

つくる時代から「維持・補修する時代」へ

O B C C

---

株式会社 大阪防水建設社



# 加速する**インフラ**の **老朽化**

普段利用している**インフラ**施設の**老朽化**  
が進んでいること知っていますか？

2018年 イタリア モランディ橋崩落事故

和歌山市「六十谷水管橋」崩落 令和3年10月3日  
※建設後46年経過



能登半島地震（最大震度7）令和6年1月1日  
※水道管損傷（下水道管は46%で被害疑い）



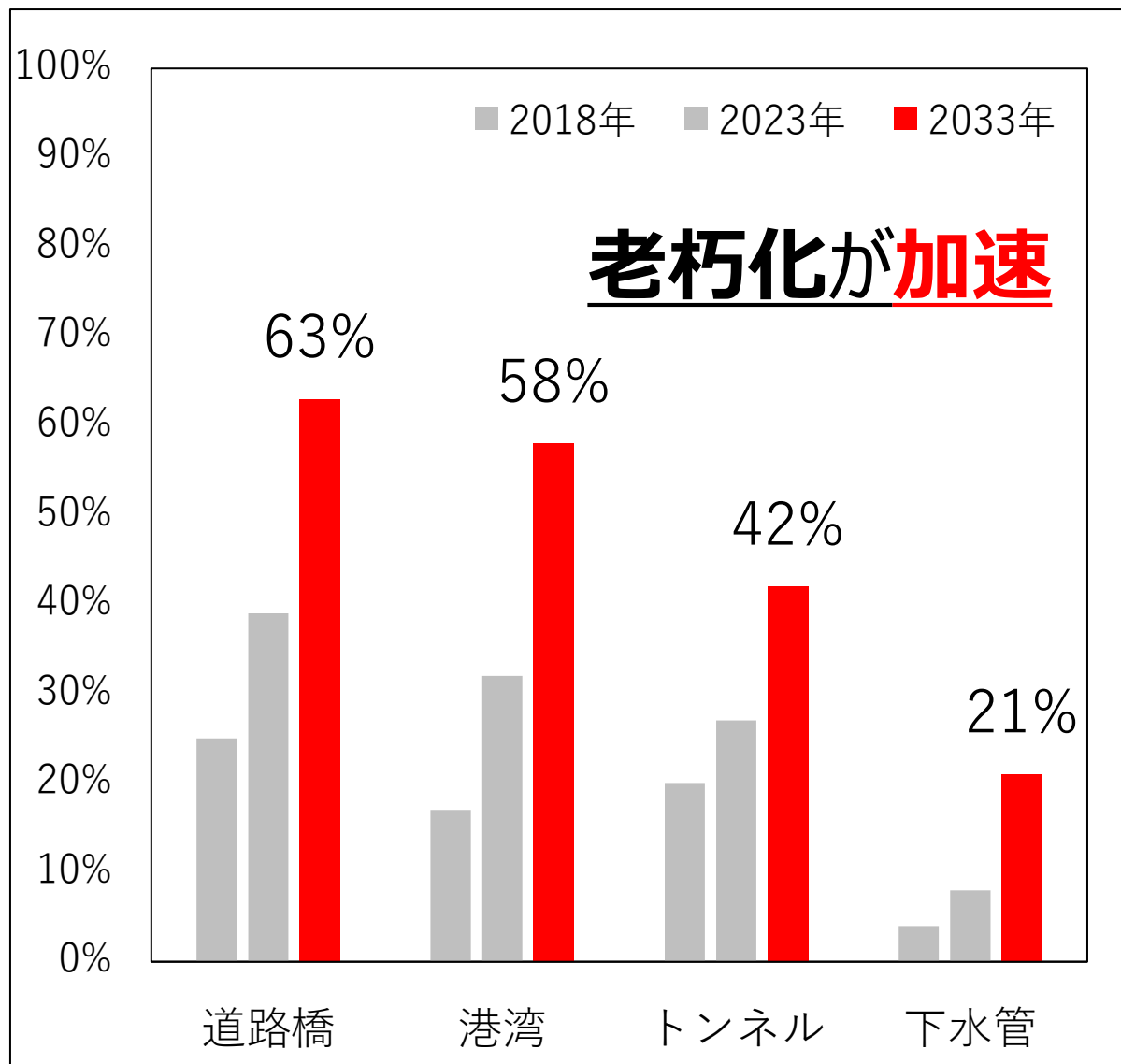
埼玉県八潮市 令和7年1月28日  
下水道管老朽化による道路陥没 ※建設後42年経過



京都市下京区 令和7年4月30日  
水道管老朽化による水道管破裂 ※建設後65年経過



# グラフ



今後 8 年間で建設後 50 年以上経過するため、**老朽化**が加速度的に高くなります。

**老朽化**により使用が危ぶまれる**インフラ**は当然、補修するか、作り直さなければなりません。

しかし、作り直す場合には多額の費用・長い年月が必要なため、低コスト・短期施工が可能な維持補修技術が必要とされています。



# つくる時代から『**維持・補修する時代**』へ

**インフラ老朽化**の加速、自然災害の増加、人口減少、新型コロナウイルスの流行による生活様式の変更など、今後、我々を取り巻く環境は大きく変化していきます。



2016年 博多駅前道路陥没事故

# 「つくる」と「まもる」

高度経済成長期につくられた道路や上下水道、橋、トンネルなどの  
社会インフラが老朽化し、今、重大な社会問題になっています。

だからこそ、大阪防水建設社は、  
新しく「つくる」とともに、すでにあるものを「まもる」。

維持・補修・補強における独自の技術を次々と開発し、  
今ある社会インフラをより強く、安心できるものへ。

私たちは、「つくる」と「まもる」の両軸で、  
日本中の快適で豊かな暮らしを支えています。

## 工事部

### 防水工事部

- ・土木防水
- ・コンクリート構造物の補修・補強
- ・法面崩壊防止



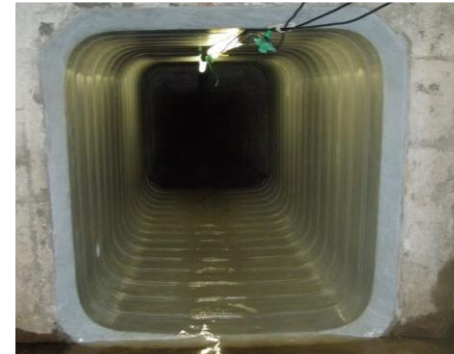
### 地盤工事部

- ・地盤改良
- ・液状化対策
- ・アンダーパス



### パイプメンテナンス 工事部

- ・管更生
- ・管内部分補修



### 技術開発部 技術部

- ・工法の開発、改良
- ・機械の開発、改良
- ・材料の開発、改良





## 働くフィールド



河川・海岸・港湾

液状化対策・軟弱地盤改良



道路

防災・復旧・新設



トンネル

剥離・剥落対策



橋梁・高架橋

補修・補強



鉄道

防水・アンダーパス



空港

液状化対策・軟弱地盤改良



上下水道・工業・農業用水・ガス管路施設

管更正



地下構造物

補修・補強



**当社には、インフラ老朽化問題を解決できる技術があります**



## 当社が開発した技術

OGAS工法

フリーダムーブ工法

EX工法

ライブジョイントシール工法

フラップス工法

アルコ工法

ダンビー工法

フェニックス工法

あつぬりくん

ステップグラウト工法

クリアフロー工法

オーガスリング工法

グラミック工法

OBソイル緑化工法

ポリリング工法

NEW TOP-2

エキスパッカロータスルート工法

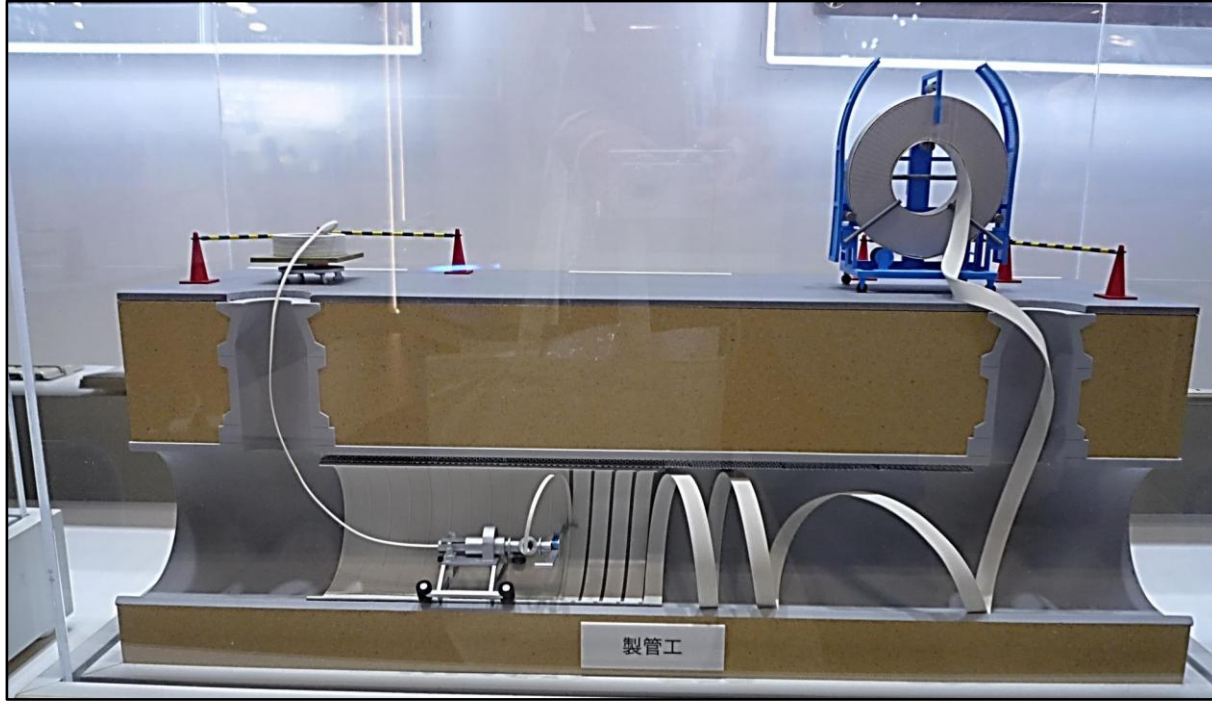
VSLコメット工法

ホースライニング工法

エコラル7

※特許取得 477件

# 管きょ更生工法（ダンビー工法）



老朽化した水道管路を、非開削で恒久的に補強・更生し、新管の性能を蘇らせます。  
硬質塩化ビニル製の強靱な材料をマンホールより引き込み、管内面に密着させながらスパイラル状に製管していきます。



# 管きょ更生工法（EX工法）



## 特長

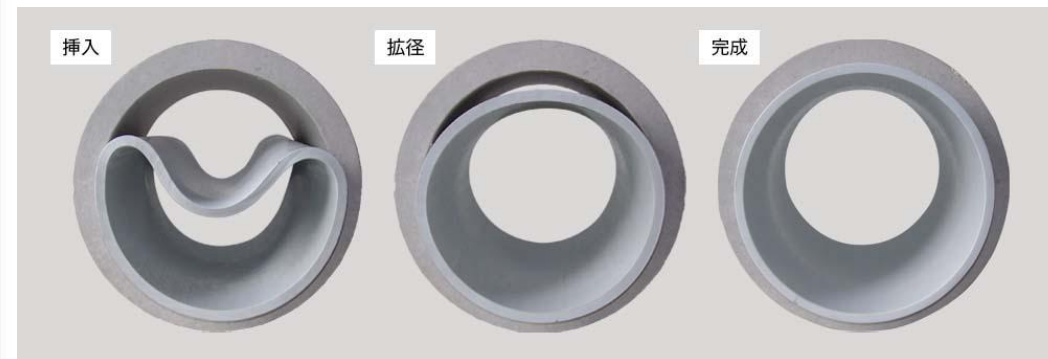
挿入するEXパイプは継ぎ目のない管路を形成し、内外圧に強く、地盤変動や地震などによる既設管の損傷の衝撃にも強く、耐震性に優れています。

## 施工工程

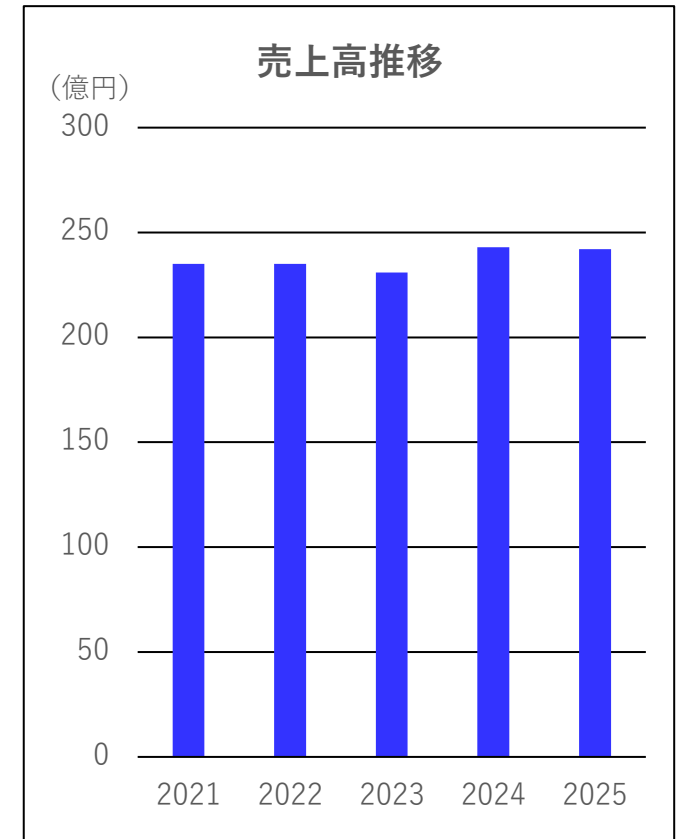
EXパイプを現場で蒸気で軟化させ、管内に引きこみます。



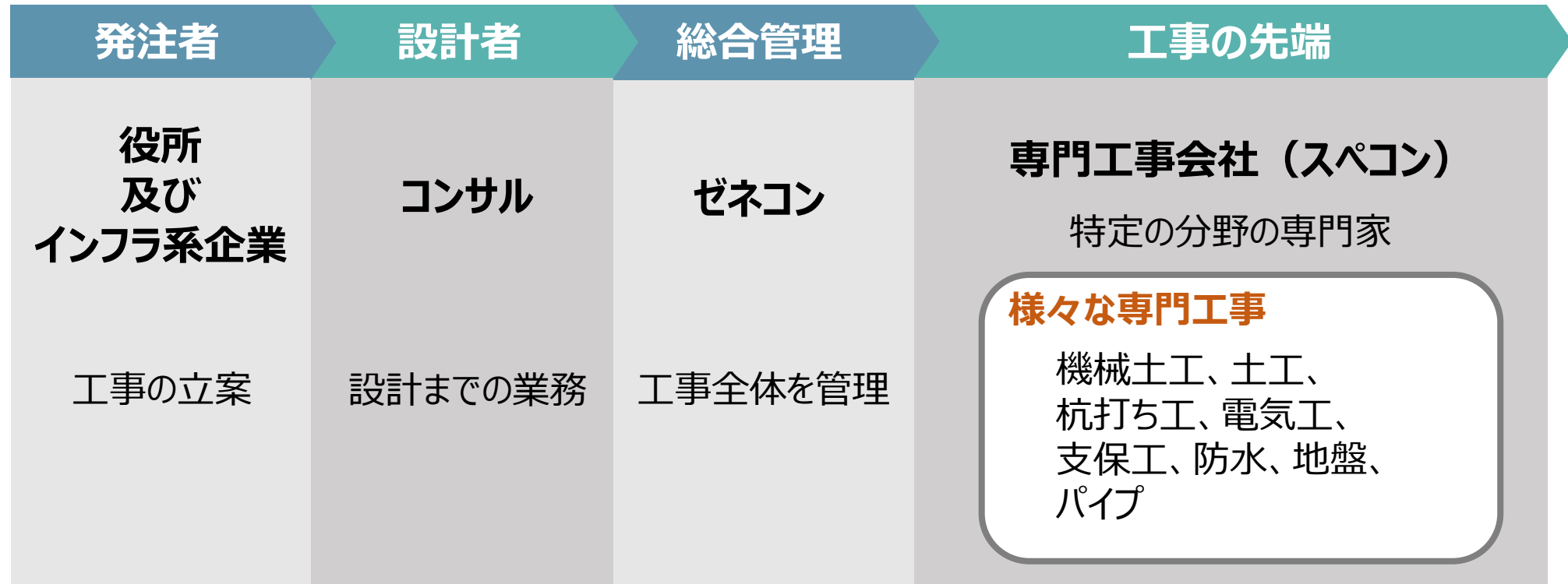
EXパイプを蒸気で加熱・拡張し、既設管に密着させてエアで冷却します。



会社名	株式会社大阪防水建設社（OBCC）
代表者	宇賀良太
創 業	1933年4月10日（創業92年）
社員数	350名
事業所	大阪・東京・名古屋・福岡
売上高	242億円（2025年9月時点）
自己資本比率	57%（2025年9月時点）



# 当社の立ち位置



我々、大阪防水建設社は、土木工事の中の、防水・地盤・パイプメンテナンスなど**特殊専門工事**を扱う会社です。  
自社の強みとなる専門分野を持ち、その分野での**技術力**と**実績**を積み重ねています。



# 当社が高専生に選ばれる6つの理由



## 技術力

- ・この世になくてはならない企業を目指す
- ・強みは、インフラ老朽化対策、防災・減災
- ・開発業務に携わることができる



## 高専生を積極的に採用

〔日本経済新聞〕2025年4月高専就職先ランキングにランクイン  
2024年4月：9名、2025年4月：11名採用



## 特殊専門工事会社

防水工事だけでなく、地盤改良・管更生工事など  
全国で幅広い分野で活躍



## 安定した生活

- ・希望勤務地（東京・名古屋・大阪・福岡）を優先
- ・転勤がない



## この先なくならない仕事（安定性）

- ・これからはインフラ老朽化対応が必要な時代
- ・「新設よりも維持管理」へ変化していく



## 高専生が安心して働ける環境

- ・高専OB・OGが多数在籍
- ・高専先輩社員がしっかりサポート

# 施工管理の業務

施工管理→作業は行わない

プロの職人さんが高品質な施工ができるような環境を提供するのが仕事です！

- ・施工計画書に基づいて実行予算書、工程を作成
- ・材料や工事の手配
- ・他工種との調整や打ち合わせ
- ・施工管理（工程、安全、予算、品質）
- ・自主パトロール
- ・竣工書類の作成、提出

**OJT（On Job Training）**を採用しています。  
先輩社員と共に現場配属して基礎から学べます。



# 防水工事部 1日のスケジュール

時間	内容
8：00	朝礼・KY活動・作業配置等の伝達
8：30～10：00	各作業場所・工具等の点検
10：00～10：30	休憩
10：30～11：30	各作業場所の進捗状況確認、施工状況写真の撮影
11：30～12：00	打合せ
12：00～13：00	休憩（昼食）
13：00～15：00	各作業場所の進捗状況確認、施工状況写真の撮影
15：00～15：30	休憩
15：30～16：00	翌日の施工箇所の確認、段取りの指示
16：00～17：00	各作業場所の作業仕舞い確認
17：00	作業終了、帰宅

※ KY活動：危険予知（Kiken Yochi）活動の略。  
 作業現場で発生する可能性のある危険を事前に予測し、  
 作業前に話し合うことで事故を未然に防ぐ活動。





# OBCCで働く理由

- ・現場作業に近い立場で専門性の高い工事の施工管理を行う
  - 日々多くを学びながら知識や技術の幅を広げられる
  - 工事が完了したときに大きな達成感と自分の成長を実感できる
- ・インフラ老朽化が進んでいる中で、自社開発の技術を持っている
  - この先、何十年先も需要のある仕事
  - 目に見えないところだが、社会貢献できる
- ・社員一人一人が見える規模で、風通しが良い社風
  - 働きやすく、経験豊富な上司にもすぐ相談することが出来る



## 大阪防水建設社には全国から多くの高専生が集まっています。

### 中国エリア

- ・呉工業高等専門学校 3名
- ・徳山工業高等専門学校 1名
- ・宇部工業高等専門学校 2名
- ・米子工業高等専門学校 1名
- ・松江工業高等専門学校 3名

### 九州・沖縄エリア

- ・北九州工業高等専門学校 1名
- ・大分工業高等専門学校 5名
- ・鹿児島工業高等専門学校 5名

### 中部エリア

- ・長岡工業高等専門学校 1名
- ・沼津工業高等専門学校 1名
- ・豊田工業高等専門学校 1名
- ・岐阜工業高等専門学校 4名
- ・鳥羽商船高等専門学校 1名

### 四国エリア

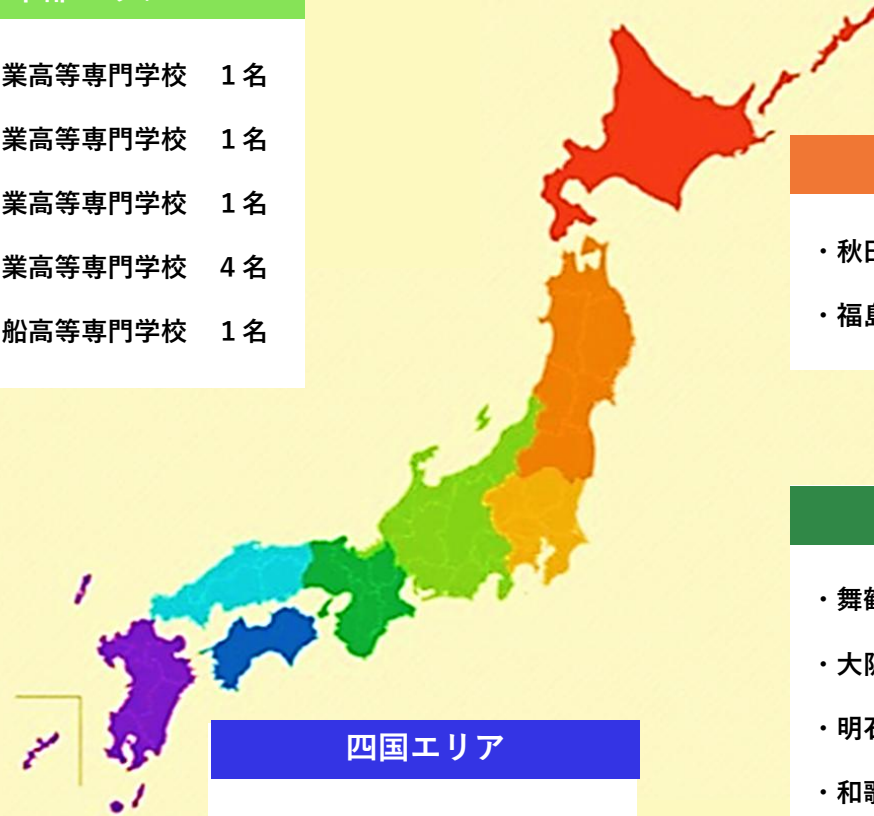
- ・香川高等専門学校 4名
- ・阿南工業高等専門学校 1名
- ・高知工業高等専門学校 1名

### 東北エリア

- ・秋田工業高等専門学校 1名
- ・福島工業高等専門学校 2名

### 近畿エリア

- ・舞鶴工業高等専門学校 7名
- ・大阪公立大学工業高等専門学校 4名
- ・明石工業高等専門学校 1名
- ・和歌山工業高等専門学校 6名



# 高等専門学校 採用実績

## 1. 採用人数

2020年4月	2021年4月	2022年4月	2023年4月	2024年4月	2025年4月
8名	5名	1名	2名	9名	11名

## 2. 採用実績校

秋田	福島	長岡	沼津	豊田	岐阜	鳥羽 商船	舞鶴	大阪公立 大学	和歌山	明石	
1名	2名	1名	1名	1名	4名	1名	7名	4名	6名	1名	
阿南	香川	高知	呉	徳山	米子	松江	宇部	北九州	大分	鹿児島	合計 人数
1名	4名	1名	3名	1名	1名	3名	2名	1名	5名	5名	56名

(男女比：男性43名 女性13名)



## 「2025年4月入社 高専就職先ランキング」にランクイン

2025年11月26日付の日本経済新聞に掲載された「高専就職先ランキング」において、当社がランクインしました。

掲載企業223社の中で、当社は建設業のランキングで5位となりました。

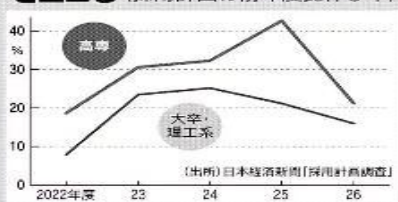
1位 鹿島	33名	5位 ショーボンド建設	11名
2位 五洋建設	18名	6位 清水建設	10名
3位 大林組	17名	7位 竹中工務店	9名
4位 大成建設	16名	8位 戸田建設	7名
<b>5位 大阪防水建設社</b>	<b>11名</b>	9位 西松建設	6名
		9位 若築建設	6名

# 「欲しい人財」待遇向上

## 高専就職先ランキング(25年春入社)

順位	企業・団体名	採用数 (うち女性)	24年春 入社
1	パナソニックグループ	100(24)	113
2	サントリグループ	77(9)	72
3	JR西日本	61(14)	54
4	第一三共	56(38)	48
6	ダイキン工業	56(9)	40
6	旭化成	49(10)	89
7	NTT-ME (NTTエヌエムグループ(エンジニア))	45(6)	54
8	三菱電機	41(4)	41
9	LIXIL	40(10)	27
9	東京エレクトロングループ	40(7)	20

## 高専生の採用意欲は大卒・理工学を上回る(採用計画の前年度比伸び率)



サンリーのアンケートでは、高専生が求める待遇は、大卒・理工学を上回る。



## 初任給、大卒上回る企業も登場

高専生への待遇向上が、企業にとって重要な課題となっている。特に、初任給が大学卒業生を上回る企業が増えている。これは、高専生が持つ専門的なスキルや、実践的な経験が、企業にとって非常に価値があるためである。また、高専生は、大学卒業生よりも、より早く社会に出るため、企業にとっては、人財の確保がしやすいというメリットがある。

高専生への待遇向上は、企業にとって重要な課題となっている。特に、初任給が大学卒業生を上回る企業が増えている。これは、高専生が持つ専門的なスキルや、実践的な経験が、企業にとって非常に価値があるためである。また、高専生は、大学卒業生よりも、より早く社会に出るため、企業にとっては、人財の確保がしやすいというメリットがある。

順位	採用数 うち女性
11	JR東海 39
11	富士通 39
13	東京電力ホールディングス 37
14	三菱電機エンジニアリング 36
15	京セラ 35
15	ホンダ 35
17	ANAグループ 33
17	関西電力 33
17	鹿島 33
17	三菱重工業 33
21	JAS M 31
21	四国電力 31
23	NTT西日本 29
24	中国電力ネットワーク 28
25	F I X E R 26
26	京セラコミュニケーションシステム 25
26	村田製作所グループ 25
26	東京水道 25
26	ソフトバンク 25
30	アマゾンジャパン合同会社 24
30	日東電工 24
30	四国電力 24
30	山光興産 24
34	浜松ホトニクス 22
35	日立ハイシステム 22
35	U-NEXT HOLDINGS 22
35	東レ 22
38	メクウォーター 21
38	DMG森精機 21
38	東京ガスネットワーク 21
38	三菱電機ビルソリューションズ 21
42	トーテックアムニティ 20
42	ニコン 20
44	セイコーエプソン 19
44	中部電力 19
44	大坂ガスネットワーク 19
44	アイ・エス・ピー 19
44	中外製薬工業 19
44	タマディック 19
50	パナソニックエレクトロニクス 18
50	コボタ 18
50	五洋建設 18
50	日立ハイテック 18
50	N E C ネットエスアイ 18
53	大林組 17
53	ダイソ 17
53	キヤノンメディカルシステムズ 17
53	NTTインフラネット 17
53	第一三共バイオテック 17
53	三菱電機コミュニティ 16



## 出身者が語る高専 自ら学ぶ力を培った場所

「自主性を重んじる校風が大きな糧になった」。クラブチーム「よなよなエール」を手がけるヤッホーブルーイング(長野県軽井沢町)社長の井手直行氏(写真中上)は、久留米高専の5年間をこう振り返る。同社が経営危機に直面した際、組織立て直しのために勉強した理論を導入することは「高専で学んだ理論と実践を繰り返すことと同じだった」。

大阪府立高専(現・大阪公立大高専)出身で、スマレジ代表取締役の宮崎龍平氏(同右下)は「学びたい人にとって恵まれた環境だった」と振り返る。

KOKUSAI ELECTRIC社

長崎県立高専(同中下、長野高専出身)はエンジニアとして入社後、営業の仕事に約20年続けた。若い学生に対して「未開拓の可能性のあるのに、1つに決めてしまうのは少しもったいない」と助言する。

高専卒で初めて事務次官を務めた総務省顧問の竹内芳明氏(同左上)は「自発的な提案をしたり行動をしたりする素地がある」と高専の魅力を語る。

沖縄高専出身の平良美奈子氏(同右上)は21年にリュウロク(東京・渋谷)を創業、世界に挑戦したい学生と次世代のリーダーを育成したい企業をつなぐ「スカ

## 主な大学への編入学状況(25年春、国立高専機構調べ)

大学	編入学数	大学	編入学数
豊橋技術科学大学	368	三重大	26
長岡技術科学大学	322	奈良女子大学	25
熊本大学	70	群馬大学	24
東京農工大学	62	新潟大学	23
九州工業大学	52	神戸大学	23
金沢大学	49	福井大学	22
千葉大学	48	鹿児島大学	22
筑波大学	47	岐阜大学	20
岡山大学	47	奈良先端科学技術大学院大学	18
大阪大学	42	名古屋大学	18
九州大学	42	名古屋工業大学	18
茨城大学	40	茨城大学	17
広島大学	37	千葉工業大学	17
信州大学	37	東京科学大学	17
東京科学大学	32	電気通信大学	16
京都工芸繊維大学	31	電気通信大学	16
室蘭工業大学	30	山梨大学	16
北海道大学	29	山口大学	16
宇都宮大学	26	東京都立大学	16
横浜国立大学	26	富山大学	15
徳島大学	15	佐賀大学	14
愛媛大学	15	立命館大学	14
早稲田大学	15	岩手大学	13
秋田大学	14	東京海洋大学	13
島根大学	14	大阪公立大学	13

## 主な大学院への進学状況

大学院	進学数	大学院	進学数
九州大学	53	名古屋大学	9
広島大学	48	広島大学	8
電気通信大学	35	電気通信大学	7
京都大学	35	京都大学	6
京都工芸繊維大学	30	京都工芸繊維大学	6
京都大学	29	京都大学	5
早稲田大学	23	早稲田大学	4
慶応義塾大学	19	慶応義塾大学	2
北陸先端科学技術大学院大学	13	北陸先端科学技術大学院大学	2
広島市立大学	12	広島市立大学	2
茨城大学	12	茨城大学	2
横浜国立大学	12	横浜国立大学	2
金沢大学	9	金沢大学	9

# 夏季インターンシップを開催しました！

## 1. 実施時期（5日間を2回実施）

- ①令和7年8月18日（月）～8月22日（金）
- ②令和7年9月8日（月）～9月12日（金）

## 2. 実施場所

大阪本社

## 3. 実施内容

- 1) 社会インフラ老朽化の現状、及び対策の必要性、  
当社独自技術の紹介、施工管理の仕事体験
- 2) 工事現場見学
- 3) 若手社員との座談会
- 4) フィードバック

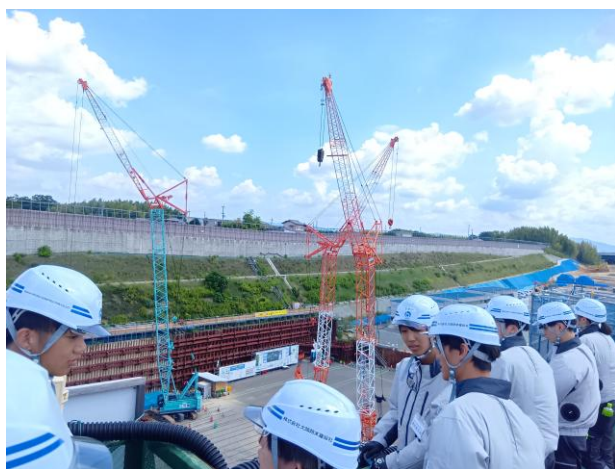
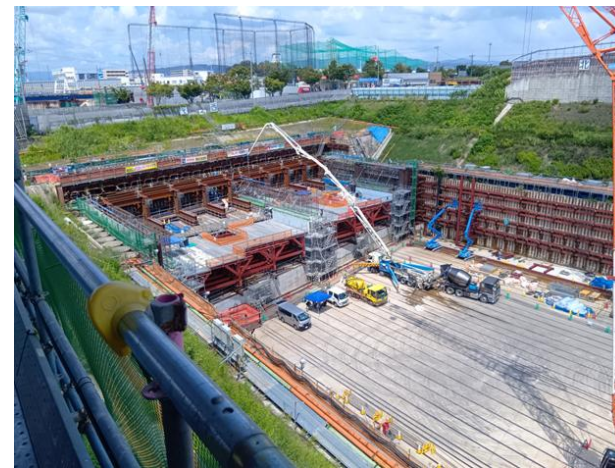
## 4. その他

- ・交通費、宿泊費は全額当社負担
- ・作業服貸与有り



# 令和7年インターンシップ 高専生参加実績 → 22名

長岡2名,福井1名,長野6名,舞鶴1名,神戸市立1名,和歌山3名,香川2名, 大分1名,熊本1名,鹿児島4名





# 1day会社見学

- 実施時期

12月22日(月)

1月15日(木) 、23日(金)

2月 5日(木) 、25日(水)

3月10日(火) 、17日(火)

- 実施場所

大阪、東京、名古屋、福岡（希望の支店で開催いたします）

- 実施内容

1) 社会インフラ老朽化の現状、及び対策の必要性、  
当社独自技術の紹介、施工管理の仕事体験

2) 若手社員との座談会

3) フィードバック

※期間中は若手社員が同行しますので何でも質問して下さい。

- その他

・交通費、宿泊費は全額当社負担

・作業服貸与有り



# 募集要項（実績）

区分	募集要項
募集職種	施工管理 / 技術開発
募集学科	文理とも、全学部・全学科
募集人数	10名
勤務予定地	東京、名古屋、大阪、福岡 ※勤務地希望制度あり・転勤無し
初任給 ※物価対策手当含む	高専(本科)：253,800円 / 大卒・高専(専攻科)：273,800円 大学院：283,800円
諸手当	住宅、地域、超過勤務(時間外勤務、深夜勤務、休日勤務)、通勤、 新卒住宅補助(東京 65,000円/ 名古屋・大阪・福岡 50,000円)など
昇給	年1回（4月）
賞与	年3回（年間8.0ヶ月以上）

# 募集要項

区分	募集要項
勤務時間	施工管理：午前8時～午後5時 技術開発：午前8時30分～午後5時30分
休日休暇	土曜日、日曜日、祝祭日、年末年始休暇、夏季休暇、リフレッシュ休暇、創立記念日休暇、年次有給休暇、産前産後休暇、育児休業、介護休業、慶弔休暇など
福利厚生	財形貯蓄、持株会、慶弔見舞金、確定給付企業年金制度、がん保険、団体長期障害所得補償保険など
保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険完備
選考方法	エントリー → 選考(面接1回) → 内定 まずはエントリーお願いします。 エントリーいただいた方には会社説明会・選考情報をご案内いたします。



# 有難うございました



(採用担当) 土井

✉ [doi@obcc.co.jp](mailto:doi@obcc.co.jp)

☎ 06-6762-7638

(本社総務部) 伊東

✉ [ta-itot@obcc.co.jp](mailto:ta-itot@obcc.co.jp)

(本社総務部) 中村

✉ [hiy-nakamura@obcc.co.jp](mailto:hiy-nakamura@obcc.co.jp)