

求人要綱 (高専)

(2025年3月卒業予定者対象)

求人先	事業所名	アトラス情報サービス株式会社		設立年月日	昭和39年12月	
		Pマーク付与、ISO9001・ISO27001認証取得		資本金	9,000万円	
	本社所在地	〒541-0041 大阪市中央区北浜3丁目1番6号 TEL 06-6231-0771 (代表)		年商	56.5億円	
	資料請求先 & 応募書類提出先	〒541-0041 大阪市中央区北浜3丁目1番6号 (最寄駅：大阪メトロ御堂筋線・京阪本線 淀屋橋駅) TEL：06-7669-0633 (直通) FAX：06-6202-3690 Email：saiyo@atlas-is.co.jp ホームページ：http://www.atlas-is.co.jp		代表者氏名	代表取締役社長 八瀬 誠	
	採用担当	管理本部 HRマネジメント準備室 富平、苅屋		株式	非上場	独立系
	事業内容	<p><保健・福祉・介護・医療情報ソリューションサービス> 「データヘルス」と「地域包括ケアシステム」をキーワードに、当社はICTの力で、地域の「健康寿命の延伸」に向けた様々な取り組みを支えます。</p> <p><システムソリューションサービス> 様々なシステムの開発から運用まで、システムライフサイクルの全般に渡るトータルなソリューションを提供するサービスです。</p> <p><BPO (ビジネス・プロセス・アウトソーシング) サービス> お客様の限られた経営資源をよりコアな業務に集中できるよう、周辺業務を当社にアウトソーシングしていただくサービスです。</p>		業種	情報サービス業	
特色	<p>◇設立60年目の大阪本社の独立系ITベンダーです。</p> <p>◇公共団体向け保健・福祉・介護・医療システムを得意分野として、社会を支える情報システムを提供しています。 (健康家族21等、自社パッケージ多数)</p> <p>◇アプリケーション開発はもちろん、企画設計といった上流工程からサーバー運用まで幅広い情報サービス業務に携わっております。</p>		事業所等(9カ所)	東京事業所 神戸事業所 姫路事業所 岡山事業所 福岡事業所 北海道事業所 埼玉〆〆 大阪〆〆 大阪第2〆〆		
			従業員数	711名：パート含む (男性：302名 女性：409名) 平均年齢 39歳		
			採用実績	鶴岡高専、大阪公立大高専、神戸高専、明石高専、奈良高専、津山高専、宇部高専、徳山高専、米子高専、松江高専、阿南高専、香川高専(高松・詫間キャンパス)、有明高専、法政大、日本大、金沢大、福井大、三重大、京都市大、京都工繊大、京産大、同志社大、龍谷大、大阪大、大阪教育大、近畿大、関西大、大経大、大工大、神戸大、兵庫県立大、関西学院大、甲南大、岡山大、岡山県立大、広島大、広島市立大、鳥取大、島根大、九州大、九州工大他		

採用条件	募集職種	システムエンジニア (SE)		令和5年実績	本科	専攻科	
	業務内容	◇保健・福祉・介護・医療情報システムの企画・設計・開発・導入・保守・運用		初任給	初任給	220,000円	225,000円
		◇民間系アプリケーションシステムの企画・設計・開発・導入・保守・運用			計	220,000円	225,000円
	求人数	理工系	情報・電気・電子・理学系ほか	通勤費	3万円/月迄	独身寮	有 ※大阪、東京他
		採用人数	10名				
	勤務時間	午前9時00分～午後5時30分(休憩45分)		福利厚生制度	各種社会保険完備、財形貯蓄制度 住宅資金融資制度、育児・介護休業制度 育児・介護労働時間短縮制度、再雇用制度		
休日	完全週休2日制、特別休暇、(年間休日120日) 有給休暇(初年度10日、最高20日)		教育研修制度		新入社員技術研修(4~6月：約3カ月間) 資格取得奨励制度(情報処理技術者試験等) 能力開発制度(階層別教育、選抜型教育等)		
勤務予定地	大阪、東京、神戸、姫路、岡山、北海道						

応募・選考方法	会社説明会	日時	都合の良い日程で応相談	場所	大阪(本社)またはオンライン
	受付期間	随時受付/個別対応、交通費実費支給(電話又はメールでご連絡下さい。)			
	応募方法	学校推薦 自由応募可			
	応募書類	履歴書(写真貼付)、成績証明書、卒業見込証明書、推薦書			
	選考試験	適性テスト、作文、面接(1次・2次) ※1次面接はオンライン対応可能			



アトラス 情報サービス株式会社

アトラス情報サービス(株)は1964年に設立した独立系 I T 企業です

- ・ 設立以来 60 年間、官公庁や一般企業のお客様に、常に最高の IT ソリューションを提供し、地域社会に貢献しています。
- ・ 安定した収益基盤を基に 100 周年に向け新たな事業に積極的にチャレンジしています。

情報システムの企画から運用まで、全てのライフサイクルをサポートしています

- ・ ソフトウェア開発はもちろん、企画・設計・開発・導入・保守・運用とシステム開発の全てのライフサイクルを担当しています。

企画

設計

開発

導入

保守

運用

保健・福祉・介護・医療保険分野の情報システムが得意分野です

- ・ 多様な経験と豊富な業務知識を強みに、保健・福祉・介護分野の自社ソフトを多数取り揃えています。
 - ⇒ 『健康家族 21』 (自治体向け保健福祉パッケージ)
 - 『スマイルコンパス』 (地域包括支援センター向け業務支援ソフト)
 - 『介護エイド』 (介護事業所向け請求ソフト)
 - 『MULTI MARKER WG 版』 (保健センター向け健診データ分析ソフト)
 - 『DH PILOT』 (自治体等向け健診・医療・介護データ分析システム)



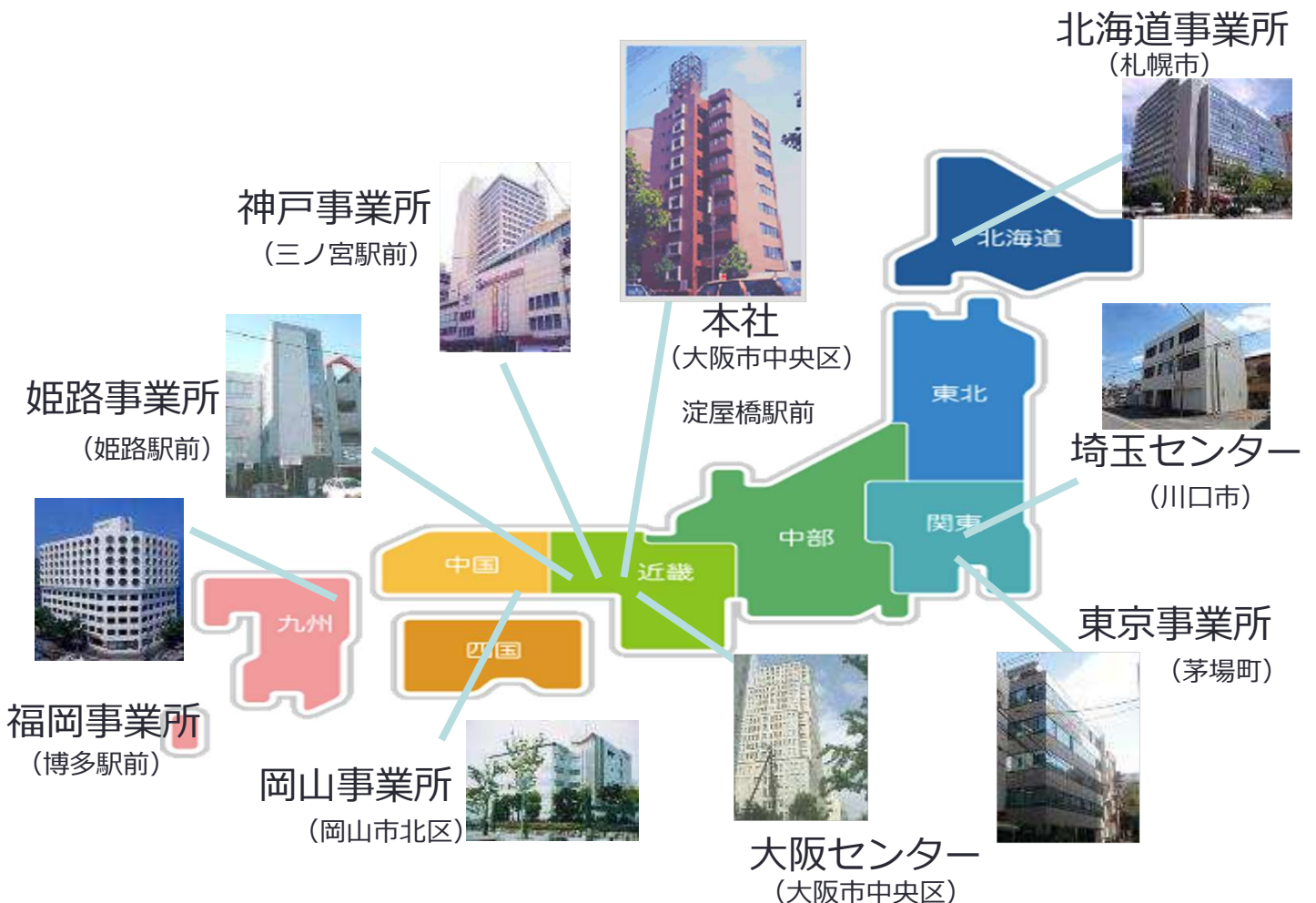
- ・ 医療保険制度において、医療費の請求処理や保険制度の見直し対応など、情報処理の側面で重要な役割を担っています。
- ・ プライバシーマークや ISO9001・ISO27001 を取得し、大量の個人情報を厳格に管理しています。



アトラス情報サービス株式会社のご紹介

会社概要

創立年月日	1964年12月24日
資本金	9,000万円
代表者	代表取締役社長 八瀬 誠
社員数	711名 (男性:302名 女性:409名) 2023年4月1日現在・パート含む
売上高	56億円 (2023年12月期実績)、60億円 (2024年12月期計画)
本社所在地	大阪府中央区北浜3丁目1番6号 (サン北浜ビル)
事業概要	システム開発サービス (業務ソフト系) 保健・福祉・国保ソリューションサービス システム運用サービス BPOサービス
グループ会社	株式会社テレワーク、株式会社ウェルクル、株式会社ニュージャパンレッジ、株式会社富士警備保障、
事業所	本社 (大阪)・神戸事業所・姫路事業所・岡山事業所・福岡事業所・東京事業所・名古屋事業所・北海道事業所・大阪センター・埼玉センター



主要取引先

自治体関係

大阪府・佐賀県・宮崎県・大阪国税局・大阪府警察本部

(大阪府) 岸和田市・泉大津市・高槻市・枚方市・富田林市・寝屋川市・大東市・
箕面市・東大阪市・交野市・阪南市・豊能町・能勢町・田尻町・河南町

(兵庫県) 神戸市・姫路市・尼崎市・相生市・豊岡市・赤穂市・西脇市・宝塚市・
三木市・川西市・小野市・丹波篠山市・養父市・丹波市

(京都府) 京都市・宮津市・亀岡市・向日市・八幡市・京丹波町・伊根町・与謝野町

(滋賀県) 彦根市・長浜市・守山市・栗東市・甲賀市・湖南市

(奈良県) 香芝市・葛城市・下市町・十津川村

(和歌山県) 田辺市・紀の川市・九度山町・高野町・由良町・上富田町・那智勝浦町

(その他) 石狩市・東松島市・狭山市・平塚市・藤沢市・小田原市・岐阜市・名古屋市・
瀬戸内市・藍住町・東かがわ市

諸団体関係

(国民健康保険団体連合会) 石川県・愛知県・大阪府・兵庫県・愛媛県・福岡県・
大分県・宮崎県・沖縄県

(社会福祉協議会) 小田原市・神戸市・姫路市・和泉市

(医師会) 大阪府・和泉市・摂津市・高槻市・宝塚市

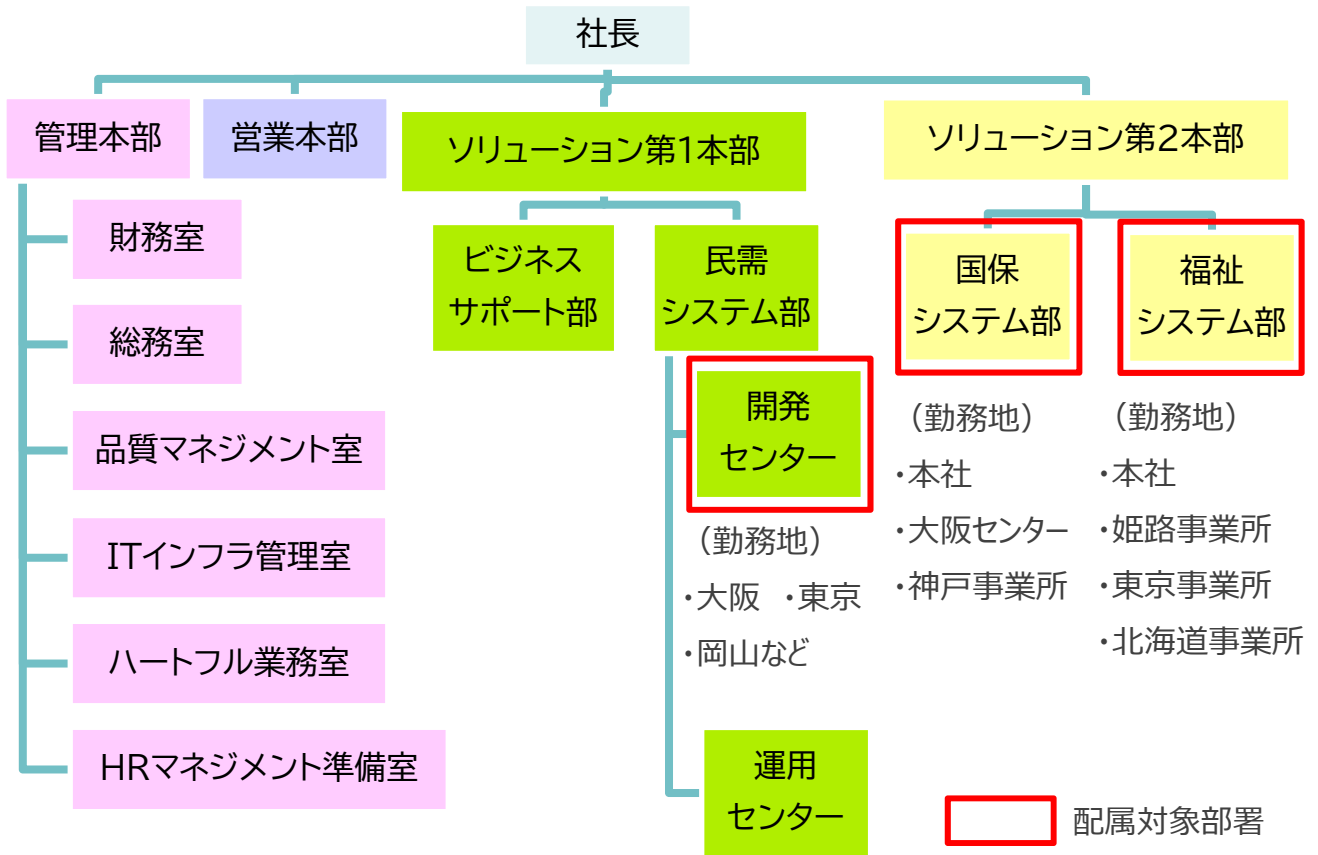
国民健康保険中央会・全国健康保険協会・日本年金機構・先端医療振興財団
兵庫県高齢者生活協同組合・神戸大学・大阪公立大学・公立学校共済組合 等

一般企業関係

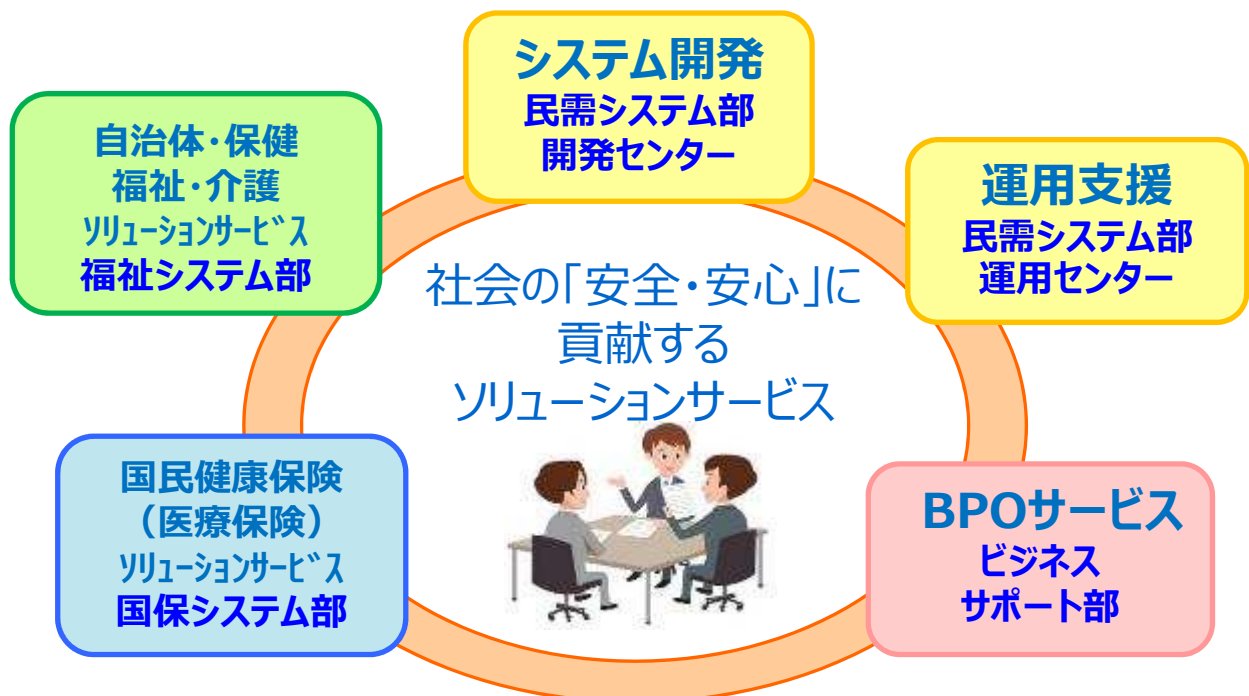
イトーヨーカ堂・AIG富士生命保険・NTTデータ・沖電気工業・京信システムサービス
JFEシステムズ・新明和工業・セブン&アイ・ホールディングス・TIS・日本アイ・ビー・エム
日本電子計算・BIPROGY・日立製作所・日立システムズ・日立ソリューションズ
富士ソフト・富士通・富士火災海上保険・富士ソフト・みずほ銀行・三菱電機 等

アトラス情報サービス株式会社のご紹介

組織図



事業概要

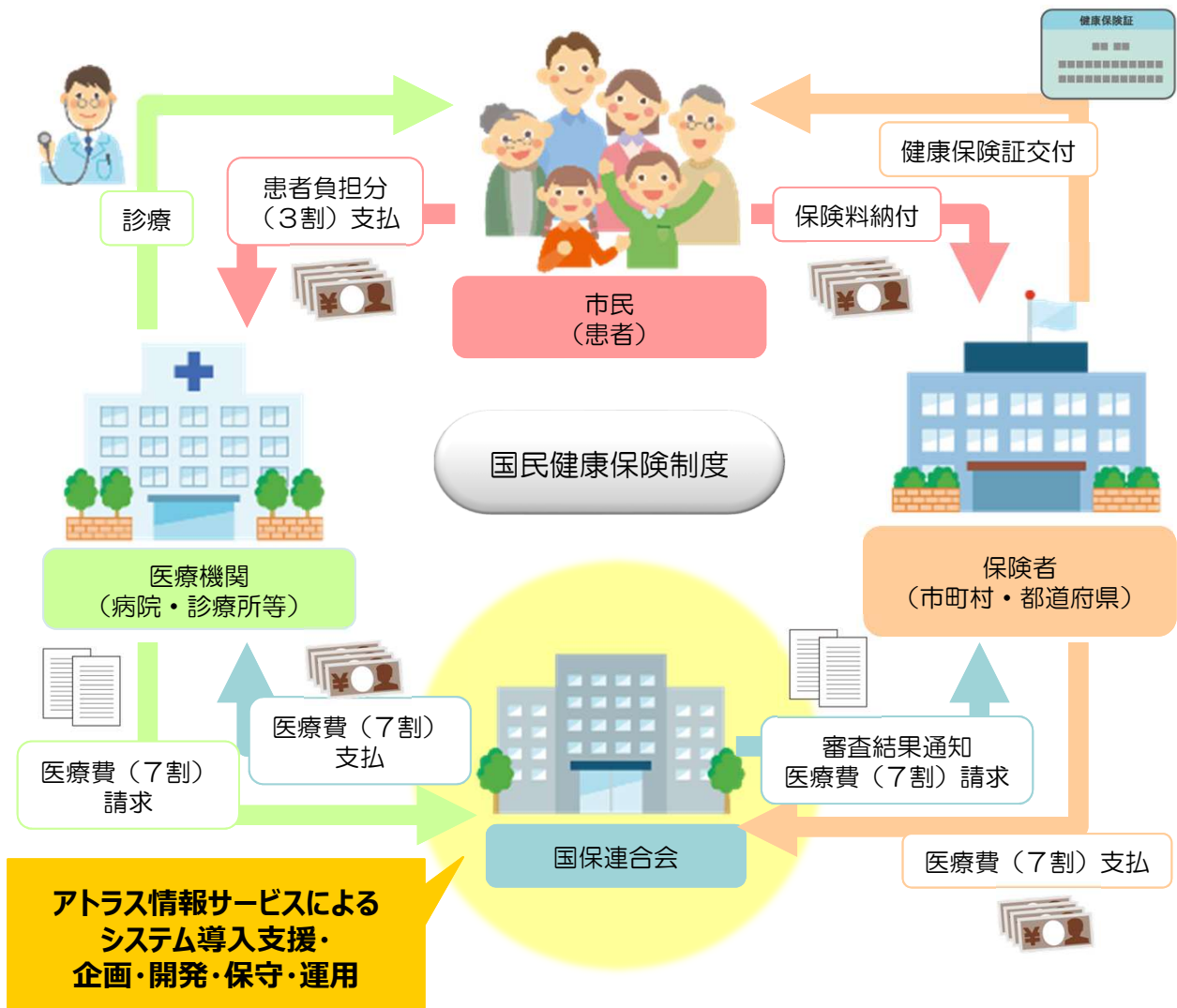


業務内容【国保システム部】

医療保険システム

国民健康保険の運営を行う機関（国保連合会）へのシステム導入支援・企画・開発・保守・運用

- ・大阪府や兵庫県など県単位、100万件単位のデータを扱う医療保険請求業務を行っています。
- ・数十年の経験から、診療報酬制度や介護保険制度、障害者自立支援制度など、医療保険請求に必要な高度な業務知識を持っています。
- ・独自のシステム開発標準を構築し、お客様の要求にあった安心・安全なITソリューションとサービスを提供しています。
- ・国保連合会にシステム提供する事で、医療保険の関係者（患者・医療機関・自治体）すべてを支える重要な業務を行っています。



業務内容【国保システム部】

医療保険システム

【業務内容】

環境構築

- ・PC構築
- ・サーバ構築
- ・ネットワーク構築



システム開発・管理

- ・ソフトウェアの開発、管理、検証（VB.net/C#/Oracle/PL-SQL 等）
- ・ライブラリ管理、資材等の保管
- ・リソースの監視、管理

システム保守・運用

- ・標準、カスタマイズシステムの保守、運用
- ・各種問い合わせ対応、定期メンテナンス
- ・ネットワーク監視、セキュリティ対策、バックアップ



医療データ分析システム



自治体や国民健康保険の運営を行う機関（国保連合会）へのシステム導入支援・企画・開発・保守・運用（自社パッケージの企画～運用まで）

<DHパイロット>

- ・個人の医療・健診・介護情報を1つの画面だけで閲覧できる画期的なシステムです。
- ・現在のインフルエンザ患者数を請求情報から取得できるなど、県単位、市町村単位での医療環境把握をシステムでサポートできます。
- ・パソコン設定など客先に赴いての導入支援から導入後の保守運用まで、お客様のシステム利用を全面的にサポートします。



業務内容【福祉システム部】

自治体基幹システム

市役所等で職員の方が、住民サービスのために使うシステムの企画・開発・保守・運用

(戸籍総合システム)

- ・婚姻届の入力や、戸籍謄本の印刷、特殊な漢字作成など、戸籍業務をシステムで支援しています。
- ・サーバのセットアップから、職員への操作説明やデータ移行等の導入支援、ヘルプデスクサポートなど戸籍の専門知識を持った専門チームが対応します。
- ・指静脈認証によるログインや、操作履歴の全記録など、万全のセキュリティ技術を利用しています。

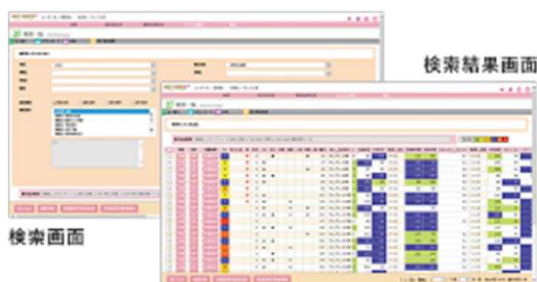


健診データ分析システム

健診データの集計・分析・評価システムの設計・開発・テスト

<マルチマーカー ワークグループ版>

- ・健康診断結果データの分析や集計を行う自治体向けWEBシステムです。
健診データから、メタボリックシンドローム判定を行ったり、受診者向けの経年変化表を作成するといった機能があります。
- ・お客様の要望に対応した機能追加を行うなど継続的な設計～開発作業を実施しています。



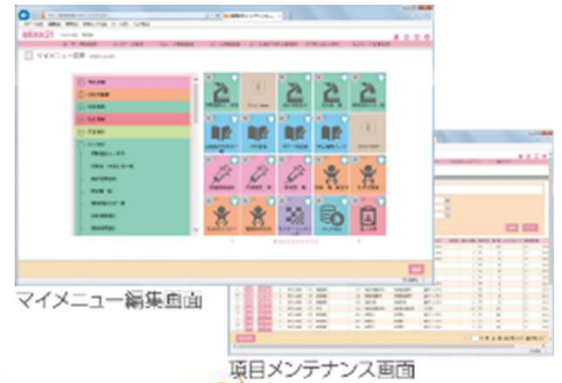
業務内容【福祉システム部】

保健・福祉システム

市役所・保健センター等の職員の方が住民の福祉や健康管理のために使うシステムの導入支援及び企画・開発・保守・運用

＜健康家族 2 1＞

- ・健康管理システムでがん検診など住民の生涯にわたる健康情報を一元的に管理するWEBシステムです。
- ・お客様のご要望に合わせたカスタマイズなど、幅広い業務に専門知識を活かして対応しています。



＜地域包括支援センター管理システム＞

- ・高齢者や障害者など、サポートが必要な方を地域で支え合う環境づくりをICTで推進します。
- ・簡単入力、データ集計機能、一つの画面で全体が把握できるなど、利用者の使いやすさを追求したWEBシステムです。
- ・お客様のご要望に対応したシステムバージョンアップをし続けています。



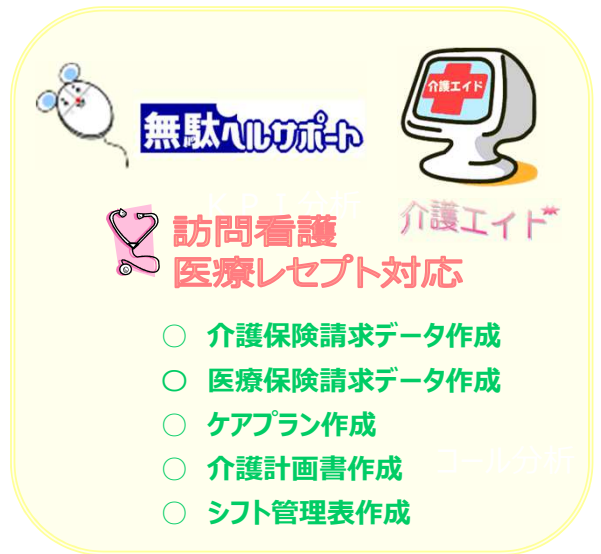
業務内容【福祉システム部】

介護請求システム

ヘルパーステーションなど介護事業所向け管理システムの企画・設計・開発・導入支援・運用・保守

(介護保険請求システム)

- ・介護事業所に必須の事務処理（請求やケアプラン作成）をクラウドシステムでサポート。
- ・介護保険に精通したチームが企画からサーバ運用、ヘルプデスクサポートと専門性を活かしたサービスを提供しています。
- ・スマホ対応・タブレット対応など、最新技術に常に挑戦しています。



業務内容【民需システム部 開発センター】

コールセンター管理システム

コールセンターやコンタクトセンターのオペレーターの方が架電・受電するシステムのサーバ構築・導入支援・運用支援・問合せ対応

<SoftDialer>

- ・コールセンター等で3,000席以上のオペレーターを効率的にサポート。
- ・業務ごとの応対画面を簡単に作成できます。
- ・架電・受電状況をモニターチェックでき、状況をリアルタイムで把握できます。
- ・CSVなど外部データの取り込みが容易に行えるため、データ入力が必要ありません。
- ・結果レポートの出力など運営に必要なデータの作成が簡単にできます。
- ・専用サーバのセットアップからオリジナル機能の作成、コールセンターの導入サポートなど、コールセンター業務を全面的にサポートします。

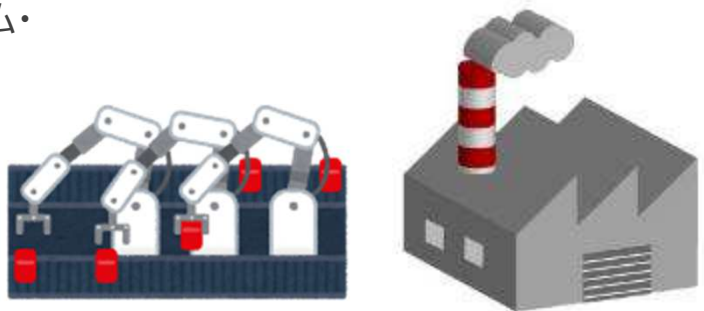


業務内容【民需システム部 開発センター】

製造系システム

製鉄所の生産や出荷を管理するシステムの開発など、大きなものから小さなものまで様々な製造業をシステムでサポート

生産管理システム・購買管理システム・販売管理システム・操業管理システム・
営業支援システム・物流コスト管理システム・出荷管理システム・
工程管理システム・原料管理システム・
検査管理システム・調達システム・
進捗管理システム



流通系システム

鮮魚宅配サイトの開発・小売業向け販売管理システム・物量倉庫管理システム・
配送計画システム・賃貸管理システム・交通量・道路網解析・
駅務自動化管理システム・水産仲卸管理システム



金融系システム

銀行の窓口システムや、ATM監視システムなど、金融業に関わるシステムの開発・保守
金融窓口端末システム・ATM集中監視システム・現金処理機管理システム・
印鑑照会システム・インターネットバンキングサービスシステム・
インターネット利用者運用端末システム・
有価証券総合管理システム・
総合信託業務管理システム





募集職種

システムエンジニア（SE）

仕事内容

ソフトウェア開発だけでなく、企画・設計・開発・保守・運用とシステム開発の全てのライフサイクルを担当しています。

企画：お客様と打合せを行い、製品の仕様を決定します。

設計：仕様に基づいて設計書を作成します。

開発：プログラミングや、テストを行います。（Java、C、C++、C#、Python、PHP等）

保守：システムのメンテナンスや、法改正対応等のバージョンアップを行います。

運用：データのバックアップや、ヘルプデスク等の顧客サポートを行います。

求める人物像

1. コミュニケーション能力がある人

当社の業務は2～3名のチーム作業が中心です。そのため報・連・相が重視されます。また、お客様と一緒に仕事を行っていく上で、お客様に分かりやすい言葉（パソコン用語ではない）でのコミュニケーションが大切です。

2. 創造性豊かで、柔軟な思考ができる人。企画・提案力がある人

指示された事をするだけの簡単な仕事ではありません。自分なりの工夫や提案が必要です。

3. 自己啓発に努められる人

技術革新の著しい昨今、もちろん会社でサポートしますが、本人の学習意欲が求められます。

採用情報

高専卒業生の業務紹介



メカトロニクスコース卒 入社2年目
部品管理システム 開発・運用メンバー

→地球規模で工場の部品管理をするシステムの開発やテストを担当。
4月～6月まで新人技術研修を受講、7月からOJT研修を実施中。
OJT指導担当は、5年目の高専卒業生。
上司（主任）は14年目の高専卒業生。



情報電子工学科卒 入社3年目
銀行ATMの監視・保守システム 開発・保守・運用メンバー

→ATMが問題なく動いているか監視するツールを開発したり、バージョンアップ作業後のテスト項目作成を担当。まだまだ自分から何をしたら良いのか分からないながら、過去の資料を真似してみたり、先輩を質問攻めにしてみたり、試行錯誤中。



情報システムコース卒 入社4年目
住民の健康管理システム『健康家族21』 開発・導入・保守メンバー

→市町村・保健センター向け住民健診や予防接種管理システムの担当。
先輩社員がヒアリングしてきたお客様の要望に合わせてプログラムの改修をしたり、新規のお客様に納品できるようセッティングを担当。
お客様先にも1人で訪問。



情報コース卒 入社6年目 主任
国民健康保険の運営機関向けシステム インフラチームメンバー

→サーバ40台の環境構築・導入・運用設計と、システムの監視・エラー対応・メンテナンス・バージョンアップ・バックアップ等を担当。また、月次報告書や作業計画の作成・定例会議の議事録作成などを担当。

採用情報

高専卒業生の業務紹介



制御情報工学科卒 入社8年目 主任

コールセンター管理システム『SoftDialer』チーム プロジェクトリーダー
→新規にシステムを導入するお客様を訪問、体制に合わせてコールセンター環境（管理システム・サーバ環境）を構築、以後の運用をリーダーとして担当。部下は専攻科卒の3年目社員を含む3名。
2019年度社員表彰受賞者。



電子情報コース卒 入社9年目 主任

国民健康保険の運営機関向けシステム 審査支払系チームリーダー
→病院等にかかった場合の医療保険料（自己負担分以外）の請求処理を行う団体にシステムを導入し、データチェックや、医療保険法改正といった対応を実施。
今年は大卒1年目社員のOJT研修の指導も担当。



電気情報工学科卒 入社15年目 係長

国保データベース突合・分析システム『DHPILLOT』チーム サブリーダー
→国から県・市町村に送付される医療保険データと、介護や健康診断のデータを組み合わせて、病気を早期発見するシステムの担当。
サーバ選定に始まるシステム環境の構築や、新規導入時のデータ整備、操作説明など、幅広く担当。



情報電子工学科卒 入社16年目 係長

医療保険の情報集約システム 調査・運用チーム リーダー
→県内全ての病院・診療所から送られてくる医療保険データを受付、集約するシステムの担当。システム監視やトラブル対応、メンテナンス、データ処理などシステムの安定稼働を主導。
2020年度社員表彰受賞者。

採用情報

選考スケジュール

STEP1

エントリー
(ホームページ・メール・就職ナビ)

STEP2

会社説明会参加
(随時、大阪本社またはオンラインで実施)

STEP3

筆記試験
(オンライン適性テスト・作文)

STEP4

1次面接
(個別形式、大阪本社またはオンラインで実施)

STEP5

2次面接
(個別形式、大阪本社またはオンラインで実施)

内 定

研修制度について

新入社員研修

入社後、3か月間の技術研修を行います。
 また、研修中に配属予定部門の説明会や、先輩社員との交流会を随時開催します。
 6月には1年先輩社員のOJT研修成果発表会を見学して、配属後のイメージを具体的に持つ事ができます。

4月		5月			6月			7月～翌年3月		
入 社 式	入社時 オリエン テーション	専門の教育機関での集合研修						現場配属 (OJT研修)		
		ビジネス基礎教育								
		IT基礎教育		システム開発教育			成果 発表 会	IT実践教育		成果 発表 会
		部門 説明会 交流会	部門 説明会 交流会	部門 説明会 交流会	OJT研 修成果 発表会 見学	部門 説明会 交流会	配属 希望 調査	部門 説明会 交流会		

専門の教育機関での研修内容

ビジネス 基礎	ビジネスマナー	マインド醸成、電話対応、来客対応
	ビジネス文書	文書作成の基本、メールの書き方
	モチベーションコントロール	目標設定の方法、仕事の進め方
	ロジカルシンキング	論理展開、ロジックツリー、ピラミッドストラクチャ
	ロジカルライティング	論理構造化、論理の文章化ビジュアル化
IT基礎	ハードウェアとソフトウェア	5大装置、OS、2進数、論理演算
	セキュリティ	情報セキュリティの脅威、必要性、管理、対策
	ネットワーク	ネットワークの概要、LANの技術、TCP/IP
	データベース	DBMS概要、排他制御、障害回復、ER図、正規化
	SQL基礎	GROUP BY、HAVING、副問い合わせ、外部結合
システム 開発	アルゴリズム	繰り返し、分岐、ソート、サーチ
	Javaプログラミング (基本文法)	オブジェクト指向、クラスとオブジェクト、継承
	Javaプログラミング (サーバーサイド)	HTML、サーブレット、JSP、JDBC、MVCモデル
	JavaScriptプログラミング	JavaScript基本文法、Ajax
	Pythonプログラミング	マウス・キーボード操作、ディレクトリ操作、PDF操作
	Webアプリケーション設計の基礎	画面設計、アプリケーション設計、DB設計
開発体験	開発プロジェクト体験 (Webアプリケーション編)	システム開発工程体験 (内部設計、コーディング、テスト)
IT実践	メタバース入門	XR体験
	生成AI入門～プログラミングへの活用～	開発工程における生成AI活用
	テスト技法	テストケース設計、カバレッジ、メトリクス
	データ分析体験	データ分析による問題解決の流れ、仮設立案・検証
成果発表	成果発表	新人研修全体を振り返る発表会

研修風景・福利厚生

新入社員研修風景

研修受講



研修成果発表会



配属部門の業務説明会



独身寮

大阪と、東京に独身寮を完備しています。



大阪（淀川寮）



東京（越谷寮）

職場環境

職場の雰囲気

新入社員であっても意見を言いやすく、困った時は分かりやすくサポートしてもらえる環境です。また、やりたい事があれば、上司にも積極的に相談できる職場です。



社風

上司と部下との距離が近く、風通しのよい社風です。自分の意見を自由に言えて、その意見を尊重する雰囲気があります。ときにミスをしたも、そのミスを成長のワンステップとしてとらえ、一人ひとりの個性に合わせて上司の指導を受けながら成長を目指すことができます。



社員教育

電話やビジネスマナー、プレゼンテーション講習会といったテーマ別研修と、3年目研修、昇格者研修といった階層別研修、またIT技術研修など社内・社外で様々な社員教育を実施しています。



教育制度

資格手当・教育奨励制度

情報処理技術者試験を始め、各種資格について資格手当を支給します。

※合格時には、受験料と交通費も合わせて支給

試験区分	合格手当
ITパスポート試験	祝金：10,000円
基本情報技術者試験	祝金：30,000円
情報セキュリティマネジメント試験	祝金：30,000円
応用情報技術者試験	手当：10,000円/月 × 3年間
情報処理安全確保支援士試験	手当：20,000円/月 × 5年間
プロジェクトマネージャ試験	手当：20,000円/月 × 5年間
システムアーキテクト試験	手当：20,000円/月 × 5年間
システム監査技術者試験	手当：20,000円/月 × 5年間
ITストラテジスト試験	手当：20,000円/月 × 5年間
ネットワークスペシャリスト試験	手当：20,000円/月 × 5年間
データベーススペシャリスト試験	手当：20,000円/月 × 5年間
エンベデッドシステムスペシャリスト試験	手当：20,000円/月 × 5年間
ITサービスマネージャ試験	手当：20,000円/月 × 5年間
ITコーディネータ	手当：20,000円/月 × 5年間
PMI認定資格	手当：20,000円/月 × 5年間
日商PC検定（1級～3級）	祝金：7,000円～30,000円
ビジネス能力検定ジョブパス（1級～3級）	祝金：7,000円～30,000円
ビジネスキャリア検定（1級～3級）	祝金：7,000円～30,000円
ケアマネジャー	祝金：30,000円
メンタルヘルス・マネジメント検定試験（Ⅰ種～Ⅲ種）	祝金：7,000円～30,000円
オラクル認定資格（各種）	祝金：10,000円～70,000円
OSS-DB技術者認定試験	祝金：30,000円～50,000円
AWS（各種）	祝金：3,000円～70,000円
LinuC（各種）	祝金：10,000円～70,000円
シスコ技術者認定（各種）	祝金：10,000円～70,000円
MCP（Microsoft認定資格プログラム）（各種）	祝金：10,000円～50,000円

教育受講を全社的に奨励しています。年2回キャリアについて相談する機会を設けており、キャリアに合わせた各種社外研修や通信教育を定期実施しています。

受講料は、原則（各種研修・通信教育が定める所定の課題を修了すること）全額会社負担です。

青少年雇用情報シート（企業全体での【正社員】／正社員以外）に関する情報です）

※海外支店等に勤務している労働者については除外した情報となります

事業所名	アトラス情報サービス株式会社	求人番号			記入日： 令和 6年 1月 1日
------	----------------	------	--	--	------------------

1 募集・採用に関する情報		企業全体の情報			【 】に関する情報		
①	直近3事業年度の新卒者等の採用者数	前年度 5人	2年度前 7人	3年度前 5人	前年度	2年度前	3年度前
	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	前年度 0人	2年度前 2人	3年度前 1人	前年度	2年度前	3年度前
②	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（男性）	前年度 3人	2年度前 6人	3年度前 3人	前年度	2年度前	3年度前
	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（女性）	前年度 2人	2年度前 1人	3年度前 2人	前年度	2年度前	3年度前
③	平均継続勤務年数	21 年			年		
※	従業員の平均年齢 (参考値として、可能であれば記載してください。)	39.5 歳			歳		

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

①	研修の有無及びその内容	有・無	新入社員技術研修（3か月）、OJT研修、3年目研修、昇格者研修、ビジネスマナー研修等
②	自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	資格手当等奨励金（130種類）、通信教育受講奨励制度、プレゼン講習会、電話マナー講習会等
③	メンター制度の有無	有・無	
④	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	半年ごとに上司との面談を実施（目標設定や研修受講等の相談）
⑤	社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	昇格基準に外部検定試験を利用

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況		企業全体の情報		【 】に関する情報	
①	前事業年度の月平均所定外労働時間	13.8 時間		時間	
②	前事業年度の有給休暇の平均取得日数	12.6 日		日	
③	前事業年度の育児休業取得者数／出産者数	女性 2人	2人	男性 1人	2人
④	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0%	管理職 15.9%		

※ ④については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

雇用保険適用事業所番号

自己申告書

2023 年 8 月 / 日

私どもは、この求人申込みの時点において、職業安定法に規定する求人不受理の対象に該当いたしません。

事業所名 アトラス情報サービス株式会社

事業所所在地 大阪府大阪市中央区北浜3-1-6 サン北浜ビル

代表者名 代表取締役社長 八瀬 誠

◇この自己申告書についての説明事項◇

- (1) 以下のチェックシートの項目に1つでも該当する場合には、職業安定法に規定する求人不受理に該当します。
- (2) この自己申告書に記載した内容に変更があった場合は、速やかに修正の上提出してください。
- (3) 申告内容が事実と異なる場合は、職業安定法第48条の3第2項及び第3項の規定に基づき、厚生労働大臣又は都道府県労働局長による勧告及び公表の対象となります。

チェックシート

以下に該当する場合は、チェック欄にシ点(「✓」)を記入してください。なお、以下のうち1つでも該当する場合は、求人不受理の対象となります。

※ 項目4については、求人不受理の対象ではありませんが、該当する事業所には職業紹介を行うことができません。

1. 労働基準法および最低賃金法関係

(1) 過去1年間に2回以上同一の対象条項(※1、2)違反行為により、労働基準監督署から是正勧告を受け、

- a 当該違反行為を是正していない。
- b 是正してから6カ月が経過していない。

(2) 違法な長時間労働を繰り返している企業として企業名が公表され、

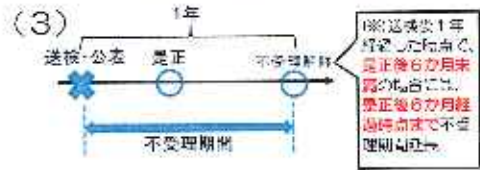
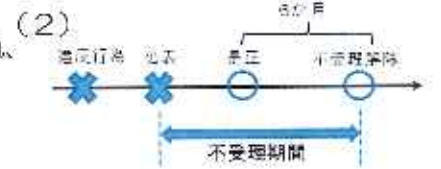
- a 当該違反行為を是正していない。
- b 是正してから6カ月が経過していない。

(3) 対象条項違反行為に係る事件が送検かつ公表され、

- a 当該違反行為を是正していない。
- b 送検後1年が経過していない。
- c 是正してから6カ月が経過していない。

(4) 求人不受理期間中に再度同一の対象条項違反により、労働基準監督署による是正勧告を受けており、その後、

- a 当該違反行為を是正していない。
- b 是正してから6カ月が経過していない。



(※1) 対象となる労働基準法の規定

内容	規定
男女同一賃金	第4条
強制労働の禁止	第5条
労働条件の明示	第15条第1項及び第3項
賃金	第24条、第37条第1項及び第4項
労働時間	第32条、第36条第6項(第2号及び第3号に係る部分に限る)、第141条第3項
休憩、休日、有給休暇	第34条、第35条第1項、第39条第1項、第2項、第5項、第7項及び第9項
年少者の保護	第56条第1項、第61条第1項、第62条第1項及び第2項、第63条
妊産婦の保護	第64条の2(第1号に係る部分に限る)、第64条の3第1項、第65条、第66条、第67条第2項

※ 労働者派遣法第44条(第4項を除く)により適用する場合を含む。

(※2) 対象となる最低賃金法の規定

内容	規定
最低賃金	第4条第1項

2. 職業安定法、労働施策総合推進法、男女雇用機会均等法及び育児・介護休業法関係

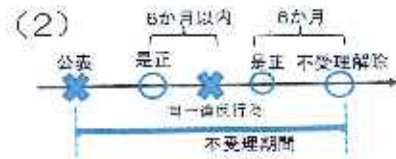
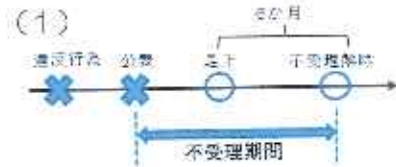
(1) 対象条項(※3、4、5、6)違反の是正を求める勧告又は改善命令に従わず、企業が公表(注1)され、

- a 当該違反行為を是正していない。
 b 是正してから6カ月が経過していない。

(注1) 職業安定法第48条の3第3項、労働施策総合推進法第33条第2項、男女雇用機会均等法第30条又は育児・介護休業法第56条の2の規定による公表。

(2) 求人不受理期間中に再度同一の対象条項違反により、
 ① 労働調整事業員(室)による助言や指導、勧告、
 ② 雇用均等室による助言や指導、勧告を受けており、その後、

- a 当該違反行為を是正していない。
 b 是正してから6カ月が経過していない。



(※3) 対象となる職業安定法の規定

内容	規定
労働条件等の明示	第5条の3第1項、第2項及び第3項
求人等に関する権利の正確な表示	第5条の4第1項及び第2項
求職者等の個人情報の取扱い	第5条の5
求人の申込み時の報告	第5条の6第3項
差別的な表示	第36条
労働者募集に係る情報提供・取扱いの禁止	第39条、第40条
労働争議への不介入	第42条の2において読み替えて準用する法第20条
秘密を守る義務	第51条

(※4) 対象となる労働施策総合推進法(労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律)の規定

内容	規定
パワーハラスメント防止に関する雇用管理上の措置	第30条の2第1項
パワーハラスメント等を理由とする不利な取扱いの禁止	第30条の2第2項(第30条の5第2項、第30条の6第2項において準用する場合を含む。)

※ 第30条の2第1項を労働者派遣法第47条の4の規定により適用する場合を含む。

(※5) 対象となる男女雇用機会均等法(雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律)の規定

内容	規定
性別を理由とする差別の禁止	第5条、第6条、第7条
セクシュアルハラスメント、妊娠等を理由とする不利な取扱いの禁止	第9条第1項、第2項及び第3項、第11条第2項(第11条の3第2項、第17条第2項、第18条第2項において準用する場合を含む。)
セクシュアルハラスメント等の防止に関する雇用管理上の措置	第11条第1項、第11条の3第1項
妊娠中、出産後の健康管理措置	第12条、第13条第1項

※ 労働者派遣法第47条の2の規定により適用する場合を含む。

(※6) 対象となる育児・介護休業法(育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律)の規定

内容	規定
育児休業、介護休業等の申出があった場合の差別的な取扱いの禁止	第8条第1項、第9条の3第1項、第10条、第12条第1項、第16条(第16条の4、第16条の7において準用する場合を含む。)、第16条の3第1項、第18条の6第1項、第16条の10、第18条の2、第20条の2、第21条第2項、第23条の2、第25条第1項・第2項(第52条の4第2項、第52条の5第2項において準用する場合を含む。)
所定外労働等の制限	第16条の8第1項(第16条の9第1項において準用する場合を含む。)、第17条第1項(第18条第1項において準用する場合を含む。)、第19条第1項(第20条第1項において準用する場合を含む。)、第23条第1項から第3項まで、第26条

※ 労働者派遣法第47条の3の規定により適用する場合を含む。

3. その他の不受理事由

- a 専任役員(注2)に該当する。
 b 法人の場合、役員の中に専任役員がいる。
 c 専任役員が自ら(又は法人)の事業活動を支配している。
 (注2) 専任役員による不当な行為の防止等に関する法律第2条6号に規定する専任役員をいう。

4. その他(求人不受理のためのチェック項目ではありませんが、ご確認ください。)

職業紹介事業者は、同語職業(ストライキ)又は作業所閉鎖(ロックアウト)が行われている事業所に対して職業紹介を行ってはならないこととされていますので、該当する場合はチェックをお願いします。

- 事業所において、同語職業又は作業閉鎖が行われている。