

つくる時代から「維持・補修する時代」へ

O B C C

株式会社 大阪防水建設社



2018年 イタリア モランディ橋崩落事故

加速するインフラの 老朽化

普段利用しているインフラ施設の**老朽化**が進んでいること知っていますか？

和歌山市「六十谷水管橋」崩落 令和3年10月3日
※建設後46年経過



埼玉県八潮市 令和7年1月28日
下水道管老朽化による道路陥没 ※建設後42年経過



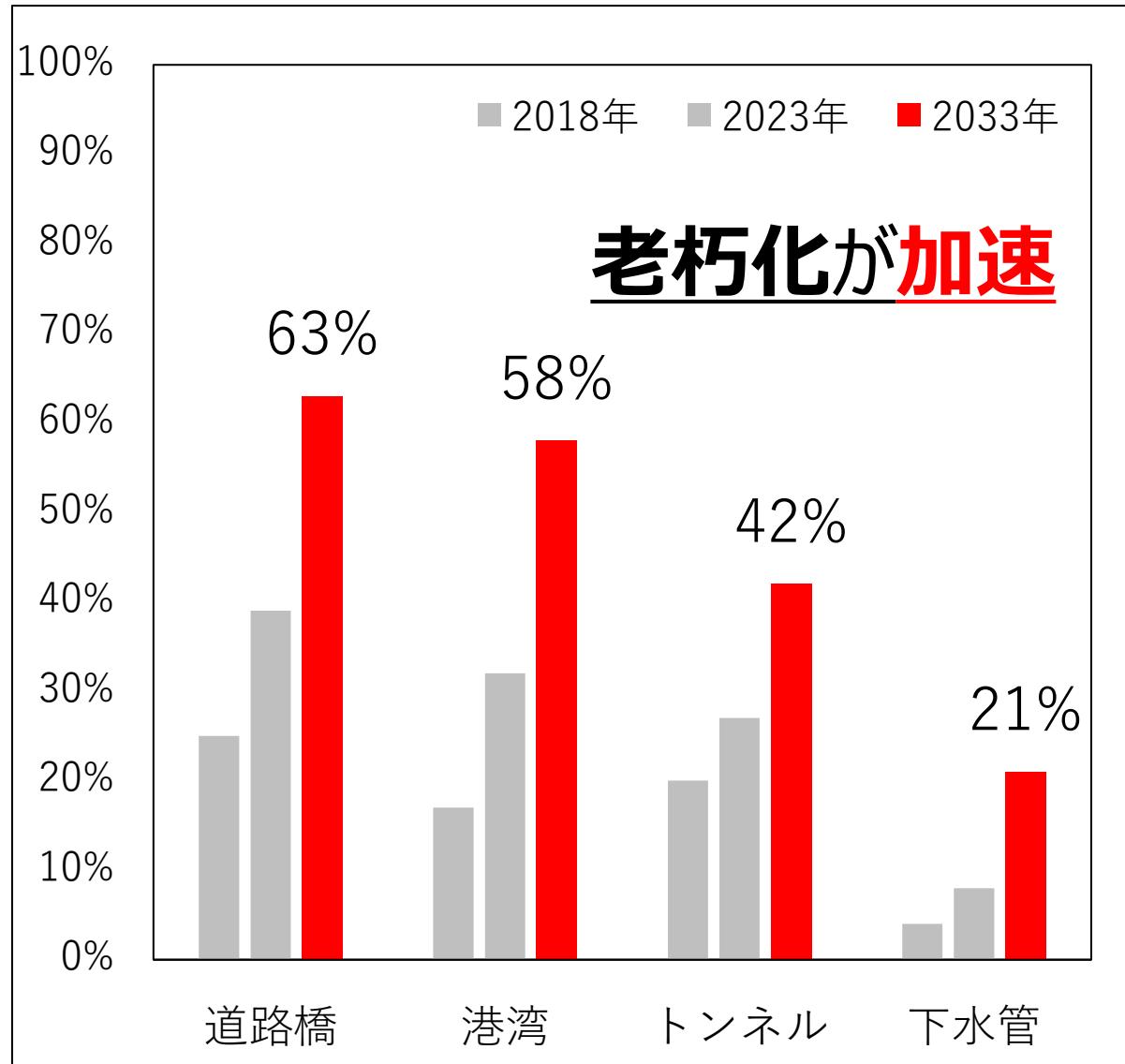
能登半島地震（最大震度7）令和6年1月1日
※水道管損傷（下水道管は46%で被害疑い）



京都市下京区 令和7年4月30日
水道管老朽化による水道管破裂 ※建設後65年経過



グラフ



今後 8 年間で建設後 50 年以上経過するため、**老朽化**が加速度的に高くなります。

老朽化により使用が危ぶまれるインフラは当然、補修するか、作り直さなければなりません。

しかし、作り直す場合には多額の費用・長い年月が必要なため、低コスト・短期施工が可能な維持補修技術が必要とされています。

つくる時代から『維持・補修する時代』へ

インフラ老朽化の加速、自然災害の増加、人口減少、新型コロナウイルスの流行による生活様式の変更など、今後、我々を取り巻く環境は大きく変化していきます。



2016年 博多駅前道路陥没事故

「つくる」と「まもる」

高度経済成長期につくられた道路や上下水道、橋、トンネルなどの社会インフラが老朽化し、今、重大な社会問題になっています。
だからこそ、大阪防水建設社は、
新しく「つくる」とともに、すでにあるものを「まもる」。

維持・補修・補強における独自の技術を次々と開発し、
今ある社会インフラをより強く、安心できるものへ。

私たちは、「つくる」と「まもる」の両軸で、
日本中の快適で豊かな暮らしを支えています。

工事部

防水工事部

- ・土木防水
- ・コンクリート構造物の
補修・補強
- ・法面崩壊防止



地盤工事部

- ・地盤改良
- ・液状化対策
- ・アンダーパス



パイプメンテナンス 工事部

- ・管更生
- ・管内部分補修



技術開発部 技術部

- ・工法の開発、改良
- ・機械の開発、改良
- ・材料の開発、改良



働くフィールド



河川・海岸・港湾



道路



トンネル



橋梁・高架橋

液状化対策・軟弱地盤改良

防災・復旧・新設

剥離・剥落対策

補修・補強



鉄道



空港



上下水道・工業・農業用水・ガス管路施設



地下構造物

防水・アンダーパス

液状化対策・軟弱地盤改良

管更正

補修・補強

当社には、インフラ老朽化問題を解決できる技術があります



当社が開発した技術

OGAS工法

フリーダムーブ工法

EX工法

ライブジョイントシール工法

ラップス工法

アルコ工法

ダンバー工法

フェニックス工法

あつぬりくん

ステップグラウト工法

クリアフロー工法

オーガスリング工法

グラミック工法

OBソイル緑化工法

ポリリング工法

NEW TOP-2

エキスパックロータスルート工法

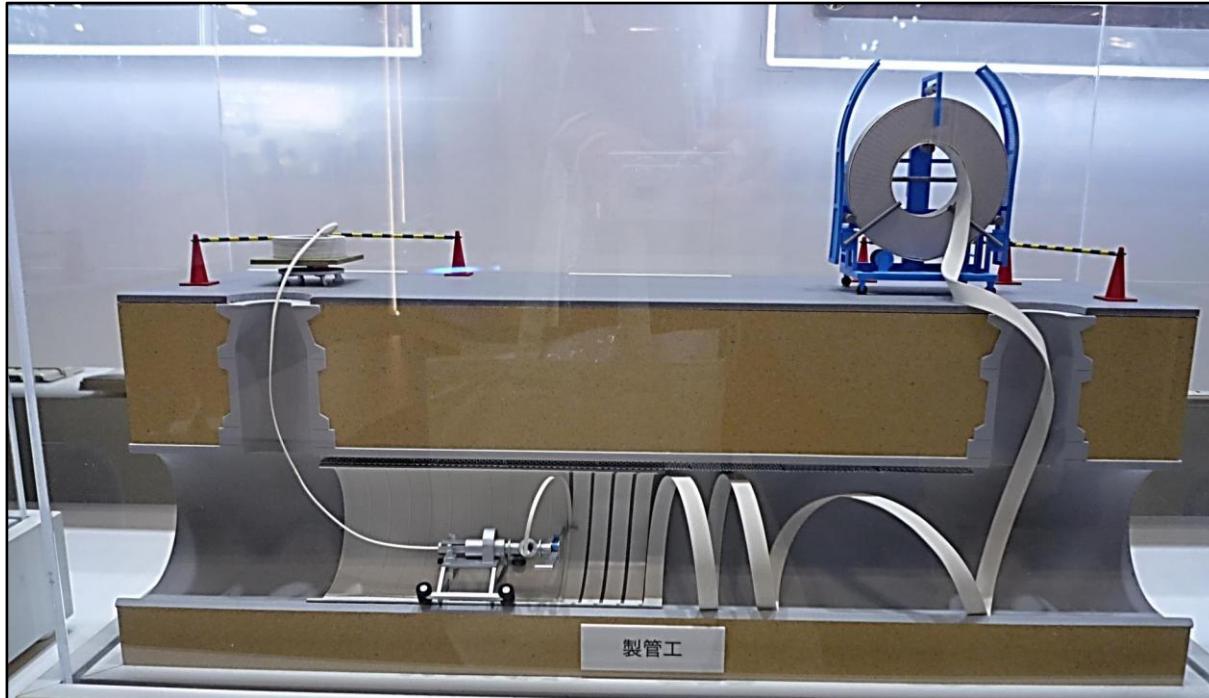
VSLコメット工法

ホースライニング工法

エコラルフ

※特許取得 477件

管きよ更生工法（ダンビーエ工法）



老朽化した水道管路を、非開削で恒久的に補強・更生し、新管の性能を蘇らせます。

硬質塩化ビニル製の強靭な材料をマンホールより引き込み、管内面に密着させながらスパイラル状に
製管していきます。

管きよ更生工法（EX工法）



特長

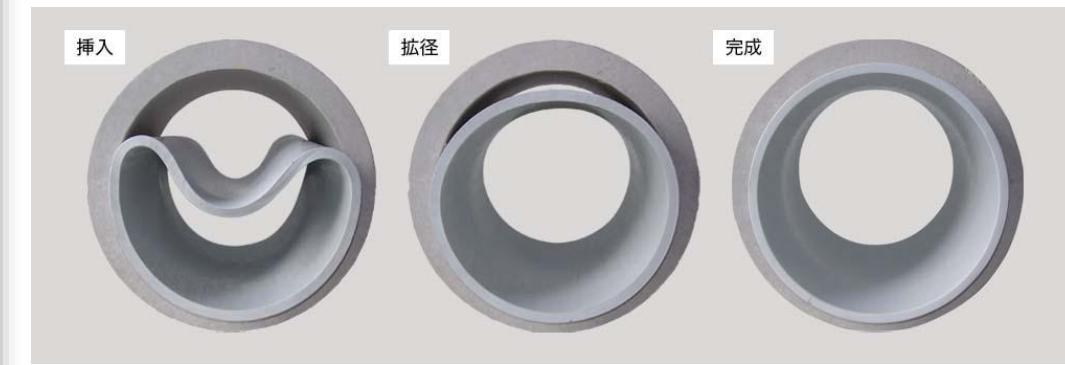
挿入するEXパイプは継ぎ目のない管路を形成し、内外圧に強く、地盤変動や地震などによる既設管の損傷の衝撃にも強く、耐震性に優れています。

施工工程

EXパイプを現場で蒸気で軟化させ、管内に引きこみます。



EXパイプを蒸気で加熱・拡径し、既設管に密着させてエアーで冷却します。



会社名

株式会社大阪防水建設社（OBCC）

代表者

宇賀良太

創業

1933年4月10日（創業92年）

社員数

350名

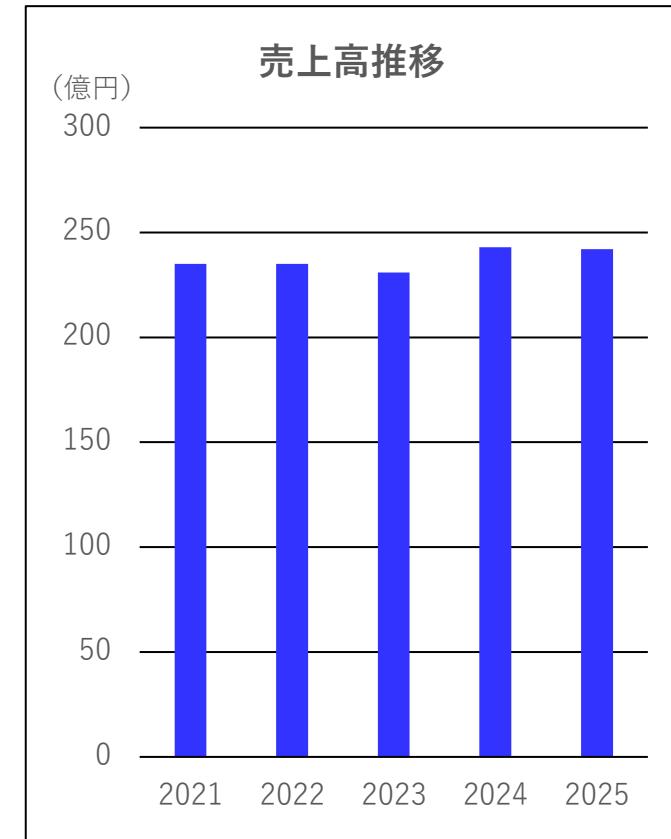
事業所

大阪・東京・名古屋・福岡

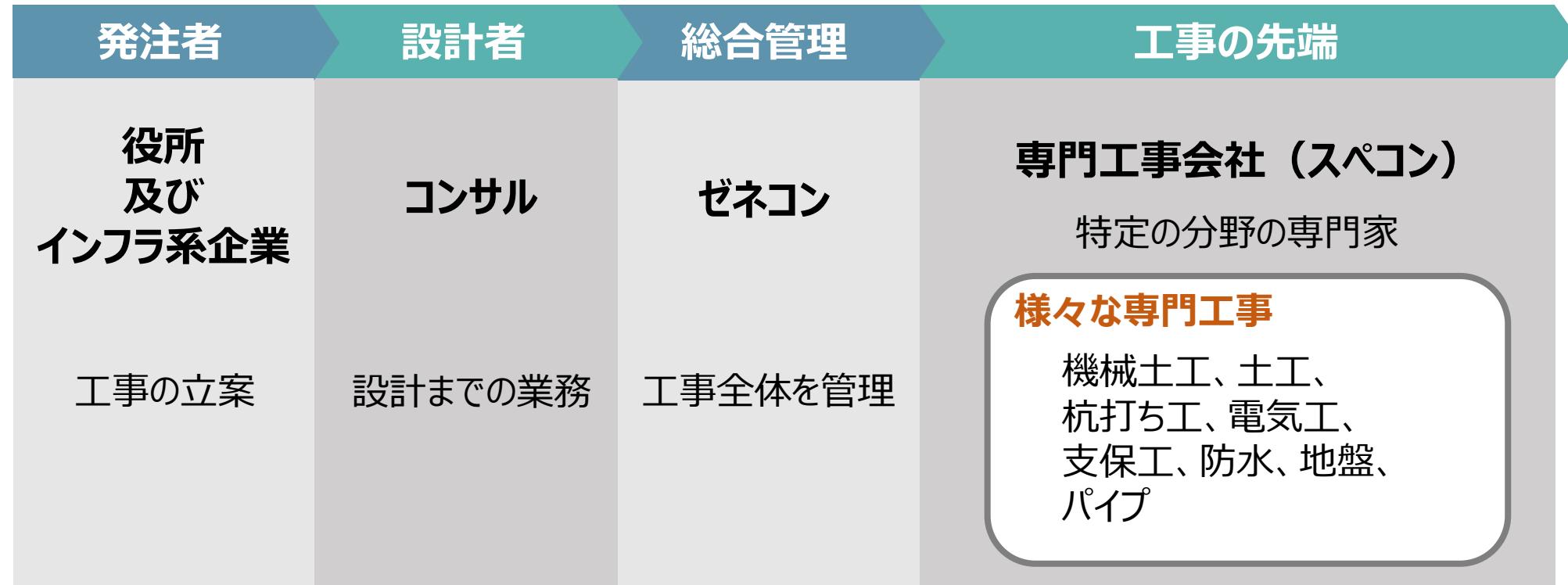
売上高

242億円 (2025年9月時点)

自己資本比率

57% (2025年9月時点)

当社の立ち位置



我々、大阪防水建設社は、土木工事の中の、防水・地盤・パイプメンテナンスなど
特殊専門工事を扱う会社です。
自社の強みとなる専門分野を持ち、その分野での**技術力と実績を積み重ねています。**

当社が高専生に選ばれる6つの理由

技術力



- ・この世になくてはならない企業を目指す
- ・強みは、インフラ老朽化対策、防災・減災
- ・開発業務に携わることができる

高専生を積極的に採用



〔日本経済新聞〕2025年4月高専就職先ランキングにランクイン
2024年4月：9名、2025年4月：11名採用

特殊専門工事会社



防水工事だけでなく、地盤改良・管更生工事など
全国で幅広い分野で活躍

安定した生活



- ・希望勤務地（東京・名古屋・大阪・福岡）を優先
- ・転勤がない

この先なくならない仕事（安定性）



- ・これからはインフラ老朽化対応が必要な時代
- ・「新設よりも維持管理」へ変化していく

高専生が安心して働く環境



- ・高専OB・OGが多数在籍
- ・高専先輩社員がしっかりサポート

施工管理の業務

**施工管理→作業は行わない
プロの職人さんが高品質な施工ができるような環境を提供するのが仕事です！**

- ・施工計画書に基づいて実行予算書、工程を作成
- ・材料や工事の手配
- ・他工種との調整や打ち合わせ
- ・施工管理（工程、安全、予算、品質）
- ・自主パトロール
- ・竣工書類の作成、提出

OJT (On Job Training) を採用しています。
先輩社員と共に現場配属して基礎から学べます。



防水工事部 1日のスケジュール

時間	内容
8:00	朝礼・KY活動・作業配置等の伝達
8:30~10:00	各作業場所・工具等の点検
10:00~10:30	休憩
10:30~11:30	各作業場所の進捗状況確認、施工状況写真の撮影
11:30~12:00	打合せ
12:00~13:00	休憩（昼食）
13:00~15:00	各作業場所の進捗状況確認、施工状況写真の撮影
15:00~15:30	休憩
15:30~16:00	翌日の施工箇所の確認、段取りの指示
16:00~17:00	各作業場所の作業仕舞い確認
17:00	作業終了、帰宅



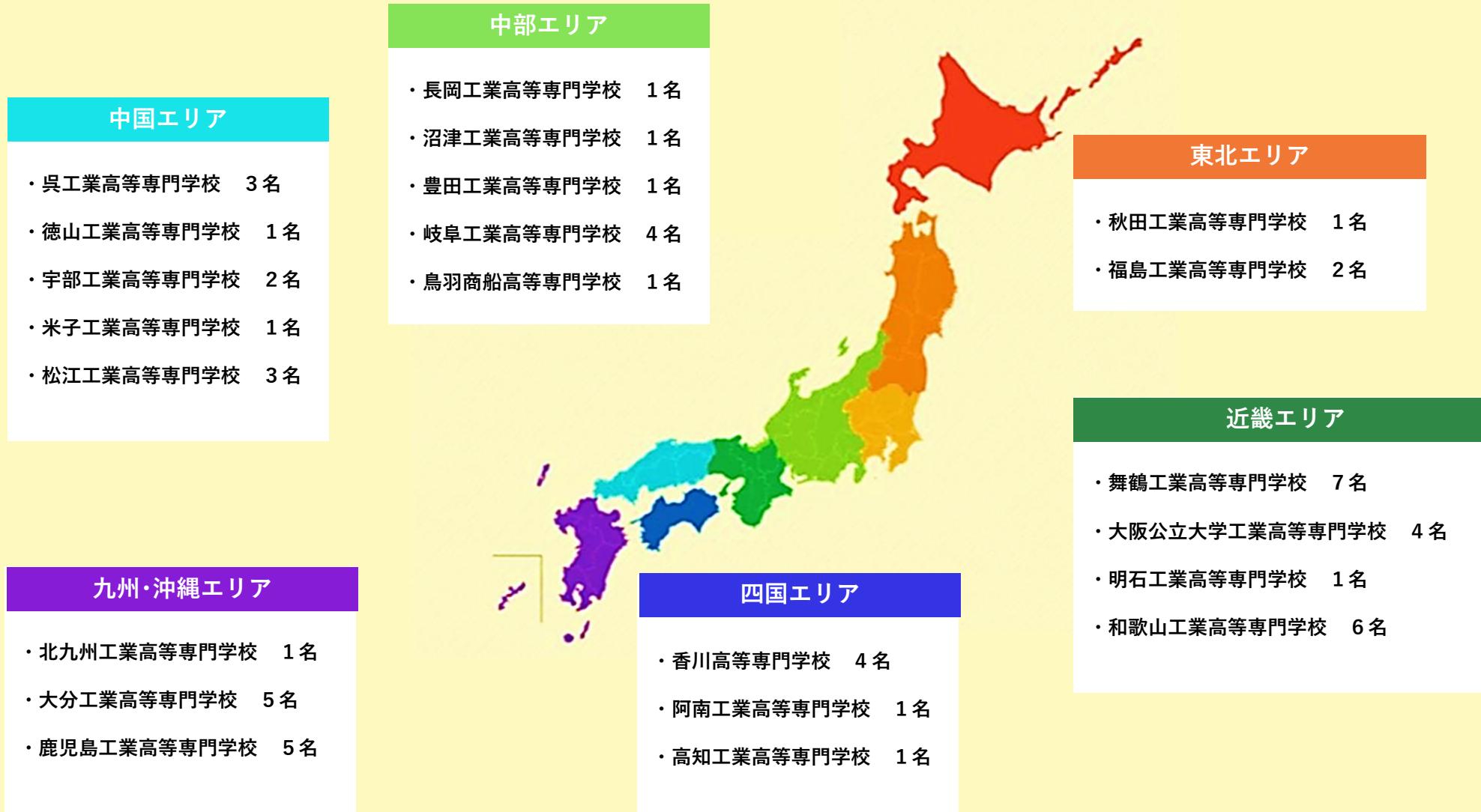
※ KY活動：危険予知（Kiken Yochi）活動の略。
作業現場で発生する可能性のある危険を事前に予測し、
作業前に話し合うことで事故を未然に防ぐ活動。

OBCCで働く理由

- ・現場作業に近い立場で専門性の高い工事の施工管理を行う
→日々多くを学びながら知識や技術の幅を広げられる
→工事が完了したときに大きな達成感と自分の成長を実感できる
- ・インフラ老朽化が進んでいる中で、自社開発の技術を持っている
→この先、何十年先も需要のある仕事
→目に見えないところだが、社会貢献できる
- ・社員一人一人が見える規模で、風通しが良い社風
→働きやすく、経験豊富な上司にもすぐ相談することが出来る



大阪防水建設社には全国から多くの高専生が集まっています。



高等専門学校 採用実績

1. 採用人数

2020年4月	2021年4月	2022年4月	2023年4月	2024年4月	2025年4月
8名	5名	1名	2名	9名	11名

2. 採用実績校

秋田	福島	長岡	沼津	豊田	岐阜	鳥羽 商船	舞鶴	大阪公立 大学	和歌山	明石	
1名	2名	1名	1名	1名	4名	1名	7名	4名	6名	1名	
阿南	香川	高知	吳	徳山	米子	松江	宇部	北九州	大分	鹿児島	合計 人数
1名	4名	1名	3名	1名	1名	3名	2名	1名	5名	5名	56名

(男女比：男性43名 女性13名)

「2025年4月入社 高専就職先ランキング」にランクイン

2025年11月26日付の日本経済新聞に掲載された「高専就職先ランキング」において、当社がランクインしました。

掲載企業223社の中で、当社は建設業のランキングで5位となりました。

1 位 鹿島	33名	5 位 シヨーボンド建設	11名
2 位 五洋建設	18名	6 位 清水建設	10名
3 位 大林組	17名	7 位 竹中工務店	9名
4 位 大成建設	16名	8 位 戸田建設	7名
5 位 大阪防水建設社	11名	9 位 西松建設	6名
		9 位 若築建設	6名

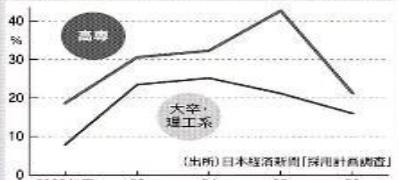
「欲しい人財」待遇向上

高専就職先ランキング (25年春入社)

順位	企業・団体名	採用数 (うち女性)	24年春 入社
1	パナソニックグループ	100(24)	113
2	サントリーグループ	77(9)	72
3	JR西日本	61(14)	54
4	第一三共	56(38)	48
5	ダイキン工業	56(9)	40
6	旭化成	49(10)	89
7	NTT-ONE (NTT東日本グループ(エンジニア))	45(6)	54
8	三菱電機	41(4)	41
9	LIXIL	40(10)	27
	東京エレクトロングループ	40(7)	20

順位	採用数 (うち女性)
11	JR東海
11	富士電機
13	東京電力ホールディングス
14	三井電機エンジニアリング
15	京セラ
15	ホンダ
17	ANAグループ
17	関西電力
17	鹿島
17	三井工業
21	JASM
21	四国交通
23	NTT西日本
24	中国電力
25	PIX-E
26	京セラコミュニケーションシステム
26	村田製作所グループ
26	東京水道
26	ソフトバンク
30	アマゾンジャパン合同会社
30	日東电工
30	四国電力
30	山光興産
34	浜松ホトニクス
35	日立ハイシステムズ
35	U-NEXT HOLDINGS
35	東レ
38	メタウォーター
38	DMG森精機
38	東京ガスネットワーク
38	三井機電ビルソリューションズ
42	トータックアメニティ
42	ニコン
44	セイコーエプソン
44	中部電力
44	大阪ガスネットワーク
44	アイ・エス・ピー
44	中外製薬工業
44	タマディック
50	パーソルクロステクノロジー
50	クボタ
50	五年建設
50	日立ハイテク
50	NECネットエスアイ
50	大林組
55	ディスコ
55	キヤノンメディアカルシステムズ
55	NTTインフラネット
55	第一三共ペイオネット
59	三井地所コミュニティ
59	人成建設
59	山創
59	アズビル
59	JR東日本
59	国立印刷局
65	ファナック
65	JALエンジニアリング
65	C T C テクノロジー
65	東京ガス
65	レノバ
65	アイ・システム
72	カネカ
72	J E R A
72	三井電機プラントエンジニアリング
72	東芝ITサービス
75	トヨタシステムズ
75	ソニーセンシングダクタマニュファク
75	横河ソリューションサービス
75	花王
75	キヤノンマーケティングジャパン
75	日本オオチ・エレベーター
75	ENEOS
75	N E C フィールディング
75	東京都市下水道サービス
75	伊藤忠テクノソリューションズ
75	ソニーフローバルマニュファクチャ
75	リング&オペレーションズ
85	日本油蔴製機

高専生の採用意欲は大卒・理工系を上回る (採用計画の前年度比伸び率)



サンクトペテルブルクの高専生は
実習などで高専生を増やしてい
ます。

サンクトペテルブルクの高専生は
実習などで高専生を増やして

夏季インターンシップを開催しました！

1. 実施時期（5日間を2回実施）

- ①令和7年8月18日（月）～8月22日（金）
- ②令和7年9月8日（月）～9月12日（金）

2. 実施場所

大阪本社

3. 実施内容

- 1) 社会インフラ老朽化の現状、及び対策の必要性、当社独自技術の紹介、施工管理の仕事体験
- 2) 工事現場見学
- 3) 若手社員との座談会
- 4) フィードバック

4. その他

- ・交通費、宿泊費は全額当社負担
- ・作業服貸与有り

令和7年インターンシップ 高専生参加実績 → 22名

長岡2名,福井1名,長野6名,舞鶴1名,神戸市立1名,和歌山3名,香川2名, 大分1名,熊本1名,鹿児島4名



1day会社見学

●実施時期

12月22日(月)

1月15日(木)、23日(金)

2月 5日(木)、25日(水)

3月10日(火)、17日(火)



●実施場所

大阪、東京、名古屋、福岡（希望の支店で開催いたします）

●実施内容

- 1) 社会インフラ老朽化の現状、及び対策の必要性、
当社独自技術の紹介、施工管理の仕事体験
- 2) 若手社員との座談会
- 3) フィードバック

※期間中は若手社員が同行しますので何でも質問して下さい。



●その他

- ・交通費、宿泊費は全額当社負担
- ・作業服貸与有り



募集要項（実績）

区分	募集要項
募集職種	施工管理 / 技術開発
募集学科	文理とも、全学部・全学科
募集人数	10名
勤務予定地	東京、名古屋、大阪、福岡 ※勤務地希望制度あり・転勤無し
初任給 ※物価対策手当含む	高専(本科) : 253,800円 / 大卒・高専(専攻科) : 273,800円 大学院 : 283,800円
諸手当	住宅、地域、超過勤務(時間外勤務、深夜勤務、休日勤務)、通勤、 新卒住宅補助(東京 65,000円/ 名古屋・大阪・福岡 50,000円)など
昇給	年1回 (4月)
賞与	年3回 (年間8.0ヶ月以上)

募集要項

区分	募集要項
勤務時間	施工管理：午前8時～午後5時 技術開発：午前8時30分～午後5時30分
休日休暇	土曜日、日曜日、祝祭日、年末年始休暇、夏季休暇、リフレッシュ休暇、創立記念日休暇、年次有給休暇、産前産後休暇、育児休業、介護休業、慶弔休暇など
福利厚生	財形貯蓄、持株会、慶弔見舞金、確定給付企業年金制度、がん保険、団体長期障害所得補償保険など
保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険完備
選考方法	エントリー → 選考(面接1回) → 内定 まずはエントリーお願いします。 エントリーいただいた方には会社説明会・選考情報をご案内いたします。

有難うございました



(採用担当) 土井

✉ doi@obcc.co.jp

📞 06-6762-7638

(本社総務部) 伊東

✉ ta-itot@obcc.co.jp

(本社総務部) 中村

✉ hiy-nakamura@obcc.co.jp