

[HP]
QR CODE HERE



<https://www.witz-inc.co.jp/>

会社概要 Company profile

社名 株式会社ヴィッツ

代表取締役 服部 博行

設立 1997年6月

資本金 6億1,252万4,000円

従業員数 175名（2024年8月末現在）

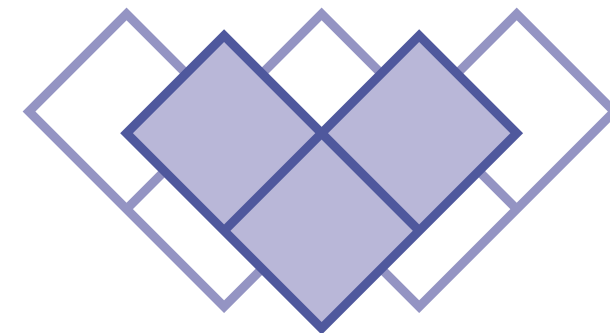
事業内容
・制御ソフトウェアエンジニアリングサービス
・自動運転/先進安全向けシミュレーション技術による開発支援
・組込セキュリティサービス

本社所在地 〒460-0004
愛知県名古屋市中区新栄町1-1
明治安田生命名古屋ビル12階

お問い合わせ 株式会社ヴィッツ 採用担当
TEL：052-957-3331
Email：employment@witz-inc.co.jp

Creating Life of Your Dreams

～半歩先の技術で人々の生活を豊かに～



株式会社 ヴィッツ

採用パンフレット

Recruitment brochure

世の中のニーズを 敏感に察知し、半歩先の ソフトウェア技術で 実現する

半歩先の未来で必要となる参入障壁の高いソフトウェア技術を他社に先駆けて獲得し、様々な産業分野に応用できるサービスをワンストップで提供しています。また、ヴィッツグループ全体で、政府が提唱する「Society5.0※」の実現に必要なコア技術を保有しています。安心安全な、未来社会の実現に向けて当社グループの技術に対する需要は今後も継続拡大する見込みです。

※参照：内閣府「Society5.0」https://www8.cao.go.jp/cstp/society5_0

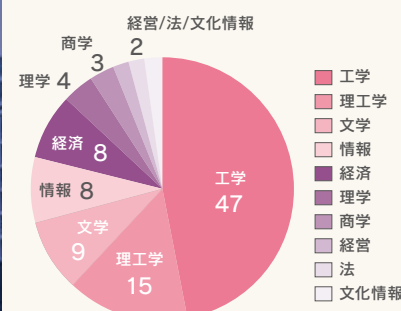
企業情報

Corporate information

育休取得率

100%

出身学科系統 (%)



月平均残業時間

7.57 時間
(2023 年度実績)

手厚い新入社員研修があるので、 プログラミング経験・未経験は問いません

プログラミング経験者はもちろん、未経験者もエンジニアとして活躍する当社では、教育専任の講師と先輩社員による新入社員研修があります。期間は入社年度によって変動しますが、4～6ヶ月で技術を習得していただきます。

社会人としてビジネスマナーの研修はもちろんのこと、自社オリジナルテキストを用いたプログラミング言語（C言語、++等）やマイコン、通信関連等メンターとして先輩社員がサポートしながらエンジニアとしての基礎知識を身に付けていただきます。プログラミング経験者には応用問題を用意し、ビジネスで用いる開発技術についてレクチャーします。

基礎を固めた後には、PBL研修（Project Based Learning）と呼ばれる課題解決型の研修を行います。基礎研修のようなインプット中心の研修ではなく、プロジェクトの模擬練習をする中で、新入社員が自ら課題を発見し、解決する力をつけるための研修です。入社年度によってテーマの変動はありますが、チームで1つの開発プロジェクトを1から遂行していただきます。メンター役で先輩社員もついてくれるので、行き詰ったときには気軽に相談できる環境があります。

新入社員研修を終えた後は部署へ配属となり、先輩社員についてOJT（On-the-Job Training）で実際の業務を行いながら、技術を習得していただきます。



新入社員研修の様子

働きやすい環境づくり

皆社の月平均残業時間は7.57時間、有給消化率に関しては86.8%（いずれも2023年度実績）となっており、メリハリをもって働いている社員が多いです。2年目からはフレックスタイム制度（コアタイムあり）を使用することができるので、ご自身にあった働き方ができます。

育休の取得については、2022年からの実績で男女ともに取得率100%となっており、男女問わず取得していただいています。

また、本社、支社にはカフェコーナーがあり、コーヒーやスープ、ウォーターサーバー等を社員が無償で利用することができます。特に本社にはリフレッシュスペースと呼ばれる共有エリアがあり、社員が休憩しながら雑談する場面に遭遇することもあります。



本社リフレッシュスペースの様子