

# 求人票

- 1) 求人票
- 2) 求人のご案内
  - ①学校推薦の取扱い、応募方法について
  - ②職種一覧
  - ③青少年雇用情報シート
  - ④自己申告書
- 3) インターンシップ情報

# 2027年度新卒定期採用 求人票（学校推薦・自由応募）

|         |                                                                                                   |     |            |
|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|------------|
| 会 社 名   |  <b>東急建設株式会社</b> |     |            |
| 事 業 内 容 | 総合建設業（土木・建築工事の企画・設計・施工・調査・コンサルティング、不動産の売買および賃貸業 他）                                                |     |            |
| 本社所在地   | 〒150-8340 東京都渋谷区渋谷1-16-14 渋谷地下鉄ビル                                                                 |     |            |
| 設 立     | 2003年4月10日                                                                                        | 創 業 | 1946年3月12日 |
| 資 本 金   | 163億5,444万円（2025年3月31日現在）                                                                         |     |            |
| 従 業 員 数 | 2,494名（2025年3月31日現在）                                                                              |     |            |
| 売 上 高   | 2,931億円（2025年3月期決算）                                                                               |     |            |
| 株 式     | 東京証券取引所 プライム市場                                                                                    |     |            |
| 系 列     | 東急グループ                                                                                            |     |            |
| 代 表 者 名 | 取締役社長 寺田 光宏                                                                                       |     |            |
| 事 業 所   | 本社、支店13か所、営業所11か所ほか                                                                               |     |            |
|         | （支店、営業所）札幌、東北、北陸、千葉、東日本土木、東日本建築、都市開発、首都圏建築、名古屋、                                                   |     |            |
|         | 関西、広島、四国、九州（研究所）技術研究所                                                                             |     |            |
|         | （海外事業所）バンコク、ヤンゴン、ダッカ、ハノイ、ジャカルタ、マニラ、シンガポール                                                         |     |            |

| 入 社 後 の 処 遇 |                                                                                                                                                                     |                                                     |
|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| 勤務予定地       | 本社、支店、全国および海外の事業所                                                                                                                                                   |                                                     |
| 勤 務 時 間     | 標準勤務時間／内勤 9：00～18：00 外勤 8：00～17：00<br>※フレックス制度導入／コアタイム（10：00～15：00）                                                                                                 |                                                     |
| 休 日         | 土曜日、日曜日、祝日、年末年始、夏期、会社記念日、東急グループの日 他                                                                                                                                 |                                                     |
| 初任給         | 総 合 職：大学院修了 300,000円、4年制大学卒 280,000円、短大・高専・専門学校卒 262,000円<br>エリア総合職：大学院修了 280,000円、4年制大学卒 260,000円、短大・高専・専門学校卒 242,000円<br>※上記に加え、作業所に常駐勤務となる場合は作業所手当40,000円が支給されます |                                                     |
| 昇給・賞与       | 昇給年1回（7月）、賞与年2回（7月・12月）                                                                                                                                             |                                                     |
| 通 勤 費       | 全額支給                                                                                                                                                                |                                                     |
| 福 利 厚 生     | 各種社会保険、財形貯蓄、共済融資、カフェテリアプラン、持株制度 他                                                                                                                                   |                                                     |
| 諸 施 設       | 独身寮、保養施設、東急グループ施設と利用契約あり                                                                                                                                            |                                                     |
| 人材育成制度      | 教育制度                                                                                                                                                                | キャリア形成支援制度                                          |
|             | ・入社後半年間のOJT研修期間（新入社員フォロー期間）<br>・必修型研修（新入社員導入研修や階層別研修など）<br>・職種別研修（CAD研修、資格取得支援など）<br>・選抜型研修（各種外部派遣研修） など                                                            | ・ジョブローテーション制度<br>・キャリア申告制度<br>・社内公募制度<br>・事業提案制度 など |
| そ の 他       | 入社後3ヶ月間は試用期間とする                                                                                                                                                     |                                                     |

| 募 集 要 項 |                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |        |     |        |                            |       |                       |       |                       |       |
|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----|--------|----------------------------|-------|-----------------------|-------|-----------------------|-------|
| 募 集 職 種 | 総合職                                                                                                                                                | <p>*学校推薦<br/>土木施工 1名 土木設計 1名（専攻科）を依頼します</p> <p>*自由応募</p> <p>【土木系】土木施工/土木設計（専攻科）/土木ICT/環境技術<br/>【建築系】建築施工/設備<br/>【機械・電気系】設備/機電<br/>【情報・事務系】ICT</p>                                                                                                                                                                                          |        |     |        |                            |       |                       |       |                       |       |
|         | エリア総合職                                                                                                                                             | <p>*自由応募</p> <p>【土木系】土木施工<br/>【建築系】建築施工</p> <p>■勤務エリア</p> <table><tr><td>北海道エリア</td><td>北海道</td></tr><tr><td>首都圏エリア</td><td>東京・神奈川・千葉・埼玉・静岡 ※富士川以東のエリア</td></tr><tr><td>東海エリア</td><td>愛知・岐阜・三重・静岡※富士川以西のエリア</td></tr><tr><td>近畿エリア</td><td>大阪・京都・奈良・滋賀・和歌山・兵庫・福井</td></tr><tr><td>九州エリア</td><td>福岡・佐賀・大分・長崎・宮崎・熊本・鹿児島・沖縄</td></tr></table> | 北海道エリア | 北海道 | 首都圏エリア | 東京・神奈川・千葉・埼玉・静岡 ※富士川以東のエリア | 東海エリア | 愛知・岐阜・三重・静岡※富士川以西のエリア | 近畿エリア | 大阪・京都・奈良・滋賀・和歌山・兵庫・福井 | 九州エリア |
| 北海道エリア  | 北海道                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |        |     |        |                            |       |                       |       |                       |       |
| 首都圏エリア  | 東京・神奈川・千葉・埼玉・静岡 ※富士川以東のエリア                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |        |     |        |                            |       |                       |       |                       |       |
| 東海エリア   | 愛知・岐阜・三重・静岡※富士川以西のエリア                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |        |     |        |                            |       |                       |       |                       |       |
| 近畿エリア   | 大阪・京都・奈良・滋賀・和歌山・兵庫・福井                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |        |     |        |                            |       |                       |       |                       |       |
| 九州エリア   | 福岡・佐賀・大分・長崎・宮崎・熊本・鹿児島・沖縄                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |        |     |        |                            |       |                       |       |                       |       |
| 応 募 資 格 | 2027年3月に、本科・専攻科を卒業見込みの方<br>職種ごとに応募資格が異なります。                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |        |     |        |                            |       |                       |       |                       |       |
| 応 募 書 類 | <p>・エントリーシート（弊社指定書式）<br/>・履歴履歴データ（応募時点で最新のもの）<br/>※プレエントリー済みの対象の方へ、詳細のご案内をいたします</p>                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |        |     |        |                            |       |                       |       |                       |       |
| 応 募 方 法 | 当社採用HP、マイナビ、キャリアス、リクナビ、ワンキャリアなどの媒体よりプレエントリーしてください。<br>プレエントリー済みの対象の方へ、詳細のご案内をいたします。                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |        |     |        |                            |       |                       |       |                       |       |
| 応 募 締 切 | 2025年10月～2026年7月 複数回期限設定予定<br>プレエントリーいただいた方へ期限決まり次第ご案内いたします。                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |        |     |        |                            |       |                       |       |                       |       |
| 選 考 方 法 | <p>書類選考、基礎能力検査、面談（複数回）</p> <p>※詳細は受験者個人宛に連絡します。<br/>※人物重視の選考を行います。面談は、原則個人面談です。<br/>※学校推薦は、面談1回が免除されます。学校推薦の確定は、採用担当の事前面談によって決定させていただきます。</p>      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |        |     |        |                            |       |                       |       |                       |       |
| お問合せ先   | 管理本部 人事部 採用担当：大竹・土橋・中島・山内<br>TEL：03-5466-5035（直通） FAX：03-3406-5508<br>E-MAIL：AC-SAIYOU@tokyu-cnst.co.jp 採用HP：https://www.tokyu-cnst.co.jp/recruit/ |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |        |     |        |                            |       |                       |       |                       |       |

## 2027年度新卒定期採用 求人のご案内

### ●学校推薦の取扱いについて

弊社では、学校推薦と自由応募を並行して受付けております。

学校推薦は、選考ステップにおいて優位性を持たせています。

弊社では、学校推薦の選抜にあたり、採用担当による面談を設けさせていただきます。

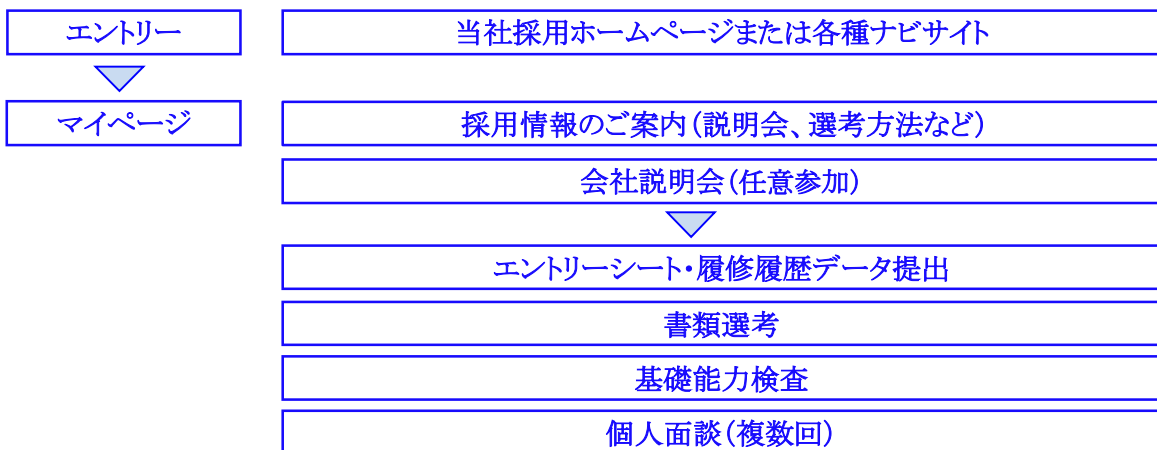
仕事理解や業界理解の進み具合についてや、採用試験への準備状況について確認を行います。

学校推薦で応募いただくには尚早だと判断した場合、自由応募での受験を勧めさせていただきます。

■ 学校推薦、自由応募を並行して受付けます。

■ 全体採用枠の中で学校推薦と自由応募とは切り分けた上で、学校推薦の中で選考を行います。

### ★応募～選考の流れ



※ 学校推薦は、面談1回が免除されます。面談は原則個人面談です。

※ 学校推薦であっても基礎能力が一定レベルに達していることが必要です。

※ 選考スケジュールについては、別途採用担当までお問合せください。

※ 随時、OB・OG訪問を受け付けています。また、オンラインセミナーなど、仕事理解を目的としたイベントも開催しています。

※ 会社説明会を含む当社イベントに参加されなくとも応募いただくことは可能ですが、仕事理解、企業理解のため、是非ご参加ください。

### ●応募方法について

- ① 弊社採用HPまたは各種ナビサイトよりエントリー登録をお願いします。登録された方に、採用情報をお知らせするマイページをご案内します。
- ② 選考試験への応募には、「エントリーシート(弊社指定書式)」と「履修履歴データ」の提出が必要となります。エントリーシートはマイページより入手が可能です。提出方法はマイページにてご案内します。

### 【学校推薦で受験される方】

・「学校推薦(教授推薦)で受験する」旨を就職ご担当者様より採用担当にご連絡ください。

採用担当による面談(オンライン等)を実施の上、推薦での受験可否を判断させていただきます。

・推薦確定となったのちに、学校推薦書(教授推薦書)を応募書類とともにご提出ください。

※推薦書宛名は弊社「管理本部 人事部長」宛としていただきますようお願いいたします。

※応募書類と共に推薦書の提出が難しい場合には採用担当までご相談ください。

# 募集職種一覧

| 職 種                        |        |                                    | 職務内容                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 応募資格<br>(卒業予定)                     |
|----------------------------|--------|------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| 総合職【建築施工・土木施工はエリア総合職採用もあり】 | 土木系    | 土木施工                               | 土木作業所の施工管理業務を主として行います。安全・品質・工程・環境・原価面についてマネジメント業務を担当します。将来的には工事主任・作業所長をはじめ、作業所を統括する役割を担います。<br><br>※対象学科：全学部全学科（土木系学科以外でも可）<br>※歓迎要件：1級土木施工管理技士一次合格者、JABEE履修者、技術士一次合格者                                                                                                                                                            | 四年制大学<br>大学院<br>短大<br>工業高専<br>専門学校 |
|                            |        | 土木設計                               | 土木工事における設計照査と修正設計、技術支援、開発事業および設計施工案件の設計、技術開発を行います。また、鉄道工事における設計・計画・支援を行います。<br><br>※対象学科：土木系学科<br>※歓迎要件：1級土木施工管理技士一次合格者、JABEE履修者、技術士一次合格者                                                                                                                                                                                         | 四年制大学<br>大学院<br>工業高専<br>(専攻科)      |
|                            |        | 土木ICT                              | 土木工事におけるi-Constructionを支援するBIM/CIMの推進、ICTの活用支援及び技術開発を行います。国内および海外の土木工事を対象として勤務します。土木系学科で学んでいる方を求めます。研修期間中は全国型社員として勤務し、その後も外部研究機関を含む出向や全国的な異動があります。<br><br>※対象学科：土木系学科<br>※歓迎要件：1級土木施工管理技士一次合格者、JABEE履修者、技術士一次合格者、3D-CAD・点群・ドローン等に触れた経験のある方（未経験でも可）                                                                                | 四年制大学<br>大学院<br>工業高専               |
|                            | 環境系    | 環境技術                               | 土木・建築工事における環境関連の現場支援（調査・設計・計画など）業務を行います。また、環境関連の営業支援や研究開発（R&D）業務を行います。<br>土木系（環境土木、農業土木、森林土木含む）学科で学んでいる方、環境関連（造園・緑化、環境工学、生物系、化学系学科など）で学んでいる方を特に求めます。<br><br>※対象学科：全学部全学科（土木、環境系学科以外でも可）                                                                                                                                           | 四年制大学<br>大学院<br>工業高専               |
|                            |        | 建築施工                               | 建築作業所の施工管理業務を主として行います。安全・品質・工程・環境・原価面についてマネジメント業務を担当します。将来的には工事主任・作業所長をはじめ、作業所を統括する役割を担います。<br><br>※対象学科：全学部全学科（建築系学科以外でも可）<br>※歓迎要件：一級建築士の受験資格を有している方、一級建築施工管理技士合格者、一級建築施工管理技士一次合格者                                                                                                                                              | 四年制大学<br>大学院<br>短大<br>工業高専<br>専門学校 |
|                            | 建築系    | 建築エンジニアリング                         | 建築に関する社内外の技術的な課題解決を担当します。採用部門として、「建築技術部」と「生産技術部」があります。<br>○建築技術部：技術企画グループ、構造躯体グループ、仕上環境グループで構成され、現場支援および施工に直結する技術開発を行っています。構造系、材料系、環境系を専攻されている方を歓迎します。<br>○生産技術部：計画グループと技術グループで構成され、施工計画の検討や施工生産性向上に繋がる技術開発を行います。構造系を専攻されている方を歓迎しますが、他の専攻でも応募可能です。<br><br>※一級建築士の受験資格があることが要件となります。<br>※歓迎要件：一級建築士学科合格者<br>※応募時はどちらかの部門を選択して頂きます。 | 四年制大学<br>大学院                       |
|                            |        | 建築BIMデジタル                          | 全社BIM推進、デジタル推進業務を主として行います。営業分野・設計分野・エンジニアリング分野・施工分野、等各建築生産プロセスにおいてBIMやデジタル利用を推進し、ICTデバイス活用含め社内へ展開します。<br><br>※大学卒、大学院卒の場合、一級建築士の受験資格があることが要件となります。<br>※専門学校の場合、BIMを専門に学んでいることが要件となります。<br>※歓迎要件：院生の場合、一級建築士学科合格者                                                                                                                  | 四年制大学<br>大学院<br>専門学校               |
|                            |        | 建築設計<br>(意匠設計・都市開発・コンピュータシミュレーション) | 建築の意匠設計を担当します。デザイン性とともに品質、コストの感覚を持ち、基本設計、実施設計、工事監理などの業務を担当します。<br><br>※歓迎要件：建築計画系、都市計画系、環境工学系、コンピュータシミュレーション系、グラフィック系、デザイン系の研究室所属<br>※歓迎要件：院生の場合、一級建築士学科合格者                                                                                                                                                                       | 四年制大学<br>大学院                       |
|                            |        | 構造設計                               | 建築の構造設計を担当します。建物の安全を確保し、総合建設会社としての基盤を支える重要な業務です。<br><br>※構造系研究室に所属していることが要件となります。<br>※歓迎要件：一級建築士学科合格者                                                                                                                                                                                                                             | 大学院                                |
|                            |        | 設 備                                | 設備（電気、空調、衛生）分野で、設備設計・技術開発・積算・設備工事管理、ICT/IoT分野の業務を担当します。数年で各業務をローテーションで経験し、適性の高い業務に就いていただきます。<br><br>※対象学科：全学部全学科（建築系・機械系・電気系学科以外でも可）                                                                                                                                                                                              | 四年制大学<br>大学院<br>短大<br>工業高専<br>専門学校 |
|                            | 電気・機械系 | 機 電                                | 作業所における大型建設機械を用いた機械施工の計画・管理業務や、受変電設備等の仮設電気設備の計画・管理業務、新たな建設機械の開発、新工法の企画・提案等を担当します。<br><br>※対象学科：全学部全学科（機械系・電気系学科以外でも可）                                                                                                                                                                                                             | 四年制大学<br>大学院<br>工業高専<br>専門学校       |
|                            |        | 研究開発                               | 技術研究所における研究開発/技術開発の業務を担当します。研究開発範囲は建築・土木事業に関わる基盤的な技術だけでなく、建設現場の自動化、環境負荷低減、防災減災、デジタルツイン等、多様な分野に及びます。建築、土木、情報通信、情報処理、ロボティクス、その他学際領域等の分野で専門性を備えた方を求めます。<br>【2027年応募分野】<br>・建築専攻で材料、基礎、音響、風を専門とする修士、博士、ポスドク<br>・土木専攻で構造（鋼・コンクリート）、コンクリート、地盤を専門とする修士、博士ポスドク<br>・情報通信、情報処理、ロボティクス、その他学際領域等の分野で専門性を備える修士、博士、ポスドク                         | 大学院（修士）<br>大学院（博士）<br>ポスドク         |
|                            | 情報系    | ICT                                | システム部門にて本社管理業務や建設事業業務のシステム企画・開発・管理等を担当します。業務内容は、システムの企画～開発や機能改善、ITインフラやセキュリティの統制管理や新規導入企画、データ分析による課題解決支援等、多岐に渡ります。また、最新デジタル技術の活用に向け、社内横断のDXプロジェクトの立ち上げ～実行を主導します。<br>社内SEの立場で、企画立案やシステムベンダーに対する開発プロジェクトの指示や調整を行い、システム開発を主導します。<br><br>※対象学科：全学部全学科（建築系・機械系・電気系学科以外でも可）                                                             | 四年制大学<br>大学院<br>工業高専               |
|                            |        | 新規事業開発                             | 価値創造推進室にて新規事業開発業務を担当します。最初はアイデアの事業化に向けた各種取り組みや、ベンチャー企業との協業による新規事業創出といった業務に携わって頂き、将来的には投資先ベンチャー企業への出向、成長戦略を担う部署や国際事業部への異動も見据えています。<br><br>※歓迎要件：TOEIC700点以上<br>※対象学科：全学部全学科                                                                                                                                                        | 四年制大学<br>大学院                       |
|                            | 事務系    | 事 務                                | 管理部門における事務業務のほか、営業部門、企画部門、作業所事務等、幅広い業務を担当します。入社後は、営業部門、管理部門、作業所事務をローテーションで経験し、建設業の知識、経験を積んだ後、各部門に進んでいただきます。<br><br>※対象学科：全学部全学科                                                                                                                                                                                                   | 四年制大学<br>大学院                       |
|                            |        |                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                    |

青少年雇用情報シート（企業全体での【正社員／正社員以外】に関する情報です）

|      |          |  |  |  |                    |
|------|----------|--|--|--|--------------------|
| 事業所名 | 東急建設株式会社 |  |  |  | 記入日：2025 年 6 月 1 日 |
|------|----------|--|--|--|--------------------|

| 1 募集・採用に関する情報 |                                      | 企業全体の情報 |     |      |     |      |      |
|---------------|--------------------------------------|---------|-----|------|-----|------|------|
| ①             | 直近3事業年度の新卒者等の採用者数                    | 前年度     | 89人 | 2年度前 | 97人 | 3年度前 | 105人 |
|               | 直近3事業年度の新卒者等の離職者数                    | 前年度     | 1人  | 2年度前 | 9人  | 3年度前 | 8人   |
| ②             | 直近3事業年度の新卒者等の採用者数（男性）                | 前年度     | 71人 | 2年度前 | 76人 | 3年度前 | 83人  |
|               | 直近3事業年度の新卒者等の採用者数（女性）                | 前年度     | 18人 | 2年度前 | 21人 | 3年度前 | 22人  |
| ③             | 平均継続勤務年数                             | 18.65 年 |     |      |     |      |      |
| ※             | 従業員の平均年齢<br>（参考値として、可能であれば記載してください。） | 44.21 歳 |     |      |     |      |      |

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

|   |                         |     |                                                                                           |
|---|-------------------------|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| ① | 研修の有無及びその内容             | 有・無 | 本配属後半年間のOJTを基本に、必修型研修（新入社員導入研修や階層別研修など）、職種別研修（CAD研修、資格取得支援など）、選抜型研修（各種外部派遣研修など）など能力開発制度あり |
| ② | 自己啓発支援の有無及びその内容         | 有・無 | 通信教育制度、優良通信教育の紹介や補助金の支給、カフェテリアプランによる自己啓発への金銭的補助、e-ラーニング各種講座受講制度                           |
| ③ | メンター制度の有無               | 有・無 | 本配属後半年間、指導員の元でOJT教育（指導員は指導員研修を受講）                                                         |
| ④ | キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容 | 有・無 | キャリア申告制度、年代別キャリア研修、キャリア面談（外部キャリアコンサルタントによる）                                               |
| ⑤ | 社内検定等の制度の有無及びその内容       | 有・無 | 資格取得制度／一級建築士など、会社で定めた資格を取得することで奨励金、取得料補助を支給                                               |

| 3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況 |                        | 企業全体の情報 |       |     |        |     |
|------------------------|------------------------|---------|-------|-----|--------|-----|
| ①                      | 前事業年度の月平均所定外労働時間       | 24.6 時間 |       |     |        |     |
| ②                      | 前事業年度の有給休暇の平均取得日数      | 11.5 日  |       |     |        |     |
| ③                      | 前事業年度の育児休業取得者数／出産者数    | 女性      | 10人   | 男性  | 45人    | 69人 |
| ④                      | 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 | 役員      | 0.0 % | 管理職 | 0.01 % |     |

※ ④については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

# 自己申告書

2025年6月1日

私どもは、この求人申込みの時点において、職業安定法に規定する求人不受理の対象に該当いたしません。

事業所名 東急建設株式会社  
事業所所在地 東京都渋谷区渋谷一丁目16番14号  
担当責任者（役職・氏名） 管理本部人事部長 木村 公彦

◇この自己申告書についての説明事項◇

- (1) 以下のチェックシートの項目に1つでも該当する場合には、職業安定法に規定する求人不受理に該当します。
- (2) この自己申告書に記載した内容に変更があった場合は、速やかに修正の上提出してください。
- (3) 申告内容が事実と異なる場合は、職業安定法第48条の3第2項及び第3項の規定に基づき、厚生労働大臣又は都道府県労働局長による勧告及び公表の対象となります。

## チェックシート

以下に**該当する場合**は、チェック欄にし点（「✓」）を記入してください。なお、以下のうち1つでも該当する場合は、求人不受理の対象となります。

※ 項目4については、求人不受理の対象ではありませんが、該当する事業所には職業紹介を行うことができません。

### 1. 労働基準法および最低賃金法関係

(1) 過去1年間に2回以上同一の対象条項（※1、2）違反行為により、労働基準監督署から是正勧告を受け、

- ☐ a 当該違反行為を是正していない。
- ☐ b 是正してから6カ月が経過していない。

(2) 違法な長時間労働を繰り返している企業として企業名が公表され、

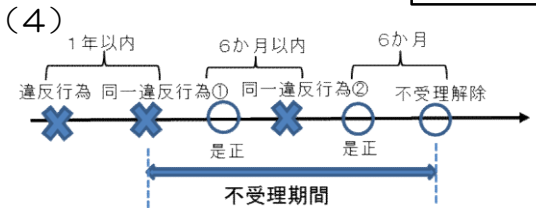
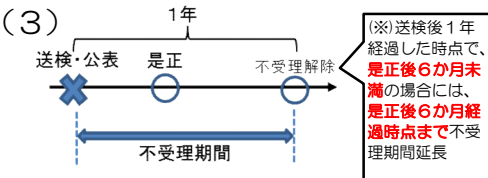
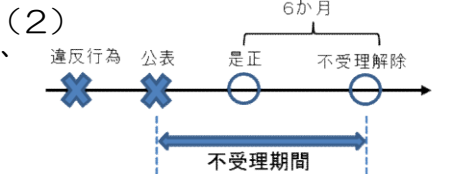
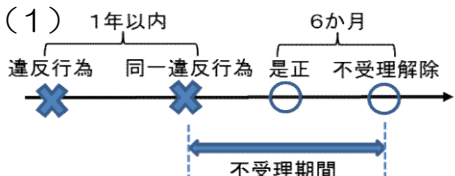
- ☐ a 当該違反行為を是正していない。
- ☐ b 是正してから6カ月が経過していない。

(3) 対象条項違反行為に係る事件が送検かつ公表され

- ☐ a 当該違反行為を是正していない。
- ☐ b 送検後1年が経過していない。
- ☐ c 是正してから6カ月が経過していない。

(4) 求人不受理期間中に再度同一の対象条項違反により、労働基準監督署による是正勧告を受けており、その後、

- ☐ a 当該違反行為を是正していない。
- ☐ b 是正してから6カ月が経過していない。



(※1) 対象となる労働基準法の規定

| 内容         | 規定                                              |
|------------|-------------------------------------------------|
| 男女同一賃金     | 第4条                                             |
| 強制労働の禁止    | 第5条                                             |
| 労働条件の明示    | 第15条第1項及び第3項                                    |
| 賃金         | 第24条、第37条第1項及び第4項                               |
| 労働時間       | 第32条、第36条第6項(第2号及び第3号に係る部分に限る)、第141条第3項         |
| 休憩、休日、有給休暇 | 第34条、第35条第1項、第39条第1項、第2項、第5項、第7項及び第9項           |
| 年少者の保護     | 第56条第1項、第61条第1項、第62条第1項及び第2項、第63条               |
| 妊産婦の保護     | 第64条の2(第1号に係る部分に限る)、第64条の3第1項、第65条、第66条、第67条第2項 |

※ 労働者派遣法第44条（第4項を除く）により適用する場合を含む。

(※2) 対象となる最低賃金法の規定

| 内容   | 規定     |
|------|--------|
| 最低賃金 | 第4条第1項 |

## 2. 職業安定法、労働施策総合推進法、男女雇用機会均等法 及び育児・介護休業法関係

(1) 対象条項(※3、4、5、6)違反の是正を求める勧告又は改善命令に従わず、企業名が公表(注1)され、

☐ a 当該違反行為を是正していない。

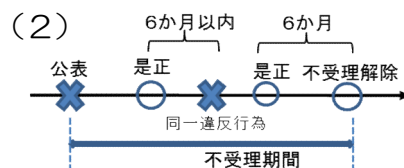
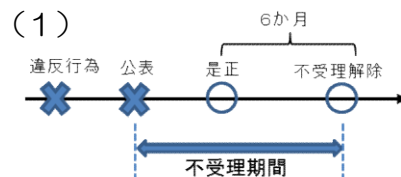
☐ b 是正してから6カ月が経過していない。

(注1) 職業安定法第48条の3第3項、労働施策総合推進法第33条第2項、男女雇用機会均等法第30条又は育児・介護休業法第56条の2の規定による公表。

(2) 求人不受理期間中に再度同一の対象条項違反により、  
①需給調整事業課(室)による助言や指導、勧告、  
②雇用均等室による助言や指導、勧告を受けており、その後、

☐ a 当該違反行為を是正していない。

☐ b 是正してから6カ月が経過していない。



(※3) 対象となる職業安定法の規定

| 内容                 | 規定                       |
|--------------------|--------------------------|
| 労働条件等の明示           | 第5条の3第1項、第2項及び第3項        |
| 求人等に関する情報の的確な表示    | 第5条の4第1項及び第2項            |
| 求職者等の個人情報の取扱い      | 第5条の5                    |
| 求人の申込み時の報告         | 第5条の6第3項                 |
| 委託募集               | 第36条                     |
| 労働者募集に係る報酬受領・供与の禁止 | 第39条、第40条                |
| 労働争議への不介入          | 第42条の2において読み替えて準用する法第20条 |
| 秘密を守る義務            | 第51条                     |

(※4) 対象となる労働施策総合推進法(労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律)の規定

| 内容                        | 規定                                           |
|---------------------------|----------------------------------------------|
| パワーハラスメント防止に関する雇用管理上の措置   | 第30条の2第1項                                    |
| パワーハラスメント等を理由とする不利益取扱いの禁止 | 第30条の2第2項(第30条の5第2項、第30条の6第2項において準用する場合を含む。) |

※ 第30条の2第1項を労働者派遣法第47条の4の規定により適用する場合を含む。

(※5) 対象となる男女雇用機会均等法(雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律)の規定

| 内容                              | 規定                                                               |
|---------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| 性別を理由とする差別の禁止                   | 第5条、第6条、第7条                                                      |
| セクシュアルハラスメント、出産等を理由とする不利益取扱いの禁止 | 第9条第1項、第2項及び第3項、第11条第2項(第11条の3第2項、第17条第2項、第18条第2項において準用する場合を含む。) |
| セクシュアルハラスメント等の防止に関する雇用管理上の措置    | 第11条第1項、第11条の3第1項                                                |
| 妊娠中、出産後の健康管理措置                  | 第12条、第13条第1項                                                     |

※ 労働者派遣法第47条の2の規定により適用する場合を含む。

(※6) 対象となる育児介護休業法(育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律)の規定

| 内容                               | 規定                                                                                                                                                                   |
|----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 育児休業、介護休業等の申出があった場合の義務、不利益取扱いの禁止 | 第6条第1項、第9条の3第1項、第10条、第12条第1項、第16条(第16条の4、第16条の7において準用する場合を含む)第16条の3第1項、第16条の6第1項、第16条の10、第18条の2、第20条の2、第21条第2項、第23条の2、第25条第1項・第2項(第52条の4第2項、第52条の5第2項において準用する場合を含む。) |
| 所定外労働等の制限                        | 第16条の8第1項(第16条の9第1項において準用する場合を含む)、第17条第1項(第18条第1項において準用する場合を含む。)、第19条第1項(第20条第1項において準用する場合を含む。)                                                                      |

※ 労働者派遣法第47条の3の規定により適用する場合を含む。

## 3. その他の不受理事由

☐ a 暴力団員(注2)に該当する。

☐ b 法人の場合、役員の中に暴力団員がいる。

☐ c 暴力団員が自身(又は法人)の事業活動を支配している。

(注2) 暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律第2条6号に規定する暴力団員をいう。

## 4. その他(求人不受理のためのチェック項目ではありませんが、ご確認ください。)

職業紹介事業者は、同盟罷業(ストライキ)又は作業所閉鎖(ロックアウト)が行われている事業所に対して職業紹介を行ってはならないこととされていますので、該当する場合はチェックをお願いします。

☐ 事業所において、同盟罷業又は作業閉鎖が行われている。

# 東急建設株式会社



土木工学・建築工学を専攻している大学、大学院、高専、専門学校の方対象

## 選べる 1day仕事研究 オンライン

東急建設 インターンシップ

検索

3分で完了！当社マイページへエントリーください。  
エントリーはQRコード or 検索から

### 仕事体験！ ゼネコンワーク



ゼネコンの根幹とも言える  
“五大管理”について体感できます

プログラム

- 建設業界について
- ゼネコンの仕事・役割について
- 施工管理の仕事を仮想したシミュレーションワーク など

### 自己成長 キャリアイメージワーク



東急建設でどんなキャリアが描けるのか  
あなたの強みと照らし合わせて言語化します

プログラム

- 東急建設のキャリア例紹介
- 東急建設での自己成長をイメージするワークショップ
- 私たちが考える“キャリア”の考え方

### 業界のブラックボックス大解剖！ マッチング確認ワーク



あえて大変さや厳しさもお見せします  
東急建設や業界と自分のマッチングを確認

プログラム

- あえてみせます！仕事の大変さ
- 合う人・合わない人の言語化ワーク
- リアルなプロジェクトストーリーから考える仕事の価値

参加者  
の声



- ・参加するたびに東急建設や建設業界への理解が深まった。
- ・学生同士のグループワークで、楽しく参加できたとし、チームで仕事をする魅力に気づけた。
- ・施工管理志望ではなかったが、改めて現場管理やゼネコンのビジネスについてよくわかった。
- ・内定をもらうことがゴールではなく、入社後のキャリアも考える良い機会となった。
- ・質疑応答の時間もあり、丁寧に回答してくれた。

## OBOG訪問受付中

マイページより、随時OBOG訪問を受け付けております。  
オンラインで気軽に社員の話を聞けますので、  
ぜひお申込ください。





～施工管理シミュレーションワークや現場見学を通じて、ゼネコンの五大管理を体感する～

## ゼネコンワーク | 広域支店※

※当社札幌支店・名古屋支店・関西支店・九州支店にて対面開催します

### 応募資格・対象

大学院修士、4年制大学、高専、専門、短大に在籍中で2027年3月卒業見込みの学生  
※全学部学科予約可能  
※既卒3年以内の方、2029年3月までに卒業見込みの方も参加可能

### 実施内容

- ・建設業について ・東急建設について
- ・現場見学
- ・施工管理シミュレーションワーク
- ・若手技術員との座談会・など

現場で働く東急建設社員から  
直接話を聞けるチャンスです。  
ゼネコンへの就業を考えてい  
る方は是非ご参加下さい！



#### ・ 交通費: 当社規定により定額支給

- ①.開催地と同一都道府県からの参加の場合、一律1,000円支給致します。
- ②.開催地以外・遠方地域からの参加の場合、社内規定に基づき定額金額を支給致します。
- ※札幌支店開催に参加される北海道在住の方は②が適応されます。

#### ・ 服装: 自由(スーツでなくてOK)

#### ・ 持ち物: メモ帳や筆記用具のみ

#### ・ 集合場所: 支店に現地集合・現地解散

#### ・ 回ごとに、開催する支店が異なります。マイページをしっかりとチェックしてください。

#### ・ その他: 実施日の1週間前が締切です。予約はマイページからお願いいたします。日程が合わない方はオンライン開催で同内容を受講頂けます。

### OBOG訪問受付中

マイページより、随時OBOG訪問を受け付けております。オンラインで気軽に社員の話を聞けますので、ぜひお申込ください。





～私たちの暮らしを支える 社会の基盤をつくる仕事～

## 土木施工管理 | 現場見学会

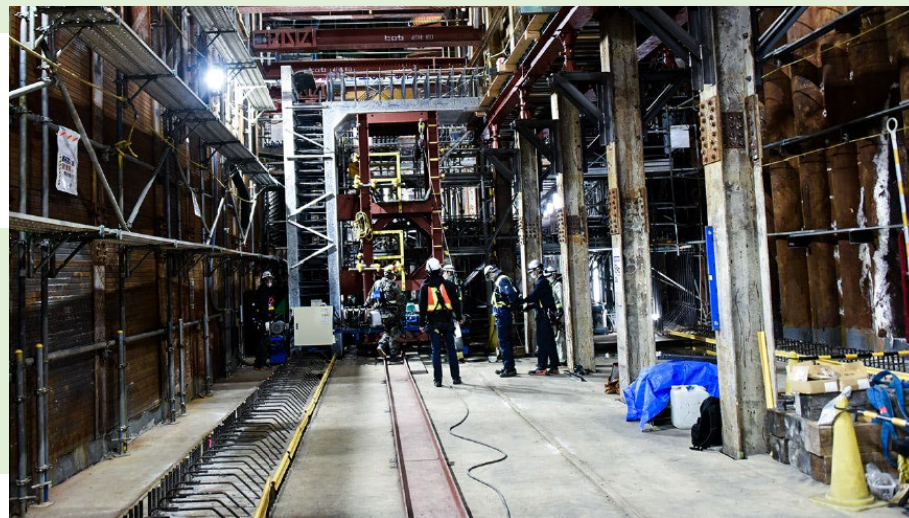
### 応募資格・対象

大学院修士、4年制大学、高専、専門、短大に在籍中で2027年3月卒業見込みの学生  
※全学部学科予約可能  
※既卒3年以内の方、2029年3月までに卒業見込みの方も参加可能

### 実施内容

- ・会社説明
- ・作業所での工事概要説明
- ・工事現場見学
- ・土木技術員との座談会・など

現場で働く東急建設社員から直接話を聞けるチャンスです。ゼネコンへの就業を考えている方は是非ご参加下さい！



- ・ 交通費: 当社規定により定額支給  
①. 開催地と同一都道府県からの参加の場合、一律1,000円支給致します。  
②. 開催地以外・遠方地域からの参加の場合、社内規定に基づき定額金額を支給致します。
- ・ 服装: 動きやすく、汚れても差し支えない服装、履物でお越し下さい。
- ・ 集合場所: 現場に現地集合・現地解散
- ・ 回ごとに、現場のエリア、工事種別が異なります。マイページをしっかりチェックしてください。
- ・ その他留意事項: 現場の状況によっては、開催直前でも中止となる可能性があります。現場内での写真撮影はできません。見学の際に知れた情報は、第三者(家族・友人含む)へ口外しないようお願い致します。

### OBOG訪問受付中

マイページより、随時OBOG訪問を受け付けております。  
オンラインで気軽に社員の話を聞けますので、ぜひお申込ください。





～建築を通して、安心して快適な生活環境を作る仕事～

## 建築施工管理 | 現場見学会

### 応募資格・対象

大学院修士、4年制大学、高専、専門、短大に在籍中で2027年3月卒業見込みの学生  
※全学部学科予約可能  
※既卒3年以内の方、2029年3月までに卒業見込みの方も参加可能

### 実施内容

- ・会社説明
- ・現場での工事概要説明
- ・工事現場見学
- ・建築技術員との座談会・・・など

現場で働く東急建設社員から  
直接話を聞けるチャンスです。  
ゼネコンへの就業を考えてい  
る方は是非ご参加下さい！

- ・ 交通費：当社規定により定額支給  
①.開催地と同一都道府県からの参加の場合、一律1,000円支給致します。  
②.開催地以外・遠方地域からの参加の場合、社内規定に基づき定額金額を支給致します。
- ・ 服装：動きやすく、汚れても差し支えない服装、履物でお越し下さい。
- ・ 集合場所：現場に現地集合・現地解散
- ・ 回ごとに、現場のエリア、工事種別が異なります。マイページをしっかりチェックしてください。
- ・ その他留意事項：現場の状況によっては、開催直前でも中止となる可能性があります。現場内での写真撮影はできません。見学の際に知れた情報は、第三者(家族・友人含む)へ口外しないようお願い致します。



### OBOG訪問受付中！

マイページより、随時OBOG訪問を受け付けております。  
オンラインで気軽に社員の話を聞けますので、  
是非当社マイページをご覧ください。





～土木工事の設計、計画を通して課題解決を行う、土木技術のプロフェッショナル～

## ワーキングセミナー | 土木設計

専攻に合わせて選べる2種類のカリキュラム！

### 応募資格・対象

土木系の勉強を専攻していて、大学院修士、4年制大学、工業高専専攻科に在籍中の学生  
「構造・コンクリート」「基礎・地盤」の勉強をされている方、好きな方には入りやすい内容です  
※既卒3年以内の方も参加可能

### 実施内容

- ・東急建設について
- ・土木設計業務説明
- ・業務体感ワーク
- ・若手技術員との座談会・・・など

土木設計の社員から直接話を聞ける  
レアなチャンスです。ゼネコンへの就  
業を考えている方は是非ご参加下さ  
い！



- ・ 交通費：当社規定により定額支給  
①.開催地と同一都道府県からの参加の場合、一律1,000円支給致します。  
②.開催地以外・遠方地域からの参加の場合、社内規定に基づき定額金額を支給致します。
- ・ 服装：自由（スーツでなくてOK）
- ・ 持ち物：メモ帳や筆記用具のみ
- ・ 集合場所：東急建設 渋谷本社
- ・ 募集人数：1回につき4名程度 ※複数回実施します
- ・ その他：実施日の1週間前が締切です。予約はマイページからお願いいたします。  
日程が合わない方はオンラインでのセミナーもご用意します

### OBOG訪問受付中

マイページより、随時OBOG訪問を受け付けて  
おります。  
オンラインで気軽に社員の話を  
聞けますので、ぜひお申込ください。





～最先端技術を武器に、業界のDX化を担う存在に！～

## 仕事理解セミナー | 土木ICT

土木ICT職は土木工事におけるi-Constructionを支援するBIM/CIMの対応、ICT導入の支援・開発を行います。  
工事に関わるICTの支援・開発が主な業務です。

### 応募資格・対象

大学院修士、4年制大学、工業高専に在籍中で  
2027年3月卒業見込みの学生 ※既卒3年以内の方も可能

### 実施内容

- ・土木ICT職の仕事紹介
- ・質疑応答
- ・社員との座談会・・・など

土木ICT職で活躍する社員から  
直接話を聞けるチャンスです。  
ゼネコンへの就業を考えている方は  
是非ご参加下さい！



### 実施日程 @各回オンライン

月1回を目安に開催予定  
マイページから予約受付中！

### OBOG訪問受付中

マイページより、随時OBOG訪を受付けております。  
オンラインで気軽に社員の話を聞けますので、  
お気軽にお申込ください。





～工事をする上で欠かせない、機械と電気の専門家～

## 機電職 | 仕事理解セミナー

### 応募資格・対象

大学院修士、4年制大学、高専、専門に在籍中で  
2027年3月卒業見込みの学生  
※全学部学科予約可能  
※既卒3年以内の方、2029年3月までに卒業見込みの方も可能

### 実施内容

- ・会社説明
- ・機電の仕事紹介
- ・質疑応答
- ・機電技術員との座談会・・・など

機電職で活躍する社員から  
直接話を聞けるチャンスです。  
ゼネコンへの就業を考えてい  
る方は是非ご参加下さい！



### 実施日程 @各回オンライン

マイページから順次予約受付中！

### 機電現場見学会

工事概要の説明、工事現場の見学、  
機電技術員との座談会などを予定しています。

開催日時については決まり次第マイページより  
ご案内いたします。

### OBOG訪問受付中

マイページより、随時OBOG訪問を受け  
付けております。  
オンラインで気軽に社員の話を  
聞けますので、  
ぜひお申込ください。





～社内SEとして、全社のICT活用を推進して業界のイノベーションに挑む～

## ワーキングセミナー | ICT

### 応募資格・対象

大学院修士、4年制大学、工業高専に在籍中で2027年3月卒業見込みの学生  
※ICTに興味のある方であれば学部学科は不問です  
※既卒3年以内の方、2029年3月までに卒業見込みの方も参加可能

### 東急建設のICT職とは

システム部門にて本社管理業務や建設事業業務のシステム企画・開発・管理等を担当します。ITインフラや業務アプリ・セキュリティ・データ分析・DXに関する企画や、システムベンダーに対する開発プロジェクトの指示や調整を行い、システム開発を主導します。主に本社(またはその周辺)で勤務します。



- ・ 交通費: 当社規定により定額支給  
①.開催地と同一都道府県からの参加の場合、一律1,000円支給致します。  
②.開催地以外・遠方地域からの参加の場合、社内規定に基づき定額金額を支給致します。
- ・ 服装: 自由(スーツでなくてOK)
- ・ 持ち物: メモ帳や筆記用具・A4サイズが入るカバン
- ・ 集合場所: 渋谷本社またはPMO渋谷会場
- ・ 回ごとに、集合場所が異なります。
- ・ その他: 実施日の1週間前が締切です。予約はマイページからお願いいたします。

### 実施内容

- ・ 東急建設について
- ・ ICT部門の業務内容説明
- ・ 業務体感ワーク  
「現場の声を汲んだ課題解決」  
「デジタルを活用した付加価値創出」
- ・ オフィス見学、座談会…など

### 実施日程(各回13:30～17:00)

日程確定次第、マイページにてお知らせいたします。

### OBOG訪問受付中

マイページより、随時OBOG訪問を受け付けております。オンラインで気軽に社員の話を聞けますので、ぜひお申込ください。



# 東急建設 設備部門

## ワーキングセミナー・仕事理解セミナー

### 設備

- ・設備設計
- ・設備工事
- ・技術開発

上記に興味のある方

日頃社員が行っている  
設備検討のシミュレーションによる職業体験  
若手社員との座談会や会社紹介を行うセミナーを開催します。

セミナーに参加することにより  
有意義な情報をいち早く入手できます！  
当社採用 HP からお申し込みください！  
皆様のご参加を、心よりお待ちしております。

【2020 福岡国際建築コンペティション 佳作】 [https://shinkenichiku.net/fukuoka/2020/award\\_kasaku\\_02.html](https://shinkenichiku.net/fukuoka/2020/award_kasaku_02.html)

### ワーキングセミナー（対面開催）

### 東急建設株式会社

|       |     |     |     |               |               |               |
|-------|-----|-----|-----|---------------|---------------|---------------|
| 2025年 | 7月  | 28日 | Mon | 13:00 ~ 17:00 | （申込締切：7月17日）  | 渋谷本社 8階       |
| 2025年 | 8月  | 5日  | Tue | 13:00 ~ 17:00 | （申込締切：7月29日）  | 渋谷本社 8階       |
| 2025年 | 8月  | 28日 | Thu | 13:00 ~ 17:00 | （申込締切：8月21日）  | 関西支店（ピアスタワー内） |
| 2025年 | 9月  | 5日  | Fri | 13:00 ~ 17:00 | （申込締切：8月29日）  | 渋谷本社 8階       |
| 2025年 | 9月  | 18日 | Thu | 13:00 ~ 17:00 | （申込締切：9月11日）  | 渋谷本社 8階       |
| 2025年 | 9月  | 24日 | Wed | 13:00 ~ 17:00 | （申込締切：9月17日）  | 渋谷本社 8階       |
| 2025年 | 10月 | 4日  | Sat | 13:00 ~ 17:00 | （申込締切：9月25日）  | 渋谷本社 8階       |
| 2025年 | 10月 | 16日 | Thu | 13:00 ~ 17:00 | （申込締切：10月8日）  | 渋谷本社 8階       |
| 2025年 | 10月 | 28日 | Tue | 13:00 ~ 17:00 | （申込締切：10月21日） | 渋谷本社 8階       |
| 2026年 | 1月  | 15日 | Thu | 13:00 ~ 17:00 | （申込締切：1月7日）   | 渋谷本社 8階       |

### 仕事理解セミナー（WEB開催）

|       |     |     |     |               |               |
|-------|-----|-----|-----|---------------|---------------|
| 2025年 | 11月 | 7日  | Fri | 13:00 ~ 15:00 | （申込締切：10月29日） |
| 2025年 | 12月 | 10日 | Wed | 13:00 ~ 15:00 | （申込締切：12月3日）  |
| 2026年 | 2月  | 3日  | Tue | 13:00 ~ 15:00 | （申込締切：1月27日）  |
| 2026年 | 3月  | 2日  | Mon | 13:00 ~ 15:00 | （申込締切：2月23日）  |

WEB開催に申込された方は、PowerPoint・Excelでの作業が可能なカメラ・マイク付きPCでご参加ください。  
スマートフォンではご参加頂けません。対面開催に申込された方は、定刻までに東急建設本社8階へお越しください。  
開催時間については前後する可能性があります。開催時間については、申しいただいた後、時間確定次第のご案内となります。

#### ●申し込み方法

当社採用HPインターンシップページよりエントリーし、マイページからご予約ください。  
※開催日によって申込締切・開催形式が異なりますので、ご注意ください。

#### ●応募資格・対象

大学院修士、4年制大学、高専、専門、短大に在学中で2027年3月卒業見込みの方  
※全学部学科予約可能 ※既卒3年以内の方、2029年3月までに卒業見込みの方も参加可能

#### ●お問い合わせ先

管理本部人事部／インターンシップ担当

住 所：〒150-8340 東京都渋谷区渋谷 1-16-14

電話番号：03-5466-5035

E-mail：AC-SAIYOU@tokyu-cnst.co.jp

H P：https://www.tokyu-cnst.co.jp/recruit/internship/

「建てる」を超え、  
未来を生みだす。



東急建設

採用 HP



設計部 HP

