

## 充実した社内の教育制度

### 1年間の新入社員研修

- ・ 社会人としてマナー
- ・ 空調、衛生の基礎知識
- ・ 設計、積算の基礎知識
- ・ 施工図研修 (CAD)
- ・ 施工管理の実務研修 など



## キャリア形成支援

### 若葉巡視 (対象：1年目～4年目の施工管理)

年3回程度の定期面談を実施。

キャリアの方向性や職場環境について相談の場を設けることで、メンタルヘルスのサポートを行います。

### 情報交換会・懇親会 (対象：2年目～3年目)

社内で食事をしながら、同期との再会を楽しんだり、普段関わることのない先輩や後輩と交流できる機会です！



## 女性が活躍できる風土



2021年11月 **えるぼし(3段階目)**を取得！

2024年9月 **女性活躍リーディングカンパニー(3つ星)**を取得！

### 新卒採用数 女性の割合

2023年入社 4名/15名

2024年入社 10名/28名

2025年入社 7名/32名

約28%  
が女性！

### 育休取得率

男性

28%

\*前年度実績

女性

100%

\*前々年度実績

### 女性の施工管理を対象に懇親会を開催！



### 家賃5,000円の社員寮

- ・家具家電付きのワンルームマンション！
- ・物件手配、契約手続きは会社が対応！
- ・大阪本社所有の寮は会社から徒歩約7分！

\*入寮条件：30歳未満独身



### 有給休暇取得奨励金制度

会社が休みを勧めているため、  
休みを取得しやすい雰囲気！

- ・有給取得1日につき1万円支給する制度です。
- ・業界初の取り組みとして新聞に掲載されました！
- ・有休取得日数の増加！

～有給休暇取得平均日数～

全社員10.2日/年・技術系職9.1日/年

\*年間休日日数、夏季休暇含まず

### 高専出身者を積極的に採用しています！

当社は学歴ではなく、仕事の成果を重視しており実力主義の会社です。

そのため、高専卒の基本給は大卒と同じ金額です。

皆さんが高専で培った専門知識をぜひ当社の業務で活かしてください！

### 新卒採用数 高専出身者

2024年入社 7名/28名

2025年入社 5名/31名

2026年入社 8名※予定

### 高専卒の基本給

本科卒27万円/月、専攻科卒28万円/月

- ・施工管理の場合、現場勤務手当3万円/月支給
- ・残業代、手当は別途支給

