

CRESCO

RECRUITING BOOK

人が思い描く未来、その先へ

4

クレスコを紐解く
つのキーワード

- 1 安定性 ▶ 直近10年間で、売上高・社員数2倍に成長
- 2 幅広さ ▶ 様々なITスキルで、多様な業種の大手企業のDXを推進
- 3 自己成長 ▶ 仕事力・技術力・人間力を高める充実した研修
- 4 働きやすさ ▶ 3年間で残業時間6時間/月減

Feature

クレスコの6つの特徴

01 CRESCO Group's Growth

クレスコグループの着実な成長

直近10年間で、売上高・社員数は2倍に成長

クレスコは、1988年に組み込みソフトウェア開発会社とITシステム構築会社が合併して誕生しました。ラテン語で「成長する」という意味を持つ社名のまま、着実に成長しています。特にここ数年は、収益性改善に取り組む一方、成長のためのM&Aを積極的に行い、日本のさまざまな地域で、顧客密着型（BtoB）の独立系ITソリューションベンダーとしてビジネスを拡大しています。

2025年3月期 業績ハイライト（連結）

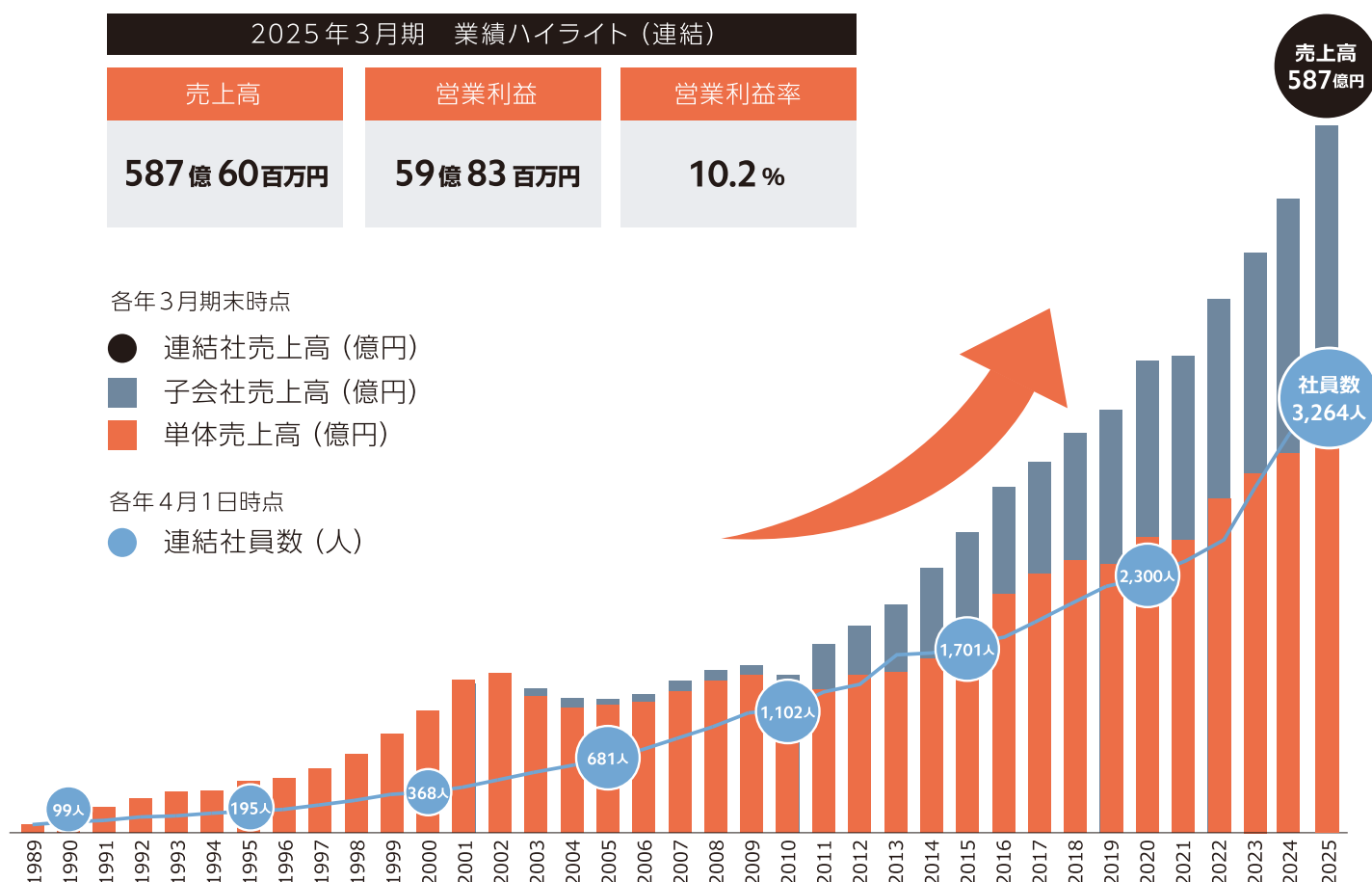
売上高	営業利益	営業利益率
587億60百万円	59億83百万円	10.2%

各年3月期末時点

- 連結社売上高（億円）
- 子会社売上高（億円）
- 単体売上高（億円）

各年4月1日時点

- 連結社員数（人）

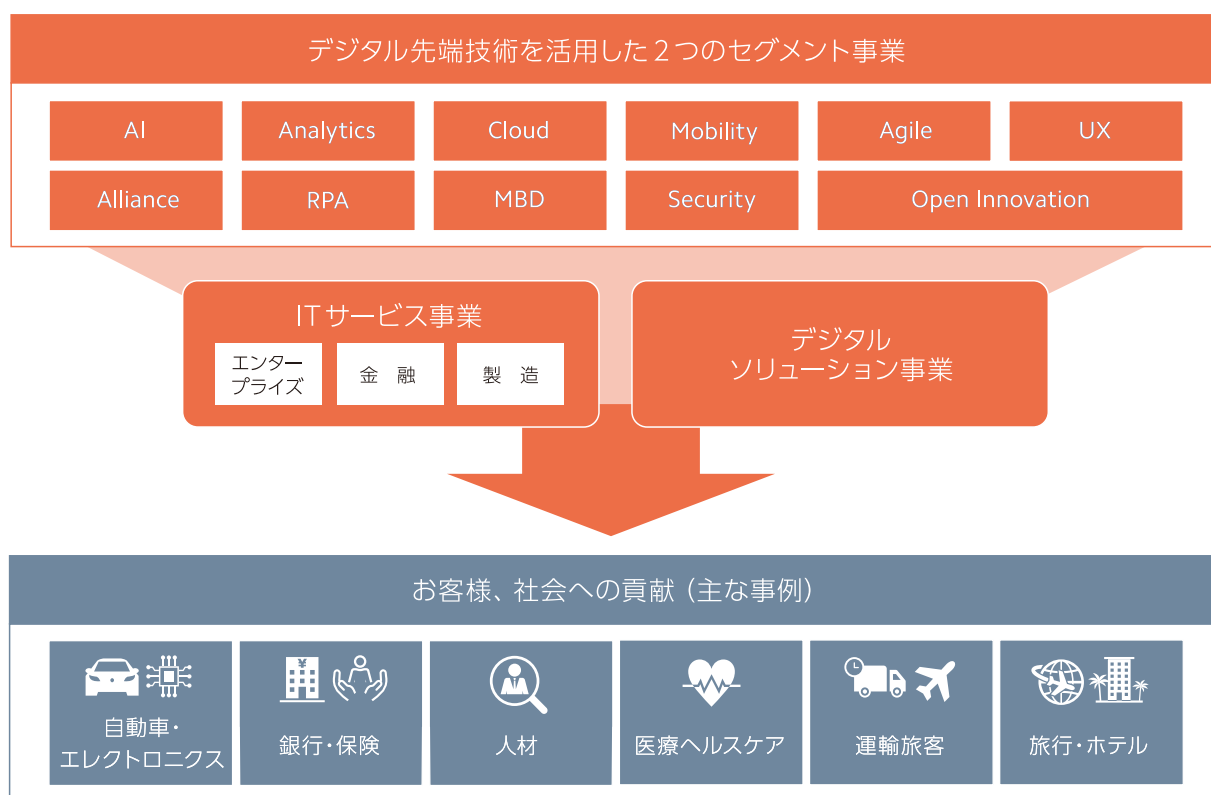


02 Business Field

幅広い事業領域

最高のテクノロジーと絆で“わくわくする未来”を創造する 独立系の「システムインテグレーター」

クレスコは、AI（人工知能）やクラウドなどの先端技術を含むIT開発技術と高品質なサービスで、世の中のさまざまな仕組みづくりを手掛ける独立系の“システムインテグレーター”です。システムの土台となるプラットフォーム（システムの土台となる環境）構築技術、事業や業務をデジタル化するアプリケーション開発技術、情報家電や車載機器などをコントロールする組み込み型開発技術といった、幅広いIT領域の技術を駆使し、激変するデジタル変革をリードしています。銀行、旅行、人材紹介、陸運、空輸、自動車、情報家電、医療機器など、クレスコの活躍の場は多岐にわたり、企業の活動やみなさまの生活を支えています。



主要取引先

旭化成ホームズ(株)、朝日生命グループ、(株)NTTデータ、オリンパスグループ、キンドリルジャパン(株)、(株)JTB、JALグループ、(株)スタッフサービス・ホールディングス、ゼンショーグループ、ソニーグループ、中外製薬(株)、トヨタ自動車(株)、パーソルグループ、パナソニックグループ、みずほグループ、ヤマト運輸(株)、(株)リクルート ほか

使用技術

Java、Python、JavaScript、TypeScript、C、C++、C#.NET、VB.NET、Kotlin、Swift、AWS、Azure、UNIX、Linux、Windows、Db2、Oracle、SQL、VMware、AUTOSAR、Django、TensorFlow、UE、MBD、Flutter ほか

03 R&D on Advanced Technology

先端技術の研究・開発

お客様との「共同研究」、大学・研究機関との「産学連携」も推進

クレスコでは、創業当初から技術者同士が先端技術の勉強会や研究を行う“草の根”活動が文化として根付いており、多くの技術領域において高度な知識を持つプロフェッショナルがいます。組織としては、研究・開発活動の支援と促進を目指した『技術研究所』、お客様からの先端技術ニーズにいち早く応え、研究・開発成果を実際のビジネスへの導入・運用するための『先端技術事業部』を創設。自らで価値創造に取り組み、お客様のデジタル変革をリードする企業として、今後も先端技術への取り組みに注力していきます。

▶ 先端技術への取り組み

技術研究所

“未来の強み”と、それを生み出し続ける仕組みを作り出す

成果の知財化・
マネタイズ化

先端技術の
研究・開発

保有技術の
内外発信

大学・研究機関
との産学連携

TOPICS

航空業界への貢献



クレスコとJAL

医療AIによる画像認識技術を活用した「航空エンジン内部検査ツール」を開発！

クレスコが眼科医療で実績のある画像認識AI技術や機械学習で用いられるニューラルネットワークを応用し、航空機エンジンの内部画像を見やすく処理し、かつ過去の画像データと比較するなどのエンジン内視鏡検査支援ツールの開発をJAL Innovation Labと行っています。

先端技術事業部・DXビジネス事業部

先端のデジタル技術を活用したITサービスでお客様のDX推進に貢献

Robotics
(RPA)

AI

Data
Analytics

UX/UI

TOPICS

AIの推進



生成AIビジネス変革研究室を新設！

クレスコグループにおけるAI技術の適切な活用と、将来の展開を見据えた戦略的取り組みを行う基盤として、2024年7月に社長直轄の部門横断組織として設立されました。AIに関する深い洞察や分析を行い、最新のAI技術の潜在力を最大限に引き出すことで、現在の開発業務を効率化するだけでなく、将来的に起こりうる開発プロセスの変化を予測し、迅速に対応することを目指しています。

04 Integrated Professional

クレスコグループの総合力

国内外ネットワークと各社のユニークな技術力を活かし、
新たな価値をつくります。

クレスコグループ各社はそれぞれ「独自性の高い技術」「全国を網羅できる営業・開発拠点」「オフショア開発」「海外展開支援」といった専門性を持ち合わせています。これらとの連携によって、ITサービスのすべてが提供できる、日本企業のグローバル化を支援する、新たなビジネスを誕生させる…等、活躍の場はますます広がっています。

クレスコグループ一覧

 A CRESCO COMPANY ✖ 株式会社アイオス	 A CRESCO COMPANY ✖ 株式会社エニシアス	 CRESCO e-SOLUTION ✖ クレスコ・イー・ソリューション株式会社	 CRESCO J CUBE ✖ 株式会社クレスコ・ジェイキューブ
 CRESCO DIGITAL TECH ✖ 株式会社クレスコ・デジタルテクノロジーズ	 CRESCO NEXIO ✖ 株式会社クレスコ・ネクシオ	 CRESCO VIETNAM ✖ CRESCO VIETNAM CO.,LTD.	 CRESCO HOKURIKU ✖ クレスコ北陸株式会社
 A CRESCO COMPANY ✖ ジェット・テクノロジーズ株式会社	 A CRESCO COMPANY ✖ 株式会社シースリー	 A CRESCO COMPANY ✖ 株式会社メクゼス	

事業所一覧



札幌事業所

北海道地場のお客様へのITサービスの提供と東京本社の様々な本部と一緒に開発（ニアショア開発）を行っています。



長岡事業所

自動車用メータで世界トップクラスのシェアを誇るお客様をクレスコの車載組み込み技術で支援しています。



名古屋事業所

日本を代表する自動車メーカーのお客様をクレスコの車載組み込み技術で支援。RPAを用いてお客様の業務効率化に貢献しています。



大阪事業所

情報家電、カーエレクトロニクスなどの組み込み系開発を中心に事業を展開。業務系アプリ開発にも手を広げ、事業拡大中です。



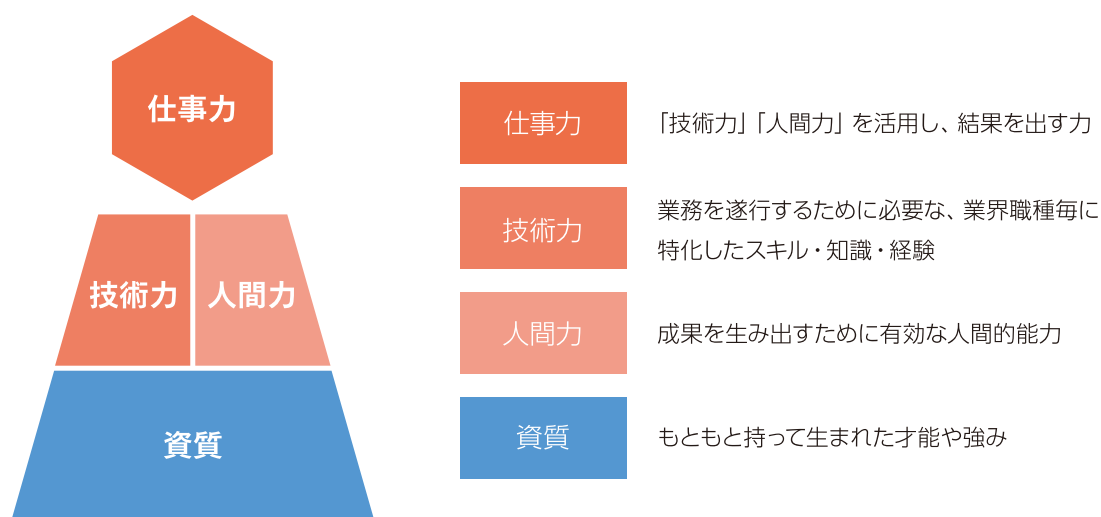
福岡事業所

福岡地場のお客様へのITサービスの提供と東京本社の様々な本部と一緒に開発（ニアショア開発）を行っています。

05 Education

クレスコの人財育成

クレスコでは自己の実力を最大限に発揮するために、「資質」「人間力」「技術力」「仕事力」の4つの力が重要であると考えています。この4つの力が高い状態であるほど、より大きな成果を生み出すことができます。クレスコの人財育成では、もともと備わっている「資質」に加え、「人間力」「技術力」を磨き、これらの力を成果に結びつける「仕事力」を高め、市場で活躍する IT プロフェッショナルを育成します。



資格取得状況

経済産業省のDX認定において求められる「デジタル戦略の達成度を測る指標」として、当社では「IT プロフェッショナルの人数」をメトリクスとして設定し、その数値を測定・管理しています。

ITプロフェッショナル（100名以上の資格を抜粋）	人数	AWS認定 Specialty/Professional/Associate	474
Project Management Professional	247	ETEC(組込技術者資格)	116
IPA 高度情報技術者	265	ORACLE MASTER	138
IPA 応用情報技術者	399	Linux技術者検定	138
IPA 基本情報技術者	916	UMLモデリング技能	139

入社前(内定者)／入社1年目教育

入社前教育(内定者)	入社1年目教育			
10月～3月	4月～6月	7月	1月	4月
習熟度の確認 ▼ 習熟度別教育メニュー	新入社員集合研修	部門配属	指導員によるOJT	決算表明会
情報処理技術者試験対策支援	仕事力 ロジカルシンキング研修・ミニプロジェクト		プレゼンテーション研修	
内定者コミュニティ	技術力 ITリテラシー・IT基礎研修			
	メンターによる成長支援（2年間）			

(2025年度実績)

入社後の人財教育体系全体像

等級	7		6	5	4	3	2	1	等級問わず
	1年目	2年目以降							
仕事力	新入社員集合研修	指導員によるOJT	プレゼンテーション研修 決意表明会	セルフリーダーシップ研修 6等段階層別研修	5等段階層別研修	ビジネス マインド向上	ハイパフォーマー育成		ライフキャリア デザイン研修
					折衝スキル研修	4等級 管理職研修	野村マネジメント・ スクール		
技術力	品質管理講座 の基礎・実務	品質・マネジメント	次世代マネジメント育成	新任 管理職研修	資格取得支援				
			タスクマネジメント研修	折衝力 向上研修		AWS勉強会			
			管理職登用研修	アカデミー研修		専門スキル			
人間力	メンタープログラム	コーチングプログラム	現場指導員研修	アドバンストップエスシー / トップエスシー / スマートエスシー講座	マネジャー研修	e-learning/ Udemy			
						AI・クラウド・ アジャイル・ ロボティクス研修			
社員能力アップ支援	教育時間								クレカム
	外部団体、技術コミュニティ活動								
	資格取得報奨金制度								
	クレスコアカデミア								

社員の声

※入社年度はすべて取材当時

情報系
出身



入社7年目

新人研修後、Webアプリ開発を担当。上流工程から下流工程まで経験。



理系
出身



入社2年目

IoTプラットフォーム開発を通じて、クラウドやアジャイル開発も経験。



文系
出身



入社5年目

航空・旅行業界向けのシステム維持管理チームリーダー。外国人エンジニアとの窓口も経験。



06 Work Life Balance

クレスコの働き方

仕事と私生活を、自分が望むバランスで実現

クレスコは創業時に「技術者にとって働きやすい会社になりたい」という想いがありました。そこから生まれた「人を大切にする」という文化は今も変わることなく、公私ともに充実した「クレスコライフ」が送れるよう、様々な制度に目を向け、環境を整えるために尽力しています。

クレスコの有給休暇取得（2024年度）

取得平均



13.7日

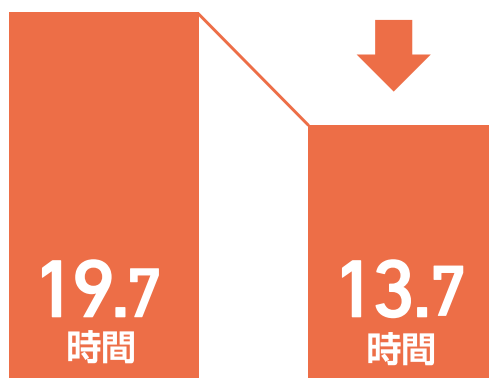
取得率



72.9%

クレスコの残業時間（所定時間外労働時間）

3年間で
6.0時間 減



2021年度

2024年度

女性活躍、子育て支援が充実しています！

クレスコでは、安心して出産・育児ができる職場環境作りとして、法定制度の枠を超えて設計された「仕事と育児の両立支援制度」を設け、2019年には「プラチナくるみん」を取得など、積極的な環境づくりを推進しています。

仕事と育児の両立支援制度

	妊娠期	出産	1歳	2歳	3歳	小学校入学	小学校3年生（年度末）	小学校卒業
女性社員が利用可能	マタニティ休暇	産前産後休暇						
	グリーン車/新幹線利用可能							
	母子健診休暇（有給）							
	母性保護…健診指導等による勤務軽減措置							
男女社員ともに利用可能		育児休業 … 法定の枠を超えた独自制度 子が3歳に達した最初の4月30日まで延長可能						
		子の看護等休暇 … 法定の枠を超えた独自制度 子の人数に関わらず、1年につき20日間取得可能						
		育児短時間勤務 … 通常1日7.5時間の就業時間を4時間まで短縮可能						
		所定外労働の免除						
		時間外労働・深夜労働の制限						
		時間単位の有給休暇が利用可能…有給休暇1年間のうち40時間まで時間単位の使用が可能（全社員利用可能）						

2年連続で、「健康経営優良法人（ホワイト500）」に認定されました！



2025
健康経営優良法人
KENKO Investment for Health
大規模法人部門
ホワイト500

健康経営優良法人制度とは、地域の健康課題に即した取り組みや日本健康会議が進める健康増進の取り組みをもとに、特に優良な健康経営を実践している大企業や中小企業等の法人を顕彰する制度で、「経営理念・方針」「組織体制」「制度・施策実行」「評価・改善」等に関する評価基準に基づき「健康経営優良法人」の認定が行われ、大規模法人部門のうち上位500位以内の法人がさらに「ホワイト500」として認定されます。

クレスコの健康経営優良法人認定は2019年から6年連続、ホワイト500は2年連続となります。当社では、社員が心身ともに健康で、自己の能力・実力を最大限に発揮することが、お客様や社会、ひいては当社の成長につながるとの考えのもと、健康保持・増進を図る取り組みを実施しています。今後も積極的に健康経営の推進に取り組んでいきます。

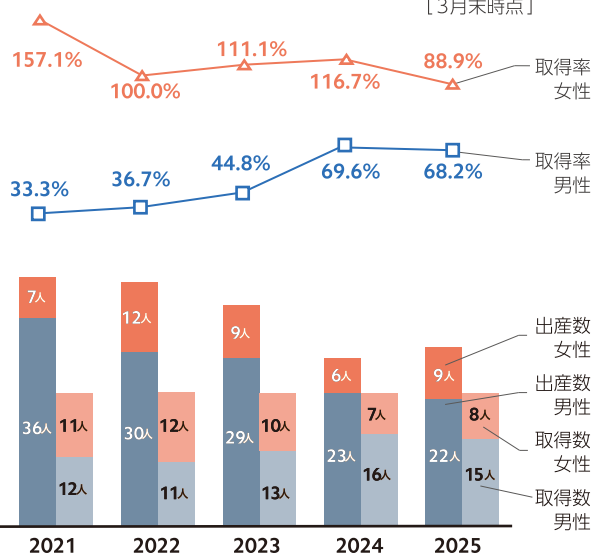
クレスコは
「子育てサポート認定事業主」です！



2010年から4期連続で「子育てサポート認定事業主マーク（くるみん）」を受けており、2019年には「くるみん」認定企業のうち、さらに高い水準の実績を挙げている企業として「プラチナくるみん」の認定を受けました。2024年度、女性の産休・育休からの復帰率は100%です！

育児休業の取得

[3月末時点]



07 Culture

スキルアップに積極的な風土

クレスコは、技術・スキルのエキスパート認定を積極的に展開しています。

高い技術力や専門業務の知識・経験を持ち、クレスコに貢献している人財を認定するのが「エキスパート認定」です。担当業務でスキルを発揮するだけでなく、スペシャリストとしてクレスコに貢献する「CET」、エキスパートとして技術トレーニングの提供や外部の有識者団体への参画などの社内外の活動を担う「CAS」を設け、社内外で広く貢献できるエンジニアを輩出していきます。

➤ エキスパート認定「CET」「CAS」とは？

技術・業務領域における
クレスコの「スペシャリスト」

社内向け認定 ▶ CET

CET = Cresco technical Expert Team



「各分野の第一人者」として、事業部長が推薦し、
本部長が承認した、社内のスペシャリスト集団です。

CET の目的

- 情報共有のしくみ造りと情報発信を推奨する風土醸成
- テクニカルエキスパートとしてのロールモデル育成
- 知識・知見の共有
- 戦略的な技術の獲得

CET の活動



社員のサポート
技術相談 等



知識の伝播
勉強会の開催 等

技術・業務・管理部門領域において
社内外に影響を与える「エキスパート」

社外向け認定 ▶ CAS

CAS = Cresco A Stars



「最高の技術・スキル」でクレスコを代表する社員」を
認定する制度です。

CAS の目的

- 社員が憧れる人財（技術・スキルで代表する人財）を定める
ことで社員の理想の目標を明確化
- 高い技術・スキル人財に活躍の場を創出することにより、
組織や社員のケイパビリティを高める
- 会社成長のため、経営戦略の実行を技術・スキルで後押し
＝会社の顔として活動

CAS の活動



社外活動
セミナー/講演 等



後進育成
社員教育



戦略への提言
経営参画

➤ CETの担当技術・業務領域一覧

組み込み	設計・開発技法	車載セキュリティ	業務知識	人材サービス業
		MATLAB/Simulink		旅行業
		自動運転技術		航空
		機能安全 (ISO26262)		保険業
		Android Plarform開発		証券業務
設計技法		Android アプリ開発	自動車産業	
		DB設計	エレクトロニクス産業	
		DevOps	サービスAI活用、Watson	
		RPA	基礎知識	WAS, MQ, DB2
		UX設計		Linux, NetWork, AWS
アーキテクチャー (DX)		Oracle全般		
データアナリティクス		DB2		
C#, .NET		AWS		
言語		JavaScript, HTML5, CSS	ストレージ製品	
		人工知能、機械学習	システムアーキテクチャー	
AI		自然言語処理	Azure	
		音声認識、音声UI	Blockchain, ITIL, Tivoli, JP1	
		数理解析	Oracle(AIX, Linux, ksh, sh, Oracle11gR2/12c/18c)	
ツール		GitHub	ハイパーコンバージドインフラ	
		GitHub Actions	製品知識	BI Tableau
		Ciel2, Spring Boot		Nutanix
マネジメント	プロジェクト管理	プロジェクト・ステークホルダー・マネジメント	マーケティング	Webinar運営
		アジャイル開発、スクラム		アクセス解析 : Googleアナリティクス&タグマネージャ
		オフショア		
		PMO、品質分析		
		WBS, EVM		

➤ コミュニティ活動・勉強会

コミュニティ活動 ▶ 各領域の情報・ナレッジ・教育・意見交換の場で、誰でも参加可能。



AI 技術
コミュニティ



クラウド技術
コミュニティ



アジャイル技術
コミュニティ



Robotics 技術
コミュニティ

クレスコアアカデミア ▶ 「自ら学び挑戦し成長を楽しむことを目的とした、クレスコの企業内大学。社員のランクや全社員一律の教育に偏ることなく、社員ひとりひとりの主体性・自主性・自立性を尊重しながら、一方的に教わる・ひとりで学ぶだけでなく、相互に学び合うことで互いの知識・経験を共有することを目指す。

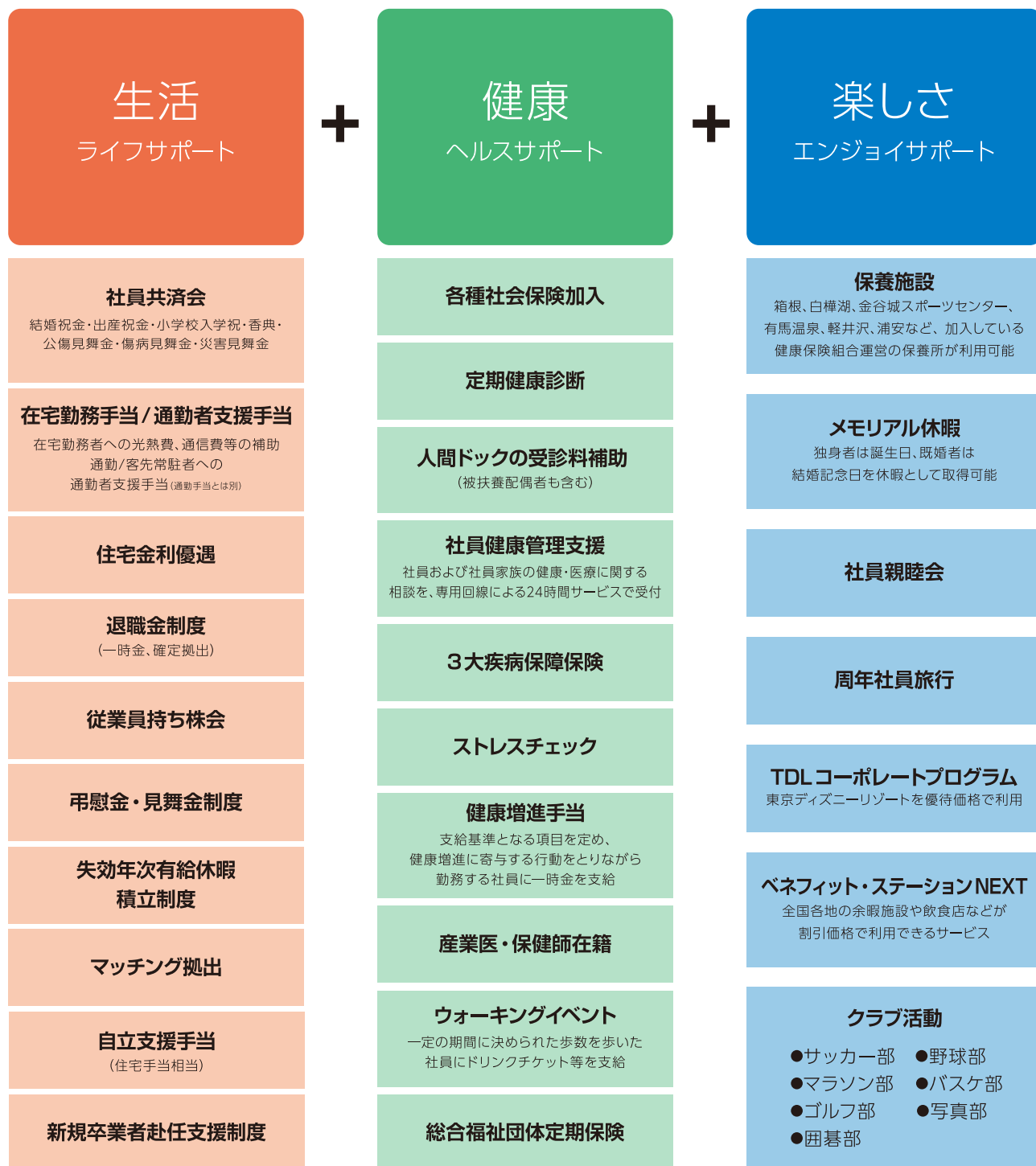
CRESCO   **Academia**

08 Benefits

福利厚生

生活・健康・楽しさがテーマの「福利厚生」を構築しています。

クレスコは創業時に「技術者にとって働くやすい会社になりたい」という想いがありました。そこから生まれた「人を大切にする」という文化は今も変わることなく、様々な制度に目を向け、環境を整えるために尽力しています。



> オフィス紹介（品川本社）

受付



オフィスエリア



High Focus Room



リフレッシュエリア



Web Box



フューチャーセンター



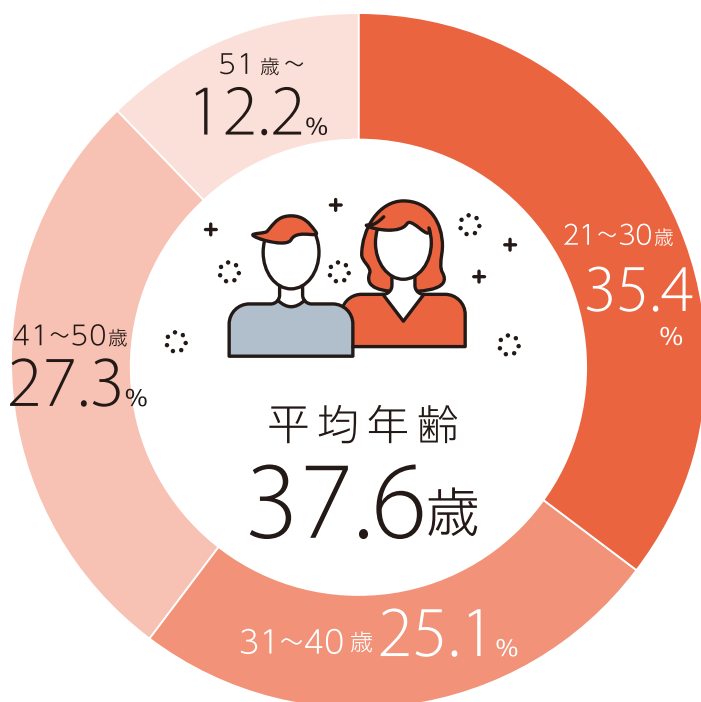


数字でみるクレスコ

クレスコで働いている人はどんな人？

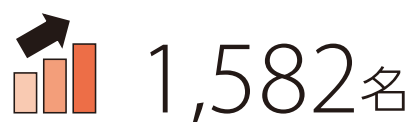
> 年齢構成比 (単体)

2025年3月末時点



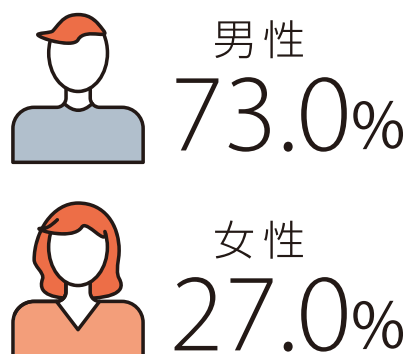
> 従業員数 (単体)

2025年4月1日時点

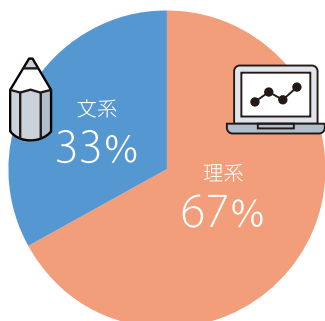


> 男女比 (単体)

2025年4月1日時点



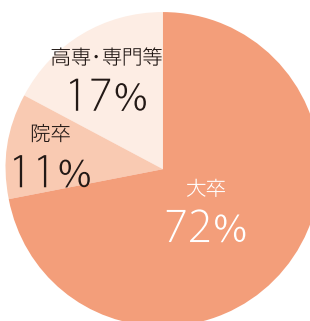
文理不問



2025年新卒入社社員実績

クレスコは、文系・理系を問いません。集合研修・OJTを通して、様々なIT領域で活躍しています。積極的なコミュニケーションと学ぶ姿勢が、成長への鍵となります。

実力主義

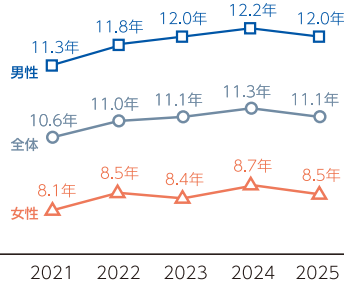


2025年4月1日時点

入社時に院卒かそれ以外で初任給の差はありますが、その後の評価・昇格は全て横並びです。実力主義の評価制度により、切磋琢磨しながら成長できます。

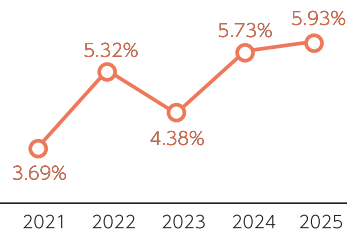
クレスコってどんな会社？

平均勤続年数 各年 3月末時点



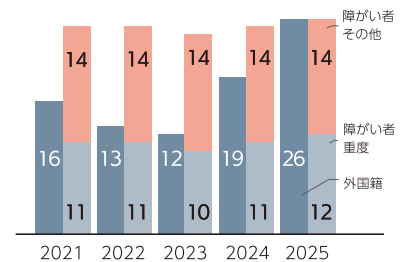
総務省統計局による職種平均値
2023年度 男性:11.6年 女性:7.5年

離職率 各年 3月末時点



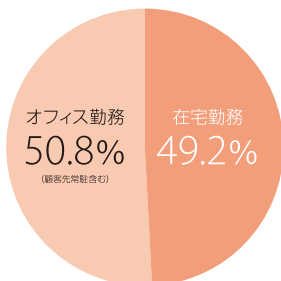
厚生労働省による業界平均値
2023年度 12.8%

外国籍・障がい者社員数 各年 3月末時点



JISA統計による業界平均値2024年度
外国籍:10.6人 障がい者:10.4人

柔軟な働き方 2024年度実績



デジタルツールの積極的な導入やWEB会議の利用、ペーパーレス化推進により、効率的な働き方を実現。また、社員同士の円滑なコミュニケーションや一体感の醸成、メンバー育成の観点から、テレワークと出社を組み合わせ、業務に応じた最適な働き方を推進しています。2021年からは、コアタイムのないフルフレックスタイム制勤務を導入し、働く時間・場所ともに柔軟性を高め、多様な社員がプロフェッショナルとして、生産性の向上とワークライフバランスを実現できるよう支援しています。

社員の人柄



「面倒見がいい」 先端技術事業部・新卒入社・男性・入社3年目
やりたい事があればサポートしてくれるし、業務報告書などへのコメントもかなりまめな人が多い



「メリハリがある」 ビジネスソリューション事業部・新卒入社・女性・入社5年目
飲み会では、休日の過ごし方や最近気になるアニメの話などで盛り上がる



「気さく」 エンベデッドソリューション事業部・キャリア入社・男性・入社6年目
出会ってしまったが最後、ずっと気にかけて話しかけてくれる

採用情報 クレスコには2つの採用方法があります

一般採用

一般的な新卒選考試験にて採用する方法

首都圏採用

首都圏勤務を希望される方

本社（東京／品川）および本社周辺のプロジェクトルームでの勤務になります。客先常駐型プロジェクトの場合、首都圏の顧客先へチームで常駐勤務になります。

地域採用

札幌・長岡・名古屋・大阪・福岡での勤務を希望される方

各地域の事業所、または事業所周辺の顧客先にてチームでの勤務になります。



ユニーク採用

ユニークな個性や能力・実績を持つ方を採用する方法

3種類のエントリー部門から1つを選択



スポーツ部門
オリンピック強化選手
全国レベル等の実績



IT部門
高度情報資格取得者
ITコンテスト入賞等



ユニーク部門
何らかの分野で日本一
起業経験がある等



ホームページの「新卒採用 エントリー/ログイン」よりエントリーください！



<https://recruit.cresco.co.jp>

当社に関するお問い合わせ

TEL. 03-5769-8011

FAX. 03-5769-8019

採用に関するお問い合わせ



0120-559-086



saiyou@cresco.co.jp



recruit.cresco.co.jp