



NHKニッパツ

日本発条株式会社

会社紹介資料

Contents

01 会社紹介

02 事業内容

03 ニッパツで働く

04 働く環境

05 採用情報



会社紹介

ばねの技術をバネにする、ニッパツ。

世界トップのばねメーカーとして、様々な産業の発展に貢献した
高度な開発力と技術力は、自動車分野のみならず、情報通信、
産業・生活などの分野においても高く評価されています。

私たちは市場が求める様々なニーズに応え続け、独立系の
部品メーカーとして「なくてはならないキーパーツ」で世の中を
支える存在であり続けます。

▶ 会社概要

社名	日本発条株式会社
設立	1939年(昭和14年)9月8日
資本金	170億957万円
売上	8,016億円(連結)(2025年3月末)
本社	神奈川県横浜市金沢区
グループ会社	国内19社/海外20社
従業員	5,281名(単独)/20,809名(連結)(2025年3月末)



社訓

躍進のニッパツ

現状維持ではなく、常に進化させ続けていく

根性のニッパツ

一度やると決めたことに責任を持ち、
最後までやり抜く

みんなのニッパツ

社員やお客様だけでなく、
全ての人に信頼される会社を目指す

企業理念

グローバルな視野に立ち

常に新しい考え方と行動で

企業の成長をめざすと共に

魅力ある企業集団の実現を通じて

豊かな社会の発展に貢献する

ばね事業の
スタート



1939 日本発条株式会社創立

名古屋工場
(現在の豊田工場)を新設

1961

シート事業の
スタート



自動車部品メーカー
初のタイ進出

アメリカの
ロックウェル社と
技術援助契約締結

1962



滋賀工場を新設

1973

アメリカに
NHKインターナショナル
株式会社を設立

1976

スペインに
合併会社エグスキア
-NHK株式会社を設立

1980

化成品事業の
スタート

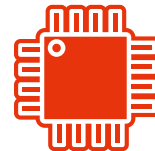


1983 駒ヶ根工場を新設

横浜事業所に本館棟を
新設し、本拠地を
磯子より移転

1991

電子部品事業、
接合・セラミック
事業のスタート



2000 DDS駒ヶ根工場発足

北米の
トープラアメリカファナー
連結子会社化

2006

フィリピン、インドネシア、
メキシコなど、進出して
いなかった国や地域へ進出



2014 ニッパツ九州株式会社を設立



創立80周年 2019



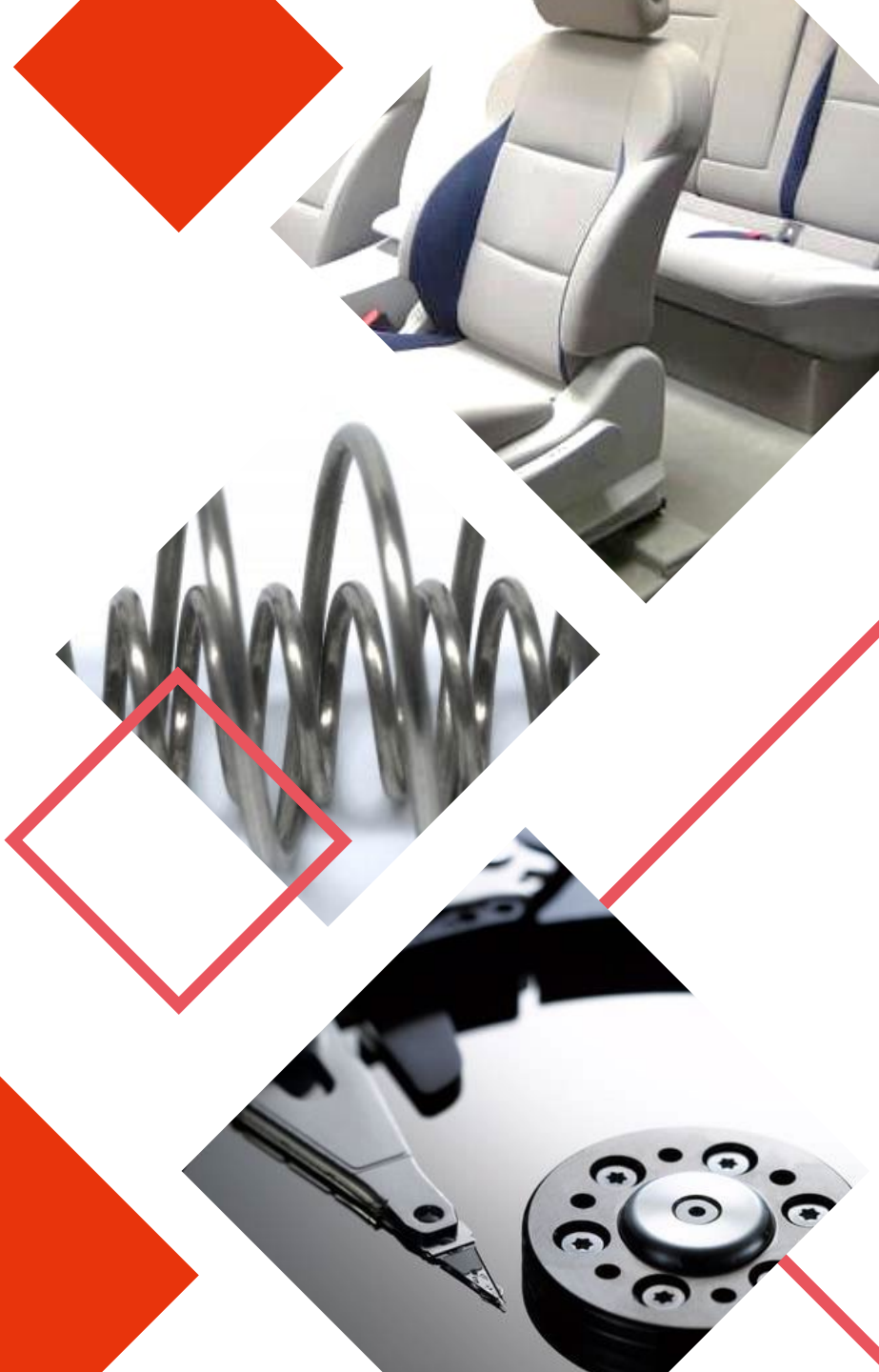
事業内容

▶ こんなところにニッパツの部品！

街の様々なシーンで、ニッパツの「ものづくり」が活躍しています。

ニッパツは車の足回りのばねから事業をスタートしていますが、「**ばね**」というキーパーツを中心に技術を発展させてきました。

安全や環境対応、快適性、高機能に向けたキーパーツを提供する自動車分野、最先端のテクノロジーを生かす情報通信分野、くらしに貢献する産業生活分野などニッパツグループは、**多岐にわたる「ものづくり」**を続けています。



“

自動車分野



- ・ 内装 ・ 外装
- ・ エンジン ・ 駆動装置
- ・ 操舵装置駆など

“

情報通信分野



- ・ パソコン ・ 家電
- ・ 半導体
- ・ セキュリティ製品

“

産業・生活分野



- ・ プラント関連
- ・ 照明器具
- ・ スポーツ用品

環境・社会課題

環境保全に対する社会的責任を果たすため、エネルギー・資源の使用効率を向上させ、CO2排出量を削減する取り組みを進め、**社会的な信頼性を高める**ことにも力を入れています。

技術革新

自動車部品メーカーとして、**常に技術革新に注力**しています。特に、エコカー技術に関する研究開発を進め、環境負荷の低減や安全性の向上に寄与する新製品の開発を目指しています。

グローバル展開を加速

海外拠点を通じてグローバルな生産体制を整備しており、今後も新興国市場や先進国市場において、市場ニーズに対応する製品を提供することで、**グローバルな競争力を強化**する戦略を掲げています。

人材育成に注力

グローバルな事業展開を進めるために、**グローバル人材の育成**に力を入れています。また、従業員の能力開発やワークライフバランスの改善など、**働きやすい環境づくり**にも取り組んでいます。



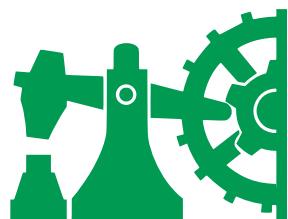
ニッパツで働く

- 技術系総合職 -

品質管理



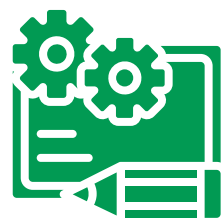
製造技術



研究開発



設計開発



- 事務系総合職 -

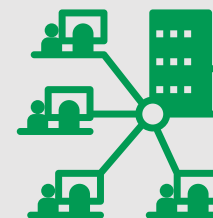
営業職



生産管理



管理本部



▶ 研究開発(技術系)

「ニッパツの技術力を支える開拓者」

世の中の未来を見据え、**5年後、10年後必要となる技術を研究**。また、材料加工技術の解析・分析、新製品の開発、知的財産の運用管理、特化製品の開発などを行います。

やりがい

業界内で圧倒的なシェアを誇るメーカーであるため、研究開発職としては新製品の開発に取り組むことで、市場に大きく貢献することができ、それを実感できます。



▶ 設計(技術系)

「仕様・要望をカタチにする プロフェッショナル」

あらゆる技術や知識を検討・活用し、製品に求められる仕様をクリアにしたニッパツの製品を生み出します。

やりがい

ニーズに合わせた製品を設計することが求められます。その上で自身のアイデアを形にし、市場に貢献することができます。お客様や営業と連携することが多く人とのつながりも、より実感できます。



「実際の製品を作り出す生産者」

製品を量産するための生産設備の選定・設定など
生産のための技術を扱います。

やりがい

実際に製品製造に関わり、ものづくりに直接的に
関わることができます。**製品コストに直結**するため、やりがいを感じます。





「品質を守る最終責任者」

生産された製品の品質を確認し、
品質とニッパツのブランドを守ります。

やりがい

高いレベルの品質管理によって製品の品質が
向上することにより、**顧客満足度の向上や、
企業イメージの向上に貢献**することができます。

▶ 営業(事務系)

「お客様と会社をつなぐ架け橋」

各製品を担当し、受注～納品までサポート。

お客様のニーズを引き出し、社内の開発・生産部門へ展開します。

やりがい

顧客のニーズに合わせた提案や、顧客に対するフォローアップなどを行うことで、**顧客からの信頼や感謝の言葉**を受けることができ、やりがいを感じることができます。



「生産現場を仕切る司令塔」

生産の工程・物流・原価・人員配置などを管理して、**効率的な生産計画を作成**。

生産性向上のために、営業、製造部門と密接に連携をとります。

やりがい

生産プロセスの改善や最適化を通じて、生産性を向上させることができるため、その成果を実感することができます。

受注後の販売管理や収支改善活動も行うため、幅広くものづくりに携わることができます。



▶ 管理本部(事務系)

※人事、総務、IR広報、情報システム、CSR等

「円滑な業務のマネージャー」

組織運営をサポートします。

全事業所を結ぶオンラインシステムを統括したり、受注・発注システムなど**日常業務に欠かせない分野を管理**します。

やりがい

組織運営に関わることで**会社全体の成長を実感**できます。



▶ インタビュー②

① 今までのキャリア

初配属は、産機生産本部の半導体プロセス部品生産工場の製造課に配属され、生産設備の導入、保守運用や品質・生産性・安全性の向上に約3年間従事しました。その後、同工場の品質保証課に異動になり約1年間。そして、DDS生産本部の設計部へと異動となり、現在4年目に差し掛かりました。

② これが私の現在の仕事

DDS(Disk Drive Suspension)の設計業務は、お客様の希望を形にするのが仕事です。お客様と課題を共有し、お客様の求める性能を得られる構造を考えます。また、生産設備や道具を手配したり、出来上がった試作品を評価したりと、全体の旗振り役として沢山の関係者を巻き込んで仕事を進めます。そこが難しい点ではありますが、無事に製品が出来上がり、お客様にお見せできた時にはとてもやりがいを感じます。



2016年入社/

DDS生産本部 第一製品設計部

I.S

▶ インタビュー②

③ 同じ会社でも全く違う環境で チャレンジできる！

関わる製品が変わると、製造工程だけでなく業務の進め方や周囲の雰囲気も全く異なります。以前在籍していた産機生産本部は、事業としてこれから伸びていく段階だったので皆手探り状態。自分で考え、提案し、切り拓いていくことが面白かったです。

対し、現在のDDSはシェアが確立されており、既に波に乗っている状態。いかにスムーズに進めるか、またより良いものへの開発に力を入れることができます。



▶ インタビュー②

④ 今の時点で職種はこだわらない！

担当製品も変わりましたし、職種も変わりました。
最初に製造で「ものづくりとは何か」を学ぶことができ、品質保証ではお客様との距離がぐっと近くなる。そして設計は、事技問わず社内ほぼ全部署の方との関わりをもつようになります。

これらの経験の中で、自分に合っているなと感じるのは設計の業務です。ただ、今後10年、20年と仕事が続くのに、経験値を広げなくて良いのかという思いから、現時点で職種を絞ってしまうことにまだ不安や迷いがあります。そのため、今は配属先や職種にこだわらず新しい経験を積み、勉強し続けようと思っています！





2015年入社 /

産機生産本部 駒ヶ根工場業務課

M.M

① 今までのキャリア

1年目に人事部人材育成グループに配属され、3年間人事研修の企画や運営に携わりました。

その後、制度や人事考課を担当するグループへ部内の異動を経験し、現在は人事と全く異なる産機生産本部駒ヶ根工場業務課に在籍しています。

② これが私の現在の仕事

産機駒ヶ根工場で生産しているIMS(金属基板)の生産管理や購買、初品立上げを担当しています。

生産現場では設備トラブルや材料の納入遅延、お客様からの急な生産前倒しなど、どうしても日々不測の事態が発生します。そのような時にお客様にご迷惑をかけないように、どの品番を優先で作るのか、臨機応変に的確に指示することが業務課には求められます。

▶ インタビュー③



③ 「現場」を知らないことには始まらない

人事から工場への異動って珍しいね！とよく言われます。

人事部で社内制度をつくる際に実感したのが、「理想論を掲げて制度をつくるのは簡単。ただ、生産現場やお客様とのやり取りの中で起こっていることをまず知らないと、現場の声をしっかり反映したものがつukれない」ということでした。

人事から工場への異動はなかなかないルートでしたが、自ら志願し上司に希望を出しました。

④ 工場＝女性は働きにくいというイメージは無い！

総合職の割合としては少ないものの、工場で作業されている方には女性も多く、特に疎外感を感じたことはありません。

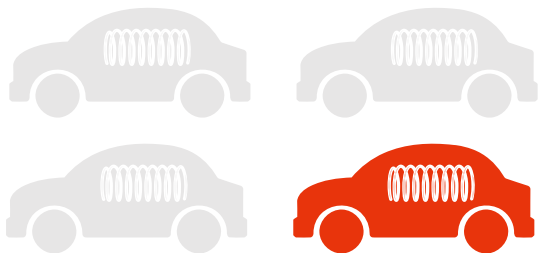
男性総合職で育児休業を取得する人もおり、男性女性問わず、皆で仕事を完遂させる一体感や達成感を味わっています！

⑤ 今後について

これから、様々なライフイベントがあるかと思いますが、それが実際に起きたとき、自分の選択肢が狭められないよう色々な経験を積んでおきたいと考えています。

▶ 数字で見るニッパツ①

世界の車の
4台に1台が
ニッパツのばね



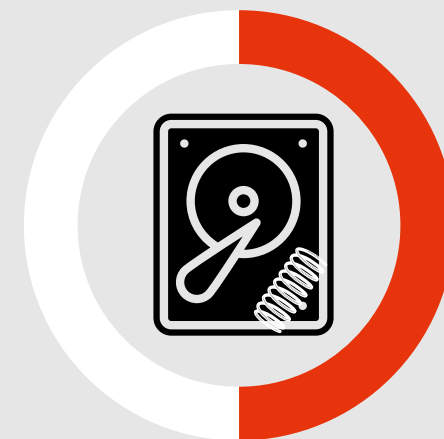
日本の車の
5台に1台が
ニッパツのシート



世界の金属基盤
3分の1が
当社シェア



世界の
ハードディスクの
半部分が
ニッパツのばね



▶ 数字で見るニッパツ②



欧州

3社



アジア

20社



日本

23社



北・中南米

8社

世界 **14** 力国、**54** 拠点に進出！

* 海外31拠点、日本23拠点 (2025年4月時点)



働 < 環境

▶ 教育制度

「ものづくりはひとづくり」との考えから、
ニッパツでは **OJT・OFF JT** による **社員教育** を行い、
面接を通じて会社と本人の方向性、志向を確認しています。

面談(年3回)

会社、上司の方針と、
本人が考えるキャリアプランを確認

- ・ 短期、長期のキャリアアップ
- ・ ローテーション など

上司

- ・ 会社が本人に実施してもらいたい業務
- ・ 本人に期待する資質、素養、能力

本人

- ・ 目標面接シート作成
- ・ 今年度実施したい業務、前年度成果など
- ・ 自身が伸ばしたい能力の棚卸、実行
- ・ ローテーション希望 など

教育

OJT

先輩・上司からの
業務指導

Off JT

- ・ 集合研修
- ・ 専門研修
- ・ 自己啓発 など

▶ 教育制度

OJTだけではなく多彩なOFF JTを実施し、**高度な専門性をもつ人材の育成**に力を入れるとともに、社員の働きやすさを実現する様々な取り組みを行っています。

あなたを跳ねさせる研修制度

- ・ 最初の5年間で**250時間**
(20を超える講座が用意され幅広く学ぶことができる)
- ・ 階層別研修
(若手研修、マネジメント研修 など)
- ・ 通信講座 **全200コース以上**

公的資格の取得をサポート

- ・ 取得時祝金 **100** 資格 取得時 5,000~
対象 お祝い金 300,000円

危険物取扱者甲種

基本情報技術者

公害防止管理者

公認会計士

技能士(技能検定)

エネルギー管理士

電気主任技術者

弁護士 など

※当社入社後に取得した資格が対象

- ・ ライセンス手当 **104** 資格 ライセンス 1,000~
対象 手当 250,000円/月

日商簿記検定 1級/2級

情報セキュリティマネジメント

第2種/3種電気主任技術者

情報処理安全確保支援士

社会保険労務士

セーフティアセッサ(SA)

中小企業診断士

看護師

公認会計士

米国公認会計士

税理士(科目別合格)

一級建築士

応用情報技術者

弁理士

保健師

弁護士 など

※当社入社前に取得した資格についても対象

＼しっかり休みしっかり働く！／
休暇制度の充実

年次有給休暇取得率 **100%**
(年間有給18日以上 of 取得率)

有給休暇の
年間平均取得日 **19.5**日

長期休暇

育児休暇

社内公募制度

慶弔休暇

介護休暇

リフレッシュ休暇

年間休日
120日以上

コア無し
フレックス制度

育児等
再雇用制度

＼生活からライフイベントまで！／
トータルバックアップ

独身寮 **10,000~**
自己負担額 **16,000**円/月

育児休業からの
職場復帰率 **100%**

寮・社宅

食堂・食事補助

住宅手当

健康サポート

結婚・出産祝金

通勤手当支給

育児支援
補助金

入学祝金・
弔慰金

ニッパツグループ
保険



採用情報



応募資格

大学院・大学・高等専門学校卒業または卒業見込みの方

採用学科・募集領域

技術系：機械、電気、電子、材料、化学、情報など

事務系：法、経済、商、経営、外国語など

募集職種

技術系：研究開発、製品設計、生産技術、製造技術、品質管理

事務系：営業、生産管理、管理
(経営企画、人事、経理、法務他)、システム管理

給与

博士号：月給282,290円

修士号：月給265,420円

大学卒：月給246,220円

高専卒：月給225,570円

※初任給(2025年4月実績)

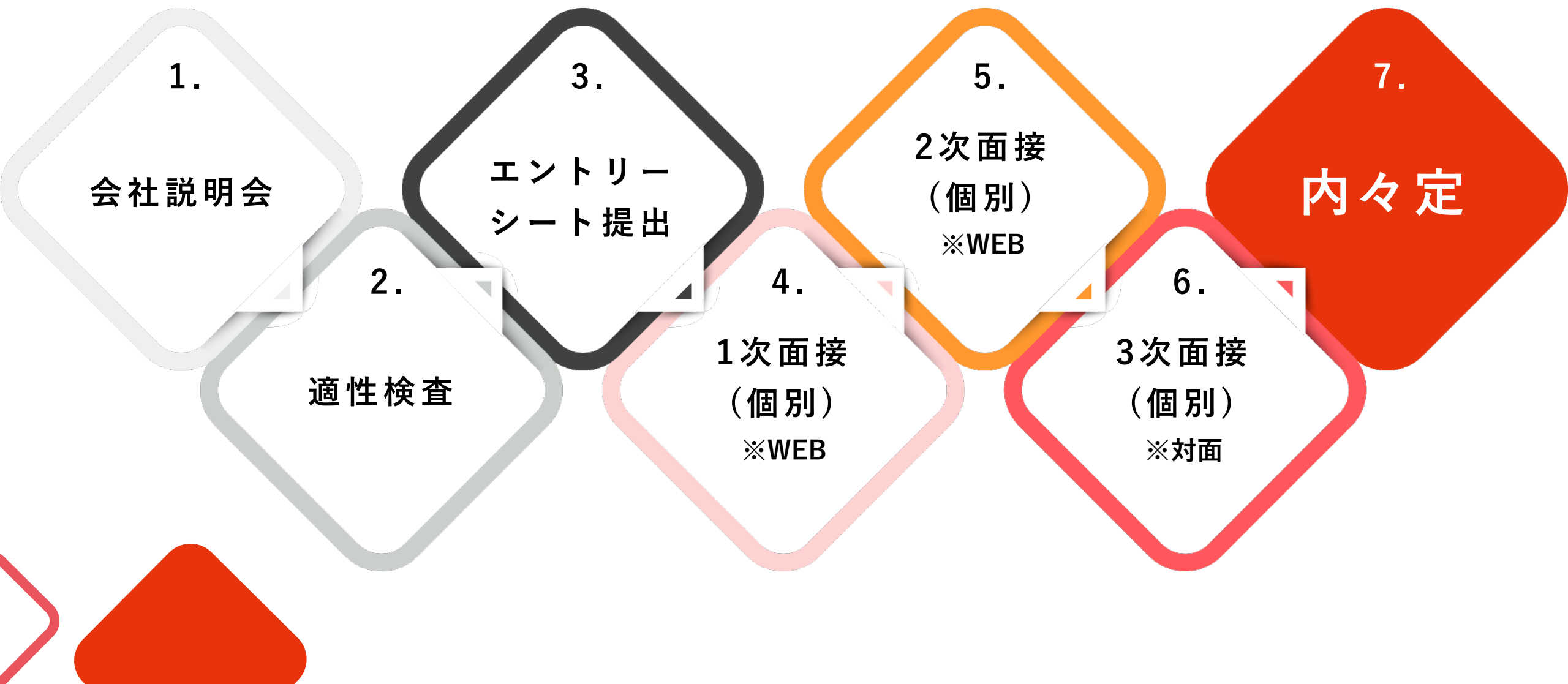
勤務時間

本社部門：8:30～17:15

工場部門：8:00～16:45または8:30～17:15

※コア無フレックス導入済

▶ 昨年度採用フロー(参考)



1. 新しいことにも
興味を持って果敢に
チャレンジする。



2. 仲間の個性を認め合い、
ともにゴールを目指す。



3. 様々な方向から
物事を見る。



ご応募お待ちしております！