



株式会社 タケウチ建設
Takeuchi Construction Inc.

RECRUIT DECK



はじめに

私たちタケウチグループは、世の中にない新しい技術を開発し、イノベーションを興し続けている会社です。そんな当社の採用活動では、「積極的にチャレンジし、当社の企業文化である【タケウチWay】の考え方にマッチする人財」を求めています。

これからご紹介する内容は、就職活動中の皆さんが知りたい情報をふんだんに盛り込んでいます。例えば、若手社員がどのように活躍しているのか、どんな社員がいて、タケウチ建設の特徴や強みはどんなところなのか、などです。

優秀な皆さんと一緒に働ける未来を楽しみにしています。

目次

01	はじめに 目次 タケUCHグループ概要 タケUCHのビジネスと組織 組織図	02 03 04 05 06
02	ビジネス 1.基礎の最適化 2.特許工法一覧 3.TNF・TNF2.0 4.技術開発	09 10 11 17
03	組織 1.フラット化された組織 2.活躍する若手【年齢・国籍】 3.活躍する若手【社員インタビュー】 4.コミュニケーション/タケUCH Way 5.高い給与水準 6.経営基盤と受賞歴	20 21 24 32 36 39
04	採用情報 1.募集要項 2.初任給について/等級制度 3.募集職種一覧 4.応募の流れと応募方法	42 44 46 52

タケウチグループの概要



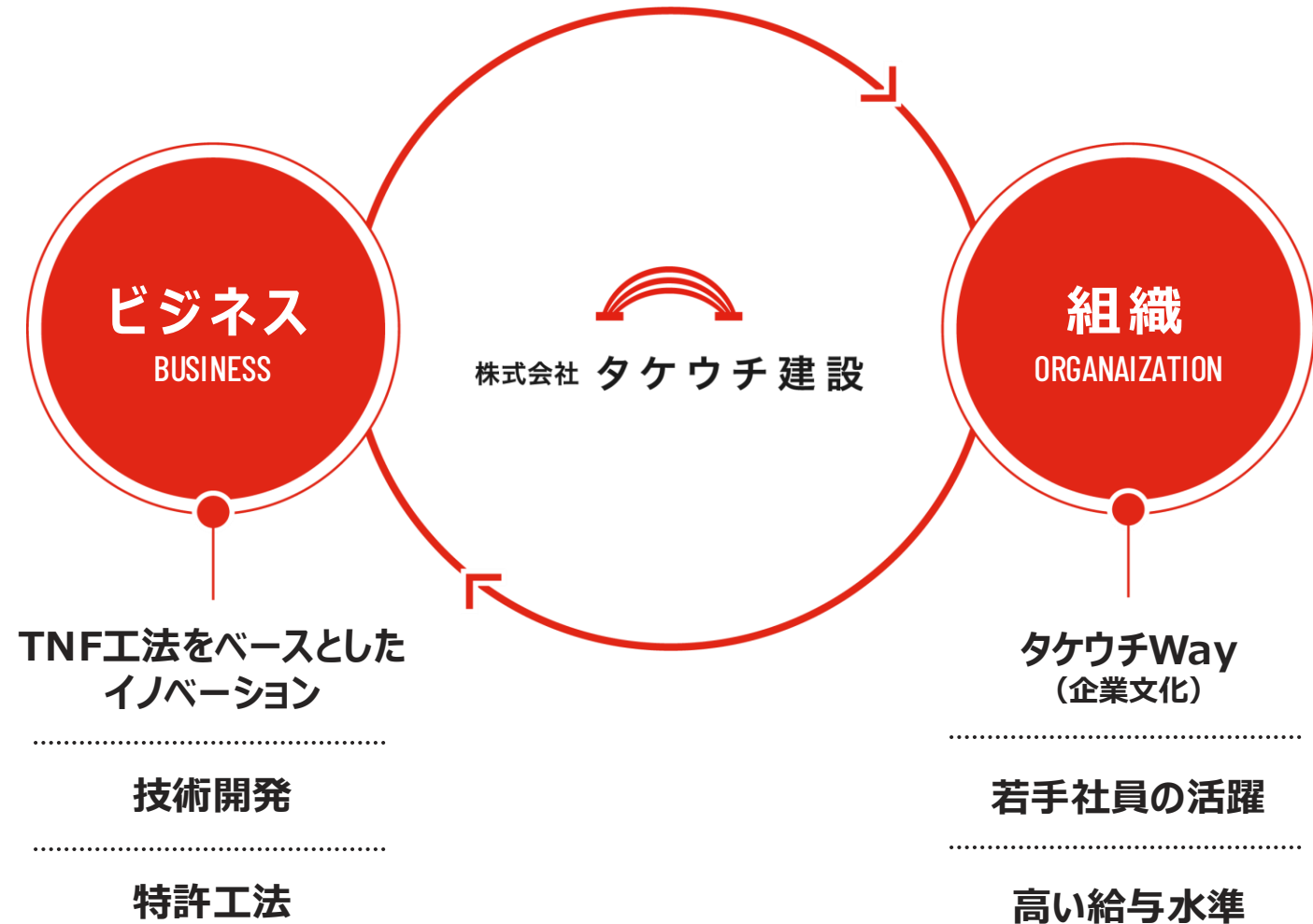
会社名	株式会社タケウチ建設
代表者	竹内 謹治
設 立	1990年11月14日
資本金	5,000万円
本 社	広島県三原市円一町4-2-14
営業所	[関東] 東京都台東区上野5-6-10-10F [名古屋] 愛知県名古屋市中区錦1-7-27-8F [九州] 福岡県久留米市日吉町23-3-3F [北海道] 北海道札幌市中央区大通西5-1-2-10F
許 認 可	特定建設業登録 広島県知事(特-4)第24655号 タケウチ建設一級建築士事務所 広島県知事登録24(1)第5643号



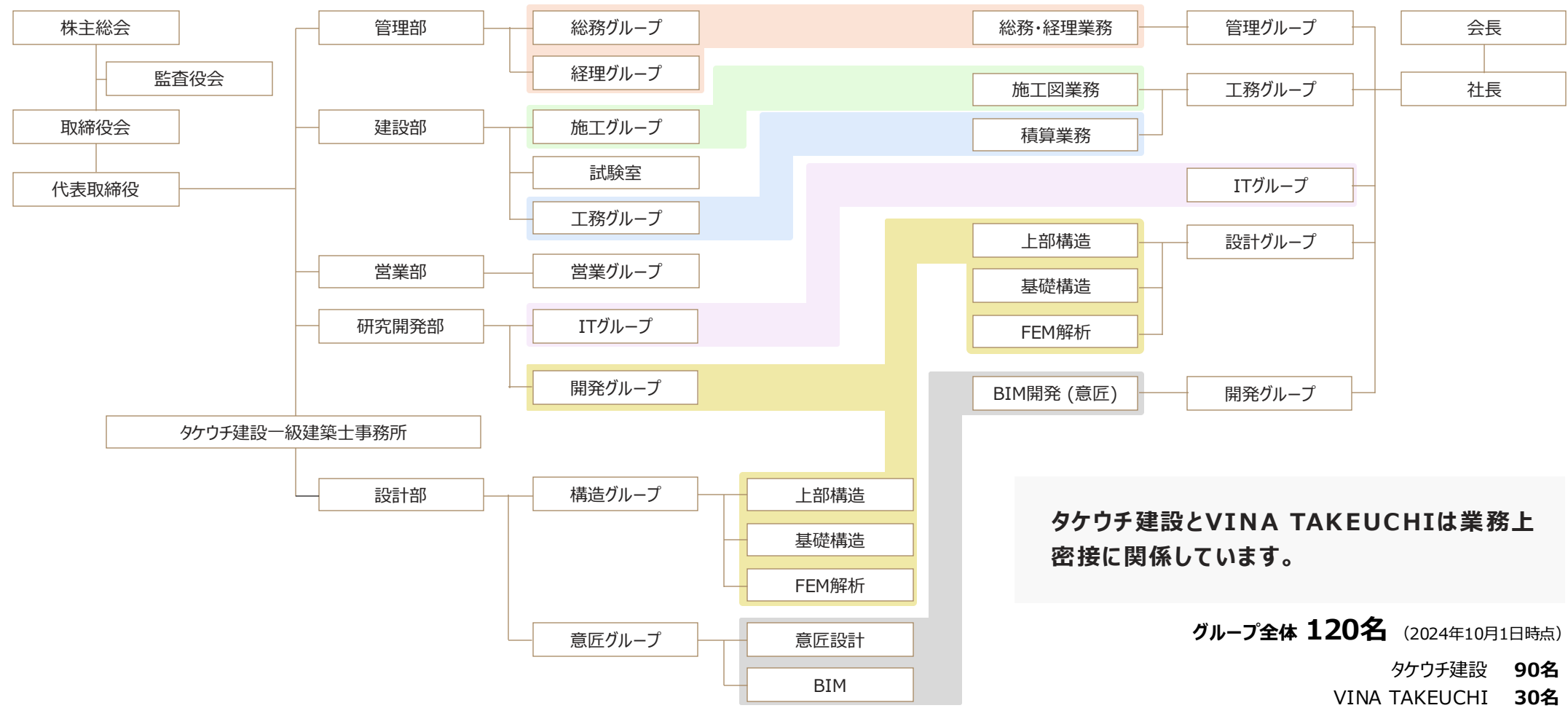
会社名	VINA TAKEUCHI Co., Ltd (ベトナム現地法人/ホーチミン)
会 長	竹内 謹治
社 長	グエン ヴァン ウット
設 立	2016年10月17日
資本金	VND 11,092,600,000
本 社	ホーチミン市, 12区, タン・チャン・ヒエップ町, クアン・チュンソフトウェアパーク, ANNAビル, 1階

タケウチの ビジネスと 組織

タケウチグループを構成する柱である **ビジネス** と **組織** は密接に関係しています。
オンリーワンの技術力に基づく **ビジネス** は社員の成長を後押しする **組織** 体制によって
拡大し続けています。



タケウチグループ組織図



ビジネス

私たちタケウチグループは、世界で唯一の技術である **TNF工法** をはじめとした
独自開発の技術によって、ここまで成長してきました。

その成長の礎となった **TNF工法** とその独自の考え方や、今後の更なる技術への挑戦に
ついてご紹介します。

**TENDER
NET
FOUNDATION**

世界中でただ一つ、タケUCHグループだけが持つ技術

私たちはTNF工法をはじめとする当社特許技術によって、業界内にイノベーションを興し続けています。

Innovation 1

建物下の基礎工事に係るコスト低減をTNF工法により実現。

Innovation 2

タケUCHグループ内で「設計から施工まで」を対応することにより、各地域の地盤特性に合わせたソリューションを提供し、高いレベルの品質管理を行う。

Innovation 3

特許の取得だけではなく、FEM解析等、高度な技術解析を行うことによって、自社内に「品質管理のノウハウ」を蓄積し、他社との圧倒的な差別化を図り優位性を保つ。

「基礎の最適化」を実現するオンリーワン企業へ

ビジネス - BUSINESS

組織 - ORGANIZATION

採用 - RECRUIT

基礎の最適化

特許工法一覧

TNF・TNF2.0

技術開発 - BIM・ICT

私たちは、地盤と建物の状況に応じ、高度な解析手法を用い、シミュレーションを繰り返しながら、**最適化した**
地盤改良・基礎工法を提案します。



TNF-D	ローコスト基礎	TNF-hybrid	液状化対策 圧密沈下抑制	TNF-WT	雨水貯留
TNF-DD	更なる進化した基礎	T-BAGS	地震対策 冷凍庫下凍上防止	TNF+	中高層建物対応

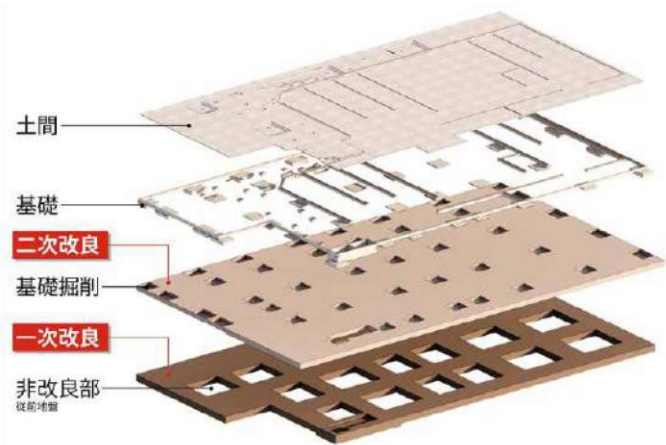
当社の工法はすべて **特許** を取得しており、他社にはマネできないオンリーワン技術です。

TNF工法	地盤改良体及びべた基礎からなる建築物の基礎の構造並びに地盤改良べた基礎工法	特許第3608568号
WT工法	排水構造	特許第4039445号
Wi工法	既設杭基礎構造物の耐震補強構造	特許第4344733号
TNF+工法	地盤改良体及びその解体工法	特許第4730477号
	地盤改良用攪拌混合装置ユニット及びそれを用いた地盤改良装置	特許第4831263号
	地盤改良体からなる擁壁の構造及びその施工方法	特許第5146117号
T-BAGS減震工法	減震基礎構造体及びそれを用いた減震工法	特許第5196059号
	振動低減工法	特許第5408235号
TNFハイブリッド工法	液状化対策基礎構造体及び液状化対策工法	特許第5494880号
TNF-D工法	建築物の基礎構造、及びその施工方法	特許第6436256号
TNF-DD工法	建築物の基礎構造、及びその施工方法	特許第6868301号
TNF2.0工法	応力分布に応じた高効率な地盤改良	特許第7175054号

TNF工法は、建物を建てる **地面** 部分を、独自技術により **改良** することで、安心安全な建物を建てるための **基礎** をつくる技術です。

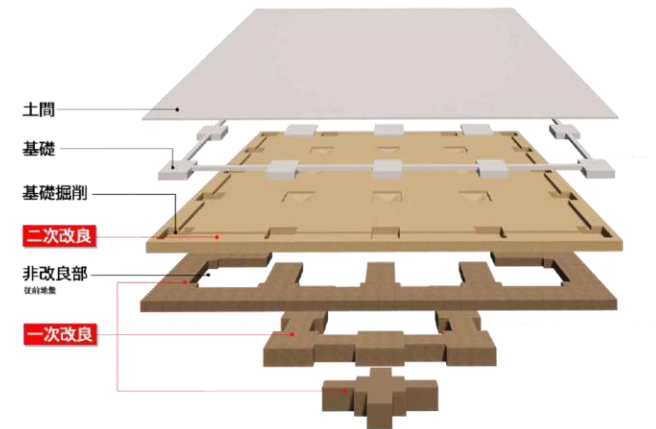
TNF

杭を必要としないローコストな基礎を実現



TNF 2.0

杭工法に比べ工期を約50%減



従来の工法

一般的に使用される「杭」工法は「支持層」という固い地面までしっかりと杭を打ち込む必要があります。

LOW COST ローコスト

- 1 工期が短い
- 2 建築資材が少ない
- 3 仮設費用が少ない
- 4 工種が少ない
- 5 汎用重機で施工できる

ECO-FRIENDLY 環境にやさしい

- 6 解体を含めた建築物のLCC（ライフサイクルコスト）を低減
- 7 地下を乱さない埋蔵物への影響がない
- 8 建設残土が少ない
施工現場がきれい

SAFE & SECURE 安全安心

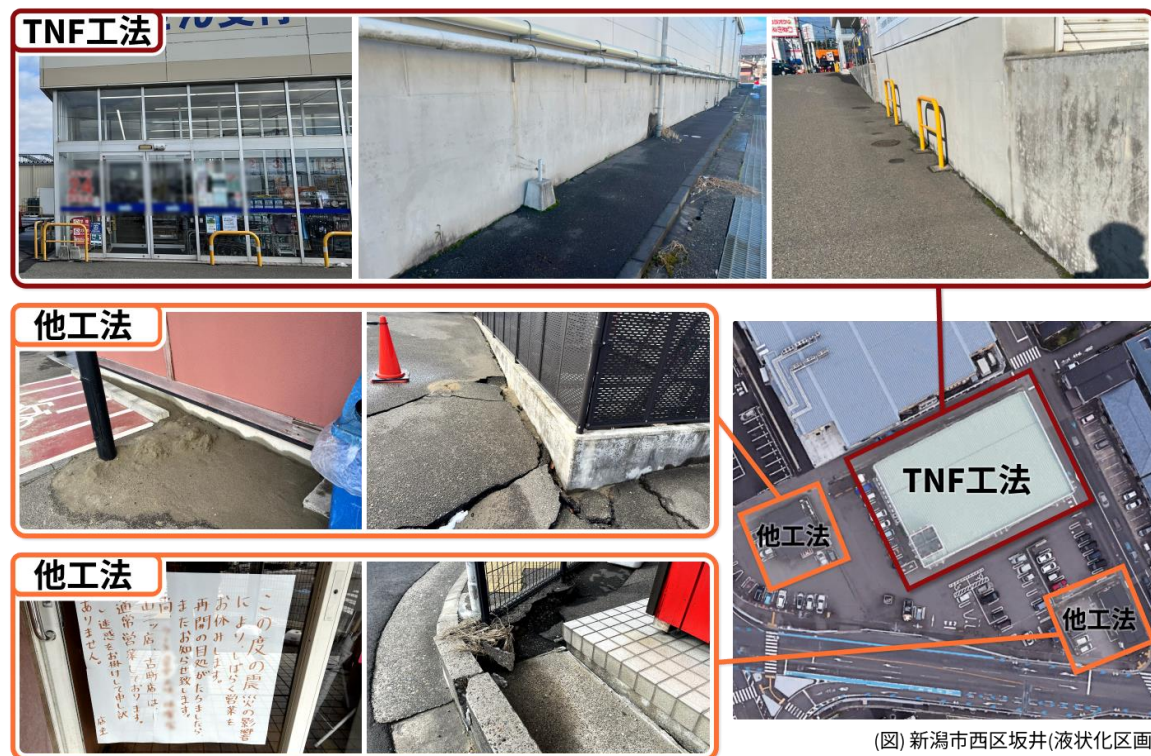
- 9 不同沈下に強く不陸の修正が可能
- 10 地震による被害が少ない
- 11 地盤保証が適用される



株式会社タケUCHI建設はSDGsに取り組んでいます。

地震による建物周辺被害が少ない

能登半島地震（2024.1.1） / 新潟地区被害調査



被害状況の調査を実施したところ、液状化被害報告が多くある中、弊社のTNF工法を用いた**建物の地盤には沈下がほとんど見られず、建物への被害を最小限に抑えられていたことが確認されました。**

(図) 新潟市西区坂井(液状化区画)

杭を使わない基礎工法

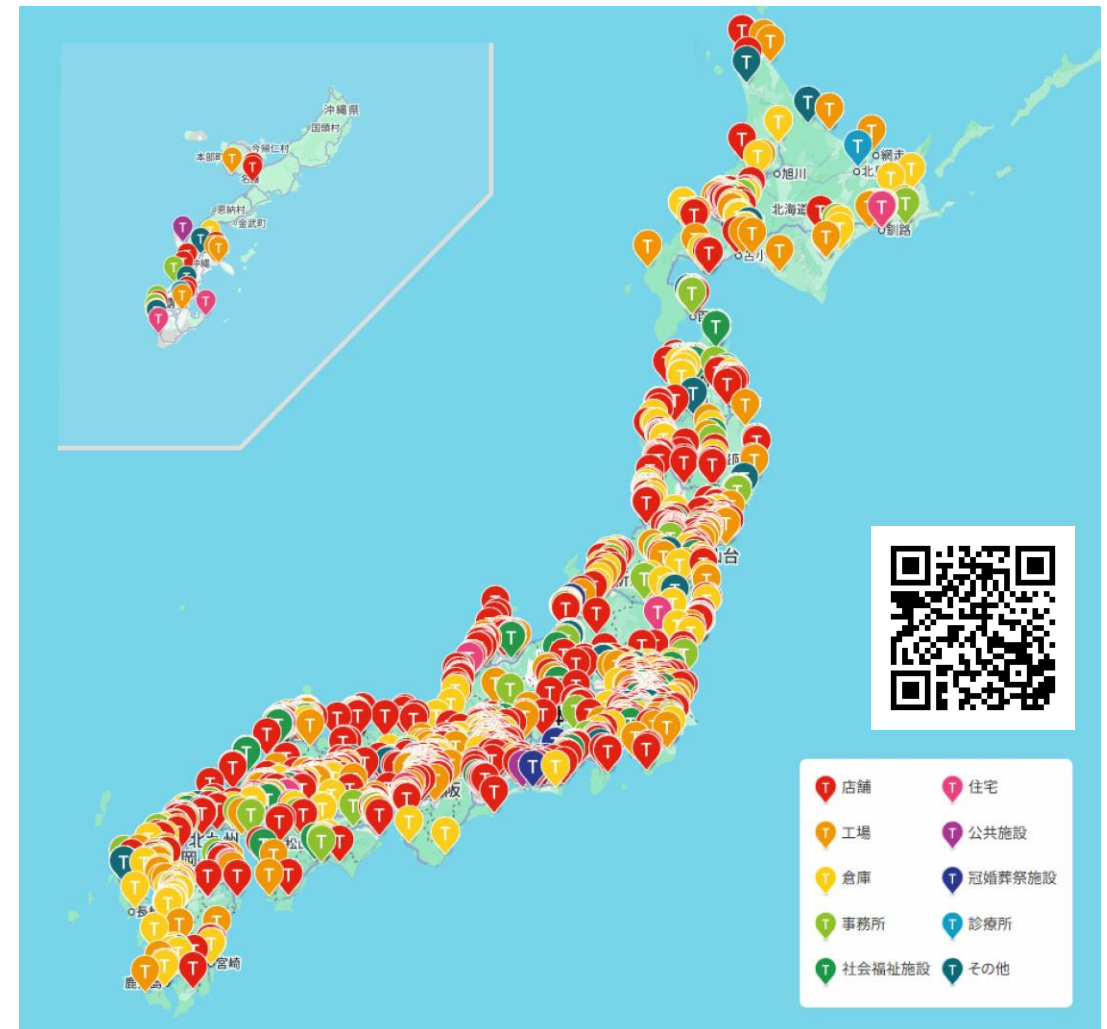
- ・ローコスト
- ・短工期
- ・環境にやさしい

工場、倉庫、商業施設（ホームセンター、スーパーマーケット等）など、低層・大規模な建物の基礎施工

全国47都道府県にて展開（2025年4月末現在）

- ・累計施工棟数：2,004棟
- ・累計施工面積：5,005,574㎡

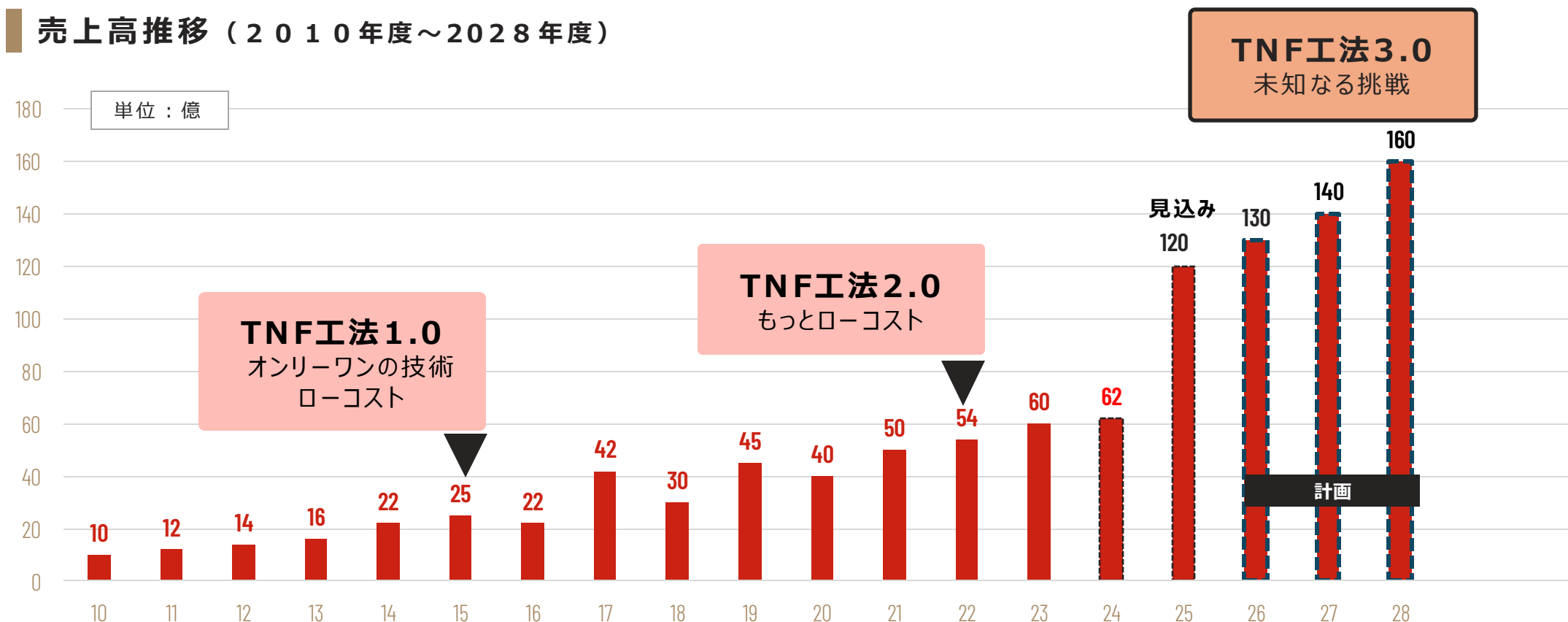
TNF工法-施工実績マップ 当社HPにて公開中！詳しくはQRコードから



TNF・TNF2.0 - さらなる進化 [バージョンアップと売上の実績]

TNF工法は、現時点であってもオンリーワンの技術力を持った工法ですが、私たちはそれで満足しません。
2,000棟以上の実績を積み上げていても、次を見据えてバージョンアップしていきます。

売上高推移（2010年度～2028年度）



ビジネス - BUSINESS

組織 - ORGANIZATION

採用 - RECRUIT

基礎の最適化

特許工法一覧

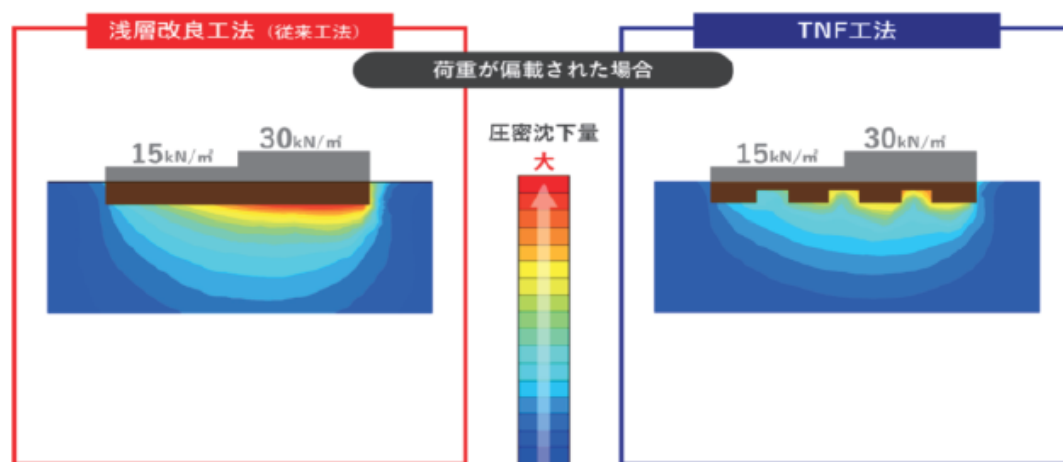
TNF・TNF2.0

技術開発 - BIM・ICT

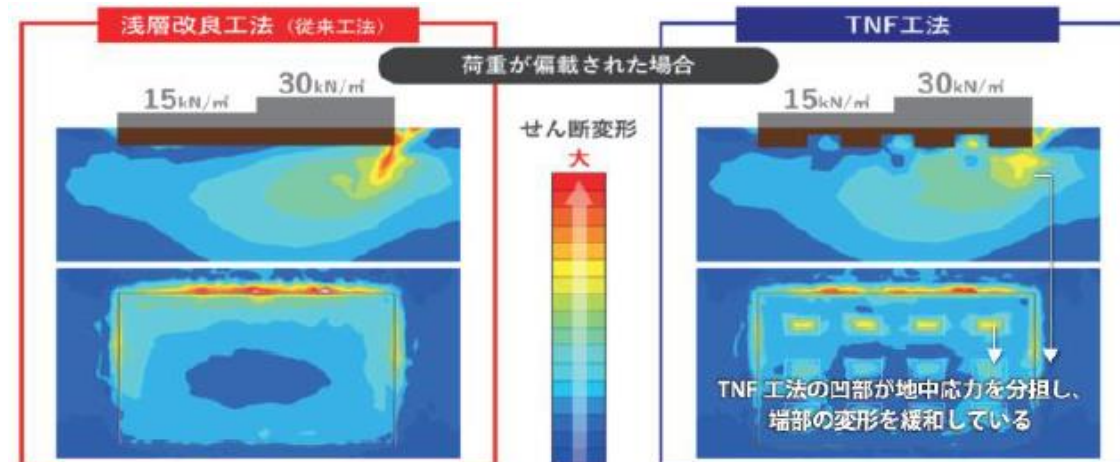
タケウチGが導入しているFEM解析ソフト「PLAXIS 3D」によって解析した、従来工法とTNF工法の応力（外部から負荷がかかったときの建物内にかかる力）の比較です。

建物の高さが不均一で、一部に力が多く集中する場合でも、TNF工法は、井桁状の独特な形によって建物から地面にかかる力を分散させていることが分かります。

圧密沈下解析



応力解析



Building Information Modeling

近年、様々な業界で急速に取り入れられているDX(デジタルトランスフォーメーション)。

BIMは建設業界のDX化に必要不可欠な概念であり、様々な企業がBIM開発・推進を行っています。

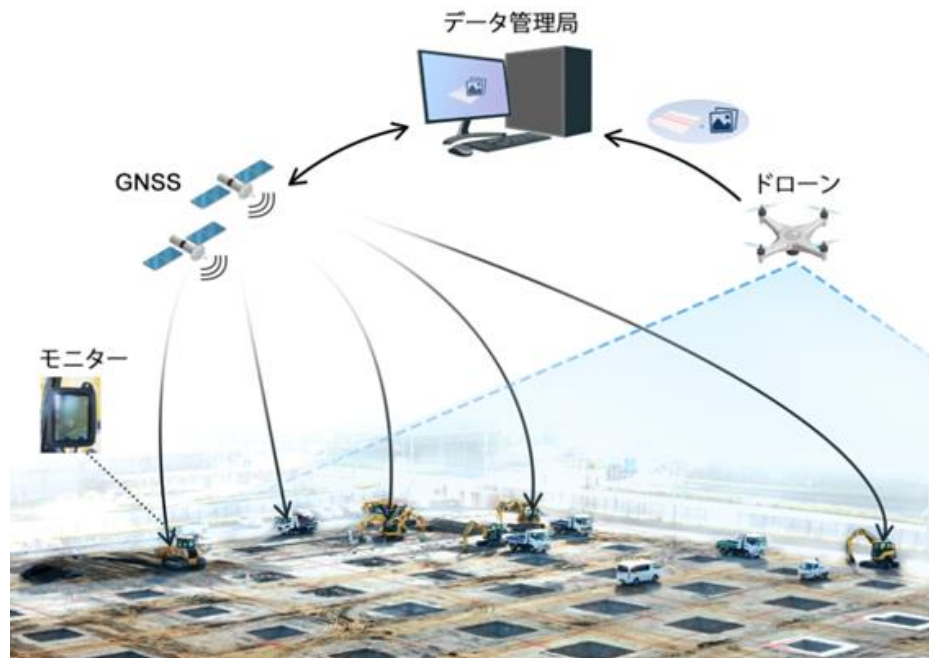
タケUCHIグループでも、独自技術「TNF工法」の設計・施工をはじめ上部構造、意匠設計のBIM開発に取り組んでいます。Autodesk社のRevitをベースに、3Dモデルの作成を補助するアドインやモデルから半自動的に設計図・施工図・見積表を出力するシステムを開発しています。これにより各部署間での情報の不整合・認識のズレが減少し精度の高い作業をすることが可能になりました。



Information and Communication Technology

タケウチ建設では、「TNF2.0」や「TNF-DD基礎」といった新技術の開発や、品質管理の向上を支援するため、ICT（情報通信技術）を積極的に導入しています。

ICTを活用したデータ分析や高度なシミュレーションを通して、正確な情報を得ることができ、品質の向上を実現しています。また、データの記録とトラッキングも容易になり、品質に関する問題の追跡と解決が迅速になりました。



ICT運用のワークフロー

1 設計

BIMで設計した後の3Dデータを出力

2 データ構築

設計の3Dデータを利用し、ICT機械用のデータを作成

3 施工

ICT機械にて施工を実施し、品質を管理

4 報告書出力

施工データはクラウド管理し、速やかに報告書を出力

5 検査

保存されたデータは検査時に活用が可能

組織

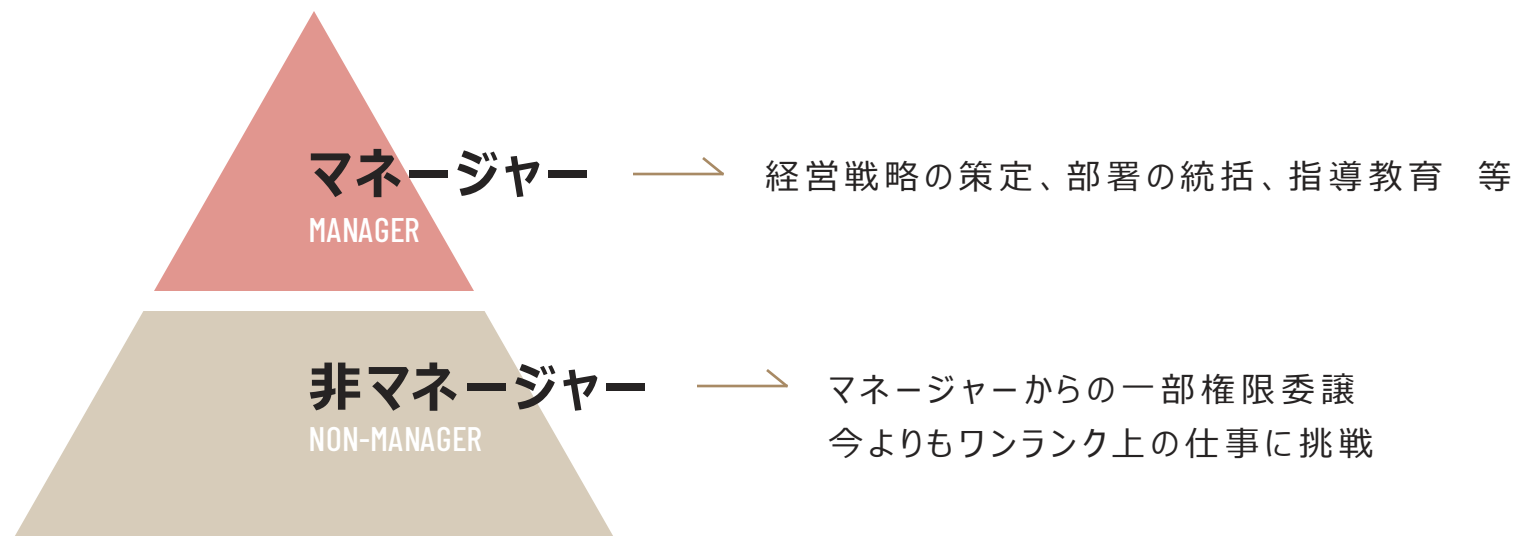
新しい技術を生み出すには、社員一人ひとりが経験を積んで、スキルやセンスを磨けるように成長を後押しする **組織** でなければなりません。

ここからは、私たちの組織体制についてご紹介します。

**TAKEUCHI
GROUP
ORGANIZATION**

フラット化された組織

社内の役職は **マネージャー** と **非マネージャー** のみの、シンプルな構造です。これは「役職にとらわれず自由に発言する」「若手社員にも権限を与え、成長速度や経験値をあげる」ことをねらいとして運用しています。



若手社員を次世代のリーダーとして育て、本人の才能を引き出して育てるために徹底して **フラット化** を推進しています。

ビジネス - BUSINESS

組織 - ORGANIZATION

採用 - RECRUIT

フラットな組織

活躍する若手

社内コミュニケーション

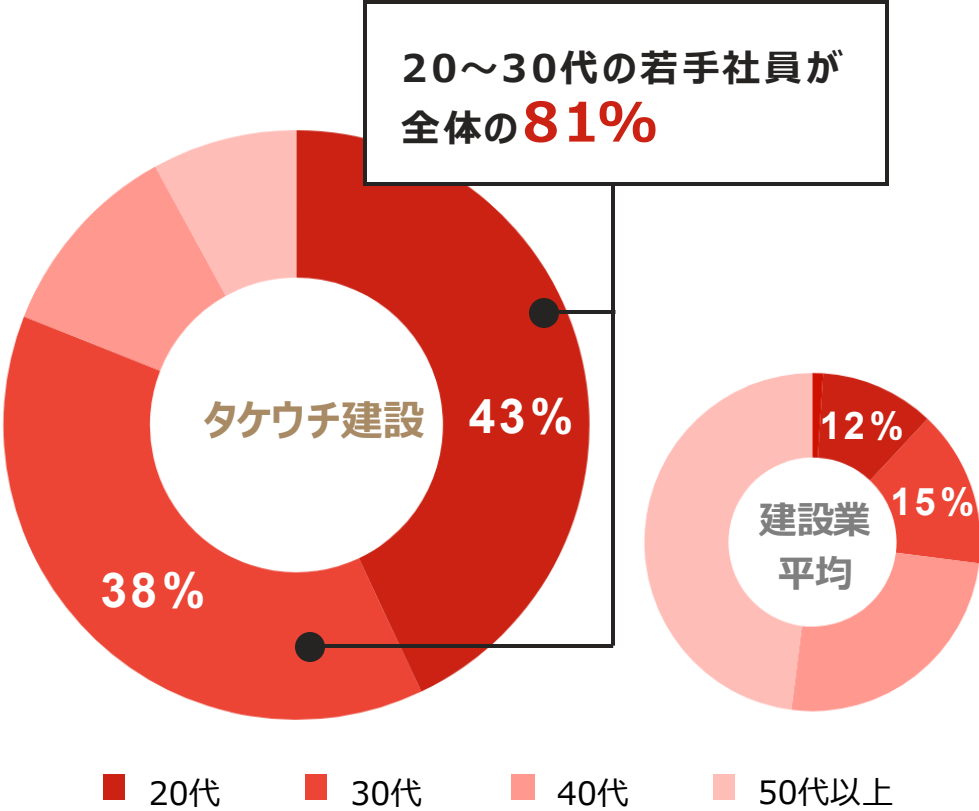
What's タケウチWay

高い給与水準

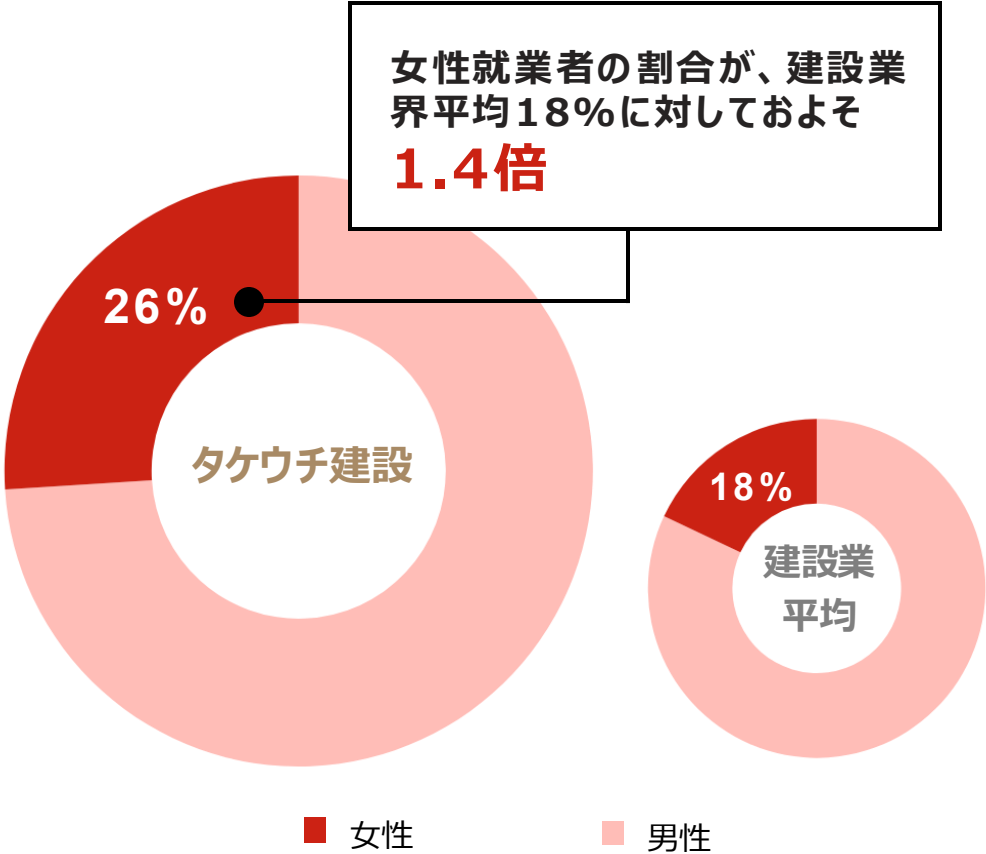
経営基盤・受賞歴

若手社員が全体の81%を占めており、同世代の社員が積極的にアイデアを出しながら活躍しています。

年代別比率

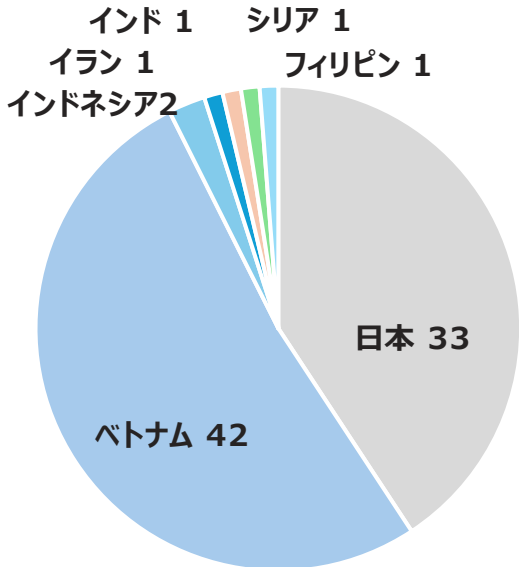


男女比率



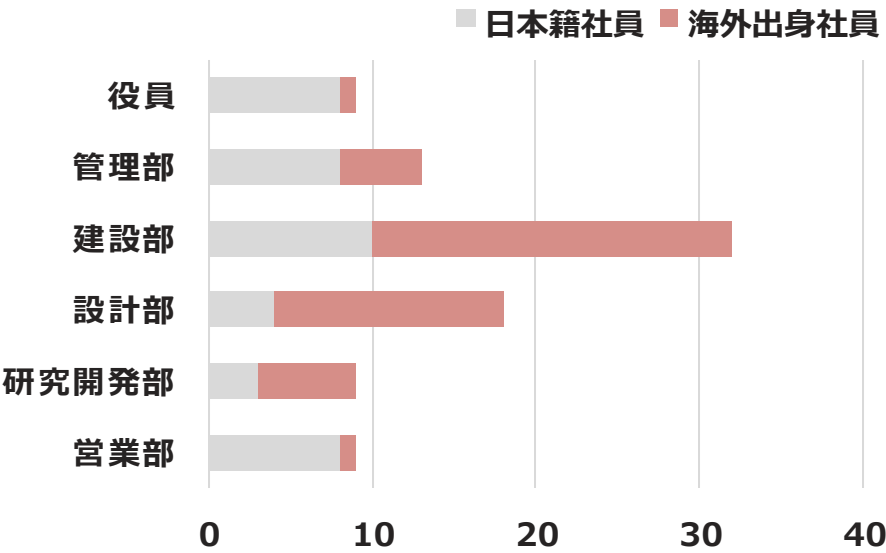
役員、VINA TAKEUCHI除く **81名** (2024年10月1日現在)

海外出身社員 全体の59%



役員、VINA TAKEUCHI除く 81名 (2024年10月1日現在)

国籍関係なく各部署で活躍



役員9名社外含む 90名 (2024年10月1日現在)

- ✓ 日本国籍、海外出身社員を区別なく、適材適所な人員配置
- ✓ 社内でのコミュニケーションは日本語

技術系社員の出身大学

日本国内だけでなくベトナムのトップクラスの大学出身者が半数以上を占めています。
OBOGが多数在籍しているからこそ安心して長く働ける環境が構築できています。



2024年10月1日時点

活躍する若手 インタビュー



施工管理

中川 啓祐

成長企業で働きたい！
地盤技術に特化したキャリアの魅力



構造設計

宮北 匠

現場から設計まで、
広がるキャリアの可能性



ITエンジニア

岸江 浩太郎

タケウチ建設の魅力を
VRやARの力を通じて広げていきたい



経 理

船引 麻衣

経理業務から社内活動まで、
向上心を持ったチャレンジャー 歓迎の職場



施工管理

松浦 大和

「自分で考えてやることが大事」
チャレンジできる環境が成長に繋がる



研究・開発

VO CONG HAN

論文作成やITツール開発にも
どんどんチャレンジしていきたい



Nakagawa Keisuke

中川 啓祐

経歴

呉工業高等専門学校出身
2013年 入社
2017年 関東営業所所属
2021年 マネージャー昇格

主な職務

施工チーム統括 / ICT導入開発
現場管理

成長企業で働きたい！ 地盤技術に特化したキャリアの魅力

Q 建設・建築業界を目指したきっかけについて教えてください！

部屋の模様替えをするのが好きで、インテリアなどに興味があったことがきっかけで、高専（高等専門学校）の建築学科に入学しました。

Q タケウチ建設を選んだ理由を教えてください！

地盤に特化した技術力、利益率の高さ、そして成長していく企業で働きたいと思ったからです。
当時は20名ほどしかいなかったのですが、少しずつ特許工法の認知度が広まってきたタイミングで「今から右肩上がり成長していく会社だよ！」ということをお願いいただき、とても魅力に感じました。

Q 大変なこと、苦労したことなどを教えてください！

やはり、難易度の高い現場に直面することです。例えば、工期が短い・現場の制限が多いなど難易度があります。自信をもって管理できるようになるまでは、とても大変でした。もちろん、みんながフォローしてくれますし、上長もアドバイスをしてくれます。仲間意識が強い会社だからこそ、乗り越えられたと思います。

Q 求職者の方にメッセージをお願いします！

コミュニケーションが好きで、明るく責任感のある方、大歓迎です！もちろん、どの仕事でも大事なことです。現場では職人さんとのやり取りだけでなく、お客様とも頻繁にコミュニケーションを取ることが求められるので、特にそのスキルが活かされると思います！

ビジネス - BUSINESS

組織 - ORGANIZATION

採用 - RECRUIT

フラットな組織

活躍する若手

社内コミュニケーション

What's タケウチWay

高い給与水準

経営基盤・受賞歴



Miyakita Takumi

宮北 匠

経歴

呉工業高等専門学校出身
2015年 入社 施工管理
2019年 設計部 意匠設計
2021年 建設部 積算
2024年 設計部 構造設計

主な職務

設計部 / 構造設計

「将来自分がどうなりたいか」現場から設計まで、広がるキャリアの可能性

Q 建設・建築業界を目指したきっかけについて教えてください！

設計士が主役のドラマを見て、設計の仕事に憧れたことがきっかけで、高専（高等専門学校）の建築学科に入学しました。

Q タケウチ建設を選んだ理由を教えてください！

高専の友人である、建設部の中川さんからの紹介です。手に職をつけたかったので、専門的な領域で技術力がある会社というのが決め手です。また、現場の皆さんとお話した際に、とても能力の高い方々ばかりだと感じました。私は、設計を目指していましたが、まずは現場仕事から始めたいという思いがあったのでその希望ともマッチしていました。

Q 仕事上で大切にされていることはなんですか！

やっぱり「安全第一」ですね。
例えばスピードが要求される案件だったとしても、手を抜いてしまったら絶対に駄目だと思っています。正直に数字と向き合って、数値やデータをもとに説明ができる、理論を持つ、ということを1番大事にしています。

Q 求職者の方にメッセージをお願いします！

就職活動の中で、たくさん悩まれていると思いますが、「将来自分がどうなりたいか」という目標みたいなのに対して、寄り添ってくれる会社かどうかは大切にしてほしいなと思います。タケウチ建設は、その点、すごく力を貸してくれる会社だと思います。

ビジネス - BUSINESS

フラットな組織

活躍する若手

組織 - ORGANIZATION

社内コミュニケーション

What's タケウチWay

採用 - RECRUIT

高い給与水準

経営基盤・受賞歴



岸江 浩太郎

経歴 名古屋市立大学 大学院 出身
2023年 入社

主な職務 研究開発部 ITチーム
ITエンジニア

建設×IT×VRの分野に挑戦！タケウチ建設の魅力をVRやARの力を通じて広げていきたい

Q タケウチ建設を選んだ理由を教えてください！

採用ホームページに「建設×IT×VRの分野を引っ張っていくような人を募集しています！」という文言がありまさに自分がしていきたいこととマッチしているなと思いました。

また、面接を受ける中でとてもコミュニケーションがとりやすく雰囲気が良かったことも決め手です。

Q ゲーム業界への就職ではなく、なぜ建設業界だったのですか？

VRのフィールドづくりから建物をつくる面白さを感じたからです。

大学生のとき、建物を丸々コピーして全室をVRでつくることがありました。教室の机や小物まで再現することで、本当に学校の中にいるような感覚になることができます。建設業界であれば、様々な建物が日々でき上がっている、VRの技術が生かせる場面も多いのではないかと興味が湧きました。

Q VRを活用して具体的にどのようなことをしていく予定ですか？

まさに今はVRチームの立ち上げ期で、プロジェクトはこれから始動するものが多いのですが、1番イメージしやすいものが「VRによる現場紹介」です。過去の実績をVRに落とし込むことで、その規模感や工事内容をよりリアルに、また没入感をもって体験していただくことができます。

Q 求職者の方にメッセージをお願いします！

どんなことにも「自分の意見を持つこと」で、やりたいこと、挑戦したいことが実現すると思います。また、タケウチ建設の人たちはとても気さくで、誠意をもってコミュニケーションをしてくださる方々なので、迷っている方はぜひ話を聞いてみてください！

ビジネス - BUSINESS

組織 - ORGANIZATION

採用 - RECRUIT

フラットな組織

活躍する若手

社内コミュニケーション

What's タケウチWay

高い給与水準

経営基盤・受賞歴



Funabiki Mai

船引 麻衣

経歴
広島会計学院
ビジネス専門学校出身
2023年 入社

主な職務
管理部 経理課
SNS運用チーム

経理業務から社内活動まで、向上心を持ったチャレンジャー歓迎の職場です！

Q タケウチ建設を選んだ理由を教えてください！

自宅から通えて経理事務の仕事、という条件で探していたところ、専門学校の先生が紹介して下さったことがきっかけで、タケウチ建設を知りました。本社がある三原市に住んでいながらも、何をしている会社かということを知らなかったで、「こんな有名な建物にも携わっていて凄い！」と、会社説明を受けて率直に感じました。

Q 入社して約1年半、やりがいや成長を感じることを教えてください。

ミスが無く、1回で「オッケーです！」と言っていただける瞬間は嬉しいですね！
学生時代の教科書の知識を覚えるだけとは違い、実務と紐づけることでその作業の背景や意図を理解できるようになったり、イレギュラーなことが起こった際に「どうしたら良いか」を自分で考えて上司に相談できるようになりました。「イレギュラーに気づける」というところに成長を感じますし、やりがいに繋がっていると思います。

Q 大変なこと、苦労したことなどを教えてください！

「スマイルメーカーズ」という活動をしています。
主に管理部のメンバーで構成されていて、グループ名の通り、会社笑顔を増やすためにはどうしたら良いか？というのを考えていくグループです。例えば、社内のコミュニケーションを増やすために社内イベントを考えたり、お子さんがいる家庭が増えてきたから「育児に関する制度を充実させよう！」などの発案をします。

Q 求職者の方にメッセージをお願いします！

色々なことにチャレンジしたい！という向上心がある方にはぴったりな会社だと思います。
社長や常務など、経営の方々からもすごく気軽に話しかけていただけますし、向上心があれば、入社から日が経っていなくても、様々なグループの一員として経験を積みさせてもらえますよ。

ビジネス - BUSINESS

組織 - ORGANIZATION

採用 - RECRUIT

フラットな組織

活躍する若手

社内コミュニケーション

What's タケウチWay

高い給与水準

経営基盤・受賞歴



Matsuura Yamato

松浦 大和

経歴 呉工業高等専門学校出身
2023年 入社

主な職務 建設部 施工管理

「失敗を恐れず自分で考えて行動する」チャレンジできる環境が成長に繋がる

Q 建設・建築業界を目指したきっかけについて教えてください！

小さい頃から建物に興味があったことがきっかけで、高専（高等専門学校）の建築学科に入学しました。そもそも、中学3年生で進路について考えた時に、高校・大学と7年間学ぶよりも、5年間で専門性をつけてすぐに働きたいと思っていました。

Q タケウチ建設を選んだ理由を教えてください！

「地盤改良工事、軟弱地盤基礎工法」という専門性です。
就職活動中、大手ゼネコンのインターンシップに参加し、1から10まですべての工事に携わる規模感に「こんな現場が自分にできるかな・・・」と圧倒されてしまいました。それからさまざまな会社の話を聞く中で、タケウチ建設が特許を持っている、という所に特に魅力を感じて入社を決めました。

Q 大変なこと、苦労したことなどを教えてください！

1人で現場を担当するようになって半年も経たない頃です。少し複雑な仕様がある現場で、その勉強も含めて担当した案件がありました。予想外の出来事が重なってしまい、私の担当工事は職人さんと話しながら解決したのですが、同じ現場内で別の工事をしている業者の方との調整業務に苦労したことが印象的です。

Q 求職者の方にメッセージをお願いします！

「事前に段取りをする」というのはすごく大事なのですが、やはり最後は、現場で話して決めるということが大事なので、人と関わったり、コミュニケーションをすることが得意な方はすごく向いていると思います！また、出張も多いので、色々な場所に行くことが好きな方にも合うと思います。

ビジネス - BUSINESS

組織 - ORGANIZATION

採用 - RECRUIT

フラットな組織

活躍する若手

社内コミュニケーション

What's タケウチWay

高い給与水準

経営基盤・受賞歴



Vo Cong Han

VO CONG HAN

経歴 ハノイ土木大学出身
2017年 入社
同年 関東営業所所属
海外事業・BIM開発担当
(現：研究開発部)

主な職務 TNF工法 / FEM解析
新技術研究・開発
FEM解析チーム管理

論文作成やITツール開発にもチャレンジしていきたい

Q 現在の主な職務について、具体例や実績を教えてください。

- ・TNF工法の設計に要する圧密沈下・液状化のFEM（有限要素法）解析を行います。
- ・TNF-DD基礎、パイルドラフト工法など新技術研究・開発を行います。
- ・後輩にFEM解析を教え、FEM解析チームを管理します。

Q 研究開発部として、どんなことを考えながら仕事をしていますか？

どうすれば生産性向上や品質向上できるか意識をしています。

Q 技術開発をするにあたって一番重要だと思うことは何ですか？

従来のを根本的に理解したうえで、それどのように改善したら良いのか考えることが重要だと思います。

Q 日本で働いて苦労したこと（していること）は何ですか？

日本語の理解や日本文化に慣れるのに苦労しましたが、周囲の皆さんからさまざまなことを教えていただいたおかげで、少しずつ慣れるようになりました。

Q 今後はどんな仕事をしていきたいですか？

引き続きTNF工法の新世代の研究開発に携わりながら、設計の自動化などにもチャレンジしていきたいと考えています。

ビジネス - BUSINESS

組織 - ORGANIZATION

採用 - RECRUIT

フラットな組織

活躍する若手

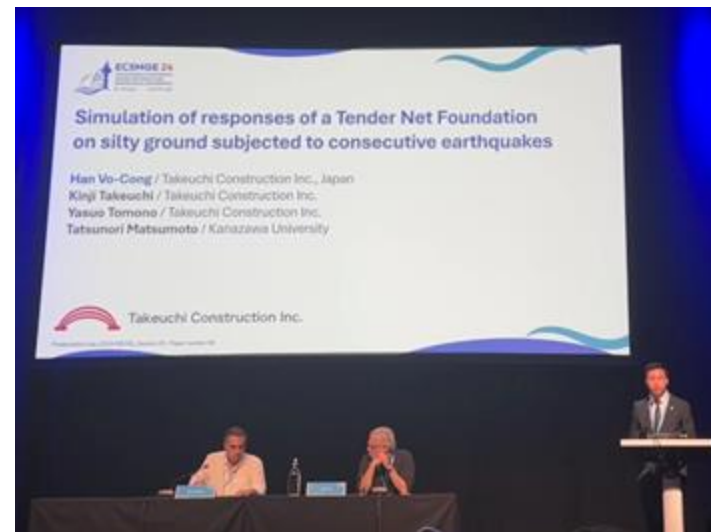
社内コミュニケーション

What's タケウチWay

高い給与水準

経営基盤・受賞歴

活躍する若手社員紹介



日本以外にも、イタリア・ポルトガル・オランダ・ベトナム等で
当社の技術に関する論文発表を行っており、若手社員も積極的に学会プレゼンをしています。

発表した論文についてはこちら



ビジネス - BUSINESS

組織 - ORGANIZATION

採用 - RECRUIT

フラットな組織

活躍する若手

社内コミュニケーション

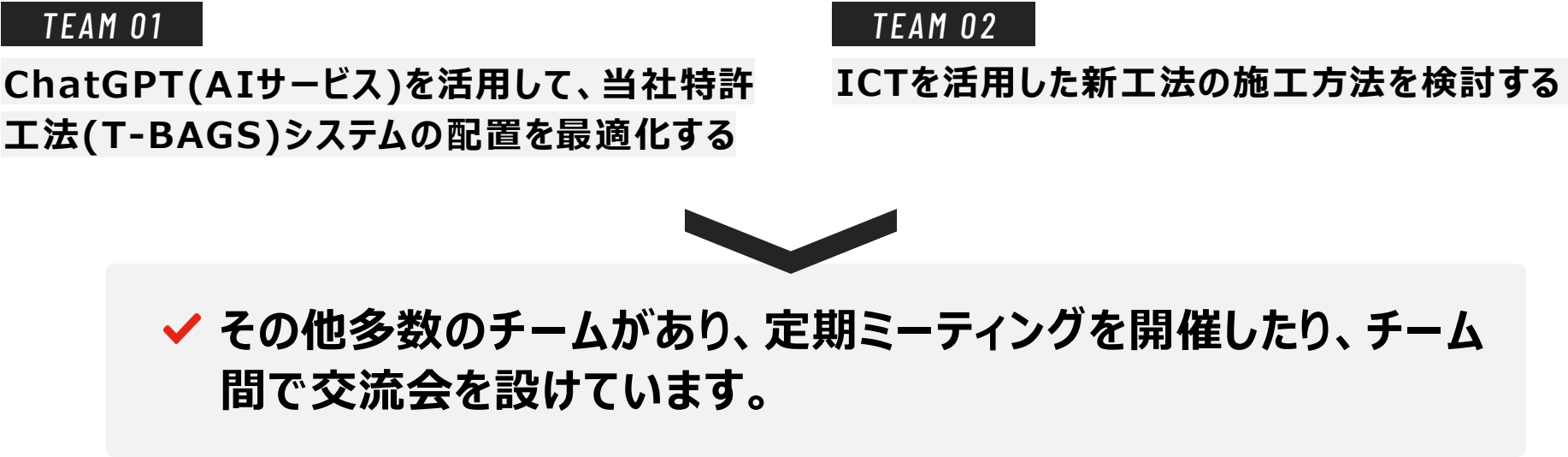
What's タケウチWay

高い給与水準

経営基盤・受賞歴

「アメーバ経営」という言葉をご存知でしょうか。京セラ名誉会長 稲盛和夫氏の実体験から生まれた「経営は全社員が関わって行うべきだ」という考え方によって成立している経営手法です。

タケウチグループでは、この「アメーバ経営」の考え方を取り入れ、少人数チームを編成して各自で目標を設定し、その達成に向けてチーム一丸となって取り組む **アメーバ活動** を行っています。その目標は、例えば「施工チームのユニフォームをファッショナブルなデザインにしたい！」という日々の業務に密接に関連するものであったり、「カッコよく働くために何をするか」といった「働き方」を考える未来志向型のものなど、多岐に渡った内容を掲げています。また、アメーバチーム同士での「交流会」の場を設けることで、チーム内だけでなく、**チーム間の「横のつながり」をつくる社内コミュニケーション**としても重要な役割を担っています。



社内コミュニケーション - 社内オープンイノベーション

タケUCHIグループの研究開発部が正式に発足したのは2021年4月です。
今まで各部署に所属している社員がそれぞれ開発業務を担当していたところ、
今後さらなる技術開発と新しくIT分野への進出を見据えて、はじめて「研究開発部」として部署がつけられました。

「研究開発」や「技術開発」と聞くと、「秘密が多そう」「開発進捗を気軽に聞いてもいいの？」などの遠慮の気持ちが働いたり、閉鎖的部署なイメージを持つ方もいらっしゃるかもしれませんが、タケUCHIグループではそのような状態にならないよう

社内オープンイノベーションを開催しました。

一種の社内イベントとして始まったこの取り組みは、研究開発部の開発情報を社内
でオープンにして、将来的に実際使用することになる**現場サイドの意見やアイデアを広く募ることを目的としています。**

また、普段の業務ではなかなか関わることのない**社員同士の交流の場としても**
活用されています。



ビジネス - BUSINESS

組織 - ORGANIZATION

採用 - RECRUIT

フラットな組織

活躍する若手

社内コミュニケーション

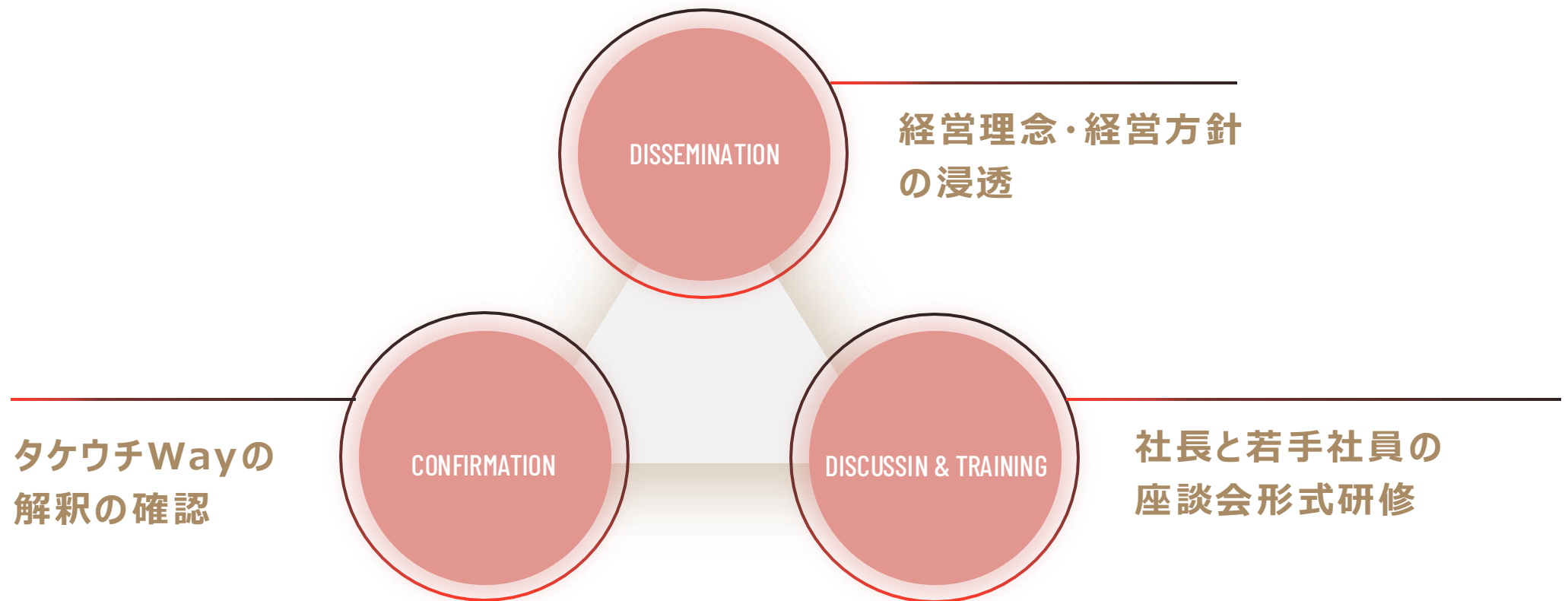
What's タケUCHIWay

高い給与水準

経営基盤・受賞歴

What's [タケウチWay]

私たちは **タケウチWay** という「タケウチグループ流の仕事のやり方、物事の考え方」を重要視しています。この **タケウチWay** は、タケウチグループが何十年続いても継承していかなければならない「企業文化」です。同じ **タケウチWay** という考えを持っているからこそ、円滑なコミュニケーション、迅速な判断、そして世の中にイノベーションを起こしていくことができると確信しています。



ビジネス - BUSINESS

組織 - ORGANIZATION

採用 - RECRUIT

フラットな組織

活躍する若手

社内コミュニケーション

What's タケウチWay

高い給与水準

経営基盤・受賞歴

タケウチWayはタケウチグループの企業文化を表すフレーズであり、そのベースとなる考え方は「経営理念・経営方針」に含まれています。私たちはこの考え方を社員全員で共有し、承継していくことで、業界にイノベーションを興し続ける企業として30年以上の実績を積み上げてきました。例えば、若手社員向けの研修で「あなたの思う『タケウチWay』を教えて！」と聞くと、ある社員は「オンリーワンの技術開発をしていくこと」と言い、別の社員は「上司や先輩に気軽に質問でき、コミュニケーションがよくとれること」と言いました。この内容は「まったく同じ内容の答え」ではないですが、当社を構成する様々な要素のうちの一つとして全社員がイメージできるものです。「タケウチWay」の解釈の方向性が合っていれば、具体的な内容は違ってOKです。

経営理念

皆様のお役にたてますように

経営方針

1 私たちは、家庭的雰囲気をもった革新的集団にします

タケウチグループという家庭的な環境の中にいながら、一人ひとりの社員と一緒にイノベーションを興す集団になろう

2 私たちは、新技術にチャレンジする集団になります

社員が新技術を生み出す開拓者であって、強い意志と前人未踏の所に踏み込むことを恐れない集団になろう

3 私たちは、能力主義をベースに能く働いた人が報われる集団になります

自分のベスト/精一杯までやる、自分の能力を発揮する。人によって能力が違ふことから、全員を同じ基準で評価することがなく、能(よ)く働いた人を称賛する集団になろう

4 私たちは、公正で透明な組織運営をします

クリーンな、よごれがない、不正のない透明な組織の運営をしよう。

5 私たちは、夢を実現する集団になります

社員がタケウチグループの中、この夢を実現できる環境の中、夢を追い続ける。一つの夢を実現できたら、実現したと終わるのではなく、次の夢へ。ずっと夢を追いかける。
<for impossible dream> -見果てぬ夢-
タケウチグループはそんな集団になろう。

ビジネス - BUSINESS		組織 - ORGANIZATION		採用 - RECRUIT	
フラットな組織	活躍する若手	社内コミュニケーション	What's タケウチWay	高い給与水準	経営基盤・受賞歴

タケウチグループは、TNF工法をはじめとする「オンリーワンの技術力」と「囲い込みのビジネスモデル」が非常にうまくマッチし、年々売上高をのばしています。この売上実績は社員の給与に大いに還元されており、今後も高い給与を社員に支払うことを当たり前のこととして継続していきます。

20代の平均年収（他業界との比較）

他業界		
金融	387万円	メーカー 382万円
IT 通信	378万円	建設 プラント 不動産 379万円
メディカル	341万円	サービス 330万円
		Web 広告 メディア 364万円
		小売 飲食 314万円

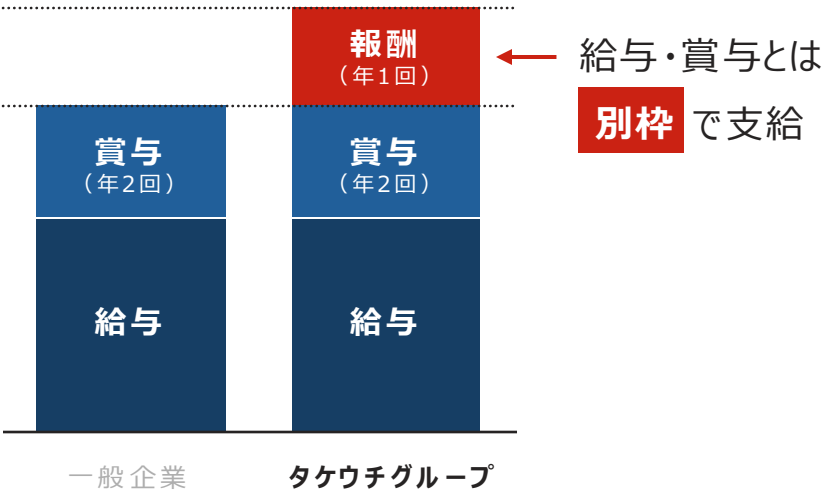
タケウチ建設	
484万円	
▶ 業界トップクラスの月給	
▶ 賞与2回 + 特別ボーナス	

※参照：業種別に見る日本の平均年収（平均年収ランキング最新版） | 転職ならdoda（デューダ）

高い給与水準 - 利益分配型報酬制度

タケウチグループの利益はタケウチグループで還元する、という考え方のもと、2021年度から **利益分配型報酬制度** を新設しました。この制度は、社内プロジェクトやアメーバ活動など、その社員が担ってきたポジションを総合的に評価して支給額が決定され、毎月の給与・夏冬の賞与とは別枠で支給される特別な報酬制度です。つまり、**年齢や勤続年数関係なく「本人がどれだけの努力、成果を出したのか」が評価**され、支給額に反映されます。（直属の上司よりも支給額が多いこともあります）

利益分配型報酬制度



2024年10月支給実績

報酬制度支給対象者 報酬制度支給総額

78 名(役員除く) **3,762** 万円

※2024年6月期利益をもとに支給総額を決定
支給総額の約20%は、評価ランク上位となった **11名** へ分配されました。

10名中 **7** 名は20~30代の若手社員

10名中 **8** 名は海外出身社員

ビジネス - BUSINESS

フラットな組織

活躍する若手

組織 - ORGANIZATION

社内コミュニケーション

What's タケウチWay

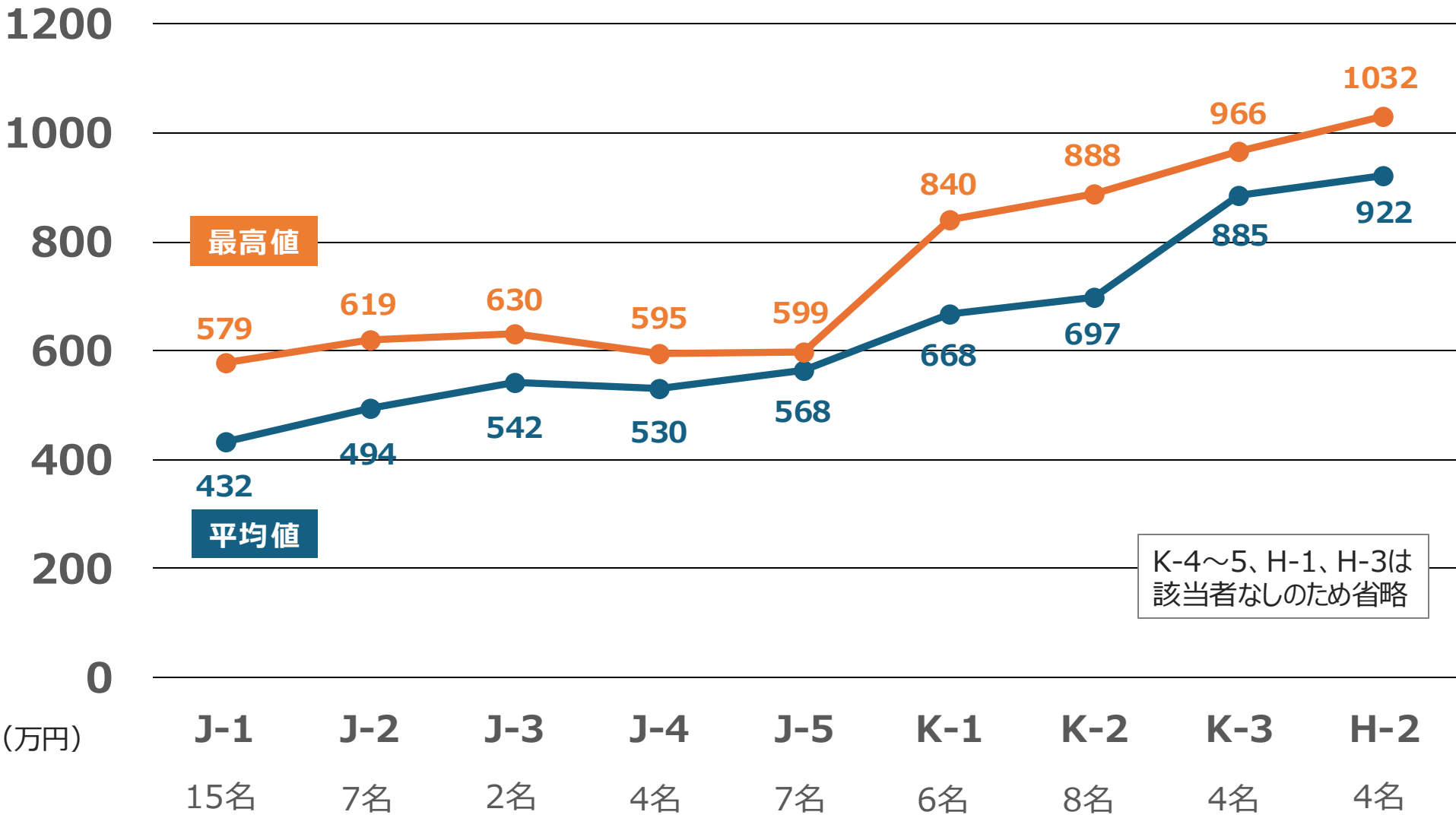
採用 - RECRUIT

高い給与水準

経営基盤・受賞歴

高い給与水準 - 各等級別の年収

2022年7月～2023年6月（基本給/賞与/各種手当/利益分配報酬等含む）



ビジネス - BUSINESS

組織 - ORGANIZATION

採用 - RECRUIT

フラットな組織

活躍する若手

社内コミュニケーション

What's タケウチWay

高い給与水準

経営基盤・受賞歴

帝国データバンク評点 (2024年10月1日時点)

70点 全国全業種企業117万社中 評点70点以上の会社
7,293社 (上位0.6%)

帝国データバンクとは、企業の信用情報・財務状況・業績などのデータを収集・提供している会社で、企業間の取引審査や金融機関の融資審査として利用されることが多く、評点50以上で優良企業とされています。

自己資本比率

65% 一般的な中小企業の自己資本比率
全体平均 40% 建設業 43%

一人当たりの当期純利益・営業利益率の比較

一人当たりの当期純利益 営業利益率

925万円 25.0%

当社の特許技術により、安心・安全を確保しながら、材料数の大幅な低減と工期の短縮によりローコストを実現

一人当たりの当期純利益		営業利益率
大手ゼネコン比較	O社	362万円 3.4%
	T社	196万円 1.6%
	TK社	240万円 3.3%

✓ 独自技術のTNFによる安定した経営が、上場企業レベルの強固な財務基盤を構築

タケウチグループは、外部からも年々評価されており、2021年～2022年にかけて多くの賞を受賞しました。
今後も、皆さんがHappyになれる会社を目指して、新しい取り組みにチャレンジしていきます。

— 2021 —



「働きがいのある会社ランキング」 小規模部門42位

- ・専門性を高めるための研修や能力開発ができる、働きに見合った報酬が与えられている
- ・精神的に安心して働くことができる、等



グッドカンパニー大賞 優秀企業賞受賞

全国の中小企業の中から、経済的、社会的に優れた成果をあげている企業を表彰

— 2021 —



はばたく中小企業

IT導入や生産性向上、積極的な人材育成など
様々な分野で活躍している中小企業等を表彰

— 2022 —



アジア太平洋地域 急成長企業ランキング TOP500社にランクイン

ビジネス - BUSINESS

組織 - ORGANIZATION

採用 - RECRUIT

フラットな組織

活躍する若手

社内コミュニケーション

What's タケウチWay

高い給与水準

経営基盤・受賞歴

採用

ここまで「ビジネス」と「組織」に着目してタケUCHIグループをご説明してきました。

「タケUCHI Way」の考えに共感し、イノベーションを起こしていける方と一緒に働けることを願っています。

**TAKEUCHI
GROUP
RECRUITING**

雇用形態

- － 正社員

拠 点

- － 本 社 広島県三原市円一町4-2-14
- － 関東営業所 東京都台東区上野5-6-10
HF上野ビルディング10F
- － 名古屋営業所 愛知県名古屋市中区錦1-7-27
三同ビル錦8F
- － 九州営業所 福岡県久留米市日吉町23-3 MEDIA7ビル3F
- － 北海道営業所 北海道札幌市中央区大通西5-1-2 BUILDING
札幌大通Ⅱ10F

賞 与

- － 年2回（夏・冬）

昇 給

- － 年1回

就業時間

- － 8:00 ～ 17:00（休憩60分）

利益分配報酬制度

- － 年2回（夏・冬）の賞与とは別に支給される
特別ボーナス
年齢・勤続年数に関係なく、頑張った人が
評価されて金額が決まります。

休 日

- － 土日祝日、年末年始、その他当社カレンダーの通り
- － 年間休日123日（2024年度）

福利厚生

- <休暇> 産休・育休制度（2022年2名、2023年1名取得実績あり、2024年5名取得、2024年パパ育休3名取得）
1時間単位で取得できる「時間有給制度」
有休取得促進（計画年休）制度
積立有休制度
- <住居> 借上げ社宅/住宅手当
- <諸手当> 通勤(上限3万円) / 資格 / 出張 / 特別エリア / 子女教育
- <人材育成> 資格取得支援制度 / 社外研修参加費用補助制度
- <退職金> 前払い退職金制度
- <その他> 勤続表彰（特別休暇+α）、在宅勤務制度

加入保険

- 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金

研修・入社後フォローアップ体制

- 新入社員研修
- 入社3か月/6か月面談
- 若手社員フォローアップ研修
- 通年研修（階層別・財務テーマ・インテグリティ・情報モラル 等）

News

2026.4.1

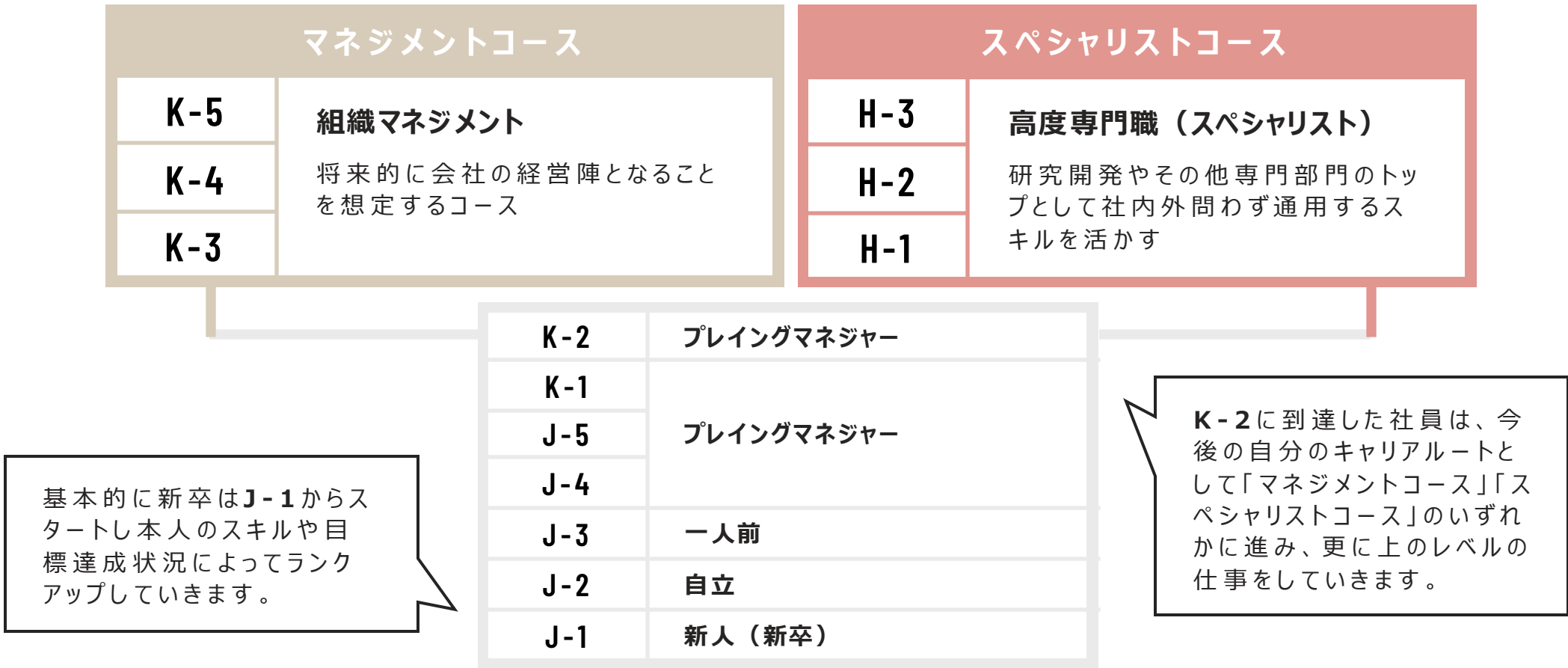
給与改定

2026年4月に新卒社員の**初任給**を改定し、既存の **初任給+4万円** の大幅アップすることを決定いたしました。

初任給金額は業界トップクラスです。

卒業区分	初任給
大学院	博士 320,000 円 修士 310,000 円
大学 / 高専 専攻科	300,000 円
高専 本科	295,000 円

タケウチグループが社会人/技術者として求めるスキルを見える化し、本人のスキルアップの指標および給与算定のベースとなるものです。



職種	対象学部学科	仕事内容
施工管理	全学部学科	TNF工法をはじめとする特許工法の品質・安全・工程・予算管理
構造設計	建築土木系	基礎構造計算業務、上部構造設計業務、BIM・新しい工法の研究開発
意匠設計		基本設計、詳細設計（取扱い物件は主に店舗、公共施設等）
研究開発	BIM・FEM解析:建築土木系 IT・VR:情報系	BIM開発、FEM解析、VR、IT事業、新技術の開発全般
事務系総合職	全学部学科	総務、法務、経理、財務、人事等全般

TNF工法をはじめとする特許工法の現場管理

- ▶ 当社特許工法の現場に常駐し、日々の安全/品質/工程/予算管理を行う
- ▶ 工法の効果(不同沈下抑制/地震につよい)が適切に発揮されるよう品質管理を重視
- ▶ BIM/ICT建機を導入し、DXを推進中



TNF工法を始めとする特許工法の設計

- ▶ 基礎構造設計：基礎構造計算、基礎図面作成、確認申請審査対応
- ▶ 上部構造設計：構造計算、構造図面作成、現場検査・監理業務

FEM解析とは

「有限要素法 Finite Element Method」解析とは、コンピュータによって物理シミュレーションを行うための手法の一種。

事前にお客様から頂いた地盤データを基にシミュレーションを行い複雑な建物の形状・地盤の状況を考慮し、手計算では算出できない詳細な圧密沈下量の想定をTNF工法で実施している。

様々なパターンで解析を行い、建物に対してベストな提案することが可能となるため現在はほとんどの案件でこのFEM解析を取り入れている。



募集職種 - 意匠設計

住宅、店舗、ショールーム、工場、水素ステーション、行政案件など、多岐の建築にわたり、
建物の計画から設計・監理まで一連のプロジェクトマネージャー

- ▶ BIM、FlowDesigner(熱流体解析)、MR、VR等を用いた次世代の設計手法を採用
- ▶ 避難安全検証法、省エネ計算、騒音振動計算、工事内訳数量積算等、設計に不可欠な検討も自社で行うことで建築の幅広いスキルアップができる環境
- ▶ 入社1年目から実務を行うことで経験を積み、成長スピードもアップ

8:00

朝礼

協議用資料作成 / 行政協議 / 法規チェック

12:00

昼休み

13:00

図面作成 / 修正

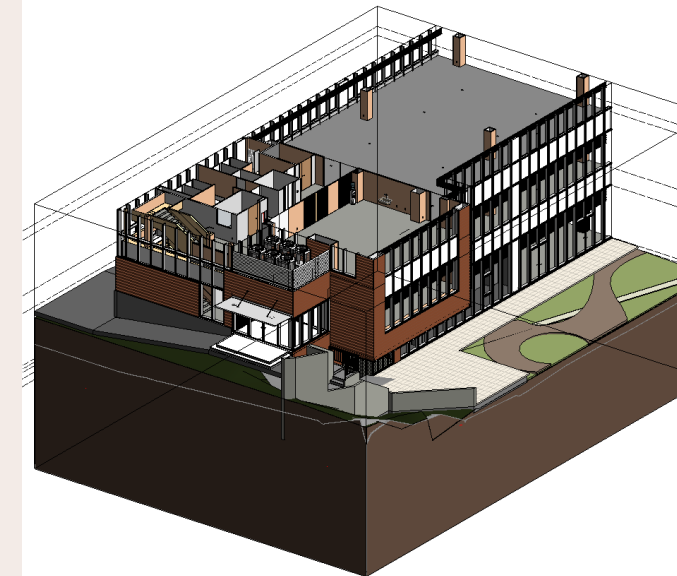
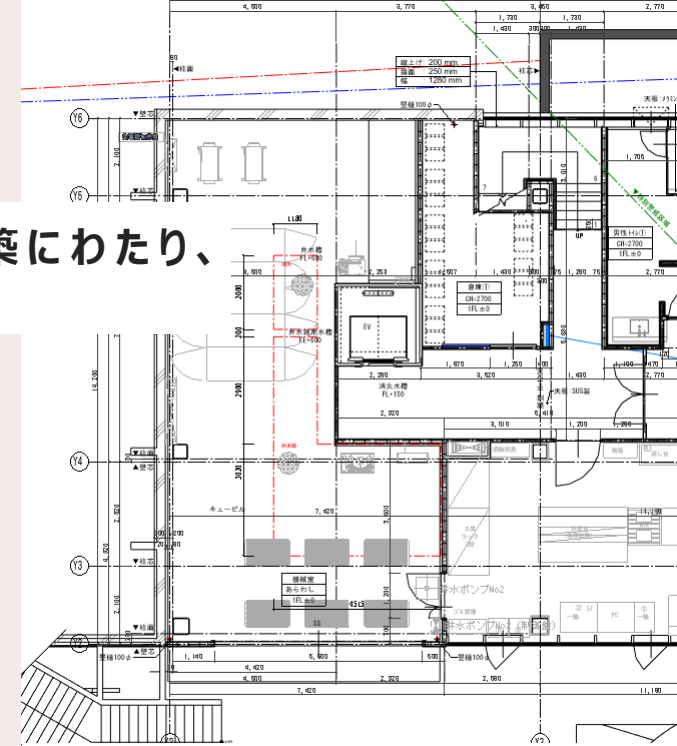
15:00

17:00

勉強会(2週間ごと)

詳細納まりや材料 / 法規の考え方について

18:00

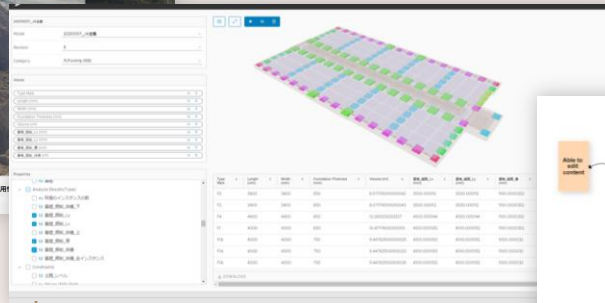


ITチーム

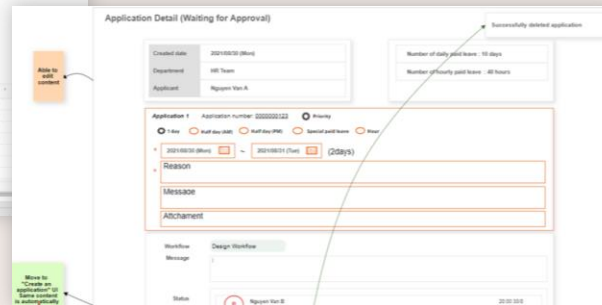
- ▶ ITチームの開発分野は多岐に渡り、自分のアイデアをダイレクトに業務反映できる環境
- ▶ タケUCHグループ内で運用するシステム開発(人事労務管理・技術情報データベース等)
- ▶ 建設施工関係に特化したシステム開発
(3Dモデリング、VR/MR/AR、重機コントロール、AIによる地盤解析等)



コーポレートサイト
メンテナンス・修正



REVIT(AUTODESK)
アドオン開発



VINA TAKEUCHI
人事労務管理システム構築



DXツールを活用し、会社運営を効率化

- ▶ ゼネラリストとして、幅広い知識や経験を積み上げるポジション
- ▶ 積極的にアイデアを出し、より良い職場環境をつくっていくことが重要

総務

- 法務
契約書、特許管理
- 調達
工事発注、請求管理
- 経営管理 等

経理

- 経理
費用/売上計上
仕訳処理、決算業務
- 財務
資金管理 等

人事

- 採用
- 評価制度
- 社内研修
- 労務管理

広報

- メディア対応
- イベント企画
- SNS運用
- 社内報 等



タケウチグループは、新卒/中途を問わず「通年採用」を行っております。
少しでも興味をお持ちの方は、**当社HP**よりぜひエントリーしてください。

STEP
01

エントリー

当社ホームページよりエントリーしていただけます。

STEP
02

カジュアル面談(オンラインOK)

ご検討中の職種に応じて当社の実務担当者とのカジュアル面談の機会を設けます。
当社の仕事内容や今後の事業計画、社風をご説明します。

STEP
03

正式応募

カジュアル面談ののち、改めて応募のご意思を確認させていただきます。
正式応募の際は、必要書類などをご連絡いたします。

STEP
04

書類選考(適性・筆記含む) / 面接(2～3回)

必要書類をご提出のうえ、適性検査/筆記試験ののち、書類選考に入ります。
その後、2～3回の面接を経て、最終的に内定となります。

応募者の方とのミスマッチを防ぐため、コミュニケーションをとる機会を何度も設けております。
内定まで約1カ月の想定となりますので、ご理解いただきますようお願い申し上げます。

選考エントリーはこちら



<https://www.takeuchi-const.co.jp/entry-form/>

インターンシップへの参加はこちら



<https://www.takeuchi-const.co.jp/internship-form/>



公式採用サイト！



社員情報を発信中！



タケウチの日常を配信中！