

COMPANY PROFILE

鳳工業株式会社

本社所在地

〒554-0002
大阪市此花区伝法4丁目3番59号

設立 1961年(昭和36年)2月8日

資本金 1億円

従業員数 363名（2024年12月時点）

事業品目

- ・ガス配管工事の設計、監理及び施工
- ・冷暖房・空気調和の設計、監理及び施工
- ・給排水衛生工事の設計、監理及び施工
- ・消防施設工事・水道施設工事の設計、監理及び施工
- ・電気工事
- ・前各号の事業に要する機械器具の売買並びに仲介
- ・土木工事・鋼構造物工事 他5業種
- ・測量設計
- ・地質又は土質の調査、計測および管理に関する事項
- ・労働者派遣法に基づく労働者派遣事業
- ・前各号に関連する業務

当社にご興味のある皆様へ

私たち鳳工業株式会社では、一緒に働く仲間を募集しています。1961年の創業以来、ガス配管工事や空調設備、給排水衛生工事、電気工事などを手がけ、安定した実績を重ねてきました。

大阪ガスネットワーク様の大手指定工事会社であり、安心して働ける職場環境です。先輩と協力し合いながら仕事を進めるチームを大切にする雰囲気の中で、やりがいを持って働けます。私たちと一緒に、社会インフラを支えませんか？皆様のご応募をお待ちしております！

鳳工業
WEBサイトは
こちらから



OH!

つと驚く自分になろう！

OHTORI WORK STEP BOOK



設備事業部
S.I. (2023年入社)

水もお湯もスイッチひとつ！ その舞台裏の、主役になれる!?



一つひとつの作業を
丁寧に、を心掛けています



自分が関わった仕事が
形になる——
これが私のやりがいです



現場だけでなく
設計や事務処理など、
毎日やることは盛りだくさん！

日常の快適を技術で支える

中学から大学までバレーボール一筋で過ごし、大学では建築学を学びました。ゼミでは設備分野に関心を持ち、父の影響もあってサブコンの仕事に目を向けるように。入社後は1年目を研修期間として過ごし、2年目から本格的に施工管理として仕事を始めています。現在は大型マンションで設備工事の管理を担当しており、6名のチームの中で監督補助や新人教育にも携わっています。作業内容の確認や書類提出、業務フローの作成が主な業務です。

配管工事一つを取っても、材料の選定から施工方法まで、細部にわたる判断が必要となります。当初は職人さんとのコミュニケーションに苦手意識がありましたが、現場での日々の関わりを通じて積極的に話せるようになりました。正確な情報共有が現場を動かす原動力だと実

感しています。

実務を経験してハッと気付いたのは、設備の持つ本当の価値でした。水道の蛇口をひねれば水が出て、スイッチを入れれば部屋が暖まる。今まで当たり前すぎて気付かなかった日常の快適さの裏側には、緻密な計画と技術の積み重ねがありました。建物の躯体だけでは人は住めません。毎日の生活で温かいお風呂に浸かるたび、この仕事の意味を実感しています。自分が関わった設備工事が形になり、建物の機能として実現する瞬間にやりがいを感じます。

今後の目標は2級管工事施工管理技士の資格を取得すること。5年目までには現場代理人を任されることを目指しています。人々の快適な暮らしを支える設備づくりに携われることを誇りに思います。

入社1～3年目のOH!なビジネススキル

設備事業部



✓ 技術者としての
「土台」を築く

現場での職人さんとの円滑なコミュニケーションが主な仕事。一週間程度の工程を見据えながら、主要材料の確認や基本的な施工管理を担当。現場での実践を通じて基礎的な技術力とコミュニケーション能力が身に付く。

導管事業部



✓ ガス管工事の
基礎技術を磨く

先輩社員について現場を学び、ガス管工事の基礎を身に付ける。2年目からは小規模現場を任せられ、3年目以降で社内資格を取得。日々の施工管理や地域住民との対話を通じて、技術力とコミュニケーション能力が身に付く。

ガス設備事業部



✓ ガス設備の
基礎を習得

まずは小規模な現場から担当し、基本的なガス設備工事の技術を習得。先輩社員の指導のもと、一つの現場を任されることからスタート。施工管理の基礎と、職人さんとのコミュニケーション力が身に付く。



導管事業部

S.Y. (2008年入社)

地域に根付く、インフラと絆

私は導管事業部で道路のガス管工事の現場監督として、工事の安全管理や工程管理を担当しています。当社の導管事業は1事業所あたり10～15名のチームで、常時6～7件の現場を並行して進めるのが特徴。工期は1日から長くて3か月までさまざま、数多くの現場を経験できます。入社当初は地域の方のお宅のインターホンを押して工事の案内をするだけでも緊張しましたね（笑）。でも、コミュニケーションを大切にしていこううちに、思いがけない温かい交流が生まれるようになりました。工事の際には「鳳工業さんなら安心やわ」と声をかけていただくことも。なかには「うちの娘を紹介しようか」と言ってくる方や、お寿司を差し入れてくださる方もいます。

入社して15年目の今、最も印象に残っているのは、22歳で参加した東日本大震災の復興支援活動です。被災地でガスを復旧させた時に直接いただいた「ありがとう」の言葉で、私たちの仕事の本当の意味を実感しました。現在は1級土木施工管理技士の資格を取得し、若手の育成にも力を入れています。地域の方々との関わりのなかで、インフラ整備の大切さを実感できるのも、のづくりが好きな方、地域に貢献したい方に、ぜひ挑戦してほしい仕事です。完成すると地中に埋まって見えなくなる工事だからこそ、地域との信頼関係を何より大切にしたい。これが、私が15年間この仕事に携わってきたなかで強く感じている想いです。

地域との信頼関係を大切に、そして挑戦する心を忘れずに



自身の経験を次代へつなぐ。これも自分の仕事です

工事のご挨拶から広がる、心温まる地域ドラマ…!?



熱い仲間たち。15年続けてこれた理由です



中堅社員の OH! なビジネススキル

設備事業部



✓ プロジェクトの「舵取り」を担う

現場代理人として10億円規模の工事を統括。1～2年先を見据えた計画立案、50～60名規模の職人さんの施工管理、コスト管理まで担当。プロジェクトマネジメント力と部下の育成力、経営的視点を習得する。

導管事業部



✓ 複数現場の采配を振る

独立した現場監督として複数の工事を管理。施工班と工事関連会社との調整、積算業務も担当し、後輩の指導も行う。さまざまな現場経験を通じて、マネジメント力と問題解決能力を習得する。

ガス設備事業部



✓ 統率力と技術力の両立

複数の現場を同時に担当し、工程管理や施工品質の向上に携わる。若手社員への指導も担当。現場で培った知識と経験を生かしながら、マネジメント力とリーダーシップを習得する。



ガス設備事業部
K.K. (2002年入社)

あの建物もテーマパークも…!? 実はその裏側が私たちの職場



決して人の目に触れない
場所だけど、だからこそ
しっかり、丁寧に



誇りに思える仕事。
それに出会えた場所が
鳳工業です



メンバーの指導は一筋縄ではいかない。
それでも一人ひとりの成長が
自分の喜び

“パパの仕事すごい！”子どもに誇れる、ガス設備の舞台裏

私たち鳳工業のガス設備事業は、大阪ガスネットワーク様の指定工事会社として、大学や商業施設、マンションなどのガス設備工事を手掛けています。快適な暮らしを支える重要なインフラとして、安全安心を届けています。

現場監督として日々3〜4現場を巡回し、品質管理や工程管理を行っています。現場作業員や営業部とも和気あいあいと仕事を進め、若手社員の育成にも力を入れています。そして私自身も彼らから元気もらっています。

入社から20年以上が経ちますが、いまだに新しい発見の連続です。複数のプロジェクトを統括する立場となった今も、現場では皆で楽しく仕事を進めています。小規模な改修工事から大規模商業施設、大学

キャンパス、超高層ビルまで多様な現場を手掛け、工期も戸建住宅の約3か月から大規模物件の最大3年まで幅広く対応しています。

この仕事で一番驚くのは、普段は見ることのできない施設の裏側に立ち入れることです。大型テーマパークでの夜間工事や、2025年万博会場、うめきたエリアの建設現場。「パパの会社が、この建物のガス設備をつくったんだよ」と子どもに胸を張って話せる瞬間は、この仕事ならではの誇りです。

若手社員とは上司部下という堅苦しい関係ではなく、共に成長する仲間として接しています。時には厳しく、でもいつも笑顔を忘れず、若手社員たちと共に歩む毎日が新たな喜びを運んでくれます。

管理職社員のOH!なビジネススキル

設備事業部



✓ 建設現場の「総指揮官」

30億円規模の大規模現場を統括。複数の中堅社員をまとめ、予算・安全・品質の全体管理を実施。現場で起こるさまざまなリスクを予見し、適切な判断で対処する総合的な危機管理能力を培う。

導管事業部



✓ 次世代を育てる統括力

複数の現場監督を統括し、事業所全体の工程管理や予算管理を担当。若手・中堅社員の育成にも携わる。長年の経験を生かした判断が求められる場面も多く、組織管理能力とリーダーシップを培う。

ガス設備事業部



✓ 経営者視点で現場を動かす

品質管理責任者として工事全体を統括。受注判断から工程管理、部下の育成まで幅広い業務を担う。長年の経験を活かした的確な判断力と、組織全体を見渡せる広い視野を培う。



OH!
こんなところにも
鳳工業

医療施設の給排水衛生設備から、
道路の下に張り巡らされたガス導管まで。
実は関西の身近なところで、
鳳工業の技術が暮らしを支えています。
驚きの現場をのぞいてみましょう！

OH! 市役所にも!

OH! タワーマンションにも!

OH! ショッピングモールにも!

OH! 工場にも!

OH! 道路にも!

OH! テーマパークにも!

OH! 運動公園にも!

OH! オフィスにも!

OH! 学校にも!

OH! 病院にも!

OH! 住宅にも!

Links to LIFE

支えていく、この街の未来を。
一人ひとりの暮らしの営みを。

住宅

住宅のガス供給から電気配線、空調設備まで。毎日の暮らしに欠かせないライフラインを一貫して整備。安全で快適な住まいづくりを、設備のプロフェッショナルとして支えています。

オフィス

オフィスビルに必要なガス設備から電気工事、空調換気システムまで。多くの人々が働く空間だからこそ求められる、安全性と快適性を兼ね備えた設備環境を提供しています。

タワーマンション

超高層階までの安定したガス供給から給排水衛生設備、空調システムまで。都市の暮らしを支えるため、高度な技術力で快適な住環境づくりに取り組んでいます。

市役所

市民サービスの拠点を支える空調設備。フロア全体の温度管理から省エネ運転まで、快適な庁舎環境づくりに貢献しています。

病院

手術室の特殊空調から病室の温度管理まで。医療現場特有の厳しい衛生基準に定める空調技術で、患者さんの療養環境と医療スタッフの働く環境の質を支えています。

工場

大規模な製造ラインを支える産業用ガス設備の施工を担当。安全で安定したガス供給システムの構築により、製造現場の生産性向上と作業環境の改善に貢献しています。

学校

理科室、給食室、ガス空調などで使用されるガス設備を施工。教育現場特有の安全基準に配慮した設計と施工で、生徒たちの学びと成長の場を支える確かな技術を提供しています。

ショッピングモール

フードコートやレストランで使用される業務用ガス設備。安全で安定した供給システムで、にぎわいのある街づくりを支えています。

テーマパーク

レストランや演出設備など、さまざまな場面で活躍するガス設備の施工。夢と感動を届ける空間づくりに欠かせないインフラを、目立たない場所から支える技術を提供しています。

運動公園

グラウンドの造成から排水設備まで、スポーツ施設づくりに欠かせない土木工事を担当。子どもからアスリートまで、誰もが安心して利用できる施設づくりに貢献しています。

道路

街全体にガスを供給する重要なライフラインを整備。新設工事から古くなった管の更新まで、目には見えない地下の導管網を守り、都市の安全と快適な暮らしを支え続けています。



創業以来60年以上、関西の街づくりに携わってきた鳳工業。
総合設備工事のプロフェッショナルとして、
多くの建築物や都市インフラを支え続けています。
関西に根差した確かな技術力、安定した経営基盤、
そして充実した福利厚生で築く働きやすい環境。
ここでは数字とキーワードを通して、
技術と信頼を積み重ねてきた鳳工業の姿をお伝えします。

設立（1961年2月8日）

60 年以上

高度経済成長期から歩み続け、数々のプロジェクトで培った
確かな技術と信頼が、今日の鳳工業を支えています。

従業員数（2024年12月1日時点）



363 名

一人ひとりの技術と経験を生かし、大規模プロジェクトから
地域密着の工事まで、幅広い現場で活躍しています。

育休取得率（2024年度実績）

女性
100%
男性
71%



性別を問わない育児支援制
度の充実により、誰もが安心
してキャリアを継続できる環
境を整えています。

平均残業時間（2024年度実績）



22.2 時間／月

効率的な業務管理により、働き方改革を着実に推進し
ています。

施工エリア



関西

大阪・京都・兵庫・滋賀・奈良・和歌山・三重。
関西圏に特化することで、関西の特性を熟
知した質の高い施工を実施しています。

大阪市内
タワーマンションの
ガス設備シェア

約 50%

大阪を代表するタワーマンション
の約50%で採用される鳳工業のガ
ス設備。高層建築物における安全
で安定した供給を実現する技術力
が評価されています。

男女比率（2024年12月1日時点）



男性 82.1% 女性 17.9%

技術職から管理部門まで、性別を問わず活躍できる環境があり
ます。

自己資本比率



60% 以上

50%以上で財務が安定しているとされる中、鳳工業は60%
以上を維持しています。堅実な経営で築き上げた確かな
経営基盤が、高品質な施工を支えています。

平均勤続年数（2024年12月1日時点）



18.5 年

安定した職場環境と充実した福利厚生により、長期的な
キャリア形成を実現。技術の継承も着実に進んでいます。

年間休日数（2024年度実績）



126 日

業界水準を上回る休日数を確保し、仕事とプライ
ベートの両方が充実するようにサポートしています。

卒業学科文理比率（2024年12月1日時点）



文系 47.1% 理系 52.9%

多様な視点とスキルを持つ人材が集まり、新しい価値を生み出すチーム
ワークを形成しています。