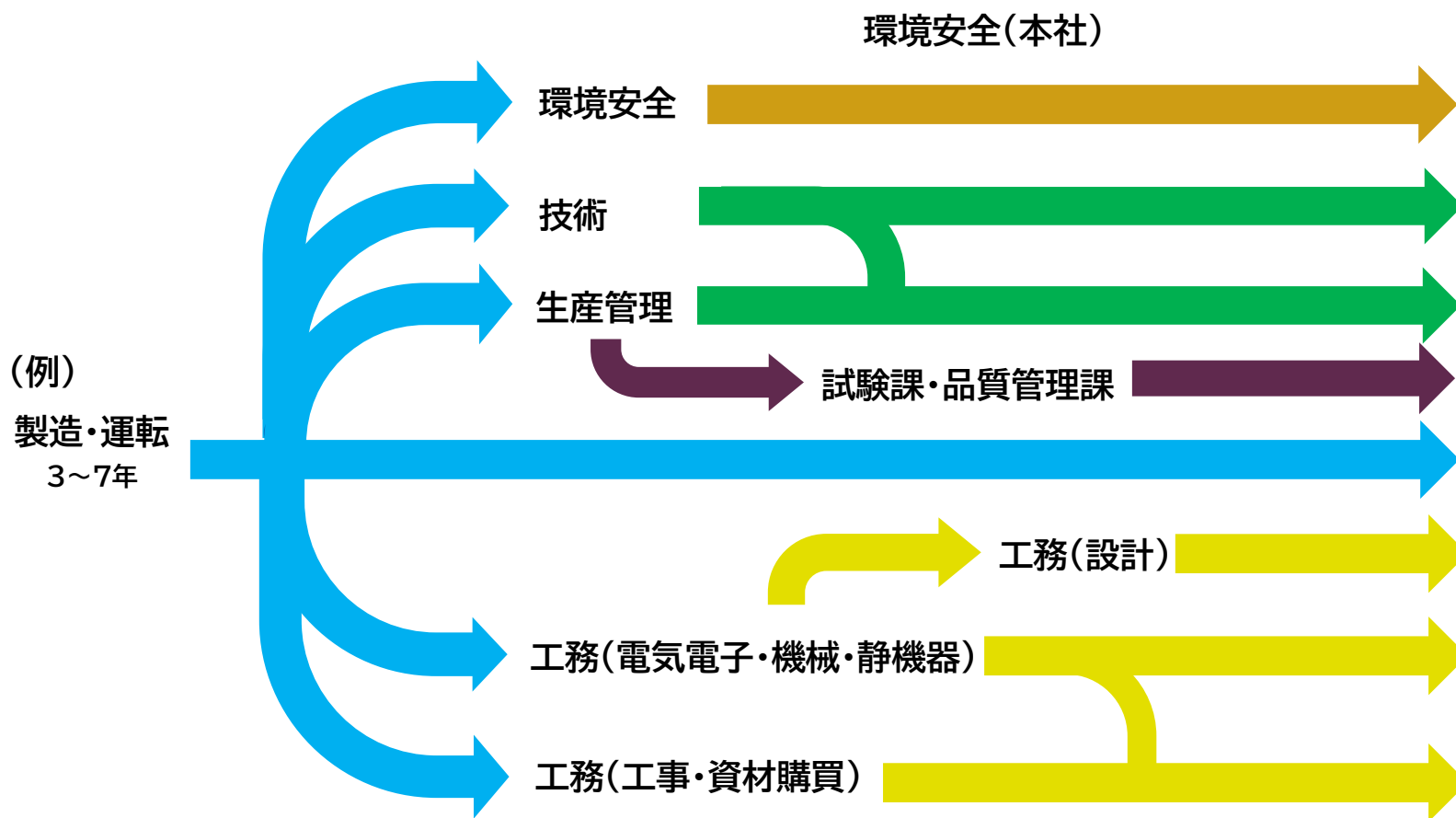
規格を満たさない製品は出荷できません。出荷前の製品、工程の途中の油・ガスだけでなく、製品に添加する薬品、排水など、所内からサンプルが持ち込まれ、様々な試験器具を用いて試験・結果の分析を行っています。



オペレーターからのキャリアパス

製造・運転からさまざまなキャリアパス

経験を重ねながら自分のやりたいことを見つける



生産管理部(管理課・技術課)の仕事内容

日勤

業務内容

管理課:生産調整・出入荷調整

タンクの在庫管理、ガソリンや灯油軽油の生産調整、調合指示、製造部への運転指示書作成・・・etc

それぞれの油をどれくらい生産するのかを製造部に指示します。



技術課:省エネ・CNX検討、触媒更新等

より効率の良い製油所・発電所を目指して省エネルギー化やCNX化に向けた検討、また、トラブルなどがあった際に、技術的な要因を探る業務も行っています。外国にライセンスのある装置もあるため、海外技術者との交流もある部署です。



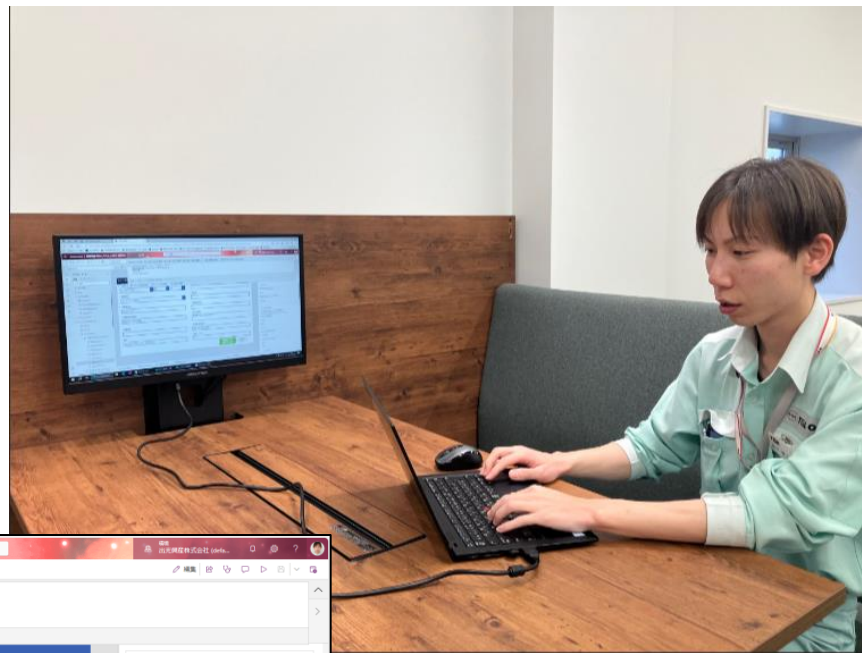
FLG装置に関する国際会議

情報システム課の仕事内容

日勤

業務内容

- ・中長期IT戦略、総合的企画、立案
- ・社内システム運用管理
- ・セキュリティ対応
- ・各種サーバー/システム運用管理
- ・DX(ICT・IoT)導入支援
- ・OA機器管理
- ・ネットワーク運用管理
- ・APC制御



情報

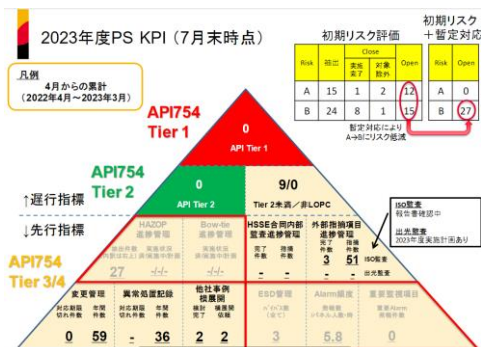
出身校：一関高専
学科：制御情報工学科

日勤

業務内容

製曲所の設備は種々の法律で規制されている

安全衛生活動



危機管理対応



組合動力頭割削機

TOA Oil Co., Ltd. | Confidential

**所内の安全確保と環境保全の支援業務。
各種法律による規制対応窓口**

**消防法・高圧ガス保安法などの
官庁申請対応**



産業廃棄物処理

●産業廃棄物の発生量と処分の流れ



大気汚染防止対策

SO_x (硫黄酸化物)

- 硫黄分を除去したクリーンな燃料ガスの使用
- 排煙脱硫装置による排煙中のSOx除去

NO_x (窒素酸化物)

- 低 NOx バーナーの使用
- 二段燃焼
- 排煙脱硝装置による排煙中の NOx を除去

ばいじん

- 硫黄分を除去したクリーンな燃料ガスの使用
- 燃焼管理の徹底
- 電気集塵機による削減

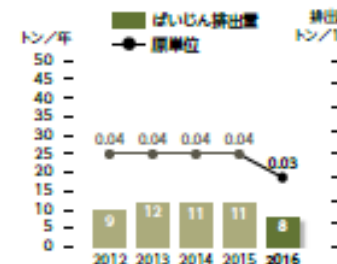
水質汚染防止対策

処理が必要なプロセス排水は、各種処理装置を設置し、規制値を満足していることを確認し海域へ放流

環境保全活動

(各種排ガスなどの測定)

環境省のため装置から排出される排
ガスや排水の性状をチェックしている



はたらくサポートについて

はたらきやすさとサポート



さまざまなサービスの割引制度

(カフェテリアプラン)

資格試験のサポート(受験代会社負担など)

永年勤続表彰(10,20,30年)

健康経営優良法人(大規模法人部門)

平均残業時間

19.3時間/

(2024年度実績)

全国平均:22.2時間/月

有給取得率

87.9 %

(2024年度実績)

全国取得率:58.3%



当社は「健康経営優良法人2025」の
大規模法人部門に認定されました。
健康経営優良法人認定制度とは、特に
優良な健康経営を実践している法人を
経済産業省が顕彰する制度です。



主な福利厚生等の制度

- ✓ 独身寮(借上、年齢制限等あり)
- ✓ 特別休暇制度(慶弔、出産、介護、子の看護、指定感染症)
- ✓ 休職制度(育児休職、介護休職など)
- ✓ 共済会制度 & 慶弔災害見舞金 & 遺児育英年金
- ✓ 年金 : 確定拠出年金制度、退職金DB制度、やすらぎ年金(個人年金)
- ✓ 財形貯蓄制度(一般・住宅・年金) ➡ 住宅は貯蓄手当付!!
- ✓ 有給休暇積立制度
- ✓ レクリエーション(旅行等)補助制度 等
- ✓ 各種部活動サポート
- ✓ 資金貸付金制度(一般・特別・住宅)
- ✓ 退職金制度

社員の日々の生活 & 将来を支える ～福利厚生～

独身寮



借上げ独身寮制度

新築～築浅のワンルームマンション

会社8割負担

会社5km圏内

例) $80,000\text{円} \times 2\text{割} = 20,000\text{円!!}$

通勤時間 20分(自転車🚲)

商業施設近く！



入寮の準備金
30,000円

教育制度

人材育成体系

	職位別教育	等級別教育	社外研修		OJT・その他
部門長級	新任部長級研修	東亜石油コンピテンシー	高等経営学講座	出光興産主催製造技術部門研修	所内OJT 各専門外部研修・講習 WEB研修（グローバルビジネス放題・JMAAM eラーニング） OJT（職務遂行能力向上教育）
			EMP （イグゼクティブ・マネジメント・プログラム）		
課長級	選抜管理職研修	東亜石油コンピテンシー	マネジメント研修		
	新任管理職研修		リーダーシップ研修		
	考課者研修		課長塾		
係長・班長級	新任係長・班長研修	昇格者研修 （リーダーシップ・マネジメント研修） 東亜石油コンピテンシー	LDP （リーダーシップ・デベロップメント・プログラム）		
	係長・班長研修		クリティカルシンキング		
中堅社員		昇格者研修 （フォロワーシップ・オーナーシップ研修）	メンター研修		
			リーダーシップ研修		
			クリティカルシンキング		
新人～入社5年目		昇格者研修	社会人基礎力		
		東亜アカデミー	ロジカルスキル研修		

人材育成体系 共通研修(職位別／階層別)および職位者専門技術研修

	職位別／階層別教育	専門技術教育研修
部門長級	新任部長級研修 EMP(イグゼクティブ・マネジメント・プログラム)	これからの安全とトップ層の役割（所長・副所長）
		これからの安全と現場の管理職の役割（部課長）
課長級	新任管理職研修	新任役職者 保安管理マネジメント（フォローアップ）研修
	考課者研修	新任役職者 保安管理マネジメント研修（基礎編）研修
	リーダーシップ研修 LDP（リーダーシップ・デベロップメント・プログラム） 東亜石油管理職コンピテンシー学習	プロセス安全管理ワークショップ（PSRM） ※技術系課長職以上で未受講者
	ハラスメント研修	—
係長・班長級	新任係長・班長研修	新任係長 保安管理マネジメント（フォローアップ）研修
	係長・班長研修 クリティカルシンキング研修	新任係長 保安管理マネジメント研修
	人事制度 行動事実の収集に関する教育	労安法に基づく職長教育（三管理部門）
	ハラスメント研修	
中堅社員	昇格者研修 (フォローアップ・オーナーシップ研修)	次表参照
	メンター研修	
	中堅層教育	
新人～ 入社5年目	昇格者研修	
	東亜アカデミー	

人材育成体系 専門技術研修(間接部門)

「職務必須」及び「担当別必須」の技術専門研修については、該当課員の知識・技術修得度により講習の受講を決定する。
また、新たに該当業務を担当する課員は、就任前後の時期に受講することを原則とする。

専門技術教育研修 (社外研修)			
製造課階層		間接部門専門研修【品質管理課含む】	適用
中堅社員	推奨	設備管理技術講座	任意 工事担当・工務部門
	職務必須	事故調査トレーニング	SM/SPなど安全指導者
	職務必須	プロセス安全管理ワークショップ (PSRM)	SM/SPなど安全指導者
	職務必須	プロセスハザード分析 (P H A) セミナー研修	SM/SPなど安全指導者
	職務必須	リスクアセスメント専任技術者研修	SM/SPなど安全指導者 技術課 装置担当 中堅社員
	推奨	統計的データ解析手法講座	間接部門 中堅社員
	推奨	経済性工学講座	技術課
	推奨	用役部門運転技術講座 (電気)	工務 電気系職種
	推奨	プロセス実用設計講座 (蒸留系)	技術課 蒸留装置担当
配属3年目 クラス	担当必須	石油製品の物性・実用性講座【品質管理課】	品質管理課 配属者
	担当必須	S E 基礎教育 3 : プロセスリスクアセスメント基礎	技術課3年目社員
	担当必須	M E 定員集合教育 : 工務部配属社員ME教育終了時教育	工務部各職種 (工務管理除く) の ME教育終了者
新規配属	担当必須	S E 基礎教育 2 : プロセス技術検討の基礎知識教育	技術課 配属2年目 推奨 生産管理2年目
	担当必須	S E 基礎教育 1 : プロセス技術の全般基礎教育	技術課 配属1年目以降 推奨 設備管理課 2年目以降
	担当必須	M E 1年目社員集合教育 : 工務部配属社員教育	工務部各職種 (工務管理除く) の 配属2年目

人材育成体系 専門技術研修(直接部門)

「職務必須」及び「担当別必須」の技術専門研修については、該当課員の知識・技術修得度により講習の受講を決定する。
また、新たに該当業務を担当する課員は、就任前後の時期に受講することを原則とする。

専門技術教育研修 (社外研修)			
製造課階層		直接部門専門研修 (一部試験課含む)	適用
班 長	職務必須	班長研修 (Ⅰ)・(Ⅱ)	班長
班長代理	職務必須	班長代理研修	班長代理
日勤 スタッフ	推奨	設備管理技術講座	推奨 工事担当・工務部門
	職務必須	事故調査トレーニング	安全管理担当者および類するもの
	職務必須	プロセス安全管理ワークショップ (PSRM)	安全管理担当者および類するもの
	職務必須	プロセスハザード分析 (PHA) セミナー研修	製造課運転担当等
	職務必須	リスクアセスメント専任技術者研修	製造課運転担当等
	職務必須	石油製品の物性・実用性講座	試験課
ボードマン クラス	担当必須	P E AⅣ研修 : オペレーター研修 (運転管理と中堅層教育)	エリアチーフレベル
	担当必須	P E AⅢ研修 : ボードマン研修 (運転変数とプロセス挙動)	ボードチーフレベル
	担当必須	用役部門運転技術講座 (電気)	発電機保有課のボードマン
	担当必須	ボードマン異常対応力向上 インストラクター研修	ボードマン
	担当必須	ボードマン基本動作研修 (横河電機研修)	ボードマン
入社3年目 クラス	担当必須	P E AⅡ研修 : オペレーター研修 (化学工学)	フィールドオペレーター
新入社員			

東亜石油は人材育成に“力”を入れています!!

2017年 東亜 アカデミー **TOA Academy** 開校!!

目 標

『5年後:チーム全体を考えて、業務を行うことができる』
人材を育成する!!

マインド面

社会人 基礎力

職場や地域社会で多様な
人々と仕事をしていくために
必要な基礎的な力

企業風土

当社の経営理念や歴史を
学び、将来を支える社員の
育成を目指す

技能面

オペレーター 基礎知識

現場で実際業務にあたるた
めに必要な知識の習得と
安全管理の徹底

法定資格

ボイラー2級、危険物乙種
4類、高圧ガス乙種の資格
取得のフォローアップ

法定資格

必須資格

- 危険物取扱者乙4類
- 2級ボイラー技士
- 高圧ガス製造保安責任者乙種 化学 or 機械



難関資格

- 特級ボイラー技士
- 高圧ガス製造保安責任者甲種 化学 or 機械
- エネルギー管理士
- 第2種電気主任技術者
- 公害防止管理者

【会社補助】

- ① 参考書の配布
- ② 受験費用の3回まで補助
- ③ 社内講習会の開催
- ④ 試験時間も業務時間



(参考) '25卒 求人概要について



求める人物像

- ① 「エネルギー」に関わることにやりがいを感じられる人
- ② 装置(プラント)と技術に興味のある人
- ③ CNXに向けた変革期にあって変化を前向きにとらえて主体的に働ける人
- ④ ルールを理解し着実に遂行することが当然と思える人

永遠の挑戦者。
“新しい流れ”を創り出し、
日本の未来に挑む。

Our Creative Keywords

Powerful Bold Thoughtful

【力強く】強い意志と情熱があふれる骨太で堂々とした表現
【大胆に】道を切り拓く柔軟さと行動力を感じさせる明快でいきいきした表現
【思慮深く】人々の生活を思い遣りに配慮する知的で健康的な表現



自立

- ・ 自身の成長を自身で考える 自ら課題設定ができる
- ・ 省察が出来る 原理原則を理解したうえで行動する

協働

- ・ メンバーへの貢献 自分の役割を考えられる 職場を活性化させられる
- ・ 相手の立場を考えられる 組織の目標達成に取り組める

挑戦

- ・ 安全を真剣に考え、実行し続けられる(あたりまえなことを続けるのも立派な挑戦)
- ・ 激しく変化する環境でも、柔軟な対応でベストなオペレーションを追求しようと行動できる

採用関連情報: 給与・待遇

(参考) 2025年4月採用条件

「1本社1工場」・「平均年収約791万円」が特徴。

給与(初任給)

専攻科卒 278,700円(本給)
本科卒 245,100円(本給)

昇給

年1回

交代勤務は、
深夜勤務手当(初年度月約3万)・
交代勤務手当(月1万3千円)がつきます！

賞与

年2回 ※2024年:5.6ヶ月分

有給休暇

最大付与日数 23日

勤務地

本社及び京浜製油所(川崎市川崎区)

手当

住宅手当、家族手当、交代勤務手当、通勤交通費(全額)、残業代(全額)、他

勤務時間

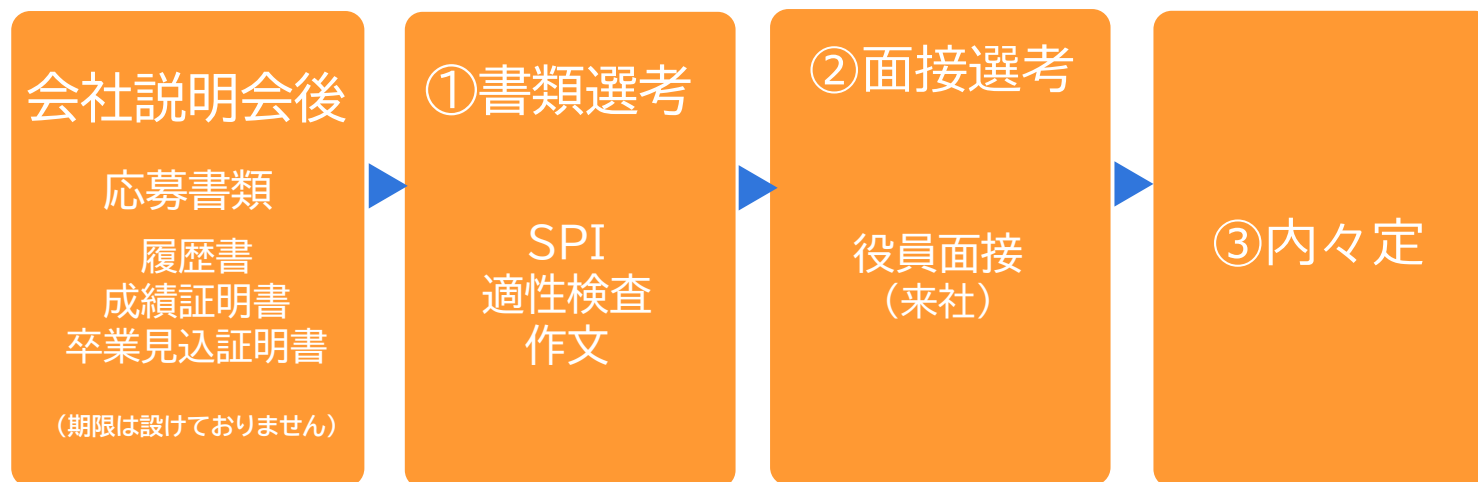
日勤: 8:20~16:50 ※スーパーフレックスタイム制あり
交替: 4直2交替制(週実労:36時間)

休日

(年間休日:123日)

日勤: 完全週休2日(土・日)、祝日、創立記念日、年末年始、メーデー(5/1)、
交替: 公休日(4日に1日の休み)、交替勤務特別休日、年末年始

■採用関連情報④:選考フロー(本科生)



選考基準はあくまで人物重視。

東亜石油の、そして石油精製業界の、

さらには日本や地球のエネルギーの未来を

担っていただける方との

出会いを、私たちは心よりお待ちしております！ **TOA**

夏季5days インターンシップ。

第1回 8月25日(月)～29日(金)

第2回 9月8日(月)～12日(金)

**※交通費・宿泊費 当社負担
応募は 27マイナビ から**



THANK YOU



TOA